

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
6 декабря 2022 г. № 115^{*}

**О внесении изменений в приказ
Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь от 11 января 2019 г. № 3**

С целью актуализации в соответствии с нормами законодательства о труде контрольных списков вопросов (чек-листов) в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложения 4–10, 11, 13, 16–18, 21, 22, 27, 31, 32, 38, 39, 41, 43, 47, 49, 51, 54 и 60 к приказу Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 января 2019 г. № 3 «Об установлении форм контрольных списков вопросов (чек-листов)» изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Начальнику отдела по связям с общественностью и обеспечению работы Министра совместно с управлением информационных технологий обеспечить размещение изменений, указанных в пункте 1 настоящего приказа, на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты в глобальной компьютерной сети Интернет.

3. Директору Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты обеспечить размещение изменений, указанных в пункте 1 настоящего приказа, на официальном сайте Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты в глобальной компьютерной сети Интернет.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 6 января 2023 г.

Министр

И.А.Костевич

^{*} Дата ввода в действие – 6 января 2023 г.



Приложение 4
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		проверяющего		проверяющего		
		да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. При приеме на работу работник ознакомлен под роспись с порученной работой	пункт 2 части первой статьи 54 (1 ¹)									
2. При приеме на работу работник ознакомлен под роспись с условиями и оплатой труда	пункт 2 части первой статьи 54 (1)									
3. При приеме на работу работник ознакомлен под роспись с коллективным договором, соглашением	пункт 3 части первой статьи 54, часть первая статьи 194 (1)									
4. При приеме на работу работник ознакомлен под роспись с документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок	пункт 3 части первой статьи 54, часть первая статьи 194 (1)									
5. При приеме на работу (назначении на должность) работника наниматель, являющийся государственным органом, иной государственной организацией, а также организацией, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которой находится в государственной собственности, запрашивает характеристику с предыдущего места его работы	абзац второй части второй пункта 11 (2 ²)									
6. При приеме на работу (назначении на должность) работника наниматель, являющийся государственным органом, иной государственной организацией, а также организацией, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которой находится в государственной собственности, запрашивает характеристику из государственной организации, являющейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет	абзац третьей части второй пункта 11 (2 ²)									
7. При приеме на работу (назначении на должность) кандидата на руководящую должность наниматель, являющийся государственным органом, иной государственной организацией, а также организацией, более 50 процентов акций (долей в уставном фонде) которой находится в государственной собственности, запрашивает в государственном банке данных о правонарушениях	абзац четвертой части второй пункта 11 (2 ²)									
8. При организации труда работников оформлены изменения в их трудовых обязанностях	пункт 10 части первой статьи 55 (1)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. При изменении трудовых обязанностей работника произведено его ознакомление с ними под роспись	пункт 10 части первой статьи 55 (1 ³)							
10. Локальные правовые акты не ухудшают положение работников по сравнению с законодательством о труде	часть вторая статьи 7, часть вторая статьи 194 (1) статья 195 (1), пункт 4 (3)							
11. Правила внутреннего трудового распорядка установлены нанимателем на основании типовых правил внутреннего трудового распорядка	часть первая статьи 49 (1 ³)							
12. Отстранение от работы оформлено приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица	часть первая статьи 49 (1 ³)							
13. Приказ (распоряжение) об отстранении от работы содержит указание причины отстранения от работы	часть вторая статьи 49 (1 ³)							
14. Приказ (распоряжение) об отстранении от работы объявлен работнику под роспись	часть вторая статьи 49 (1 ³)							
15. Приказ (распоряжение) об отстранении от работы объявлен работнику не позднее следующего дня, являющегося для работника рабочим	часть третья статьи 49 (1 ³)							
16. Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением) об отстранении от работы оформлен актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей	часть четвертая статьи 49 (1 ³)							
17. Работники отстранены от работы по требованию уполномоченных государственных органов	пункт 1 части шестой статьи 49 (1 ³)							
18. Отстранены от работы в соответствующий день (смену) работники, появившиеся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения	пункт 1 части шестой статьи 49 (1 ³)							
19. Отстранены от работы в соответствующий день (смену) работники, появившиеся на работе в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы	пункт 2 части шестой статьи 49 (1 ³)							
20. Отстранены от работы в соответствующий день (смену) работники, не прошедшие инструктораж	пункт 2 части шестой статьи 49 (1 ³)							
21. Отстранены от работы в соответствующий день (смену) работники, не прошедшие стажировку	пункт 2 части шестой статьи 49 (1 ³)							
22. Отстранены от работы в соответствующий день (смену) работники, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда	пункт 3 части шестой статьи 49 (1 ³)							
23. Отстранены от работы в соответствующий день (смену) работники, не использующие средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда	пункт 4 части шестой статьи 49 (1 ³)							
24. Отстранены от работы в соответствующий день (смену) работники, не прошедшие медицинский осмотр								



1	2	3	4	5	6	7	8	9
25. Отстранены от работы в соответствующий день (смену) работники, не прошедшие освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения	пункт 4 части шестой статьи 49 (1 ³)							
26. Работники, совершившие хищение имущества нанимателя, отстранены от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания	часть седьмая статьи 49 (1 ³)							
27. При выявлении допущенных работниками нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, работники незамедлительно отстранены до устранения нарушений	часть пятая статьи 49 (1 ³)							
28. При выявлении допущенных работниками нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, до устранения нарушений, а также в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин	часть пятая статьи 49 (1 ⁴)							
29. За период отстранения от работы заработная плата работникам не начислена	часть восьмая статьи 49 (1 ³)							
30. Допуск к работе работника, отстраненного от работы, оформлен приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица	часть десятая статьи 49 (1 ³)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 24 октября 2021 г.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 г.

⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 30 июня 2021 г.

(подпись)

«_» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

(подпись)

«_» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
3. Типовые правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются: в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 5
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		проверяющего		проверяющего		
		да	нет	не требуется	да	нет	да	нет	не требуется	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Гражданин, направленный на работу комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите), в счет брони, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 1 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ¹)									
2. Лицо, обязанное возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направленное органами по труду, занятости и социальной защите в организацию, включенные в перечень организаций независимо от форм собственности для трудоустройства таких лиц, извещено в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 1 части первой, часть вторая статьи 16 (1), часть шестая пункта 14 (7), часть вторая пункта 15 (8 ²), пункт 7 (10)									
3. Гражданин, письменно приглашенный на работу в порядке перевода от одного нанимателя к другому по согласованию между ними, в течение одного месяца со дня выдачи письменного приглашения (если стороны не договорились об ином) извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 2 части первой, часть вторая статьи 16 (1)									
4. Гражданин, прибывший по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, организации, реализующей образовательные про-	статья 10, пункт 3 части первой, часть вторая статьи 16 (1)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
граммы послеузовского образования, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения								
5. Гражданин, имеющий право на заключение трудового договора на основании коллективного договора, соглашения, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 4 части первой, часть вторая статьи 16, пункт 9 части первой статьи 55 (1)							
6. Гражданин, прибывший на работу по распределению после завершения обучения в государственном учреждении образования, извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 5 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
7. Женщина извещена в письменной форме об отказе в заключении трудового договора (по мотивам, связанным с беременностью) не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268 (1)							
8. Женщина, имеющая детей в возрасте до трех лет, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора, связанных с наличием у нее детей в возрасте до трех лет, не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268 (1)							
9. Одиноким родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора, связанных с наличием у него ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268 (1 ³)							
10. Военнослужащий срочной военной службы, уволенный из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь и направленный на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 7 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
11. Военнослужащий срочной военной службы, уволенный из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь и поступающий на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессии рабо-	статья 10, пункт 7 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ³)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
чего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения								
12. Гражданин, уволенный с альтернативной службы и направленный на работу в счет брони для предоставления первого рабочего места, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 8 части первой, часть вторая статьи 16 (1)							
13. Гражданин, уволенный с альтернативной службы и поступающий на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до направления на альтернативную службу, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 8 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ³)							
14. Гражданин, являющийся выпускником учреждения образования, получивший профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование, относящийся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с особенностями психофизического развития, трудоустраиваемый в счет брони, извещается в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 9 части первой, часть вторая статьи 16 (1 ³)							
15. Отец, воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1 ³)							
16. Одинокий родитель, воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
17. Опекун (попечитель), воспитывающий ребенка в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), извещен в письменной форме о мотивах отказа в заключении трудового договора не позднее трех дней после обращения	статья 10, пункт 6 части первой, часть вторая статьи 16, части первая и вторая статьи 268, часть пятая статьи 271 (1 ³)							
18. Срочный трудовой договор заключается на определенный срок не более пяти лет	пункт 2 части первой статьи 17 (1)							
19. На время выполнения определенной работы, когда время завершения работы не может быть определено точно, заключен срочный трудовой договор	пункт 1 части третьей статьи 17 (1 ³)							
20. Трудовой договор на время выполнения сезонных работ заключен в случаях, когда работы в силу природных и климатических условий могут выполняться только в течение определенного сезона	часть шестая статьи 17 (1), пункт 3 части третьей статьи 17 (1 ³), приложение к (5)							
21. На время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь сохраняется место работы, заключен срочный трудовой договор	пункт 4 части первой статьи 17 (1), пункт 2 части третьей статьи 17 (1 ³)							
22. На время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь сохраняется должность служащего (профессия рабочего), заключен срочный трудовой договор	пункт 2 части третьей статьи 17 (1 ³)							
23. С лицами, принимаемыми на работу в организацию, созданную на заведомо определенный период, заключены срочные трудовые договоры	пункт 4 части третьей статьи 17 (1 ³)							
24. С лицом, принимаемым на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания заключен срочный трудовой договор	пункт 5 части третьей статьи 17 (1 ³)							
25. С лицом, принимаемым на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до направления на альтерна-	пункт 5 части третьей статьи 17 (1 ³)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
тивную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания заключен срочный трудовой договор								
26. С руководителем на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключен срочный трудовой договор	пункт 6 части третьей статьи 17 (1 ³)							
27. С заместителем руководителя на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключен срочный трудовой договор	пункт 6 части третьей статьи 17 (1 ³)							
28. С главным бухгалтером на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, заключен срочный трудовой договор	пункт 6 части третьей статьи 17 (1 ³)							
29. С лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы, заключен срочный трудовой договор	пункт 7 части третьей статьи 17 (1 ³)							
30. Трудовой договор на оказание услуг в домашнем хозяйстве граждан заключен с домашним работником, оказывающим им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством	часть первая статьи 308 (1), приложение к (9)							
31. Трудовой договор заключен в письменной форме	часть первая статьи 18 (1)							
32. Каждая страница трудового договора и приложений к нему пронумерована	часть первая статьи 18 (1 ³)							
33. Каждая страница трудового договора и приложений к нему подписана нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом	часть первая статьи 18 (1 ³)							
34. Экземпляр трудового договора хранится у нанимателя	часть первая статьи 18 (1)							
35. Трудовой договор содержит данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор	пункт 1 части второй статьи 19 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
36. Трудовой договор содержит сведения о месте работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу	пункт 2 части второй статьи 19 (1)							
37. Трудовой договор содержит условие о трудовой функции	пункт 3 части второй статьи 19 (1)							
38. Наименование профессий, должностей, специальностей в трудовом договоре соответствует квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определенном Правительством Республики Беларусь	пункт 3 части второй статьи 19 (1 ³)							
39. Наименование должности служащего (профессии рабочего) в трудовом договоре соответствует квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определенном Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих	пункт 3 части второй статьи 19 (1 ³)							
40. Трудовой договор содержит основные права и обязанности работника	статья 11, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 53 (1)							
41. Трудовой договор содержит основные права и обязанности нанимателя	статья 12, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 55 (1)							
42. Срочный трудовой договор содержит сведения о сроке его заключения	пункт 5 части второй статьи 19 (1)							
43. Трудовой договор содержит сведения о режиме труда и отдыха работника	пункт 6 части второй статьи 19 (1)							
44. Трудовой договор содержит условия оплаты труда	пункт 7 части второй статьи 19 (1 ³)							
45. Трудовой договор работника, заключенный при приеме на работу, содержит условие о работе с неполным рабочим временем	часть третья статьи 289 (1)							
46. Трудовой договор, заключаемый на территории Республики Беларусь с трудящимся-иммигрантом, содержит порядок, основания прекращения, изменения и продления трудового договора	абзац второй части второй статьи 32 (3)							
47. Трудовой договор, заключаемый на территории Республики Беларусь с трудящимся-иммигрантом, содержит условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта	абзац третьей части второй статьи 32 (3)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
48. Срок трудового договора, заключаемого на территории Республики Беларусь с трудящимся-иммигрантом, не превышает срока действия специального разрешения	часть третья статьи 32 (3)							
49. Трудовой договор содержит условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с законодательством и коллективным договором	часть третья статьи 19 (1)							
50. Трудовой договор с руководителем организации содержит сведения о размере компенсации за досрочное расторжение с ним трудового договора по решению собственника имущества или уполномоченного им органа при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя организации	статья 259 (1)							
51. Трудовой договор с руководителем организации содержит сведения о размере компенсации за досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации без уважительных причин	часть вторая и третья статьи 260 (1)							
52. Трудовой договор с работником по совместительству содержит сведения, что работа является совместительством	часть вторая статьи 343 (1)							
53. Изменение условий трудового договора оформляется приказом (распоряжением) нанимателя	пункт 15 части первой статьи 55 (1)							
54. С приказом (распоряжением) об изменении условий трудового договора работник ознакомлен под роспись	пункт 15 части первой статьи 55 (1 ³)							
55. Трудовой договор изменяется только с согласия сторон	часть четвертая статьи 19 (1)							
56. В случае изменения законодательства о труде условия трудового договора приводятся в соответствие с законодательством о труде	часть четвертая статьи 19 (1)							
57. Наниматель не требует от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором	статья 20 (1)							
58. Трудовые договоры заключаются с лицами, достигшими шестнадцати лет	часть первая статьи 21, часть первая статьи 272 (1)							
59. Трудовой договор заключается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей) с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития и которая не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1 ³), приложение к (б)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
60. Трудовой договор заключается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) с лицом, достигшим четырнадцати лет, для занятия профессиональным спортом, которое не является вредным для его здоровья и развития и которое не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования	часть вторая статьи 21, часть вторая статьи 272 (1 ³), приложение к (б)							
61. Фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе письменно оформляется не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе	статья 10, часть третья статьи 25 (1 ³)							
62. После заключения трудового договора прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя	часть четвертая статьи 25, пункт 5 части первой статьи 54 (1)							
63. Приказ (распоряжение) нанимателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись	часть четвертая статьи 25, пункт 5 части первой статьи 54 (1)							
64. Не осуществляется прием по совместительству на материально ответственные должности служащих лиц, осужденных за корыстные преступления, если судимость не снята или не погашена в установленном порядке	часть четвертая статьи 348 (1 ³)							
65. Не осуществляется прием по совместительству на должности служащих или виды деятельности, которые запрещены приговором суда для отдельных категорий граждан	часть четвертая статьи 348 (1 ³)							
66. Запись о наименовании профессии, должности в приказе (распоряжении) нанимателя о приеме на работу производится на основании штатного расписания	пункт 28 (4)							
67. Срок предварительного испытания, определенного в трудовом договоре, не превышает трех месяцев	часть третья и четвертая статьи 28 (1)							
68. В трудовых договорах, заключенных с работниками, не достигшими восемнадцати лет, предварительное испытание не устанавливается	пункт 1 части пятой статьи 28 (1)							
69. В трудовых договорах, заключенных с молодыми работниками (служащими), получившими профессионально-техническое образование, предварительное испытание не устанавливается	пункт 2 части пятой статьи 28 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
70. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими среднее специальное образование, предварительное испытание не устанавливается	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)							
71. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими высшее образование, предварительное испытание не устанавливается	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)							
72. В трудовых договорах, заключенных с молодыми специалистами, получившими послевузовское образование, предварительное испытание не устанавливается	пункт 3 части пятой статьи 28 (1)							
73. В трудовых договорах, заключенных с инвалидами, предварительное испытание не устанавливается	пункт 4 части пятой статьи 28, часть первая статьи 287 (1)							
74. В трудовых договорах, заключенных с временными работниками, предварительное испытание не устанавливается	пункт 5 части пятой статьи 28, часть вторая статьи 293 (1)							
75. В трудовых договорах, заключенных с сезонными работниками, предварительное испытание не устанавливается	пункт 5 части пятой статьи 28, часть третья статьи 300 (1)							
76. В трудовых договорах, заключенных с работниками при переводе на работу в другую местность, предварительное испытание не устанавливается	пункт 6 части пятой статьи 28 (1)							
77. В трудовых договорах, заключенных с работниками, принятыми в порядке перевода, предварительное испытание не устанавливается	пункт 6 части пятой статьи 28 (1)							
78. В трудовых договорах, заключенных с работниками, принятыми на работу по конкурсу, предварительное испытание не устанавливается	пункт 7 части пятой статьи 28 (1)							
79. В трудовых договорах, заключенных с работниками, принятыми на работу по результатам выборов, предварительное испытание не устанавливается	пункт 7 части пятой статьи 28 (1)							
80. Поручение работнику работы по другой квалификации, должности служащего (профессии рабочего) (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, производится с письменного согласия работника	часть первая и вторая статьи 30 (1 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
81. Поручение работнику работы у другого нанимателя производится с письменного согласия работника	часть первая и вторая статьи 30 (1)							
82. Поручение работнику работы в другой местности (за исключением служебной командировки) производится с письменного согласия работника	часть первая и вторая статьи 30 (1)							
83. Работники, обязанные возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины переводятся на другую работу с согласия органа по труду, занятости и социальной защите	часть третья статьи 30 (1 ³)							
84. Работники, нуждающиеся в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии в предоставлении другой работы, с их согласия переводятся на другую имеющуюся работу, соответствующую заключению врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии	часть четвертая статьи 30 (1)							
85. Перевод работника произведен на работу, не противоположную ему по состоянию здоровья	часть пятая статьи 30 (1)							
86. При переводе на другую работу с работником заключен трудовой договор	часть шестая статьи 30 (1)							
87. Запись нанимателя о наименовании профессии, должности в приказе (распоряжении) о переводе на другую постоянную работу производится на основании штатного расписания	пункт 28 (4)							
88. Перемещение (поручение работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате) производится в пределах квалификации, должности служащего (профессии рабочего) с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором	часть первая статьи 31 (1 ³)							
89. Перемещение обосновано производственными, организационными или экономическими причинами	часть четвертая статьи 31 (1)							
90. Перемещение работника произведено на работу, не противоположную ему по состоянию здоровья	часть пятая статьи 31 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
91. Изменение существенных условий труда работника проведено в связи с обособленными производственными, организационными или экономическими причинами	часть первая статьи 32 (1)							
92. Изменение существенных условий труда работника проведено при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенных в трудовом договоре	часть первая статьи 32 (1 ³)							
93. Работник предупрежден об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц	статья 10, часть третья статьи 32 (1 ³)							
94. Временный перевод работника на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю произведен с письменного согласия работника	пункт 1 части первой статьи 32-1 (1 ³)							
95. Срок временного перевода работника на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю не превышает шести месяцев в течение календарного года	пункт 1 части первой статьи 32-1 (1 ³)							
96. Временный перевод произведен на основании приказа (распоряжения) нанимателя о временном переводе	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
97. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит причины перевода	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
98. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит срок временного перевода	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
99. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит указание о работе, на которую переводится работник	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
100. Приказ (распоряжение) о временном переводе содержит условия оплаты труда	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
101. С приказом (распоряжением) о временном переводе работник ознакомлен под роспись	часть вторая статьи 32-1 (1 ³)							
102. При временном переводе действие трудового договора продолжается	часть третья статьи 32-1 (1 ³)							
103. При временном переводе другой трудовой договор с работником не заключается	часть третья статьи 32-1 (1 ³)							
104. Срок временного перевода работника к другому нанимателю не превышает срока действия трудового договора	часть четвертая статьи 32-1 (1 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
105. Временный перевод работника в связи с производственной необходимостью осуществлен на работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья	часть вторая статьи 33 (1)							
106. Временный перевод в связи с производственной необходимостью осуществлен на срок до одного месяца, а для замещения отсутствующего работника – на срок до одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря)	часть третья статьи 33 (1)							
107. Срок временного перевода в связи с производственной необходимостью увеличен свыше одного календарного месяца по соглашению сторон	часть третья статьи 33 (1)							
108. Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность осуществлен с согласия работника	часть четвертая статьи 33 (1)							
109. Временный перевод в связи с простоем осуществлен с учетом квалификации, должности служащего (профессии рабочего) работника на все время простоя	часть вторая статьи 30, части первая и вторая статьи 34 (1) ³							
110. Временный перевод в связи с простоем к другому нанимателю осуществлен с учетом квалификации, должности служащего (профессии рабочего) работника на срок до одного месяца	часть вторая статьи 30, часть вторая статьи 34 (1) ³							
111. Временный перевод в связи с простоем к другому нанимателю осуществлен в той же местности	часть вторая статьи 30, часть вторая статьи 34 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 8 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 31 августа 2022 года.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.





Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
3. Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 года «О внешней трудовой миграции».
4. Инструкция о порядке ведения трудовых книжек, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40.
5. Перечень сезонных работ, утвержденный постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 14 апреля 2000 г. № 56.
6. Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144.
7. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».
8. Положение о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 ноября 2006 г. № 1595.
9. Перечень видов услуг, которые могут выполняться домашними работниками, утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 августа 2006 г. № 99.
10. Положение о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.07.2022 № 475.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются: в титульном листе:
 - дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);
 - инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта; в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:
 - позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);
 - позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;
 - позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;
 - позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.
2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).
- Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.
3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении)



Приложение 6
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего субъектом				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. О заключении контракта работник, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, предупреден письменно не позднее чем за один месяц	часть вторая и третья статьи 32 (1 ¹)									
2. При отказе работника заключить контракт трудовой договор прекращен по причине отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда	пункт пятой части второй статьи 35 (1)									
3. Контракт заключен на срок не менее одного года	часть первая статьи 261-3 (1)									
4. Контракт заключен на срок не более пяти лет	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть первая статьи 261-3 (1 ¹)									
5. Контракт заключен в письменной форме	часть первая статьи 18 (1)									
6. Контракт хранится у нанимателя	часть первая статьи 18 (1)									
7. Контракт содержит срок его действия	пункт 5 части второй статьи 19 (1)									
8. Контракт содержит данные о работнике и нанимателе, заключивших контракт	пункт 1 части второй статьи 19 (1)									
9. Контракт содержит сведения о месте работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу	пункт 2 части второй статьи 19 (1)									
10. Контракт содержит условие о трудовой функции	пункт 3 части второй статьи 19 (1)									
11. Наименование должности служащего (профессии рабочего) соответствует квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих	пункт 3 части второй статьи 19 (1 ¹)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
12. Контракт содержит основные права и обязанности работника	статья 11, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 53 (1)							
13. Контракт содержит основные права и обязанности нанятого	статья 12, пункт 4 части второй статьи 19, часть первая статьи 55 (1)							
14. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за отсутствие на рабочем месте без уважительной причины	пункт 4 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
15. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин	пункт 4 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
16. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за использование государственного имущества не в служебных целях	пункт 4 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
17. Контракт содержит право нанимателя на уменьшение работнику трудового отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин	пункт 5 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
18. Контракт содержит обязанность работника не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения	пункт 6 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
19. Контракт содержит обязанность нанимателя не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок	пункт 7 части первой статьи 261-2 (1 ¹)							
20. Контракт содержит сведения о режиме труда и отдыха	пункт 6 части второй статьи 19 (1)							
21. Контракт содержит условия оплаты труда	пункт 7 части второй статьи 19 (1 ¹)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
22. Контракт содержит дни и периодичность (не реже одного раза в месяц) выплаты заработной платы	пункт 1 части первой статьи 261-2 (1')							
23. Контракт содержит дополнительные меры стимулирования труда	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1')							
24. Контракт содержит дополнительную меру стимулирования труда в виде предоставления работнику дополнительно-го поощрительного отпуска с сохранением заработной платы (среднего заработка) до пяти календарных дней	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1')							
25. Контракт содержит дополнительную меру стимулирования труда в виде повышения тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не более 50 процентов оклада	пункт 3 части первой статьи 261-2 (1')							
26. Работники бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, уведомляются письменно не позднее чем за месяц об уменьшении размера надбавки (дополнительной меры стимулирования труда)	пункт 3 части первой статьи 261-2, часть третья статьи 32 (1')							
27. Контракт содержит условие о проведении аттестации не реже одного раза в три года, если Президентом Республики Беларусь не установлен иной срок	пункт 2 части первой статьи 261-2 (1')							
28. Контракт содержит дополнительные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором	часть третья статьи 19 (1)							
29. Изменение условий контракта произведено в установленном порядке по соглашению сторон	часть четвертая статьи 19 (1)							
30. В случае изменения законодательства о труде условия контракта приведены в соответствие с законодательством о труде	часть четвертая статьи 19 (1)							
31. Изменение условий контракта оформлено приказом (распоряжением)	пункт 15 части первой статьи 55 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
32. Приказ (распоряжение) об изменении условий контракта объявлен работнику под роспись	пункт 15 части первой статьи 55 (1 ¹)							
33. Предупреждение работника о решении прекратить или продолжить трудовые отношения на условиях контракта осуществлено письменно не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта	часть вторая статьи 261-3 (1 ¹)							
34. Продление контракта в пределах максимального срока его действия (не более пяти лет) осуществлено по соглашению сторон на срок не менее одного года	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ¹)							
35. Продление контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительной и трудовой дисциплины, осуществлено на срок – до истечения максимального срока действия контракта (пяти лет)	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ¹)							
36. Продление контракта в пределах максимального срока его действия (не более пяти лет) на срок менее одного года осуществлено с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ¹)							
37. Продление контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительной и трудовой дисциплины, на срок менее чем до истечения максимального срока действия контракта (пяти лет) осуществлено с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть третья статьи 261-3 (1 ¹)							
38. По истечении максимального срока действия контракта (пять лет) по соглашению сторон заключен новый контракт на срок не менее одного года	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть четвертая статьи 261-3 (1 ¹)							
39. В случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключен новый контракт на срок не менее одного года	часть четвертая статьи 261-3 (1 ¹)							
40. По истечении максимального срока действия контракта (пять лет) по соглашению сторон с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительной и трудовой дисциплины, заключен новый контракт на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года	пункт 2 части первой статьи 17 (1), часть четвертая статьи 261-3 (1 ¹)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
41. Заключение по окончании срока действия контракта трудового договора на неопределенный срок с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у нанимателя не менее пяти лет, осуществлено с письменного согласия работника	часть первая статьи 261-4 (1 ¹)							
42. Трудовой договор на неопределенный срок (в случае, когда по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжены и ни одна из сторон не потребовала их прекращения) заключен не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о заключении трудового договора	часть вторая статьи 261-4 (1 ¹)							
43. Контракты с беременными женщинами, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключены без их согласия на заключение контрактов	часть первая статьи 261-5 (1 ¹)							
44. Контракты с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключены без их согласия на заключение контрактов	часть первая статьи 261-5 (1 ¹)							
45. Контракты с женщинами, имеющими детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключены без их согласия на заключение контрактов	часть первая статьи 261-5 (1 ¹)							
46. С согласия работающей женщины, находящейся в отпуске по беременности и родам, продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до окончания указанного отпуска	пункт 1 части третьей статьи 261-5 (1 ¹)							
47. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до окончания указанного отпуска	пункт 1 части третьей статьи 261-5 (1 ¹)							
48. С согласия работника, добровольно работающего и не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраст-	пункт 3 части третьей статьи 261-5 (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
та остается не более двух лет, продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до достижения указанного возраста								
49. С согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, продлевается (заключается новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет	пункт 2 части третьей статьи 261-5 (1 ¹)							

¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

«__» _____ 20__ г.
(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.
(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего проверяемого субъекта)



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются: в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 7
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				не требуется		
		да	нет	не требуется	да	нет	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. При расторжении трудового договора по соглашению сторон трудовые отношения прекращаются с согласия сторон трудового договора	пункт 1 части второй статьи 35, статья 37 (1 ¹)									
2. При расторжении трудового договора по соглашению сторон с домашними работниками сторона по договору предупреждается за три дня	часть первая статьи 311, статья 10 (1)									
3. При расторжении трудового договора по соглашению сторон, заключенного с осужденным, трудовые отношения в период отбывания им исправительных работ прекращаются с согласия сторон трудового договора и с письменного решения уголовно-исполнительной инспекции	часть третья статьи 38 (2)									
4. При расторжении трудового договора, заключенного с осужденным, по желанию работника, трудовые отношения в период отбывания им исправительных работ прекращаются с письменного разрешения уголовно-исполнительной инспекции	часть третья статьи 38 (2)									
5. Трудовой договор не прекращается с осужденными к ограничению свободы по основаниям, предусмотренным законодательством о труде (пункт 4 части 2 статьи 35, пункт 3 статьи 42, пункт 5 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь)	часть вторая статьи 52 (2)									
6. Трудовой договор, заключенный на определенный срок, прекращается в день истечения срока его действия, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения	пункт 2 части второй статьи 35, часть первая статьи 38, статья 39 (1)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается в день завершения этой работы	пункт 2 части второй статьи 35, часть вторая статьи 38, пункт 1 части третьей статьи 17 (1 ²)							
8. Трудовой договор, заключенный с лицами, направленными органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые общественные работы, прекращается в день завершения этих работ	пункт 2 части второй статьи 35, часть вторая статьи 38, пункт 7 части третьей статьи 17 (1 ²)							
9. Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, прекращается в день, предшествующий дню выхода этого работника на работу	пункт 2 части второй статьи 35, часть третья статьи 38, пункт 2 части третьей статьи 17 (1 ²)							
10. Трудовой договор, заключенный с лицами, принимаемыми на должность служащего (профессионального), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, прекращается в день, предшествующий дню выхода этого работника на работу	пункт 2 части второй статьи 35, часть третья статьи 38, пункт 5 части третьей статьи 17 (1 ²)							
11. Трудовой договор, заключенный на время выполнения сезонных работ, прекращается с истечением сезона	пункт 2 части второй статьи 35 (1), часть четвертая статьи 38 (1), пункт 3 части третьей статьи 17 (1 ²)							
12. Трудовой договор, заключенный с лицами, принимаемыми на работу в организации, созданные на заведомо определенный период, прекращается в день окончания данного периода	пункт 2 части второй статьи 35, часть пятая статьи 38, пункт 4 части третьей статьи 17 (1 ²)							
13. Трудовой договор, заключенный с руководителем организации на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, прекращается в день окончания данного периода	пункт 2 части второй статьи 35, часть пятая статьи 38, пункт 6 части третьей статьи 17 (1 ²)							
14. Трудовой договор, заключенный с заместителем руководителя на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, прекращается в день окончания данного периода	пункт 2 части второй статьи 35, часть пятая статьи 38, пункт 6 части третьей статьи 17 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. Трудовой договор, заключенный с главным бухгалтером организации на период проведения процедур, установленных законодательством и (или) учредительным документом организации для назначения на соответствующую должность служащего, прекращается в день окончания данного периода	пункт 2 части второй статьи 35, часть пятая статьи 38, пункт 6 части третьей статьи 17 (1 ²)							
16. Контракт прекращается в связи с истечением срока его действия, если стороны не приняли решение о продлении срока действия контракта, заключении нового контракта, если Трудовым кодексом (статья 261-5) или иными законодательными актами не установлена обязанность нанятого продлить срок действия контракта, заключить новый контракт, а также если возникли основания для продолжения трудовых отношений на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок (статья 261-4)	часть пятая статьи 261-3 (1 ²)							
17. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, расторгается по желанию работника по истечении месяца после предупреждения об этом нанимателя	статья 10, пункт 3 части второй статьи 35, часть первая статьи 40 (1)							
18. При расторжении по желанию работника трудового договора, заключенного на неопределенный срок, трудовые отношения прекращаются до истечения срока предупредительного уведомления с согласия сторон и в случаях, предусмотренных коллективным договором	пункт 3 части второй статьи 35, часть вторая статьи 40 (1)							
19. Трудовой договор, заключенный с работником на неопределенный срок, не расторгается при представлении работодателем до истечения срока предупреждения письменного заявления об отзыве предыдущего заявления об увольнении по его желанию, если на место работника не приглашен другой работник, которому в соответствии с законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора	часть третья статьи 40 (1)							
20. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, расторгается в срок, указанный в заявлении работника, при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы (состояние здоровья, пенсионный возраст, радиоактивное загрязнение территории и другие случаи)	пункт 3 части второй статьи 35, часть четвертая статьи 40 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
21. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, расторгается в срок, указанный в заявлении работника в случаях нарушения работодателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора	пункт 3 части второй статьи 35, часть четвертая статьи 40 (1)							
22. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя принято в случае прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу	пункт 2 статьи 42 (1 ²)							
23. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя принято в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	пункт 3 статьи 42 (1 ²)							
24. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя принято в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы	пункт 4 статьи 42 (1 ²)							
25. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя принято в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании	пункт 5 статьи 42 (1 ²)							
26. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы, должность служащего (профессии рабочего) сохраняются до восстановления трудоспособности или установления инвалидности	пункт 5 статьи 42 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
27. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непоташенное) дисциплинарное взыскание	пункт 6 статьи 42 (1 ²)							
28. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин	абзац 2 пункта 7 статьи 42 (1 ²), абзац второй подпункта 6.2 пункта 6 (4)							
29. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы	абзац 3 пункта 7 статьи 42 (1 ²), абзац третий подпункта 6.2 пункта 6 (4)							
30. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания	абзац 4 пункта 7 статьи 42 (1 ²), абзац четвертый подпункта 6.2 пункта 6 (4)							
31. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь	абзац 5 пункта 7 статьи 42 (1 ²), подпункт 3.5 пункта 3 (4)							
32. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников	абзац 6 пункта 7 статьи 42 (1 ²), абзац пятый подпункта 6.2 пункта 6 (4)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
33. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда	пункт 8 статьи 42 (1 ²), подпункт 6.8 пункта 6 (4)							
34. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае отсутствия работника на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей	абзац третий пункта 7 статьи 42 (1 ³)							
35. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин	абзац седьмой пункта 7 статьи 42 (1 ³)							
36. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в случае участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин	абзац восьмой пункта 7 статьи 42 (1 ³)							
37. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в отношении работника в случае неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) нарушения им установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	пункт 9 статьи 42 (1 ²), подпункт 6.11 пункта 6 (4)							
38. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в отношении работника в случае неправомерного отказа им в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц	пункт 9 статьи 42 (1 ²), подпункт 6.11 пункта 6 (4)							
39. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в отношении работника в случае незаконного привлечения им к ответственности граждан и юридических лиц	пункт 10 статьи 42 (1 ²), подпункт 6.12 пункта 6 (4)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
40. Решение о прекращении трудовых отношений по инициативе нанимателя принято в отношении работника в случае неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) представления им в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений	пункт 11 статьи 42 (1 ²), подпункт 6.13 пункта 6 (4)							
41. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае призыва работника на военную службу, направления работника на альтернативную службу	пункт 1 статьи 44 (1)							
42. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу	пункт 2 статьи 44 (1)							
43. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае нарушения установленных правил приема на работу	пункт 3 статьи 44 (1), пункт 10 (4)							
44. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае избрания на должность служащего (в том числе по конкурсу)	пункт 4 статьи 44 (1 ²)							
45. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы	пункт 5 статьи 44 (1), подпункт 6.3 пункта 6 (4)							
46. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае вступления в законную силу судебного постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении	пункт 5 статьи 44 (1), подпункт 6.3 пункта 6 (4)							
47. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае смерти работника	пункт 6 статьи 44 (1)							
48. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае признания работника судом безвестно отсутствующим	пункт 6 статьи 44 (1)							
49. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае объявления судом работника умершим	пункт 6 статьи 44 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
50. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае возникновения установленных законодательством ограничений на занятие определенными видами деятельности, препятствующих продолжению работы	пункт 7 статьи 44 (1)							
51. Трудовой договор прекращается при наличии обстоятельства, не зависящего от воли сторон: в случае прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу	пункт 8 статьи 44 (1 ²)							
52. Решение об увольнении принято в отношении руководителя организации в связи с сокрытием им фактов нарушения работниками трудовой и исполнительской дисциплины	подпункт 6.9 пункта 6 (4)							
53. Решение об увольнении принято в отношении руководителя организации в случае непривлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за нарушения трудовой и исполнительской дисциплины	подпункт 6.9 пункта 6 (4)							
54. Решение об увольнении принято в отношении руководителя организации в связи с совершением им однократного грубого нарушения трудовых обязанностей, в том числе сокрытия им фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечения без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения	пункт 1 статьи 47 (1 ²), подпункт 6.9 пункта 6 (4)							
55. Решение об увольнении принято в отношении заместителя руководителя организации в связи с совершением им однократного грубого нарушения трудовых обязанностей	пункт 1 статьи 47 (1)							
56. Решение об увольнении принято в отношении руководителя обособленного подразделения организации в связи с совершением им однократного грубого нарушения трудовых обязанностей	пункт 1 статьи 47 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
57. Решение об увольнении принято в отношении заместителя руководителя обособленного подразделения организации в связи с совершением им однократного грубого нарушения трудовых обязанностей	пункт 1 статьи 47 (1)							
58. Решение об увольнении принято в отношении главного бухгалтера организации в связи с совершением им однократного грубого нарушения трудовых обязанностей	пункт 1 статьи 47 (1)							
59. Решение об увольнении принято в отношении заместителя главного бухгалтера организации в связи с совершением им однократного грубого нарушения трудовых обязанностей	пункт 1 статьи 47 (1)							
60. При прекращении трудовых отношений в случае смены собственника имущества организации трудовой договор с руководителем организации расторгается не позднее трех месяцев со дня возникновения права собственности	пункт 1 ¹ статьи 47, часть вторая статьи 36 (1)							
61. При прекращении трудовых отношений в случае смены собственника имущества организации трудовой договор с заместителями руководителя организации расторгается не позднее трех месяцев со дня возникновения права собственности	пункт 1 ¹ статьи 47, часть вторая статьи 36 (1)							
62. При прекращении трудовых отношений в случае смены собственника имущества организации трудовой договор с главным бухгалтером расторгается не позднее трех месяцев со дня возникновения права собственности	пункт 1 ¹ статьи 47, часть вторая статьи 36 (1)							
63. При прекращении трудовых отношений в случае сдачи имущества комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации трудовой договор с руководителем организации расторгается не позднее трех месяцев со дня сдачи имущества комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации	пункт 1 ¹ статьи 47, часть вторая статьи 36 (1 ²)							
64. При прекращении трудовых отношений в случае сдачи имущества комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации трудовой договор с заместителями руко-	пункт 1 ¹ статьи 47, часть вторая статьи 36 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>водителя организации расторгается не позднее трех месяцев со дня сдачи имущества комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации</p> <p>65. При прекращении трудовых отношений в случае сдачи имущества комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации трудовой договор с главным бухгалтером организации расторгается не позднее трех месяцев со дня сдачи имущества комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации</p> <p>66. Решение об увольнении принято в отношении руководителя организации в связи с нарушением им без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий</p> <p>67. Решение об увольнении принято в отношении работника, непосредственно обслуживающего денежные и материальные ценности, в связи с совершением им виновных действий, которые являются основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя</p> <p>68. Решение об увольнении принято в отношении работника, выполняющего воспитательные функции, в связи с совершением им аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы</p> <p>69. Решение об увольнении принято в отношении работника, направленного по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий</p> <p>70. Решение об увольнении принято в отношении работника, являющегося государственным должностным лицом, в случае неподписания им письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией</p> <p>71. Решение об увольнении принято в отношении работника, являющегося государственным должностным лицом, в связи с нарушением им письменного обязательства по соблюдению</p>	<p>пункт 1¹ статьи 47, часть вторая статьи 36 (1²)</p> <p>пункт 1² статьи 47 (1), подпункт 6.10 пункта 6 (4)</p> <p>пункт 2 статьи 47 (1), подпункт 6.4 пункта 6 (4)</p> <p>пункт 3 статьи 47 (1), подпункт 6.5 пункта 6 (4)</p> <p>пункт 4 статьи 47 (1), подпункт 6.6 пункта 6 (4)</p> <p>пункт 5 статьи 47 (1)</p> <p>пункт 5¹ статьи 47 (1), подпункт 6.15 пункта 6 (4)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией								
72. Решение об увольнении принято в отношении работника, являющегося государственным должностным лицом, при условии совершения правонарушения, создающего условия для коррупции	пункт 5 ¹ статьи 47 (1)							
73. Решение об увольнении принято в отношении работника, являющегося государственным должностным лицом, в связи с совершением им коррупционного правонарушения	пункт 5 ¹ статьи 47 (1)							
74. Решение об увольнении принято в отношении работника, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим доступ к коммерческой тайне, в связи с неподписанием им обязательства о неразглашении коммерческой тайны	пункт 6 статьи 47 (1)							
75. Решение об увольнении принято в отношении работника, имеющего доступ к коммерческой тайне, в случае разглашения им коммерческой тайны	пункт 6 статьи 47 (1), подпункт 6.7 пункта 6 (4)							
76. Решение об увольнении принято в отношении работника, осуществляющего педагогическую деятельность или педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, в связи с возникновением (устранением) обстоятельств, препятствующих осуществлению данной деятельности в соответствии с законодательными актами	пункт 7 статьи 47 (1)							
77. Решение об увольнении принято в отношении работника (должностного лица) в случае неисполнения, ненадлежащего или несвоевременного исполнения им выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль (надзор), предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо принятия мер по устранению указанных в них нарушений	пункт 9 статьи 47 (1 ²), подпункт 6.14 пункта 6 (4)							
78. Решение об увольнении принято в отношении работника (должностного лица) в случае нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, представления, удаления персональных данных	пункт 10 статьи 47 (1 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
79. Трудовой договор со спортсменом расторгнут в случае недостижения определенных спортивных результатов при условиях, что достижение этих результатов было предусмотрено трудовым договором и спортсмену были созданы нанIMATEЛЕМ необходимые условия для их достижения	пункт 3 части второй статьи 314 ¹¹ (1 ²)							
80. Трудовой договор с тренером расторгнут в случае спортивной дисквалификации тренера на срок шесть и более месяцев	пункт 1 части третьей статьи 314 ¹¹ (1 ²)							
81. Трудовой договор с тренером расторгнут в случае недостижения спортсменом (командой спортсменов) определенных спортивных результатов при условиях, что трудовым договором на тренера возложена обязанность обеспечить достижение спортсменом (командой спортсменов) этих результатов и спортсмену (команде спортсменов) были созданы нанIMATEЛЕМ необходимые условия для их достижения	пункт 2 части четвертой статьи 314 ¹¹ (1 ²)							
82. Трудовой договор с работниками организаций физической культуры и спорта, участвующими в спортивной подготовке спортсмена, расторгнут в случае их спортивной дисквалификации за допинг в спорте	часть вторая статьи 47 (1 ²)							
83. Трудовой договор со спортсменом расторгнут в случае его спортивной дисквалификации за допинг в спорте	часть первая статьи 314 ¹¹ (1 ²)							
84. Трудовой договор с тренером расторгнут в случае его спортивной дисквалификации за допинг в спорте	часть первая статьи 314 ¹¹ (1 ²)							
85. Трудовой договор со спортсменом расторгнут в случае спортивной дисквалификации спортсмена на срок шесть и более месяцев, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте	пункт 1 части второй статьи 314 ¹¹ (1 ²)							
86. Трудовой договор с тренером расторгнут в случае спортивной дисквалификации тренера на срок шесть и более месяцев, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте	пункт 1 части четвертой статьи 314 ¹¹ (1 ²)							
87. До увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам проведена проверка допущенных им нарушений, результаты которой оформлены актом (служебной запиской)	пункт 7 (4)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
88. До увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам у работника затребованы письменные объяснения	пункт 7 (4)							
89. Расторжение трудового договора по инициативе нанятого (кроме увольнения в случаях несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза	часть первая статьи 46 (1 ²)							
90. Расторжение трудового договора по инициативе нанятого (кроме увольнения в случаях несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей, появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь, принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий	часть первая статьи 46 (1 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин, участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин производится после уведомления работодателя, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза</p>								
<p>91. Увольнение работника, допустившего нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь, произведено с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза</p>	<p>абзац пятый пункта 7 статьи 42, часть вторая статьи 46 (1²), подпункт 3.5 пункта 3 (4)</p>							
<p>92. Увольнение работника, допустившего нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь, произведено с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза</p>	<p>абзац шестой пункта 7 статьи 42 (1³), часть вторая статьи 46 (1³)</p>							
<p>93. В случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя производится только с предварительного согласия соответствующего профсоюза</p>	<p>часть третья статьи 46 (1²)</p>							
<p>94. В случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя производится только с предварительного согласия соответствующего профсоюза, за исключением расторжения трудового договора в случаях отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, принуждения работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыва работ-</p>	<p>часть третья статьи 46 (1³)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>ников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин, участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин производится только с предварительного согласия соответствующего профсоюза</p> <p>95. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников производится, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу</p> <p>96. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в связи с несоответствием работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, производится, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу</p> <p>97. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в связи с несоответствием работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы, производится, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу</p> <p>98. По инициативе нанимателя не производится увольнение работника в период временной нетрудоспособности (кроме увольнения в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании), за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, и случаях прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката,</p>								
	часть первая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1)							
	часть первая статьи 43, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							
	часть первая статьи 43, пункт 4 статьи 42 (1 ²)							
	часть вторая статьи 43 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу								
99. По инициативе нанимателя не производится увольнение работника в период пребывания работника в отпуске, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, и в случаях прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу	часть вторая статьи 43 (1 ²)							
100. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, работник предупреждается письменно о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца до увольнения, если более продолжительные сроки не предусмотрены в коллективном договоре, соглашении	часть третья статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1 ²)							
101. При расторжении трудового договора в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осу-	часть третья статьи 43, пункт 2 статьи 42 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	цствяющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуально-го предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу работник предупреждается письменно о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца до увольнения, если более продолжительные сроки не предусмотрены в коллективном договоре, соглашении							
	102. В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, работнику предлагается другая имеющаяся работа, которую он может выполнять с учетом квалификации	часть четвертая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1 ²)						
	103. В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуально предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу, работнику предлагается другая имеющаяся работа, которую он может выполнять с учетом квалификации	часть четвертая статьи 43, пункт 2 статьи 42 (1 ²)						
	104. В период предупреждения о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, работником, подлежащим увольнению, с его согласия по решению нанимателя направляется на переподготовку	часть четвертая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1 ²)						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>105. В период предупреждения о предстоящем увольнении в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу, работник, подлежащий увольнению, с его согласия по решению нанимателя направляется на переподготовку</p> <p>106. При увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, предупреждение о предстоящем увольнении с согласия работника заменяется выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка</p> <p>107. Если инициатива в достижении соглашения о замене предупреждения о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников выплатой компенсации исходит от нанимателя после предупреждения работника о предстоящем увольнении, компенсация выплачивается пропорционально времени, оставшемуся до окончания двухмесячного срока предупреждения</p> <p>108. При расторжении трудового договора в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуально-</p>	<p>часть четвертая статьи 43, пункт 2 статьи 42 (1²)</p>							
<p>прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, предупреждение о предстоящем увольнении с согласия работника заменяется выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка</p>	<p>часть пятая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1²)</p>							
<p>прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников выплаты компенсации исходит от нанимателя после предупреждения работника о предстоящем увольнении, компенсация выплачивается пропорционально времени, оставшемуся до окончания двухмесячного срока предупреждения</p>	<p>часть пятая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1²)</p>							
<p>прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуально-</p>	<p>часть шестая статьи 43, пункт 2 статьи 42 (1²)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>го предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу, наниматель заменяет предложение о предстоящем увольнении выплатой компенсации в размере двухмесячного среднего заработка</p>								
<p>109. До истечения срока предупреждения об увольнении работника в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников увольнение по перечисленным основаниям без согласия работника не производится</p>	<p>часть седьмая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1²)</p>							
<p>110. До истечения срока предупреждения об увольнении работника в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу, увольнение по перечисленным основаниям без согласия работника не производится</p>	<p>часть седьмая статьи 43, пункт 2 статьи 42 (1²)</p>							
<p>111. В течение всего срока предупреждения об увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем – с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей</p>	<p>часть восьмая статьи 43, пункт 1 статьи 42 (1²)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
112. В течение всего срока предупреждения об увольнении в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу, работнику предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем – с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей	часть восьмая статьи 43, пункт 2 статьи 42 (1 ²)							
113. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией	часть первая статьи 45 (1)							
114. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС	пункт 1 части второй статьи 45, пункт 1 части первой статьи 325 (1)							
115. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий	пункт 2 части второй статьи 45, пункт 2 части первой статьи 325 (1)							
116. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается инвалидам (в том числе ставшим инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС)	пункт 3 части второй статьи 45, часть восьмая статьи 287, пункт 3 части первой статьи 325 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
117. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущество имеет право на оставление на работе отдается ветеранам боевых действий на территории других государств	пункт 4 части второй статьи 45 (1), статья 18 (6)							
118. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущество имеет право на оставление на работе отдается членам семей военнослужащих, погибших при исполнении обязанностей военной службы	пункт 4 части второй статьи 45 (1), часть десятая статьи 4 (8)							
119. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущество имеет право на оставление на работе отдается лицам, избранным в состав профсоюзных органов	пункт 4 части второй статьи 45 (1), абзац четвертый части первой статьи 24 (7)							
120. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущество имеет право на оставление на работе отдается категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением	пункт 4 части второй статьи 45 (1)							
121. Инвалидам, работающим в организациях, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, а также в цехах и на участках, применяющих труд инвалидов, в других организациях, предоставляется преимущественное право на оставление на работе независимо от производительности труда и квалификации	часть третья статьи 45, часть девятая статьи 287 (1)							
122. Инвалидам, работающим в организациях, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, а также на специализированных рабочих местах в иных организациях, предоставляется преимущественное право на оставление на работе независимо от производительности труда и квалификации	часть третья статьи 45, часть девятая статьи 287 (1 ⁴)							
123. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с беременными женщинами в случае сокращения численности или штата работников	часть третья статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)							
124. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с беременными женщинами в случае несоответствия	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы</p>								
<p>125. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с беременными женщинами в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы</p>	<p>пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1²)</p>							
<p>126. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с беременными женщинами в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании</p>	<p>пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1²)</p>							
<p>127. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, в случае сокращения численности или штата работников</p>	<p>часть третья статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)</p>							
<p>128. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы</p>	<p>пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1²)</p>							
<p>129. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы</p>	<p>пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1²)</p>							
<p>130. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев</p>	<p>пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1²)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании								
131. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, в связи с сокращением численности или штата работников	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1 ²)							
132. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							
133. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1 ²)							
134. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании	пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1 ²)							
135. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте от трех до четырнадцати лет, в связи с сокращением численности или штата работников	пункт 2 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1 ²)							
136. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте	пункт 2 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
те от трех до четырнадцати лет, в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании								
137. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с одиноким родителем, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, в связи с сокращением численности или штата работников	пункт 2 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1 ²)							
138. Трудовой договор не расторгается по инициативе нанятого с одиноким родителем, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании	пункт 2 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1 ²)							
139. Трудовой договор с работающим отцом, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет вместо матери ребенка, не расторгается по инициативе нанятого в случае сокращения численности или штата работников	часть четвертая статьи 271, часть третья статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1)							
140. Трудовой договор с работающим отцом, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет вместо матери ребенка, не расторгается по инициативе нанятого в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	часть четвертая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							
141. Трудовой договор с работающим отцом, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет вместо матери ребенка, не расторгается по инициативе нанятого в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы	часть четвертая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
142. Трудовой договор с работающим отцом, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет вместо матери ребенка, не расторгается по инициативе нанимателя в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании	часть четвертая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1 ²)							
143. Трудовой договор с работающим отцом, воспитывающим детей в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), не расторгается по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1 ²)							
144. Трудовой договор с работающим отцом, воспитывающим детей в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), не расторгается по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							
145. Трудовой договор с работающим отцом, воспитывающим детей в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), не расторгается по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1 ²)							
146. Трудовой договор с работающим отцом, воспитывающим детей в возрасте до трех лет без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), не расторгается по инициативе нанимателя в случае неявки на работу в течение	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании								
147. Трудовой договор с одиноким родителем, воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет, не расторгается по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1 ²)							
148. Трудовой договор с одиноким родителем, воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет, не расторгается по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							
149. Трудовой договор с одиноким родителем, воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет, не расторгается по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1 ²)							
150. Трудовой договор с одиноким родителем, воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет, не расторгается по инициативе нанимателя в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1 ²)							
151. Трудовой договор с опекуном (попечителем), воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет, не расторгается по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности или штата работников	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 1 статьи 42 (1 ²)							
152. Трудовой договор с опекуном (попечителем) ребенка, воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет, не расторгается по инициативе нанимателя в случае несоответствия	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы								
153. Трудовой договор с опекуном (попечителем), воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет, не расторгается по инициативе нанимателя в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 4 статьи 42 (1 ²)							
154. Трудовой договор с опекуном (попечителем) ребенка, воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет, не расторгается по инициативе нанимателя в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании	часть пятая статьи 271, пункт 1 части третьей статьи 268, пункт 5 статьи 42 (1 ²)							
155. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается по соглашению сторон до полного возмещения им расходов по содержанию детей	пункт 1 части второй статьи 35, статья 37 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
156. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается в связи с истечением срока его действия до полного возмещения им расходов по содержанию детей	пункт 2 части второй статьи 35, статья 38 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
157. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается по желанию работника до полного возмещения им расходов по содержанию детей	пункт 3 части второй статьи 35, статья 40 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
158. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается по требованию работника до полного возмещения им расходов по содержанию детей	пункт 3 части второй статьи 35, статья 41 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
159. Решение об увольнении в связи с переводом обязанного лица к другому нанимателю принято при соблюдении условий: наличия письма нового нанимателя о приеме на работу; размер заработной платы по новому месту работы превышает размер заработной платы по предоставленному месту работы; согласования увольнения с органами по труду, занятости и социальной защите	пункт 4 части второй статьи 35 (1), часть пятнадцатая пункта 14 (5)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
160. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается в связи с его переходом на выборную должность до полного возмещения им расходов по содержанию детей	пункт 4 части второй статьи 35 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
161. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается в случае сокращения численности или штата работников до полного возмещения им расходов по содержанию детей	пункт 1 статьи 42 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
162. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается в случае отказа работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей	пункт 5 статьи 35 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
163. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается в случае отказа от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей	статья 32, пункт 5 статьи 35 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
164. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается в случае отказа от продолжения работы в связи со сдачей имуществом комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей	пункт 5 статьи 35, статья 36 (1 ²), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
165. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается в случае отказа от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей	пункт 5 статьи 35, статья 36 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
166. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае нарушения установленных правил приема на работу	пункт 3 статьи 44 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
167. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае избрания его на должность (в том числе по конкурсу)	пункт 4 статьи 44 (1 ²), часть тринадцатая пункта 14 (5)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
168. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае избрания его на должность служащего (в том числе по конкурсу)	пункт 4 статьи 44 (1 ²), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
169. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае возникновения установленных законодательством ограничений на занятие определенными видами деятельности, препятствующих продолжению работы	пункт 7 статьи 44 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
170. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем организации (общественного подразделения) и его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями	пункт 1 статьи 47 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
171. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)	пункт 1 ¹ статьи 47, статья 36 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
172. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае сдачи имущества комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)	пункт 1 ¹ статьи 47, статья 36 (1 ²), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
173. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае нарушения руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий	пункт 1 ² статьи 47 (1), подпункт 6.10 пункта 6 (4), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
174. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы	пункт 3 статьи 47 (1), подпункт 6.5 пункта 6 (4), часть тринадцатая пункта 14 (5)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
175. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае неподписания работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией	пункт 5 статьи 47 (1), подпункт 6.15 пункта 6 (4), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
176. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае нарушения работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией, совершения правонарушений, создающего условия для коррупции, или коррупционного правонарушения	пункт 5 ¹ статьи 47 (1), подпункт 6.15 пункта 6 (4), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
177. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае неподписания работником, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим доступ к коммерческой тайне, обязательства о неразглашении коммерческой тайны либо разглашения коммерческой тайны работником, имеющим к ней доступ	пункт 6 статьи 47 (1), подпункт 6.7 пункта 6 (4), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
178. Трудовой договор с обязанным лицом не расторгается до полного возмещения обязанным лицом расходов по содержанию детей в случае возникновения (установления) обстоятельств, препятствующих осуществлению педагогической деятельности или педагогической деятельности в сфере физической культуры и спорта в соответствии с законодательными актами	пункт 7 статьи 47 (1), часть тринадцатая пункта 14 (5)							
179. Трудовой договор с работником – членом комиссии по трудовым спорам не расторгается по инициативе нанятого в период осуществления их полномочий в случае сокращения численности или штата работников	пункт 1 статьи 42, статья 240 (1)							
180. Трудовой договор с работником – членом комиссии по трудовым спорам не расторгается по инициативе нанятого в период осуществления их полномочий в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	пункт 2 статьи 42, статья 240 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
181. Трудовой договор с работником – членом комиссии по трудовым спорам не расторгается по инициативе нанимателя в период осуществления их полномочий в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы	пункт 3 статьи 42, статья 240 (1 ²)							
182. Трудовой договор с работником – членом комиссии по трудовым спорам не расторгается по инициативе нанимателя в период осуществления их полномочий в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании	пункт 6 статьи 42, статья 240 (1 ²)							
183. Трудовой договор с работником – членом комиссии по трудовым спорам не расторгается по инициативе нанимателя в период осуществления их полномочий в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	пункт 3 статьи 42, статья 240 (1 ²)							
184. Трудовой договор с работником – членом комиссии по трудовым спорам не расторгается по инициативе нанимателя в период осуществления их полномочий в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы	пункт 4 статьи 42, статья 240 (1 ²)							
185. Трудовой договор с работником – членом комиссии по трудовым спорам не расторгается по инициативе нанимателя в период осуществления их полномочий в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании	пункт 5 статьи 42, статья 240 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
186. Не расторгаются трудовые договоры по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих организациях независимо от срока пребывания в них	часть третья статьи 283, статья 42 (1 ²)							
187. Не расторгаются трудовые договоры по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих организациях независимо от срока пребывания в них, за исключением случаев увольнения инвалидов по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения	часть третья статьи 283, статья 42 (1 ²)							
188. Не расторгаются трудовые договоры по инициативе нанимателя с инвалидами в период прохождения ими медицинской реабилитации, медицинской абилитации, профессиональной реабилитации, профессиональной абилитации, трудовой реабилитации, социальной реабилитации, социальной абилитации, в организации или индивидуального предпринимателя, осуществляющих такие реабилитацию, абилитацию, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности	часть пятая статьи 32 (12), часть третья статьи 283 (1 ⁴), пункт 1 статьи 42 (1 ³)							
189. Не расторгаются трудовые договоры по инициативе нанимателя с инвалидами в период прохождения ими медицинской реабилитации, медицинской абилитации, профессиональной реабилитации, профессиональной абилитации, трудовой реабилитации, социальной реабилитации, социальной абилитации, в организации или индивидуального предпринимателя, осуществляющих такие реабилитацию, абилитацию, за исключением случаев прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя	часть пятая статьи 32 (12), часть третья статьи 283 (1 ⁴), пункт 2 статьи 42 (1 ³)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
190. Не расторгаются трудовые договоры по инициативе нанимателя с инвалидами в период прохождения ими медицинской реабилитации, медицинской абилитации, профессиональной реабилитации, профессиональной абилитации, трудовой реабилитации, социальной реабилитации, социальной абилитации, в организации или индивидуального предпринимателя, осуществляющих такие реабилитации, абилитацию, за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения	часть пятая статьи 32 (1 ²), часть третья статьи 283 (1 ⁴), пункты 6–11 статьи 42 (1 ⁴), пункты 1–6, пункты 9, 10 статьи 47 (1 ³), пункт 6 (4 ⁵)							
191. Прекращение трудового договора в связи с переводом работника к другому нанимателю производится с согласия работника	пункт 4 части второй статьи 35 (1)							
192. Трудовой договор с работником прекращается при отказе работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем	пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
193. Трудовой договор с работником прекращается при отказе работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда	статья 32, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
194. Трудовой договор с работником не прекращается в случае передачи организации из подчинения одного органа в подчинение другого органа	часть первая статьи 36 (1)							
195. При смене собственника имущества и (или) реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации трудовые отношения продолжают существовать на условиях, предусмотренных трудовым договором, с согласия работника	часть третья статьи 36 (1)							
196. При сдаче имущественного комплекса организации в аренду или передаче в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации трудовые отношения продолжают существовать на условиях, предусмотренных трудовым договором, с согласия работника	часть третья статьи 36 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
197. Трудовой договор прекращается в связи с отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации	пункт 5 части второй статьи 35, часть третья статьи 36 (1)							
198. Трудовой договор прекращается в связи с отказом от продолжения работы в связи со сдачей имущества в доверительный комплекс организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации	пункт 5 части второй статьи 35, часть третья статьи 36 (1 ²)							
199. При смене собственника имущества организации сокращение численности или штата работников производится только после государственной регистрации права собственности	часть пятая статьи 36, пункт 1 статьи 42 (1)							
200. Трудовой договор с предварительным испытанием расторгается до истечения срока предварительного испытания при предупреждении работником об этом нанимателя письменно за три дня	пункт 1 части первой статьи 29, статья 10, пункт 7 части второй статьи 35 (1)							
201. Трудовой договор с предварительным испытанием расторгается до истечения срока предварительного испытания при предупреждении нанимателем об этом работника письменно за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания работника не выдержавшим испытания	пункт 1 части первой статьи 29, часть вторая статьи 29, статья 10, пункт 7 части второй статьи 35 (1)							
202. Трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания при наличии желания работника	пункт 2 части первой статьи 29, статья 10, пункт 7 части второй статьи 35 (1)							
203. Трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания по инициативе нанимателя с указанием причин, послуживших основанием для признания работника не выдержавшим испытания	пункт 2 части первой статьи 29, часть вторая статьи 29, статья 10, пункт 7 части второй статьи 35 (1)							
204. Решение об увольнении руководителя организации принято по инициативе собственника имущества организации или уполномоченного им органа при проведении процедур экономической несостоятельности (банкротства) в отношении организации	пункт 1 статьи 257, статья 258 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
205. Решение об увольнении руководителя организации принято до истечения срока действия заключенного с ним трудового договора по инициативе собственника имущества организации или уполномоченного им органа при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя организации с выплатой руководителю организации компенсации за досрочное расторжение с ним трудового договора в размере, определяемом трудовым договором	пункт 2 статьи 257, статья 259 (1)							
206. Трудовой договор с руководителем организации досрочно расторгается по его письменному предупреждению об этом собственника имущества организации или уполномоченного им органа не позднее чем за один месяц	часть первая статьи 260 (1)							
207. Решение о прекращении трудового договора с работающим по совместительству принято в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной	статья 350 (1)							
208. Решение о прекращении трудового договора с работающим по совместительству принято в связи с тем, что работа по совместительству стала для работника основной	пункт 2 статьи 350 (1 ²)							
209. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, сокращения численности или штата работников производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 1 статьи 42 (1)							
210. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 2 статьи 42 (1)							
211. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие	статья 282, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>1. недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы, производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>								
<p>212. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании), производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 6 статьи 42 (1²)</p>							
<p>213. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 4 статьи 42 (1²)</p>							
<p>214. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 5 статьи 42 (1²)</p>							
<p>215. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 7 статьи 42 (1²)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
216. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 8 статьи 42 (1 ²)							
217. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 9 статьи 42 (1 ²)							
218. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 2 статьи 44 (1 ²)							
219. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае нарушения установленных правил приема на работу производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 3 статьи 44 (1 ²)							
220. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 1 статьи 42 (1 ²)							
221. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную	статья 282, пункт 2 статьи 42 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>1</p> <p>деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу, производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>								
<p>222. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 3 статьи 42 (1²)</p>							
<p>223. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы, производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 4 статьи 42 (1²)</p>							
<p>224. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании, производится с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 5 статьи 42 (1²)</p>							
<p>225. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 6 статьи 42 (1²)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
226. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно прогнла (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, абзац второй пункта 7 статьи 42 (1 ²)							
227. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, абзац третий пункта 7 статьи 42 (1 ²)							
228. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, абзац четвертый пункта 7 статьи 42 (1 ²)							
229. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно нарушения производственно-технологической, исполнительской	статья 282, абзац пятый пункта 7 статьи 42 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>								
<p>230. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, а именно нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, абзац шестой пункта 7 статьи 42 (1²)</p>							
<p>231. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 8 статьи 42 (1²)</p>							
<p>232. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) нарушения установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также неправомерного отказа в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 9 статьи 42 (1²)</p>							
<p>233. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае незаконного привлечения к ответственности граждан и юридических лиц производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних</p>	<p>статья 282, пункт 10 статьи 42 (1²)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
234. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае неоднократного (два и более раза в течение шести месяцев) представления в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 11 статьи 42 (1 ²)							
235. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 2 статьи 44 (1 ²)							
236. Расторжение трудовых договоров с работниками моложе восемнадцати лет в случае нарушения установленных правил приема на работу производится после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	статья 282, пункт 3 статьи 44 (1 ²)							
237. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается по соглашению сторон	пункт 1 части второй статьи 35 (1), часть первая пункта 33 (9 ⁶), часть первая пункта 34 (13)							
238. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается с истечением срока действия срочного трудового договора, кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)	пункт 2 части второй статьи 35, статья 38 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9 ⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)							
239. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается по желанию работника, кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)	пункт 3 части второй статьи 35, статья 40 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9 ⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
240. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается по требованию работника, кроме случаев нарушения работодателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора, а также кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)	пункт 3 части второй статьи 35, статья 41 (1), абзацы третий – пятый части первой пункта 33 (9 ⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)							
241. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не расторгается в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы, кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)	пункт 3 статьи 42 (1), абзацы третий, четвертый и шестой части первой пункта 33 (9 ⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)							
242. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в связи с переводом работника, с его согласия, к другому работодателю, кроме случаев принятия решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве	пункт 4 части второй статьи 35 (1), абзац третий части первой пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части первой пункта 34 (13)							
243. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем, кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)	пункт 5 части второй статьи 35 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9 ⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>244. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)</p>	<p>статья 32, пункт 5 части второй статьи 35 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)</p>							
<p>245. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в связи с его отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации, кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)</p>	<p>статья 36, пункт 5 части второй статьи 35 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)</p>							
<p>246. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в связи с его отказом от продолжения работы в связи со сдчей имущества комплексного организационно-арендного или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации, кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)</p>	<p>статья 36, пункт 5 части второй статьи 35 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)</p>							
<p>247. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в связи с неизбранием на должность (в том числе по конкурсу), кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)</p>	<p>пункт 4 статьи 44 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>248. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в связи с изобретением на должность служащего (в том числе по конкурсу), кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)</p>	<p>пункт 4 статьи 44 (1²), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)</p>							
<p>249. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в случае однократного грубого нарушения им трудовых обязанностей руководителя организации (обособленного подразделения), его заместителей, главного бухгалтера, его заместителей, кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)</p>	<p>пункт 1 статьи 47 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)</p>							
<p>250. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в случае смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера), кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)</p>	<p>пункт 1¹ статьи 47 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)</p>							
<p>251. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в случае сдачи имущества ком-плекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера), кроме случаев выдачи молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)</p>	<p>пункт 1¹ статьи 47 (1²), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>252. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) до окончания срока обязательной отработки не прекращается в случае нарушения им – руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий кроме случаев выдачи молодому специалисту – руководителю справки о самостоятельном трудоустройстве либо зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени)</p>	<p>пункт 1² статьи 47 (1), абзацы третий и четвертый части первой пункта 33 (9⁶), абзацы третий и четвертый части первой пункта 34 (13)</p>							
<p>253. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается по соглашению сторон</p>	<p>пункт 1 части второй статьи 35, статья 37 (1), абзац первый части второй пункта 33 (9⁶), абзац второй части второй пункта 34 (13)</p>							
<p>254. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается с истечением срока действия срочного трудового договора, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p>	<p>пункт 2 части второй статьи 35 (1), абзац второй части второй пункта 33 (9⁶), абзац второй части второй пункта 34 (13)</p>							
<p>255. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается по желанию работника, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p>	<p>статья 40 (1), абзац второй части второй пункта 33 (9⁶), абзац второй части второй пункта 34 (13)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
256. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается по требованию работника, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку	статья 41 (1), абзац второй части второй пункта 33 (9 ^б), абзац второй части второй пункта 34 (13)							
257. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается при ликвидации организации, прекращении деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, сокращения численности или штата работников, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку	пункт 1 статьи 42 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9 ^б), абзац второй части второй пункта 34 (13)							
258. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается при ликвидации организации, прекращении деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего,	пункт 1 статьи 42 (1 ²), абзац третий части второй пункта 33 (9 ^б), абзац третий части второй пункта 34 (13)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку								
259. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку	пункт 2 статьи 42 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)							
260. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку	пункт 3 статьи 42 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)							
261. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в случае неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие	пункт 6 статьи 42 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку								
262. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договора о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) срока работы не прекращается в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку	пункт 2 статьи 44 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)							
263. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договора о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) срока работы не прекращается в случае нарушения установленных правил приема на работу, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку	пункт 3 статьи 44 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)							
264. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договора о целевой подготовке специалиста (работного,	пункт 4 статьи 44 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>служащего) срока работы не прекращается в случае неизбрания на должность (по конкурсу), кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p>								
<p>265. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в случае неизбрания на должность служащего (по конкурсу), кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p>	<p>пункт 4 статьи 44 (1²), абзац третий части второй пункта 33 (9⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)</p>							
<p>266. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в случае смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера), кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p>	<p>пункт 1¹ статьи 47 (1²), абзац третий части второй пункта 33 (9⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)</p>							
<p>267. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, слу-</p>	<p>пункт 1¹ статьи 47 (1²), абзац третий части второй пункта 33 (9⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>1</p> <p>жащего) срока работы не прекращается в случае сдачи имущественного комплекса организации в аренду или передачи в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера), кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p>	<p>2</p> <p>пункт 1² части первой статьи 47 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)</p>							
<p>268. Трудовой договор с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) срока работы не прекращается в случае нарушения им – руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p> <p>269. Трудовой договор (контракт) с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) срока работы не прекращается в связи с переводом работника, с его согласия, к другому нанимателю или переходом на выборную должность, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (работного, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p>	<p>пункт 4 статьи 35 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
270. Трудовой договор (контракт) с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в связи с переводом работника, с его согласия, к другому нанимателю или переходом на выборную должность служащего, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку	пункт 4 статьи 35 (1 ²), абзац третий части второй пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)							
271. Трудовой договор (контракт) с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в связи с переводом работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку	пункт 5 статьи 35 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)							
272. Трудовой договор (контракт) с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку	пункт 5 статьи 35 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9 ⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>273. Трудовой договор (контракт) с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в связи с отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p>	<p>пункт 5 статьи 35 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)</p>							
<p>274. Трудовой договор (контракт) с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы не прекращается в связи с отказом от продолжения работы в связи со сдачей имущества от продолжения работы в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации, кроме случаев расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, освобождающим от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку</p>	<p>пункт 5 статьи 35 (1), абзац третий части второй пункта 33 (9⁶), абзац третий части второй пункта 34 (13)</p>							
<p>275. Трудовой договор с временным работником расторгается при письменном предупреждении нанимателя об этом за три дня</p>	<p>статья 10, часть первая статьи 294 (1)</p>							
<p>276. Решение об увольнении временного работника принято в случае приостановки работы у нанимателя на срок более одной недели по причинам производственного характера, а также сокращения объема работы</p>	<p>пункт 1 части второй статьи 294 (1)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
277. Решение об увольнении временного работника принято в случае неявки на работу в течение более двух недель подряд вследствие временной нетрудоспособности	пункт 2 части второй статьи 294 (1)							
278. Решение об увольнении временного работника принято в случае неисполнения временным работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, Трудовым кодексом Республики Беларусь	пункт 3 части второй статьи 294 (1)							
279. Действие трудового договора с временным работником продолжается на неопределенный срок, когда временный работник проработал свыше сроков, определенных статьей 292 Трудового кодекса Республики Беларусь, и ни одна из сторон не потребовала прекращения трудовых отношений	пункт 1 части первой статьи 298 (1)							
280. Действие трудового договора с временным работником продолжается на неопределенный срок, когда уволенный временный работник вновь принят на работу к тому же работодателю после перерыва, не превышающего одной недели, если при этом срок его работы до и после перерыва в общей сложности соответственно превышает два или четыре месяца	пункт 2 части первой статьи 298 (1)							
281. Трудовой договор с сезонным работником расторгается при письменном предупреждении нанимателя об этом за три дня	статья 10, часть первая статьи 301 (1)							
282. Решение об увольнении сезонного работника принято в случае приостановки работы у нанимателя на срок более двух недель по причинам производственного характера или сокращения объема работы	пункт 1 части второй статьи 301 (1)							
283. Решение об увольнении сезонного работника принято в случае отсутствия сезонного работника на работе вследствие временной нетрудоспособности непрерывно в течение более одного месяца	пункт 2 части второй статьи 301 (1)							
284. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
285. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с отказом от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда	части вторая и шестая статьи 48, части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1 ²)							
286. Работникам (кроме совместителей) при отказе от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда по причине установления неполного рабочего времени менее половины нормальной продолжительности рабочего времени выплачивается выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1 ²)							
287. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1 ²)							
288. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с отказом от продолжения работы в связи со сдачей имущества комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 5 части второй статьи 35 (1 ²)							
289. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с их несоответствием занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 3 статьи 42 (1 ²)							
290. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с их несоответствием занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы	части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 4 статьи 42 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>291. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с призывом работника на военную службу, направлением работника на альтернативную службу</p>	<p>части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 1 статьи 44 (1²)</p>							
<p>292. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу</p>	<p>части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 2 статьи 44 (1²)</p>							
<p>293. Работникам (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка при прекращении трудового договора в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу</p>	<p>части четвертая и седьмая статьи 48, пункт 8 статьи 44 (1²)</p>							
<p>294. При расторжении трудового договора (за исключением контракта) в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора работнику (кроме совместителя) выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка</p>	<p>части вторая и седьмая статьи 48 (1²)</p>							
<p>295. При досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков</p>	<p>часть пятая статьи 261-5 (1²)</p>							
<p>296. При прекращении трудового договора в связи с ликвидацией организации, прекращении деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращении численности или штата работников выходное пособие выплачивается работникам (кроме совместителей) в размере не менее трех среднемесячных заработков</p>	<p>части третья и седьмая статьи 48, пункт 1 статьи 42 (1²)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
297. При прекращении трудового договора в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу выходное пособие выплачивается работникам (кроме совместителей) в размере не менее трех среднемесячных заработков	части третья и седьмая статьи 48, пункт 2 статьи 42 (1 ²)							
298. При расторжении трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника имущества указанных работников (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков	части пятая и седьмая статьи 48 (1 ²), часть вторая статьи 36, пункт 1 ¹ статьи 47 (1)							
299. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) в размере недельного среднего заработка выплачивается при увольнении в связи с приостановкой работы у нанимателя на срок более одной недели по причинам производственного характера	пункт 1 статьи 295, пункт 1 части второй статьи 294 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
300. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) в размере недельного среднего заработка выплачивается при увольнении в связи с сокращением объема работы	пункт 1 статьи 295, пункт 1 части второй статьи 294 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
301. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора	пункт 2 статьи 295, пункт 1 части второй статьи 294 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
302. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в случае призыва на военную службу	пункт 2 статьи 295, пункт 1 статьи 44 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
303. Выходное пособие временным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в случае направления на альтернативную службу	пункт 2 статьи 295, пункт 1 статьи 44 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
304. Выходное пособие сезонным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере недельного среднего заработка при увольнении в связи с приостановкой работ на срок более двух недель по причинам производственного характера	пункт 1 статьи 302, пункт 1 части второй статьи 301 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
305. Выходное пособие сезонным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере недельного среднего заработка при увольнении в связи с сокращением объема работ у нанимателя	пункт 1 статьи 302, пункт 1 части второй статьи 301 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
306. Выходное пособие сезонным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора	пункт 2 статьи 302, пункт 3 части второй статьи 301 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
307. Выходное пособие сезонным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в связи с призывом на военную службу	пункт 2 статьи 302, пункт 1 статьи 44 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
308. Выходное пособие сезонным работникам (кроме совместителей) выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении в связи с направлением на альтернативную службу	пункт 2 статьи 302, пункт 1 статьи 44 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
309. Женам (мужьям) военнослужащих (кроме совместителей) выплачивается выходное пособие в размере двухмесячного среднего заработка при увольнении их с работы в связи с переводом мужа (жены) на службу в другую местность	часть вторая статьи 341 (1), часть седьмая статьи 48 (1 ²), часть однанадцатая статьи 4 (8)							
310. При увольнении выходное пособие совместителям не выплачивается	часть седьмая статьи 48 (1 ²)							
311. Прекращение трудового договора с работником оформляется приказом (распоряжением) нанимателя	пункт 15 части первой статьи 55 (1), пункт 12 (10)							
312. Приказ (распоряжение) нанимателя об увольнении обьявляется работнику под роспись	пункт 12 (10)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
313. Ознакомление работника, выполняющего дистанционную работу, с приказом о прекращении трудового договора осуществляется путем обмена электронными документами либо при личном присутствии работника	статья 307-5 (1 ²)							
314. Если ознакомление работника, выполняющего дистанционную работу, с приказом о прекращении трудового договора осуществляется путем обмена электронными документами, в день прекращения трудового договора работнику направляется оформленная надлежащим образом копия приказа на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о его вручении	статья 307-5 (1 ²)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.
² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.
³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 30 июня 2021 года.
⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 6 января 2023 года.
⁵ Нормативный правовой акт под порядковым номером 4 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 24 октября 2021 года.
⁶ Нормативный правовой акт под порядковым номером 9 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 31 августа 2022 года.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь от 11 января 2000 г.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
5. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».
6. Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года № 1594-ХП «О ветеранах».
7. Закон Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года № 1605-ХП «О профессиональных союзах».
8. Закон Республики Беларусь от 4 января 2010 года № 100-З «О статусе военнослужащих».
9. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821.
10. Типовые правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 5 апреля 2000 г. № 46.
11. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1999 г. № 1180 «Об утверждении примерной формы контракта нанимателя с работником».
12. Закон Республики Беларусь от 30 июня 2022 года № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции».
13. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2022 № 572.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются: в титульном листе:
 - дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);
 - инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;
 - в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:
 - позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);
 - позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;
 - позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;
 - позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении)



Приложение 8
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Выплата заработной платы работникам производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц, работникам, с которыми заключены контракты – не реже одного раза в месяц	часть первая и вторая статьи 73 (1), пункт 1 части первой статьи 261-2 (1)									
2. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями (ст. 136 (1) или государственными праздниками и праздничными днями (ч. 1 ст. 147 (1)) выплата производится накануне их	часть третья статьи 73 (1)									
3. Заработная плата выплачивается работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время	часть первая статьи 57 (1 ¹)									
4. Выплата заработной платы руководителю производится не ранее ее выплаты работникам	часть первая пункта 4 (5 ²)									
5. Заработная плата осужденных к лишению свободы при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе начисляется пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выработки	статья 290 (1), часть третья статьи 100 (2)									
6. Работнику, у которого размер начисленной заработной платы за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта), с учетом отработанного рабочего времени, оказался ниже размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), производится доплата до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой)	часть первая статьи 59 (1), части вторая и третья статьи 6 (8)									
7. При определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работ-	часть третья статьи 6 (8), приложение к (17)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
ника не учитываются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (конtrakта)								
8. На тяжелых работах устанавливается повышенная оплата труда	статья 62 (1)							
9. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается повышенная оплата труда	статья 62 (1), подпункт 2.1 пункта 2 (18)							
10. Осуществляется индексация заработной платы в связи с инфляцией	статья 58 (1), подпункт 3.1 пункта 3 (16)							
11. Осуществляется индексация заработной платы при несвоевременной ее выплате, задержка выплаты которой составляет календарный месяц и более по сравнению со сроком ее выплаты	статья 58 (1), пункт 12 (16)							
12. Наниматель извещает работников о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда не позднее чем за один месяц	статья 65 (1)							
13. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь	часть первая статьи 74 (1)							
14. С согласия работника заработная плата (денежная оплата) заменяется полностью или частично натуральной оплатой, подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи	часть вторая статьи 74 (1)							
15. Натуральная оплата производится товарами, не включенными в перечень товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями	часть третья статьи 74 (1), перечень (13)							
16. Выплата заработной платы работникам производится, как правило, по месту выполнения ими работы	часть первая статьи 75 (1)							
17. Заработная плата граждан, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, перечисляется на их лицевые счета	часть вторая статьи 48 (7)							
18. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы – в организации заказчика, то по просьбе работника за счет нанимателя ему высылаются причитающаяся заработная плата	часть вторая статьи 75 (1)							
19. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы – в служебной командировке, то по просьбе работника за счет нанимателя ему высылаются причитающаяся заработная плата	часть вторая статьи 75 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
20. Если работник в день выплаты заработной платы выполняет поручение нанимателя вне места работы – по направлению нанимателя получает дополнительное образование взрослых, то по просьбе работника наниматель за свой счет высылает ему причитающуюся заработную плату	часть вторая статьи 75 (1)							
21. По желанию работника заработная плата частично перечисляется на счет в банке	часть третья статьи 75 (1)							
22. По желанию работника заработная плата полностью перечисляется на счет в банке	часть третья статьи 75 (1)							
23. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения	часть первая статьи 77, часть четвертая статьи 179 (1 ¹)							
24. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты производятся не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете	часть первая статьи 77, часть четвертая статьи 179 (1 ¹)							
25. В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, не позднее дня увольнения выплачивается не оспариваемая нанимателем сумма	часть вторая статьи 77 (1)							
26. Все выплаты (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не полученные ко дню смерти работника, производятся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении работника на день его смерти, не позднее семи календарных дней со дня подачи нанимателем соответствующих документов	часть третья статьи 77 (1 ¹)							
27. Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период	часть четвертая статьи 77 (1 ¹)							
28. При увольнении работника, который не использовал или использовал не полностью трудовой отпуск, выплачена денежная компенсация	часть первая статьи 179 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
29. В случае, если ко дню увольнения работник проработал весь рабочий год (12 месяцев минус суммарная продолжительность трудового отпуска, на которую работник имеет право), денежная компенсация выплачивается за полный трудовой отпуск	часть вторая статьи 179 (1)							
30. В случае, если ко дню увольнения работник проработал часть рабочего года, денежная компенсация выплачена пропорционально отработанному времени	часть третья статьи 179 (1)							
31. При выплате заработной платы ежемесячно выдается каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате	часть первая статьи 80 (1)							
32. Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы	часть первая статьи 279 (1 ¹)							
33. Оплата труда инвалидов I и II группы при сокращенной продолжительности рабочего времени не более 35 часов в неделю начисляется в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих должностей служащих (профессий рабочих) при полной норме продолжительности рабочего времени	часть четвертая статьи 287 (1 ¹)							
34. Заработная плата работникам с неполным рабочим временем начисляется пропорционально отработанному времени (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда)	статья 290 (1)							
35. В тех случаях, когда работник-надомник использует свои инструменты, оборудование, механизмы и приспособления, ему выплачивается за их износ компенсация (амортизация)	часть третья статьи 306 (1)							
36. Работнику-надомнику возмещаются иные расходы, связанные с выполнением для нанимателя работы на дому (стоимость электроэнергии, воды и т. д.) по согласию сторон	часть четвертая статьи 306 (1)							
37. Заработная плата работающим по совместительству начисляется пропорционально отработанному времени	часть первая статьи 346 (1)							
38. Работнику, выполняющему у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (долж-	часть первая статьи 67 (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ностной (рабочей) инструкцией), дополнительную работу по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы, производится доплата								
39. Срок, в течение которого работник выполняет дополнительную работу, установлен приказом (распоряжением) с письменного согласия работника	часть четвертая статьи 67 (1 ¹)							
40. Размер доплаты за выполнение дополнительной работы, установлен приказом (распоряжением) с письменного согласия работника	часть четвертая статьи 67 (1 ¹)							
41. О досрочной отмене поручения о выполнении дополнительной работы работник предупреждается письменно	часть пятая статьи 67 (1 ¹)							
42. При временном переводе с письменного согласия работника (пункт 1 части первой статьи 32-1 (1 ¹) и в связи с производственной необходимостью (пункт 2 части первой статьи 32-1 (1 ¹) оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе	часть первая статьи 68 (1 ¹)							
43. При временном переводе работника на другую работу в случае простоя (пункт 3 части первой статьи 32-1 (1 ¹) оплата труда производится по выполняемой работе. При этом при временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работником, выполняющим нормы выработки или переведенным на временно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работнику, не выполняющему нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже его тарифной ставки (тарифного оклада), оклада	часть вторая статьи 68 (1 ¹)							
44. При невыполнении норм выработки не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада)	часть первая статьи 71 (1)							
45. При браке не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада	часть первая статьи 71 (1 ¹)							
46. При простое не по вине работника заработная плата выплачивается в размере не ниже двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада	часть первая статьи 71 (1 ¹)							
47. При временном переводе работника к другому нанимателю оплата труда осуществляется нанимателем, с которым работник заключил трудовой договор, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом	часть седьмая статьи 32-1 (1 ¹)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
48. При переводе работника с его согласия по инициативе нанимателя на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода, за исключением временного перевода в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 32-1 (1 ¹)	часть первая статьи 72 (1 ¹)							
49. При переводе работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее двух недель со дня перевода, за исключением временного перевода в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 32-1 (1 ¹)	часть первая статьи 72 (1 ¹)							
50. В тех случаях, когда в результате перемещения работника уменьшается заработная плата по не зависящим от него причинам, прежний средний заработок сохраняется в течение двух месяцев со дня перемещения	часть вторая статьи 72 (1 ¹)							
51. За каждый час работы в сверхурочное время сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата	часть первая статьи 69 (1)							
52. За работу в сверхурочное время взамен доплаты с согласия работника предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха	часть третья статьи 69 (1)							
53. За каждый час работы в выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата	часть первая статьи 69 (1)							
54. За работу в выходные дни взамен доплаты с согласия работника предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха	часть третья статьи 69 (1)							
55. За часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время)	часть третья статьи 69 (1)							
56. За каждый час работы в государственные праздники, праздничные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата	часть первая статьи 69 (1)							
57. По желанию работника помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха, если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени	часть четвертая статьи 69 (1)							
58. Работникам производится доплата в ночное время или ночную смену	статья 70 (1)							
59. Направление в служебную командировку оформляется приказом (распоряжением, постановлением) нанимателя	часть первая статьи 93 (1), часть первая пункта 2 (19 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
60. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего)	часть первая статьи 95 (1 ³)							
61. При направлении работника в командировку на основании приглашения (государственного органа, международной организации, организации) в приказе (распоряжении, постановлении) указываются условия командирования работника согласно соответствующему приглашению с учетом обязательств принимающей стороны	часть вторая пункта 2 (19 ³)							
62. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняются заработная плата в течение всего срока служебной командировки, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы	часть первая статьи 95 (1)							
63. При служебных командировках за границу выдается аванс	часть вторая статьи 95 (1)							
64. При служебных командировках в пределах Республики Беларусь и за границу командированному работнику выдается аванс и (или) обеспечивается наличие денежных средств на счете, к которому выдана банковская платежная карточка, в белорусских рублях и (или) иностранной валюте	абзац первой части первой пункта 5 (19 ³)							
65. Сумма аванса, выданного командированному работнику, рассчитывается с учетом установленных законодательством расходов и размеров возмещения	пункт 6, часть первая пункта 25, пункт 19, приложения 1 и 2 к (19 ³)							
66. При служебных командировках работнику возмещаются расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно	пункт 1 части второй статьи 95 (1), абзац второй части первой пункта 5, пункты 9, 10, 13 (19 ³)							
67. При служебных командировках работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения	пункт 2 части второй статьи 95 (1), абзац третий части первой пункта 5, части первая – третья пункта 15, пункт 16, части первая, третья пункта 18, пункт 19, приложения 1 и 2 к (19 ³)							
68. При служебных командировках работнику возмещаются расходы за проживание вне места жительства (суточные)	пункт 3 части второй статьи 95 (1),							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
	абзац четвертый части первой пункта 5, пункты 20–23, приложения 1 и 2 к (19 ³)							
69. При служебных командировках работнику возмещаются иные произведенные им с разрешения или ведома нанимателя расходы	пункт 4 части второй статьи 95 (1), абзац пятый части первой пункта 5, пункт 24, часть вторая пункта 25 (19 ³)							
70. Размер иных произведенных командированным работником с его разрешения или ведома расходов определяет наниматель	часть вторая пункта 5 (19 ³)							
71. При нахождении командированного работника в месте командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в том числе при выбытии в место командировки после окончания рабочего дня, расходы по проезду возмещаются командированному работнику на общих основаниях	часть третья пункта 5 (19 ⁴)							
72. При нахождении командированного работника в месте командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в том числе при прибытии из места командировки до начала рабочего дня, расходы по проезду возмещаются командированному работнику на общих основаниях	часть третья пункта 5 (19 ⁴)							
73. При нахождении командированного работника в месте командировки в личных целях в выходные дни, государственные и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в том числе при выбытии в место командировки после окончания рабочего дня и прибытии из места командировки до начала рабочего дня, расходы по проезду возмещаются командированному работнику на общих основаниях	часть третья пункта 5 (19 ⁴)							
74. Командированный работник знакомится (при наличии желания) с расчетом выданного аванса и порядком составления отчета о расходовании аванса	часть первая пункта 7 (19 ³)							
75. Окончательный расчет с командированным работником производится в течение 30 календарных дней с даты представления отчета о расходовании аванса	часть третья пункта 7 (19 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
76. В случае наступления временной нетрудоспособности командированного работника в месте командировки ему возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник находится на стационарном лечении) в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки	часть первая пункта 8 (19 ³)							
77. В случае наступления временной нетрудоспособности командированного работника в месте командировки ему возмещаются расходы по проезду к месту командировки и обратно в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки	часть первая пункта 8 (19 ³)							
78. В случае наступления временной нетрудоспособности командированного работника в месте командировки ему выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению служебного задания или вернуться из командировки	часть первая пункта 8 (19 ³)							
79. Работникам, направленным в командировку в Республику Беларусь из иностранного государства пребывания, за время нахождения на территории Республики Беларусь возмещаются суточные, расходы по найму жилого помещения, если место командировки не является местом жительства в Республике Беларусь, и стоимость проездных документов (билетов). При этом за время проезда по территории иностранного государства суточные возмещаются в размерах, установленных для государства пребывания	пункты 29–32, приложения 1 и 2 к (19 ⁴)							
80. При направлении работника в командировку в пределах государства пребывания суточные возмещаются в размерах, установленных для государства пребывания	пункт 33, приложение 2 к (19 ⁵)							
81. За время командировки из государства пребывания в другое иностранное государство суточные командированному работнику возмещаются в размерах, установленных для государства, в которое направлен работник в командировку, включая время нахождения в пути	пункт 34, приложение 2 к (19 ⁵)							
82. При направлении работника в командировку за границей из государства пребывания в другое иностранное государство и возвращения обратно в государство пребывания в тот же день возмещение суточных составляет 100 процентов размера, установленного для государства, в которое направлен работник в командировку	часть первая пункта 35, приложение 2 к (19 ⁵)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>83. При направлении работника в командировку в пределах государства пребывания сроком на один день и возвращении его обратно в тот же день возмещение суточных составляет 100 процентов размеров, установленных для государства пребывания</p>	<p>часть вторая пункта 35, приложение 2 к (19⁴)</p>							
<p>84. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, в пределах Республики Беларусь водителю, осуществляющему внутрисубъектные и (или) международные автомобильные перевозки, за исключением автомобильных перевозок служебными и специальными легковыми автомобилями, транспортными средствами государственных органов системы обеспечения национальной безопасности и организаций, находящихся в их подчинении (далее – водитель, осуществляющий автомобильные перевозки), возмещение расходов по найму жилого помещения и суточных производится за каждые сутки в виде общей выплаты (далее – общая выплата) без представления подтверждающих документов в размере не более пятикратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством</p>	<p>абзац второй части первой пункта 37, приложение 1 к (19⁴)</p>							
<p>85. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, за границей водителю, осуществляющего автомобильные перевозки, возмещение расходов по найму жилого помещения и суточных производится за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро</p>	<p>абзац третьей части первой пункта 37 (19⁴)</p>							
<p>86. Сумма аванса, подлежащая выдаче водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, рассчитывается исходя из размера общей выплаты, определенного нанимателем, с учетом расходов по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг, связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автомобиля и гражданской ответственности перевозчика, приобретению горюче-смазочных материалов и иных технических жидкостей (средств), приобретению приборов учета и оплаты дорожных сборов, оплате услуг по ремонту и замене приборов, вынужденному ремонту и техническому обслуживанию транспортного средства, включая стоимость материалов и запасных частей, мойке транспортных средств, конвоированию грузов, находящихся под таможенным контролем, взвешиванию транспортных средств, услуг логистических центров по погрузке и (или) разгрузке,</p>	<p>пункты 38, 43, 25 (19⁴)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
хранению груза, услуг электросвязи, включая услуги по предоставлению доступа в глобальную компьютерную сеть Интернет, почтовой связи, факсимильной связи, услуг по ксерокопированию и сканированию документов, расходы, связанные с транспортровкой автомобильных транспортных средств на паромках и железнодорожных платформах, расходов по аренде автомобиля, оплате стоянки, проезда по платным дорогам (туннелям, мостам), уплате таможенных сборов и пошлин								
87. В случае, если расходы по найму жилого помещения за границей превышают размер общей выплаты, определенный нанятым, командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, возмещаются расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах, не превышающих установленные для страны пребывания и суточные в размерах, установленных для страны пребывания	часть первая пункта 39, приложение 2 к (19 ⁴)							
88. В случае, если расходы по найму жилого помещения в пределах Республики Беларусь превышают размер общей выплаты, определенный нанятым, командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, возмещаются расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах не выше стоимости одноместного номера первой категории в гостинице населенного пункта, куда командирован работник, либо близлежащего населенного пункта в случае отсутствия гостиницы в месте командировки, и суточные в размере, установленном законодательством	часть вторая пункта 39, часть вторая пункта 15, приложение 1 к (19 ⁴)							
89. При командировании на один день выплата командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, составляет 100 процентов определенного нанятым ее размера	пункт 40 (19 ⁴)							
90. Днем выезда из Республики Беларусь и днем прибытия в Республику Беларусь считаются дни пересечения командированным водителем, осуществляющим автомобильные перевозки, границы Республики Беларусь. День пересечения границ государств, в том числе границы Республики Беларусь, определяется по отметке в документе для выезда из Республики Беларусь и (или) въезда в Республику Беларусь	часть первая пункта 41 (19 ⁴)							
91. За время следования по территории иностранных государств, включая день выезда из Республики Беларусь и день прибытия в Республику Беларусь, производится общая выплата командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро за каждые сутки	часть вторая пункта 41, абзац третий части первой пункта 37 (19 ⁴)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>92. За время следования по территории Республики Беларусь до дня выбытия из Республики Беларусь либо после дня прибытия в Республику Беларусь производится общая выплата командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, в размере не более пятикратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством, за каждые сутки</p>	<p>часть четвертая пункта 41, абзац второй части первой пункта 37 (19⁴)</p>							
<p>93. В случае, если при выполнении транзитной перевозки день прибытия в Республику Беларусь совпадает с днем выбытия из Республики Беларусь, общая выплата командированному водителю, осуществляющему автомобильные перевозки, производится в размере до 150 евро включительно, но не менее 25 евро за каждые сутки</p>	<p>часть третья пункта 41, абзац третий части первой пункта 37 (19⁴)</p>							
<p>94. При направлении в командировку за границу творческих и иных работников театрально-зрелищных организаций (далее – творческие работники) для участия в зарубежных гастролях, иных международных культурных мероприятиях (далее – гастроль) возмещение расходов по проезду к месту командировки и обратно, по найму жилого помещения, за проживание вне места жительства (суточные), иных расходов и выдача аванса осуществлены в соответствии с требованиями законодательства</p>	<p>часть пятая пункта 5, пункты 45–51, приложение 1 к (19⁵)</p>							
<p>95. За время нахождения в командировке, включая время пребывания в пути, творческим и иным работникам для участия в зарубежных гастролях, иных международных культурных мероприятиях возмещение расходов произведено за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов за время нахождения в пределах Республики Беларусь – не более трехкратного размера, но не менее однократного размера суточных, установленного законодательством</p>	<p>часть пятая пункта 5, абзац третий части первой пункта 45, приложение 1 к (19⁵)</p>							
<p>96. За время нахождения в командировке за границей, включая время пребывания в пути, творческим работникам для участия в зарубежных гастролях возмещение расходов произведено за каждые сутки в виде общей выплаты без представления подтверждающих документов за время нахождения за границей – до 150 евро включительно, но не менее 25 евро</p>	<p>часть пятая пункта 5, абзац третий части первой пункта 45 (19⁵)</p>							
<p>97. Сумма аванса, подлежащая выдаче творческому работнику, работника исходя из размера общей выплаты, определенного нанятым, с учетом расходов по оформлению и выдаче виз, в том числе по оплате услуг, связанных с приемом и обработкой документов для оформления виз, уплате обязательного сбора (пошлины), взимаемого с граждан в аэро-</p>	<p>часть пятая пункта 5, пункт 46, приложение 1 к (19⁵)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>портах, страхованию от несчастных случаев и болезней на время поездки за границу, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, комиссионные расходы за совершение операций с использованием банковских платежных карточек, расходы по оплате местных сборов за право проживания в отдельных городах, бронированию мест в гостиницах, проведении обязательных лабораторных исследований (тестов), связанных с диагностикой инфекционных заболеваний, внесению результатов этих исследований (тестов) в систему «Путешествую без COVID-19», выдаче сертификата и (или) иного документа о вакцинации, а также расходы по аренде автомобиля, приобретению горюче-смазочных материалов, оплате стоянки, проезде по платным дорогам (туннелям, мостам), уплате таможенных сборов и пошлин, страхованию автотранспорта и гражданской ответственности перевозчика, вынужденному мелкому ремонту, мойке транспортного средства</p>								
<p>98. Творческим работникам для участия в зарубежных гастролях возмещены расходы по проезду к месту командировки и (или) обратно в соответствии с требованиями законодательства</p>	часть пятая пункта 5, пункты 9–14 (19 ⁵)							
<p>99. В случае, если расходы по найму жилого помещения за границей превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, творческому работнику возмещены расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах, не превышающих установленные для страны пребывания, и суточные в размерах, установленных для страны пребывания</p>	часть первая пункта 47, приложение 2 к (19 ⁵)							
<p>100. В случае, если расходы по найму жилого помещения в пределах Республики Беларусь превышают размер общей выплаты, определенный нанимателем, творческому работнику возмещены расходы по найму жилого помещения на основании подтверждающих документов в размерах не выше стоимости одноместного номера первой категории в гостинице населенного пункта, куда командирован работник, либо близлежащего населенного пункта в случае отсутствия гостиницы в месте командирования, и суточные в размере, установленном законодательством</p>	часть вторая пункта 47, часть вторая пункта 15, приложение 1 к (19 ⁴)							
<p>101. При командировании на один день общая выплата творческому работнику составляет 100 процентов определенного нанимателем ее размера</p>	пункт 48 (19 ⁵)							
<p>102. Для осуществления общей выплаты дни отъезда (выбытия) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь для творческих</p>	часть первая пункта 48 (19 ⁵)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
работников, направленных в командировку пассажирским транспортом, определены днем отправления (выезда) указанного транспорта, которым направлен в командировку из Республики Беларусь, а днем прибытия в Республику Беларусь – день приезда указанного транспорта в Республику Беларусь согласно проездным документам (билетам)								
103. Для осуществления общей выплаты дни отъезда (выезды) из Республики Беларусь и прибытия в Республику Беларусь для творческих работников, направленных в командировку автомобильным транспортом, определены днем отъезда (выезды) из Республики Беларусь, и днем прибытия в Республику Беларусь считаются дни пересечения Государственной границы Республики Беларусь	часть первая пункта 48 (19 ⁵)							
104. В служебных командировках работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом)	часть вторая статьи 225 (1)							
105. При разъездном характере работы работнику, имеющему право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, выплачивается денежная компенсация на их приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом)	часть вторая статьи 225 (1)							
106. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещается стоимость проезда работников и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
107. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается стоимость проезда работников и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
108. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещается стоимость проезда выпускников и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
109. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещается стоимость проезда выпускников и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку	пункт 1 части первой статьи 96 (1)							
110. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества)	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
111. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества)	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
112. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества)	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
113. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества)	пункт 2 части первой статьи 96 (1)							
114. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
115. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
116. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
117. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках	пункт 3 части первой статьи 96 (1)							
118. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, возмещается единовременное пособие на самого работника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника	пункт 4 части первой статьи 96 (1 ¹)							
119. Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с приемом в соответствии с предварительной договоренностью, возмещается единовременное пособие на самого работника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника	пункт 4 части первой статьи 96 (1 ¹)							
120. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, переезжающим в другую местность, возмещается единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника	пункт 4 части первой статьи 96 (1 ¹)							
121. Выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещается единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника	пункт 4 части первой статьи 96 (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
122. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на них выплачивается стоимость проезда	часть вторая статьи 96 (1)							
123. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на них выплачивается стоимость провоза их имущества	часть вторая статьи 96 (1)							
124. Если члены семьи переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения, на каждого переезжающего члена семьи выплачивается единовременное пособие в размере одной четвертой пособия на самого работника	часть вторая статьи 96 (1)							
125. По соглашению сторон компенсируются расходы, связанные с проживанием на новом месте, в размере, не превышающем половины размера суточных и не ниже размеров, установленных для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, если работник переводится на работу на срок не более одного года и семья с ним не переезжает	части третья и четвертая статьи 96 (1)							
126. Направление работника на обучение оформлено приказом (распоряжением, постановлением) нанимателя, который является основанием для расчета и выплаты работнику денежных средств	часть третья пункта 1 (11 ⁶), часть первая пункта 5 (11 ⁷)							
127. В приказе (распоряжении, постановлении) отражены даты обучения с учетом вызова учреждения образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе государственного органа, и (или) договора с учреждением образования, времени проезда к месту обучения и обратно, иные обстоятельства	часть третья пункта 1 (11 ⁷)							
128. В приказе (распоряжении, постановлении) о направлении работника на обучение в другой населенный пункт отражаются сведения о необходимости ежедневного возвращения работника с места обучения к месту жительства	пункт 5 (11 ⁶), пункт 5 (11 ⁷)							
129. Возмещение суточных производится за все календарные дни обучения, обозначенные в приказе, в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки	пункт 5 (11 ⁶), пункт 5 (11 ⁷)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
130. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохранен средний заработок по месту работы	абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁶), абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁷)							
131. За работниками, направленными нанимателем на повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохранен средний заработок по месту работы	абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁶), абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁷)							
132. За работниками, направленными нанимателем на стажировку в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохранен средний заработок по месту работы	абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁶), абзац второй части первой пункта 2 (11 ⁷)							
133. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы на период их обучения (непосредственного нахождения) в учреждении образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе государственным органе, согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования	абзац третьей части первой пункта 2 (11 ⁶)							
134. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка, приходящиеся на период их непосредственного участия в учебных занятиях, при прохождении промежуточной и итоговой аттестации в учреждении образования согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования	абзац третьей части первой пункта 2 (11 ⁷)							
135. За работниками, направленными нанимателем на повышение квалификации в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы на период их обучения (непосредственного нахождения) в учреждении образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе государственным органе, согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования	абзац третьей части первой пункта 2 (11 ⁶)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>136. За работниками, направленными нанимателем на повышение квалификации в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка, приходящиеся на период их непосредственного участия в учебных занятиях, при прохождении промежуточной и итоговой аттестации в учреждении образования согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования</p>	<p>абзац третьей части первой пункта 2 (11⁷)</p>							
<p>137. За работниками, направленными нанимателем на стажировку в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы на период их обучения (непосредственного нахождения) в учреждении образования, иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, в том числе государственном органе, согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования</p>	<p>абзац третьей части первой пункта 2 (11⁶)</p>							
<p>138. За работниками, направленными нанимателем на стажировку в заочной форме получения образования, сохранен средний заработок по месту работы за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка, приходящиеся на период их непосредственного участия в учебных занятиях, стажировке, при прохождении промежуточной и итоговой аттестации в учреждении образования согласно вызову учреждения образования и (или) договору с учреждением образования</p>	<p>абзац третьей части первой пункта 2 (11⁷)</p>							
<p>139. За работниками, направленными нанимателем на переподготовку в дистанционной форме получения образования, сохранен средний заработок (денежное довольствие) по месту работы в день или период проведения итоговой аттестации, установленные учебным планом по специальности переподготовки согласно вызову учреждения образования за рабочие дни (часы), установленные графиком работ (сменности) работника либо правилами внутреннего трудового распорядка</p>	<p>абзац четвертый части первой пункта 2 (11⁷)</p>							
<p>140. Работникам, не имеющим необходимой квалификации (разряда) по профессии рабочего, и принятым на работу по данной профессии рабочим без указания разряда или с его указанием, направленным на профессиональную подготовку в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения</p>	<p>часть вторая пункта 2 (11⁷)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
141. Работникам, не имеющим необходимой квалификации (разряда) по профессии рабочего, и принятым на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, направленным на подготовку в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения	часть вторая пункта 2 (11 ⁷)							
142. Работникам, не имеющим необходимой квалификации (разряда) по профессии рабочего, и принятым на работу по данной профессии рабочего без указания разряда или с его указанием, направленным на повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения	часть вторая пункта 2 (11 ⁷)							
143. Лицам, проходящим обучение на основе договора о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочего (служащего) в иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, за счет средств этой организации в очной (дневной) форме получения образования, в течение периода обучения осуществляется выплата заработной платы из расчета в месяц не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения	часть третья пункта 2 (11 ⁷)							
144. Работникам, направленным на повышение квалификации, переподготовку, стажировку в очной (дневной) форме получения образования в другой населенный пункт, осуществляется возмещение суточных в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки, в течение 30 календарных дней с даты начала обучения (с учетом времени на проезд к месту обучения), на протяжении остального периода обучения выплачивается стипендия в размере 0,5 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада в месяц	пункт 3 (11 ⁶)							
145. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их нахождения на сессиях за счет средств нанимателя возмещаются суточные до 60 календарных	часть первая пункта 4 (11)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>146. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их нахождения на сессиях за счет средств нанимателя возмещаются суточные до 60 календарных дней, а педагогическим работникам государственных учреждений образования, направленным на переподготовку в Республиканский институт китайского языка (Иностранного языка (китайский язык)), – до 180 календарных дней в порядке и размерах возмещения суточных, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки, в течение каждого учебного года пропорционально продолжительности обучения</p>	часть первая пункта 4 (11 ⁷)							
<p>147. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на повышение квалификации и стажировку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения, обозначенного в приказе, за счет средств нанимателя возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки</p>	часть вторая пункта 4 (11 ⁶)							
<p>148. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на повышение квалификации в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения (прохождения итоговой аттестации) в соответствии с приказом нанимателя и за счет его средств возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки</p>	часть третья пункта 4 (11 ⁷)							
<p>149. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на стажировку в заочной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения (прохождения итоговой</p>	часть третья пункта 4 (11 ⁷)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
аттестации) в соответствии с приказом нанимателя и за счет его средств возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки								
150. Работникам из числа руководящих работников и специалистов, направленным на переподготовку в дистанционной форме получения образования в другой населенный пункт, в период их обучения (прохождения итоговой аттестации) в соответствии с приказом нанимателя и за счет его средств возмещаются суточные в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки	часть третья пункта 4 (11 ⁷)							
151. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, осуществляется возмещение расходов по найму жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки	часть вторая пункта 6 (11 ⁶), часть вторая пункта 6 (11 ⁷)							
152. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, осуществляется возмещение расходов по найму жилого помещения, при невозможности предоставления учреждением образования жилого помещения (его части) в общежитии либо иного жилого помещения, по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки	часть третья пункта 6 (11 ⁶), часть третья пункта 6 (11 ⁷)							
153. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, в случае их отказа от проживания в предоставляемом жилом помещении (его части) в общежитии либо ином жилом помещении, осуществляется возмещение расходов по найму жилого помещения по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки	часть четвертая пункта 6 (11 ⁷)							
154. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке	абзац второй пункта 7 (11)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при: профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке в очной (дневной) форме получения образования, – один раз в течение всего периода обучения								
155. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при переподготовке в заочной форме получения образования, – не более двух раз, а педагогическим работникам государственных учреждений образования, направленным на переподготовку в Республиканский институт китайского языка по специальности «Иностранный язык (китайский язык)», – не более трех раз в течение учебного года	абзац третий пункта 7 (11)							
156. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при переподготовке в заочной форме получения образования, – не более двух раз, а педагогическим работникам государственных учреждений образования, направленным на переподготовку в Республиканский институт китайского языка по специальности «Преподавание иностранного языка (китайский язык)», – не более трех раз в течение учебного года	абзац третий пункта 7 (11 ⁷)							
157. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при повышении квалификации и стажировке в заочной форме получения образования, – не более двух раз в течение всего периода обучения	абзац четвертый пункта 7 (11 ⁶), абзац четвертый пункта 7 (11 ⁷)							
158. Работникам, направленным на обучение в другой населенный пункт, возмещаются расходы по проезду к месту обучения и обратно в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки при переподготовке в дистанционной форме получения образования, – не более одного раза в течение всего периода обучения	абзац пятый пункта 7 (11 ⁷)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
159. В случае ежедневного возвращения с места обучения к месту жительства возмещение расходов по проезду производится при предоставлении работником подтверждающих документов, установленных законодательством	часть вторая пункта 7 (11 ⁶), часть вторая пункта 7 (11 ⁷)							
160. За руководящими кадрами государственных органов и иных государственных организаций, лицами, включенными в резервы руководящих кадров и в перспективный кадровый резерв, направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на подготовку на I и II ступенях высшего образования в заочной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы на время нахождения их на сессии	часть первая пункта 1 (12 ⁸)							
161. За руководящими кадрами государственных органов и иных государственных организаций, лицами, включенными в резервы руководящих кадров и в перспективный кадровый резерв, направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь для освоения содержания образовательной программы бакалавриата, образовательной программы магистратуры в заочной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы на время нахождения их на сессии и прохождения итоговой аттестации	часть первая пункта 1 (12 ⁹)							
162. За руководящими кадрами государственных органов и иных государственных организаций, лицами, включенными в резервы руководящих кадров и в перспективный кадровый резерв, направляемыми в Академию управления при Президенте Республики Беларусь для освоения содержания образовательной программы бакалавриата, образовательной программы магистратуры в дистанционной форме получения образования, сохраняется средний заработок по месту работы на время прохождения итоговой аттестации	часть первая пункта 1 (12 ⁹)							
163. Работникам геологоразведочных, топографо-геодезических и обслуживающих их организаций, проживающим в месте производства работ, предоставляется компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) в целях компенсации повышенных расходов при выполнении работ в полевых условиях, связанных с временной необходимостью труда и быта работников и размещением производственных объектов за пределами населенных пунктов	пункт 6 (15)							
164. Компенсация за подвижной и разъездной характер работы предоставляется в размере, не превышающем размера норм за проживание	статья 99 (1) приложения 1 и 2 к (19 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств								
165. Компенсация за производство работы вахтовым методом предоставляется в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств	статья 99 (1) приложения 1 и 2 к (19 ³)							
166. Компенсация за постоянную работу в пути производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств	статья 99 (1), пункт 7 (15), приложения 1 и 2 к (19 ³)							
167. Компенсация за работу вне места жительства (полевое довольствие) производится в размере, не превышающем размера норм за проживание вне места жительства (суточных), установленных законодательством о возмещении расходов при служебных командировках, с учетом фактического времени пребывания на территории Республики Беларусь или иностранных государств	статья 99 (1), пункт 7 (15), приложения 1 и 2 к (19 ³)							
168. Работнику возмещаются расходы по найму жилого помещения (если в месте выполнения работы работнику не предоставляется бесплатное жилье и если он не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства) по нормам, установленным законодательством о возмещении расходов при служебных командировках	пункт 10 (15)							
169. Компенсируются расходы по проезду работников в другую местность в связи с выполнением трудовых обязанностей вне места постоянной работы (если наниматель не предоставляет работникам транспорт), в порядке, установленном законодательством о возмещении расходов при служебных командировках	пункт 11 (15)							
170. На время выполнения государственных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работником сохраняется место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций	часть первая статьи 101 (1 ¹)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
171. На время выполнения общественных обязанностей, если в соответствии с законодательством эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, за работником сохраняется место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок за счет соответствующих государственных или иных органов и организаций	часть первая статьи 101 (1 ¹)							
172. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению избирательного права сохраняется средний заработок	пункт 1 части третьей статьи 101 (1)							
173. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению избирательного права сохраняется средний заработок	пункт 1 части третьей статьи 101 (1)							
174. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по осуществлению депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок	пункт 2 части третьей статьи 101 (1)							
175. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по осуществлению депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок	пункт 2 части третьей статьи 101 (1)							
176. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, – профсоюзными, другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок	пункт 3 части третьей статьи 101 (1)							
177. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых государственными органами, а в случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, – профсоюзами, другими общественными объединениями, сохраняется средний заработок	пункт 3 части третьей статьи 101 (1)							
178. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего,	пункт 4 части третьей статьи 101 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок								
179. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в органы дознания, предварительного следствия, к прокурору и в суд в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика, понятого, а также участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей и общественных защитников, представителей общественных организаций и трудовых коллективов, сохраняется средний заработок	пункт 4 части третьей статьи 101 (1)							
180. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии – по соглашению между сторонами коллективных переговоров, сохраняется средний заработок	пункт 5 части третьей статьи 101 (1)							
181. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в коллективных переговорах в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а при их отсутствии – по соглашению между сторонами коллективных переговоров, сохраняется средний заработок	пункт 5 части третьей статьи 101 (1)							
182. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора сохраняется средний заработок	пункт 5-1 части третьей статьи 101 (1)							
183. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора сохраняется средний заработок	пункт 5-1 части третьей статьи 101 (1)							
184. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий сохраняется средний заработок	пункт 6 части третьей статьи 101 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
185. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию в работе комиссий по назначению пенсий при местных исполнительных и распорядительных органах и медико-реабилитационных экспертных комиссий в качестве направленных профсоюзными организациями членов этих комиссий сохраняется средний заработок	пункт 6 части третьей статьи 101 (1)							
186. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже сохраняется средний заработок	пункт 7 части третьей статьи 101 (1)							
187. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по явке по вызову в комиссию по назначению пенсий в качестве свидетеля для дачи показаний о трудовом стаже сохраняется средний заработок	пункт 7 части третьей статьи 101 (1)							
188. В случаях выполнения работником в рабочее время государственных обязанностей по участию членов внештатных и добровольных пожарных формирований в тушении пожаров сохраняется средний заработок	пункт 8 части третьей статьи 101 (1 ¹)							
189. В случаях выполнения работником в рабочее время общественных обязанностей по участию членов внештатных и добровольных пожарных формирований в тушении пожаров сохраняется средний заработок	пункт 8 части третьей статьи 101 (1 ¹)							
190. При выполнении работником в рабочее время других государственных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок	пункт 9 части третьей статьи 101 (1)							
191. При выполнении работником в рабочее время других общественных обязанностей в случаях, предусмотренных законодательством, сохраняется средний заработок	пункт 9 части третьей статьи 101 (1)							
192. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском осмотре в рабочее время за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы	статья 103 (1)							
193. За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском обследовании в рабочее время за работниками, обязанными проходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы	статья 103 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
194. Работникам-авторам за работу по внедрению изобретений или рационализаторских предложений у того же нанимателя производится оплата в размере не менее среднего заработка	часть первая статьи 105 (1)							
195. При внедрении изобретения или рационализаторского предложения у другого нанимателя производятся по договоренности между нанимателем и работником освобождение его от работы и оплата этой работы в размере не менее среднего заработка	часть вторая статьи 105 (1)							
196. В день выполнения донорской функции в рабочее время работники освобождены от работы с сохранением за ними среднего заработка за этот день	часть вторая статьи 31, часть вторая статьи 31-1 (9)							
197. В день сдачи крови, ее компонентов работники освобождаются от работы на все рабочее время (смену) согласно правилам внутреннего трудового распорядка или утвержденному графику работ (сменности) с сохранением за ними среднего заработка за этот день (смену)	часть вторая статьи 39 (9 ¹⁰)							
198. Работники на время прохождения ими медицинского осмотра и (или) применения в отношении них вспомогательных медицинских технологий освобождаются от работы с сохранением за ними среднего заработка за это время, включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно, а обучающиеся в дневной форме получения образования освобождаются на это время от образовательного процесса, включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно	часть третья статьи 39 (9 ¹⁰)							
199. Донору, сдавшему кровь, ее компоненты на возмездной основе, дополнительно предоставлен один день отдыха с сохранением за ним среднего заработка	часть четвертая статьи 31 (9)							
200. В случае выполнения донорской функции на возмездной основе во время трудового отпуска, предоставляемого работникам, в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в выходные дни или после рабочего дня, работникам предоставлен день отдыха без сохранения среднего заработка	часть третья статьи 31 (9)							
201. Донору, сдавшему кровь, ее компоненты на безвозмездной основе, дополнительно предоставлен один день отдыха без сохранения за ним среднего заработка	часть пятая статьи 31-1 (9)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
202. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставляется справка, содержащая сведения о среднем заработке за день сдачи крови, ее компонентов, исчисленном в соответствии с законодательством	абзац 8 части второй статьи 22 (9 ¹⁰)							
203. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставляется справка, содержащая сведения о среднем заработке за время прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий, включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно, исчисленном в соответствии с законодательством	абзац 8 части второй статьи 22 (9 ¹⁰)							
204. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ сохраняется не менее 50 процентов среднего заработка	статья 206 (1 ¹)							
205. За работниками, получающими общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, в период учебного года при установлении сокращенной рабочей недели на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) сохраняется не менее 50 процентов среднего заработка по основному месту работы	часть первая статьи 207 (1 ¹)							
206. За работниками, получающими среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования и успешно осваивающими содержание образовательных программ, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов при сокращении рабочей недели на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям сохраняется не менее 50 процентов среднего заработка по основному месту работы	часть первая статьи 215 (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
207. За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, за работником сохраняется средний заработок при соблюдении условий, установленных статьей 214 (1)	часть шестая статьи 216 (1 ¹)							
208. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих работников до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца	часть вторая статьи 223 (1)							
209. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае непредоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца	часть вторая статьи 223 (1)							
210. При отказе работника от выполнения порученной работы в случае приостановления и запрещения проведения работ органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), работнику до устранения нарушения или до создания нового рабочего места предоставляется другая работа, соответствующая его квалификации, либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца	часть вторая статьи 223 (1)							
211. По договоренности с нанимателем работники, использующие свои транспортные средства, оборудование, инструменты и приспособления для нужд нанимателя, получают компенсацию за их износ (амортизацию)	статья 106 (1)							
212. Выплата денежной помощи осуществляется в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником, получившим свидетельство о направлении на работу, в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха	часть вторая пункта 25 (10 ¹¹), часть вторая пункта 27 (20)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
213. Удержание из заработной платы работников для погашения их задолженности для возвращения аванса, выданного в счет заработной платы, осуществляется по распоряжению нанимателя об удержании, сделанного не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для погашения задолженности	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
214. Удержание из заработной платы работников для погашения их задолженности для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок, производится по распоряжению нанимателя, сделанного не позднее одного месяца со дня неправильно исчисленной выплаты	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
215. Удержание из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или перевод в другую местность, осуществляется по распоряжению нанимателя об удержании, сделанного не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
216. Удержание из заработной платы работников для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на хозяйственные нужды, осуществляется по распоряжению нанимателя об удержании, сделанного не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса	пункт 1 части второй статьи 107 (1)							
217. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся при увольнении работника в связи с истечением срока действия трудового договора	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 части второй статьи 35 (1)							
218. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае перевода работника, с его согласия, к другому нанимателю	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 4 части второй статьи 35 (1)							
219. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае перехода на выборную должность служащего	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 4 части второй статьи 35 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
220. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
221. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
222. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и (или) реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35 (1)							
223. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с его отказом от продолжения работы в связи со сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 части второй статьи 35 (1 ¹)							
224. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника по соглашению сторон	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 части второй статьи 35, статья 37 (1)							
225. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 статьи 42 (1 ¹)							
226. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 статьи 42 (1 ¹)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу								
227. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с несоответствием его занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 3 статьи 42 (1')							
228. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 5 статьи 42 (1')							
229. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с призывом работника на военную службу	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 статьи 44 (1)							
230. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с направлением работника на альтернативную службу	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 1 статьи 44 (1)							
231. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 2 статьи 44 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
232. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи со смертью работника	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							
233. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с признанием работника судом безвестно отсутствующим	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							
234. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с объявлением работника судом умершим	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 6 статьи 44 (1)							
235. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника в связи с прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу	пункт 2 части второй статьи 107, пункт 8 статьи 44 (1)							
236. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника по желанию (требованию) работника в связи с получением образования по направлению нанимателя	пункт 2 части второй статьи 107, статья 40, статья 41 (1)							
237. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся в случае увольнения работника по желанию работника в связи с выходом на пенсию	пункт 2 части второй статьи 107, статья 40, статья 41 (1)							
238. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если при увольнении работнику не начисляются какие-либо выплаты	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
239. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если наниматель, имея на то право, не произвел удержания при выплате расчета	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
240. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если наниматель, имея на то право, удержал только часть задолженности работника	пункт 2 части второй статьи 107 (1)							
241. Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не взыскивается, за исключением случаев счетной ошибки	часть третья статьи 107 (1)							
242. Удержания из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов осуществляются по их письменному заявлению в целях решения бытовых, социальных вопросов, в том числе связанных с выплатой сумм по кредитному договору, коммунальных платежей, профсоюзных взносов	подпункт 1.1 пункта 1 (14)							
243. Перечисление денежных сумм в безналичном порядке осуществляется одновременно с выплатой заработной платы работникам и на счета соответствующих организаций нанимателем на безвозмездной основе или на условиях, определенных коллективными договорами, соглашениями	абзац третий подпункта 1.2 пункта 1 (14)							
244. При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не превышает 20 процентов	часть первая статьи 108 (1)							
245. При каждой выплате заработной платы после удержания налогов и обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь общий размер всех удержаний не превышает 20 процентов	часть первая статьи 108 (1 ¹²)							
246. При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником сохраняется не менее 50 процентов заработной платы	часть третья статьи 108 (1 ¹), часть первая статьи 107 (6)							
247. При каждой выплате заработной платы после удержания налогов и обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь при удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником сохраняется не менее 50 процентов заработка	часть третья статьи 108 (1 ¹²), часть первая статьи 107 (6)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>248. При удержании из заработной платы при возмещении ущерба, причиненного по вине работника нанемателю, в размере до трех его среднемесячных заработков, при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при выискании сумм, в том числе по исполнителным документам, – общий размер всех удержаний) не превышает 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами</p>	часть вторая статьи 108 (1 ¹)							
<p>249. В случае выискания алиментов на несовершеннолетних детей, выискания расходов, затраченных государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при удержании из заработной платы за работником сохраняется не менее тридцати процентов заработка</p>	часть четвертая статьи 108 (1 ¹), абзац второй части второй статьи 107 (6)							
<p>250. За работником сохраняется не менее десяти процентов заработка в случае возмещения осужденными, отбывающими наказание в виде пожизненного заключения, лишения свободы, за исключением отбывающих наказание в исправительных колониях-поселениях, ущерба, причиненного преступлением, морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением</p>	часть четвертая статьи 108 (1 ¹), абзац третий части второй статьи 107 (6)							
<p>251. За работником сохраняется не менее тридцати процентов заработной платы и приравненных к ней доходов в случае возмещения осужденными, отбывающими иные виды наказания, ущерба, причиненного преступлением, морального вреда и вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, связанных с совершенным преступлением</p>	часть четвертая статьи 108 (1 ¹), абзац четвертый части второй статьи 107 (6)							
<p>252. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы зачислено независимо от всех удержаний не менее 25 процентов начисленной заработной платы или иных доходов</p>	часть третья статьи 102 (2)							
<p>253. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, достигших общеустановленного пенсионного возраста, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов</p>	часть третья статьи 102 (2)							
<p>254. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы,</p>	часть третья статьи 102 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
являющихся инвалидами I и II группы, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов								
255. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет несовершеннолетних, осужденных к лишению свободы, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов	часть третья статьи 102 (2)							
256. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы беременных женщин зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов	часть третья статьи 102 (2)							
257. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы женщины, имеющих детей в домах ребенка исправительного учреждения, зачислено независимо от всех удержаний не менее 50 процентов начисленной заработной платы или иных доходов	часть третья статьи 102 (2)							
258. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов	часть третья статьи 102 (2)							
259. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, не возместивших ущерб, причиненный преступлением, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов	часть третья статьи 102 (2)							
260. В исправительных учреждениях, за исключением исправительных колоний-поселений, на лицевой счет осужденных к лишению свободы, не возместивших моральный вред и вред, причиненный жизни и здоровью гражданина, связанные с совершенным преступлением, зачисляется не менее 10 процентов начисленной заработной платы и иных доходов	часть третья статьи 102 (2)							
261. Не производятся удержания из предусмотренных законодательством сумм выходного пособия	статья 109 (1), абзац второй статьи 109 (6)							
262. Не производятся удержания из предусмотренных законодательством компенсационных выплат (компенсаций)	статья 109 (1), абзац третий статьи 109 (6)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
263. Удержание из компенсации за неиспользованный отпуск производится, если лицо, уплачивающее алименты, при увольнении получает компенсацию за несколько неиспользованных отпусков в случае соединения отпусков за несколько лет	абзац второй статьи 109 (6)							
264. Удержание из выходного пособия производится, если лицо, уплачивающее алименты, при увольнении получает пособие в размере, превышающем его среднемесячный заработок	абзац второй статьи 109 (6)							
265. Удержание из компенсации за неиспользованный отпуск производится, если лицо, возмещающее расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при увольнении получает компенсацию за несколько неиспользованных отпусков в случае соединения отпусков за несколько лет	абзац второй статьи 109 (6)							
266. Удержание из выходного пособия производится, если лицо, возмещающее расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, при увольнении получает пособие в размере, превышающем его среднемесячный заработок	абзац второй статьи 109 (6)							
267. Не производится удержания из единовременных премий, выдаваемых не из фонда заработной платы	статья 109 (1), абзац четвертый статьи 109 (6)							
268. Не производится удержания из пособий на погребение	статья 109 (1), абзац шестой статьи 109 (6)							
269. Не производятся удержания из пособий и выплат работников, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных аварий	статья 109 (1), абзац седьмой статьи 109 (6)							
270. Удержания у осужденных к исправительным работам не производятся из пособий, получаемых в порядке социального страхования и социального обеспечения	часть четвертая статьи 41 (2)							
271. Удержания у осужденных к исправительным работам не производятся из выплат единовременного характера, не предусмотренных системой оплаты труда	часть четвертая статьи 41 (2)							
272. Удержание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников производится по их письменным заявлениям	пункт 2 (14)							
273. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала трудового отпуска	статьи 10 и 176 (1 ¹)							



- ¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.
- ² Нормативный правовой акт под порядковым номером 5 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.
- ³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 19 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 23 марта 2019 года.
- ⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 19 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 7 сентября 2019 года.
- ⁵ Нормативный правовой акт под порядковым номером 19 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 мая 2022 года.
- ⁶ Нормативный правовой акт под порядковым номером 11 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 января 2020 года.
- ⁷ Нормативный правовой акт под порядковым номером 11 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 сентября 2022 года.
- ⁸ Нормативный правовой акт под порядковым номером 12 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 31 августа 2022 года.
- ⁹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 12 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 сентября 2022 года.
- ¹⁰ Нормативный правовой акт под порядковым номером 9 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 21 апреля 2023 года.
- ¹¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 10 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 31 августа 2022 года.
- ¹² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 15 июля 2021 года.

_____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

_____ (подпись)

«__» _____ 20__ г.

_____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

_____ (подпись)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которым предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь от 11 января 2000 г.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
5. Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».
6. Закон Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-З «Об исполнительном производстве».
7. Закон Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 104-З «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них».
8. Закон Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».
9. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 г. № 197-З «О донорстве крови и ее компонентов».
10. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821.
11. Положение о гарантиях при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101.
12. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 октября 2008 г. № 1527 «Об особенностях предоставления гарантий лицам, направляемым в Академию управления при Президенте Республики Беларусь на обучение в соответствии с государственным заказом».
13. Перечень товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 апреля 2000 г. № 603.
14. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов».
15. Инструкция о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70.
16. Инструкция о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 5 мая 2009 г. № 57.
17. Перечень компенсирующих выплат и выплат, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 июля 2014 г. № 68.



18. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда».

19. Положение о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176.

20. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2022 № 572.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 9
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		проверяющего		проверяющего		
		да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Полная норма продолжительности рабочего времени в неделю не превышает 40 часов	статья 112 (1 ¹)									
2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю	часть первая статьи 113 (1)									
3. Общая продолжительность рабочего времени при включении в него времени доставки работников к месту работы под землю и обратно на ее поверхность не превышает 37 часов 45 минут в неделю	часть вторая статьи 113 (1)									
4. Для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 23 часов в неделю	часть первая статьи 114 (1)									
5. Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю	часть первая статьи 114 (1)									
6. Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не превышает половины максимальной продолжительности рабочего времени для лиц от четырнадцати до шестнадцати лет – 11 часов 30 минут в неделю	часть вторая статьи 114 (1)									
7. Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не превышает половины максимальной продолжительности рабочего времени для лиц от шестнадцати до восемнадцати лет – 17 часов 30 минут в неделю	часть вторая статьи 114 (1)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. Для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ установлена сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы	статья 206 (1)							
9. Для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, в период учебного года установлена сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели)	часть первая статьи 207 (1)							
10. Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, на период од четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов сокращена рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям	часть первая статьи 215 (1 ²)							
11. Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, и успешно осваивающим содержание образовательных программ, на период четырех учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (дипломной работы) и (или) сдачи государственных экзаменов сокращена рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям	часть первая статьи 215 (1 ³)							
12. Инвалидам I группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю	часть третья статьи 114, часть четвертая статьи 287 (1), часть четвертая статьи 22 (3 ⁴), часть четвертая статьи 34 (7)							
13. Инвалидам II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю	часть третья статьи 114, часть четвертая статьи 287 (1), часть четвертая статьи 22 (3 ⁴), часть четвертая статьи 34 (7)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
14. Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели	часть первая статьи 115, статьи 112–114 (1)							
15. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не превышает 4 часа 36 минут	пункт 1 части второй статьи 115 (1)							
16. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не превышает 7 часов	пункт 1 части второй статьи 115 (1)							
17. Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет не превышает 2 часов 18 минут	пункт 2 части второй статьи 115 (1)							
18. Продолжительность ежедневной работы (смены) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет не превышает 3 часа 30 минут	пункт 2 части второй статьи 115 (1)							
19. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов I группы не превышает 7 часов	пункт 3 части второй статьи 115 (1), часть четвертая статьи 22 (3 ⁴), часть четвертая статьи 34 (7)							
20. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов II группы не превышает 7 часов	пункт 3 части второй статьи 115 (1), часть четвертая статьи 22 (3 ⁴), часть четвертая статьи 34 (7)							
21. Продолжительность рабочего времени для работающих по совместительству не превышает половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной статьями 111–114 Трудового кодекса (за исключением работников, находящихся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема)	часть вторая статьи 34 (7)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
22. Продолжительность рабочего времени для работающих по совместительству не превышает половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной статьями 111–114 Трудового кодекса (за исключением работников, находящихся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема, а также работников, находящихся в трудовых отпусках по основному месту работы)	часть вторая статьи 345 (1 ³)							
23. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 35-часовой рабочей неделе не превышает 7 часов	пункт 1 части третьей статьи 115 (1)							
24. Для работников, имеющих особый характер работы, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 35-часовой рабочей неделе не превышает 7 часов	пункт 1 части третьей статьи 115 (1)							
25. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 30-часовой и менее рабочей неделе не превышает 6 часов	пункт 2 части третьей статьи 115 (1)							
26. Для работников, имеющих особый характер работы, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) при 30-часовой и менее рабочей неделе не превышает 6 часов	пункт 2 части третьей статьи 115 (1)							
27. Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику и праздничному дню, сокращается на один час	часть первая статьи 116 (1)							
28. Переработка времени, образовавшаяся в результате невозможности сокращения на один час продолжительности работы (рабочего времени) в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику и праздничному дню, компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы	часть вторая статьи 116 (1)							
29. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели	часть вторая статьи 117 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
30. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) не сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели в отношении работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени	часть третья статьи 117, статья 113, статья 114 (1)							
31. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) не сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели в отношении работников, принятых для выполнения работы только в ночное время	часть третья статьи 117, статья 113, статья 114 (1)							
32. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) не сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели в отношении работников, для которых такое сокращение невозможно по условиям производства, в том числе в непрерывных производствах	часть третья статьи 117, статья 113, статья 114 (1)							
33. К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются беременные женщины	пункт 1 части четвертой статьи 117 (1), часть вторая статьи 263 (1 ²), часть первая статьи 263 (1 ³)							
34. К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются работники моложе восемнадцати лет	пункт 3 части четвертой статьи 117 (1)							
35. Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия	часть пятая статьи 117, часть пятая статьи 287 (1), часть шестая статьи 22 (3)							
36. Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов, привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия	часть пятая статьи 117, часть пятая статьи 287 (1 ³), часть шестая статьи 34 (7)							
37. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия	часть пятая статьи 117, часть вторая статьи 263 (1 ²)							
38. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия	часть третья статьи 263 (1 ²), часть пятая статьи 117, часть вторая статьи 263 (1 ³)							
39. Женщины, имеющие детей-инвалидов до восемнадцати лет, привлекаются к ночным работам только с их письменного согласия	часть третья статьи 263 (1 ²), часть вторая статьи 263 (1 ³)							
40. Ненормированный рабочий день не установлен лицам, работающим по совместительству	часть вторая статьи 118 (1), абзац третий пункта 1 (4)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
41. Ненормированный рабочий день не установлен работникам, которым установлен режим рабочего времени при сменной работе	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац четвертый пункта 1 (4)							
42. Ненормированный рабочий день не установлен работникам, занятым на работе неполное рабочее время, за исключением случаев, когда трудовым договором предусмотрена работа на условиях неполной рабочей недели, но с полным рабочим днем	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац пятый пункта 1 (4)							
43. Ненормированный рабочий день не установлен работникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац шестой пункта 1 (4)							
44. Ненормированный рабочий день не установлен работникам со специальной оплатой труда	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац седьмой пункта 1 (4)							
45. Ненормированный рабочий день не установлен работникам в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац второй пункта 1 (4)							
46. Ненормированный рабочий день не установлен учащимся, получающим общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающим в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац второй пункта 1 (4)							
47. Ненормированный рабочий день не установлен инвалидам I группы	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац второй пункта 1 (4)							
48. Ненормированный рабочий день не установлен инвалидам II группы	часть вторая статьи 118 ¹ (1), абзац второй пункта 1 (4)							
49. Привлечение к сверхурочным работам осуществляется только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных коллективным договором, соглашением, а также: при производстве работ для предотвращения катастрофы, производственной аварии, немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, оказания скорой медицинской помощи; при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи – для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование	часть первая статьи 120, статья 121 (1)							
50. К сверхурочным работам не допускаются беременные женщины	пункт 1 части второй статьи 120, часть первая статьи 263 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
51. К сверхурочным работам не допускаются женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет	пункт 2 части второй статьи 120, часть первая статьи 263 (1 ²)							
52. К сверхурочным работам не допускаются работники моложе восемнадцати лет	пункт 3 части второй статьи 120 (1)							
53. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие общее среднее образование	пункт 4 части второй статьи 120 (1)							
54. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования	пункт 4 части второй статьи 120 (1)							
55. К сверхурочным работам в дни учебных занятий не допускаются работники, получающие, профессионально-техническое образование	пункт 4 части второй статьи 120 (1)							
56. К сверхурочным работам не допускаются работники, освобожденные от сверхурочных работ в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии	пункт 5 части второй статьи 120 (1)							
57. Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет, привлекаются к сверхурочным работам только с их письменного согласия	часть третья статьи 120, часть третья статьи 263 (1 ²)							
58. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к сверхурочным работам только с их письменного согласия	часть третья статьи 120, часть вторая статьи 263 (1 ³)							
59. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, привлекаются к сверхурочным работам только с их письменного согласия	часть третья статьи 120 (1), часть третья статьи 263 (1 ²), часть вторая статьи 263 (1 ³)							
60. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам осуществляется только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им индивидуальными программами реабилитации инвалидов	часть третья статьи 120, часть пятая статьи 287 (1), часть шестая статьи 22 (3)							
61. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам осуществляется только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов	часть третья статьи 120, часть пятая статьи 287 (1 ³), часть шестая статьи 34 (7)							
62. Сверхурочные работы не превышают для каждого работника 10 часов в рабочую неделю	часть первая статьи 122 (1)							
63. Сверхурочные работы не превышают для каждого работника 180 часов в год	часть первая статьи 122 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
64. Продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не превышает 12 часов	часть первая статьи 122 (1)							
65. Наниматель ведет точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником	часть четвертая статьи 122 (1)							
66. Информация о количестве сверхурочных работ предоставляется работнику по его требованию	часть четвертая статьи 122 (1)							
67. Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка	часть четвертая статьи 123 (1 ²), часть третья статьи 123 (1 ³)							
68. Режим рабочего времени определяется графиком работ (сменности)	часть четвертая статьи 123 (1 ²), часть третья статьи 123 (1 ³)							
69. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности)) определено время начала и окончания рабочего дня (смены)	часть вторая статьи 123 (1)							
70. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности)) определено время перерыва для отдыха и питания	часть вторая статьи 123, часть вторая статьи 134 (1)							
71. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности)) определено время перерывов, установленных в организации	часть вторая статьи 123 (1)							
72. В правилах внутреннего трудового распорядка (графиках работ (сменности)) определена последовательность чередования работников по сменам	часть вторая статьи 123 (1)							
73. В правилах внутреннего трудового распорядка определены рабочие дни	часть вторая статьи 123 (1)							
74. В правилах внутреннего трудового распорядка определены выходные дни	часть вторая статьи 123 (1)							
75. График работ (сменности) утверждается по согласованию с профсоюзом (при его наличии)	часть пятая статьи 123 (1 ²), часть четвертая статьи 123 (1 ³)							
76. Установленный режим рабочего времени доводится до сведения работников не позднее одного месяца до введения его в действие	часть шестая статьи 123 (1 ²), часть пятая статьи 123 (1 ³)							
77. Изменение последовательности чередования работников по сменам производится в случае производственной необходимости (часть вторая статьи 33 (1) с предупреждением об этом работника не позднее чем за день до начала смены)	часть шестая статьи 123 (1 ³)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
78. Установлена пятидневная с двумя выходными днями рабочая неделя	часть первая статьи 124 (1)							
79. Установлена шестидневная с одним выходным днем рабочая неделя	часть первая статьи 124 (1)							
80. Сумма часов работы по графику сменности при пятидневной рабочей неделе соответствует расчетной норме рабочего времени проверяемого календарного года	часть третья статьи 124 (1)							
81. Сумма часов работы по графику сменности при шестидневной рабочей неделе соответствует расчетной норме рабочего времени каждого проверяемого года	часть третья статьи 124 (1)							
82. Режим рабочего времени при сменной работе определен графиком сменности	часть вторая статьи 125 (1)							
83. Продолжительность смены при сменной работе не превышает 12 часов	часть вторая статьи 125 (1), приложение к (6)							
84. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим воинской охраны	часть вторая статьи 125 (1), абзац второй пункта 1 приложения к (6)							
85. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим воинских подразделений	часть вторая статьи 125 (1), абзац второй пункта 1 приложения к (6)							
86. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, обеспечивающим пожарную безопасность и (или) охрану объектов	часть вторая статьи 125 (1), абзац третий пункта 1 приложения к (6)							
87. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим организаций здравоохранения и социального обслуживания, санаторно-курортных организаций, обособленных (структурных) подразделений указанных организаций, с круглосуточным режимом работы, обеспечивающим и осуществляющим непрерывный процесс оказания медицинской помощи, а также круглосуточный уход за больными и (или) гражданами, проживающими в организациях социального обслуживания	часть вторая статьи 125 (1), абзац четвертый пункта 1 приложения к (6)							
88. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, осуществляющим прием и обработку отравлений специальной связи всех категорий секретности и ценности; доставку всех видов отправлений специальной связи, посылок особой важности, совершенно секретных и высокоценных при обслуживании межгосударственных и межобластных маршрутов	часть вторая статьи 125 (1), абзац пятый пункта 1 приложения к (6)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
89. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов работающим в пунктах таможенного оформления и (или) пунктах пропуска; оперативно-дежурных отделов (служб) таможен	часть вторая статьи 125 (1), абзац шестой пункта 1 приложения к (6)							
90. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, осуществляющим и обеспечивающим проведение аварийно-ремонтных (восстановительных, спасательных) работ	часть вторая статьи 125 (1), абзац седьмой пункта 1 приложения к (6)							
91. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, работающим на объектах придорожного сервиса с круглосуточным режимом работы	часть вторая статьи 125 (1), абзац восьмой пункта 1 приложения к (6)							
92. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим структурных подразделений, в том числе обособленных, с круглосуточным режимом работы организаций, осуществляющих гидрометеорологическую деятельность и мониторинг окружающей среды	часть вторая статьи 125 (1), абзац девятый пункта 1 приложения к (6)							
93. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим и служащим, обеспечивающим бесперебойную работу объектов водоснабжения и водоотведения, расположенных в отдалении от населенных пунктов	часть вторая статьи 125 (1), абзац десятый пункта 1 приложения к (6)							
94. Продолжительность смены при сменной работе установлена свыше 12 часов, но не более 24 часов рабочим, обеспечивающим работу котельных в организациях	часть вторая статьи 125 (1), пункт 2 приложения к (6)							
95. Работники чередуются по сменам равномерно	часть вторая статьи 125 (1)							
96. Работа в течение двух смен подряд одним работником не осуществляется	часть вторая статьи 125 (1)							
97. Минимальная продолжительность ежедневного отдыха между сменами (от конца одной до начала следующей) вместе со временем перерыва для отдыха и питания составляет не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отряду смене	часть третья статьи 125 (1)							
98. Если продолжительность смены по графику больше восьми часов, уменьшение продолжительности ежедневного отдыха между сменами компенсируется за счет увеличения еженедельного непрерывного отдыха	часть четвертая статьи 125 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
99. Ежедневная продолжительность рабочего времени при суммированном учете не превышает 12 часов в среднем за учетный период	часть вторая статьи 126 (1)							
100. Сумма часов рабочего времени по графику работ (сменности) за учетный период не превышает нормы часов за этот период, рассчитанной в соответствии со статьями 112–117 Трудового кодекса Республики Беларусь	часть третья статьи 126 (1)							
101. В пределах учетного периода при суммированном учете рабочего времени соблюдена в среднем установленная для данной категории работников норма продолжительности рабочего времени в неделю (статьи 112–114 Трудового кодекса Республики Беларусь)	часть четвертая статьи 126 (1)							
102. Установленная продолжительность учетного периода не превышает одного календарного года	часть пятая статьи 126 (1)							
103. При разделении рабочего дня на части общая продолжительность рабочего времени не превышает установленную продолжительность ежедневной работы	часть первая статьи 127 (1)							
104. При разделении рабочего дня на части установлены перерывы продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания	часть первая статьи 127 (1)							
105. При разделении рабочего дня на части время перерывов в течение рабочего дня в рабочее время не включается	часть вторая статьи 127 (1)							
106. При установлении режима гибкого рабочего времени соблюдается полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учетного периода (рабочего дня, недели, месяца и др.)	часть первая статьи 128 (1)							
107. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, не позднее чем за месяц проинформированы о дате перевода на этот режим	часть третья статьи 128 (1 ²)							
108. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, не позднее чем за месяц ознакомлены с условиями и спецификой работы по данному режиму	часть третья статьи 128 (1 ²)							
109. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, проинформированы о дате перевода на этот режим в порядке, определенном локальными правовыми актами	часть третья статьи 128 (1 ³)							
110. Работники, переводимые на режим гибкого рабочего времени, ознакомлены с условиями и спецификой работы по этому режиму в порядке, определенном локальными правовыми актами	часть третья статьи 128 (1 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
111. При выполнении работы вне организации (служебная командировка, участие в совещаниях, конференциях и т. п.) учет рабочего времени работников, которым установлен режим гибкого рабочего времени, ведется как при обычном режиме	часть четвертая статьи 128 (1 ²)							
112. Режим гибкого рабочего времени не устанавливается при сменной работе	часть четвертая статьи 128 (1 ³)							
113. Максимальная продолжительность гибкого времени в течение рабочего дня не превышает 10 часов	часть третья статьи 129 (1)							
114. При применении режима гибкого рабочего времени сумма часов рабочего времени за учетный период равна норме часов за этот период	часть третья статьи 129 (1)							
115. Перевод работника (работников) с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы осуществляется в случае производственной необходимости – временно на срок до одного месяца	пункт 1 статьи 130 (1)							
116. Перевод работника (работников) с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы осуществляется при нарушении работником принятого режима помимо применения соответствующих дисциплинарных взысканий – на срок до трех месяцев	пункт 2 статьи 130 (1)							
117. Перевод работника (работников) с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы осуществляется при повторном нарушении работником принятого режима помимо применения соответствующих дисциплинарных взысканий – на срок не менее двух лет	пункт 2 статьи 130 (1)							
118. Работники структурного подразделения переведены с режима гибкого рабочего времени на общеустановленный режим работы в случае систематического нарушения такими работниками правил, регламентирующих работу в условиях гибкого рабочего времени	пункт 3 статьи 130 (1)							
119. Организован порядок, при котором до начала работы каждый работник отмечает свой приход, а по окончании работы – свой уход	часть вторая статьи 133 (1)							
120. Учет явок на работу и ухода с нее ведется в табелях использования рабочего времени, годовых табельных карточках и других документах	часть третья статьи 133 (1)							
121. В документах по учету явок на работу и ухода с нее содержатся фамилии, инициалы работников, календарные дни учетного периода, количество отработанного времени, в том числе в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни	часть третья статьи 133 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
122. Учитывается фактическое рабочее время, которое состоит из отработанного и неотработанного времени, включаемое в соответствии с законодательством в рабочее время	часть четвертая статьи 133 (1)							
123. В составе отработанного времени отдельно учитывается время сверхурочных работ	часть пятая статьи 133 (1)							
124. В составе отработанного времени отдельно учитывается время поврежденной работы сельщиков	часть пятая статьи 133 (1)							
125. В составе отработанного времени отдельно учитывается время служебных командировок	часть пятая статьи 133 (1)							
126. В составе отработанного времени отдельно учитывается время работы по совместительству	часть пятая статьи 133 (1)							
127. В составе неотработанного времени выделяется оплачиваемое время	часть шестая статьи 133 (1)							
128. В составе неотработанного времени выделяется неоплачиваемое время	часть шестая статьи 133 (1)							
129. В составе неотработанного времени выделяются потери рабочего времени по вине работника	часть шестая статьи 133 (1)							
130. В составе неотработанного времени выделяются потери рабочего времени при отсутствии вины работника	часть шестая статьи 133 (1)							
131. Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно правилам внутреннего трудового распорядка и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену)	часть седьмая статьи 133 (1)							
132. Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно графику работ (сменности) и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену)	часть седьмая статьи 133 (1)							
133. Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы специально указанному нанятому и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену)	часть седьмая статьи 133 (1)							
134. Учитывается фактически отработанное время выполнения основных и подготовительно-заключительных операций (получение наряда, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и др.)	часть восьмая статьи 133 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
135. Учитывается фактически отработанное время перерывов, предусмотренных технологией, организацией труда, правилами его технического нормирования и охраны, а при их отсутствии – нанимателем по согласованию с профсоюзом	часть восьмая статьи 133 (1)							
136. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время проезда от места жительства до места постоянной работы (постоянного сбора)	часть девятая статьи 133 (1)							
137. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время проезда от места постоянной работы (постоянного сбора) до места жительства	часть девятая статьи 133 (1)							
138. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время, необходимое на дорогу от проходной до рабочего места	часть девятая статьи 133 (1)							
139. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время на передевание перед началом работы	часть девятая статьи 133 (1)							
140. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время на передевание после окончания работы	часть девятая статьи 133 (1)							
141. В фактическое рабочее время не входит и не учитывается время на регистрацию при уходе	часть девятая статьи 133 (1)							
142. Время внутрисменных простоев учитывается начиная с пяти минут	часть десятая статьи 133 (1)							
143. Время использования работников в период простоя на других работах в листок простоя не включается	часть одиннадцатая статьи 133 (1)							
144. Время использования работников в период простоя на других работах оформляется выдачей разовых нарядов	часть одиннадцатая статьи 133 (1)							
145. Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов	часть первая статьи 134 (1)							
146. Перерыв для отдыха и питания в рабочее время не включается	часть первая статьи 134 (1)							
147. Время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность установлены по соглашению между работодателем и нанимателем	часть вторая статьи 134 (1)							
148. Конкретная продолжительность времени предоставления перерыва для отдыха и питания установлена правилами внутреннего трудового распорядка (графиком работ (сменности))	часть вторая статьи 134 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
149. Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время	часть третья статьи 134 (1)							
150. Перечень работ, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня приема пищи и включается в рабочее время, установлены в соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка	часть третья статьи 134 (1)							
151. Порядок и место приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня время, необходимое для приема пищи и включается в рабочее время, установлены в соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка	часть третья статьи 134 (1)							
152. Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах)	статья 135 (1 ²)							
153. Виды работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, при которых наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время, продолжительность и порядок предоставления таких дополнительных перерывов определены правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором	статья 135 (1 ²)							
154. Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах)	статья 135 (1 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
155. Виды работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, при которых наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время, продолжительность и порядок предоставления таких дополнительных перерывов определены правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором	статья 135 (1 ³)							
156. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)	часть первая статьи 136 (1)							
157. При пятидневной рабочей неделе предоставляются два выходных дня каждую календарную неделю	часть вторая статьи 136 (1)							
158. При шестидневной рабочей неделе предоставляется один выходной день	часть третья статьи 136 (1)							
159. Общим выходным днем установлено воскресенье, за исключением непрерывно действующих организаций и организаций, постоянно обслуживающих население в субботу и воскресенье	часть четвертая статьи 136, статья 140, статья 141 (1)							
160. Второй выходной день (кроме воскресенья) при пятидневной рабочей неделе установлен правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), если иное не определено по соглашению сторон	часть пятая статьи 136 (1)							
161. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд	часть шестая статьи 136 (1)							
162. Выходные дни предоставляются не позднее чем за шесть рабочих дней подряд	часть восьмая статьи 136 (1)							
163. Переносы отдельных рабочих дней в соответствующем календарном году, объявляемые постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, применяются при планировании рабочей времени работников, которым установлена пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье и для которых переносимые дни являются рабочими днями	пункт 1 (5)							
164. Для работников, у которых количество рабочих дней в текущем месяце меньше, чем по календарю пятидневной рабочей недели, в связи с нахождением в отпуске, болезнью, приемом на работу не с первого рабочего дня соответствующего месяца, а также по другим причинам, все вопросы, связанные с переносом рабочего дня, объявляемого постановлением Совета Министров Республики Беларусь, рассматриваются	часть первая пункта 3 (5)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
во взаимосвязи с рассчитанной для них нормой продолжительности рабочего времени неполного месяца. С учетом этой нормы работнику запланировано рабочее время, сделаны соответствующие отметки в таблице учета использования рабочего времени, а также в листке нетрудоспособности								
165. Если по различным объективным причинам (отпуск, болезнь, выполнение государственных или общественных обязанностей, другие случаи, предусмотренные законодательством) перенесенный Советом Министров Республики Беларусь рабочий день для конкретного работника не мог быть рабочим, то на него перенос не распространяется	часть первая пункт 4 (5)							
166. Перенос нанимателем выходного дня, предусмотренного правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), на другую календарную неделю производится в порядке, установленном статьями 142 и 143 Трудового кодекса Республики Беларусь	часть седьмая статьи 136 (1)							
167. Если работник специально командирован для выполнения работы в свой выходной день, то компенсация за работу в указанный день предусмотрена в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса Республики Беларусь	часть третья статьи 137 (1)							
168. Если работник обязывается нанимателем выбыть в служебную командировку либо прибыть из служебной командировки в свой выходной день, то другой неоплачиваемый день отдыха по желанию работника предоставляется ему не позднее месяца, следующего за месяцем, в котором работник находился в служебной командировке	часть третья статьи 137 (1 ³)							
169. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляет не менее 42 часов	часть первая статьи 138 (1)							
170. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха исчисляется согласно правилам внутреннего трудового распорядка или графику работ (сменности) с момента окончания рабочего дня (смены) накануне выходного дня (выходных дней) и до момента его начала в первый после выходного дня (выходных дней) рабочий день	часть вторая статьи 138 (1)							
171. При сменной работе минимальная продолжительность еженедельного отдыха исчисляется в среднем за учетный период	часть третья статьи 138 (1)							
172. При суммированном учете рабочего времени минимальная продолжительность еженедельного отдыха исчисляется в среднем за учетный период	часть третья статьи 138 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
173. В организациях с непрерывным производственно-технологическим циклом (металлургическое, химическое производство, сельское хозяйство и др.), а также обеспечивающих постоянное непрерывное обслуживание населения, организаций (электростанции, телеграф, почта, скользящая помощь, транспорт, обслуживание основного производства и др.), выходные дни предоставляются в различные дни календарной недели поочередно каждой группе работников согласно графику работ (сменности)	статья 140 (1)							
174. В организациях, постоянно обслуживающих население в субботу и воскресенье (торговля, бытовое обслуживание, театры, кинотеатры, музеи и др.), выходной день (выходные дни) устанавливается в другой день недели в порядке, предусмотренном статьями 136–139 Трудового кодекса Республики Беларусь, и с учетом рекомендаций местных исполнительных и распорядительных органов	статья 141 (1)							
175. Работа в выходные дни производится с согласия работника, за исключением привлечения к выполнению работы для предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия; предотвращение несчастных случаев; устранения слу-чайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабже-ния, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи; оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи	часть первая статьи 142, статья 143 (1 ²)							
176. Работа в выходные дни производится с письменного согласия работника, за исключением привлечения к выполнению работы для предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия; предотвращения несчастных случаев; устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи; оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи	часть первая статьи 142, статья 143 (1 ³)							
177. Предельное количество выходных дней, которые использовались для привлечения работника к работе, составляет не более 12 в год	часть первая статья 144 (1)							
178. Привлечение к работе в выходной день оформляется приказом (распоряжением) нанимателя	статья 145 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
179. Беременные женщины не привлекаются к работе в выходные дни	часть первая статьи 263 (1)							
180. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не привлекаются к работе в выходные дни	часть первая статьи 263 (1 ²)							
181. Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет, привлекаются к работе в выходные дни только с их письменного согласия	часть третья статьи 263 (1 ²)							
182. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к работе в выходные дни только с их письменного согласия	часть вторая статьи 263 (1 ³)							
183. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, привлекаются к работе в выходные дни только с их письменного согласия	часть третья статьи 263 (1 ²), часть вторая статьи 263 (1 ³)							
184. Работники моложе восемнадцати лет к работам в выходные дни не привлекаются	статья 276 (1)							
185. Привлечение инвалидов к работе в выходные дни осуществляется только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов	часть пятая статьи 287 (1)							
186. Привлечение инвалидов к работе в выходные дни осуществляется только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов	часть пятая статьи 287 (1 ³), часть шестая статьи 34 (7)							
187. Работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими	части первая и вторая статьи 147 (1), пункт 3 (2)							
188. Работы в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям, и работы, вызываемые необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени	часть третья статьи 147 (1), пункт 3 (2)							
189. Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы выполняются в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в соответствии с утвержденным графиком	часть четвертая статьи 147 (1), пункт 3 (2)							
190. Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы выполняются в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, по распоряжению нанимателя, если их нельзя было заранее предусмотреть	часть четвертая статьи 147 (1), пункт 3 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
191. Беременные женщины не привлекаются к работе в государственных праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими	часть первая статьи 263 (1)							
192. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не привлекаются к работе в государственных праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими	часть первая статьи 263 (1 ²)							
193. Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет, привлекаются к работе в государственных праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, только с их письменного согласия	часть третья статьи 263 (1 ²)							
194. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, привлекаются к работе в государственных праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, только с их письменного согласия	часть вторая статьи 263 (1 ³)							
195. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, привлекаются к работе в государственных праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, только с их письменного согласия	часть третья статьи 263 (1 ²), часть вторая статьи 263 (1 ³)							
196. Работники моложе восемнадцати лет к работам в государственных праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, не привлекаются	статья 276 (1)							
197. Привлечение инвалидов к работе в государственных праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов	часть пятая статьи 287 (1)							
198. Привлечение инвалидов к работе в государственных праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов	часть пятая статьи 287 (1 ³), часть шестая статьи 34 (7)							
199. Беременные женщины не направляются в служебную командировку	часть первая статьи 263 (1)							
200. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не направляются в служебную командировку	часть первая статьи 263 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
201. Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет, не направляются в служебную командировку без их письменного согласия	часть третья статьи 263 (1 ²)							
202. Женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, не направляются в служебную командировку без их письменного согласия	часть вторая статьи 263 (1 ³)							
203. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, не направляются в служебную командировку без их письменного согласия	часть третья статьи 263 (1 ²), часть вторая статьи 263 (1 ³)							
204. Направление инвалидов в служебную командировку осуществляется только с их согласия	часть шестая статьи 287 (1), часть седьмая статьи 34 (7)							
205. Установление неполной рабочей недели или неполного рабочего дня осуществляется по соглашению сторон	часть первая статьи 118, часть первая статьи 289 (1)							
206. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается по просьбе беременной женщины	пункт 1 части второй статьи 289 (1)							
207. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается по просьбе женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении)	пункт 1 части второй статьи 289 (1)							
208. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются по просьбе работника, осуществляющего уход за больным членом семьи, в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья	пункт 1 части второй статьи 289 (1)							
209. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов	пункт 2 части второй статьи 289 (1)							
210. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов, абилитации инвалидов	пункт 2 части второй статьи 289 (1 ³), часть седьмая статьи 34 (7)							
211. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются при приеме на работу по совместительству	пункт 3 части второй статьи 289 (1)							
212. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением	пункт 4 части второй статьи 289 (1)							
213. Переход на неполное рабочее время в период трудовой деятельности оформлен приказом (распоряжением)	часть третья статьи 289 (1)							
214. Не допускается работа по совместительству лиц моложе восемнадцати лет	часть вторая статьи 348 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
215. Не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если по основной работе и работе по совместительству законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени	часть вторая статьи 348 (1)							
216. Работник с его согласия освобожден от работы в день сдачи крови, ее компонентов	абзац четвертый части второй статьи 22 (8 ⁵)							
217. Работник в день прохождения медицинского осмотра и (или) приращения в отношении него вспомогательных медицинских технологий освобожден от работы на соответствующее рабочее время (смену) согласно правилам внутреннего трудового распорядка или утвержденному графику работ (сменности), включая время на проезд к месту проживания медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно	абзац пятый части второй статьи 22 (8 ⁵)							
218. В случае невозможности по производственным причинам освобождения работника от работы для выполнения донорской функции в указанный им день предложен другой день для выполнения донорской функции, выбранный по согласованию с работником (за исключением случаев выполнения донорской функции в экстренном порядке в целях сохранения жизни и здоровья пациента, а также случаев ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера)	абзац шестой части второй статьи 22 (8 ⁵)							
219. В день сдачи крови, ее компонентов работник не допускается к выполнению работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда, а также к ночным и сверхурочным работам	абзац седьмой части второй статьи 22 (8 ⁵)							
220. В день сдачи крови, ее компонентов работник не допускается к ночным работам	абзац седьмой части второй статьи 22 (8 ⁵)							
221. В день сдачи крови, ее компонентов работник не допускается к сверхурочным работам	абзац седьмой части второй статьи 22 (8 ⁵)							
222. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставляется справка, содержащая сведения об освобождении его от работы в день сдачи крови, ее компонентов	абзац восьмой части второй статьи 22 (8 ⁵)							
223. Работнику, который является донором, по его просьбе предоставляется справка, содержащая сведения об освобождении работника в день прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий от работы на соответствующее рабочее время (смену) согласно правилам внутреннего трудового (служебного)	абзац восьмой части второй статьи 22 (8 ⁵)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
распорядка или утвержденному графику работ (сменности), включая время на проезд к месту прохождения медицинского осмотра и (или) применения вспомогательных медицинских технологий и обратно								
224. Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода при вахтовом методе работы регламентировано графиком работ (сменности)	часть вторая статьи 99 (1), часть третья пункта 4 (9 ^б)							

- _____
- ¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.
- ² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 28 января 2020 года
- ³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.
- ⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 5 января 2023 года.
- ⁵ Нормативный правовой акт под порядковым номером 8 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 23 апреля 2023 года.
- ⁶ Нормативный правовой акт под порядковым номером 9 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 мая 2022 года.

_____ (инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

_____ (подпись)
«__» _____ 20__ г.

_____ (инициалы, фамилия, должность служащего проверяемого субъекта)

_____ (подпись)
«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Указ Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь».
3. Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 года № 1224-XII «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь».
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день».
5. Правила планирования и учета рабочего времени работников в связи с переносом Советом Министров Республики Беларусь отдельных рабочих дней, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 25 июня 2001 г. № 75.
6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2008 г. № 104 «О продолжительности смены свыше 12 часов для отдельных категорий работников».
7. Закон Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции».
8. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 г. № 197-З «О донорстве крови и ее компонентов».
9. Инструкция о порядке, условиях и размерах выплаты компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.



2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении)



Приложение 10
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				8		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Продолжительность отпусков работников исчислена в календарных днях	часть первая статьи 151 (1 ¹)									
2. Государственные праздники, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней отпуска не включены	часть вторая статьи 151 (1)									
3. Праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней отпуска не включены	часть вторая статьи 151 (1)									
4. Государственные праздники, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, не включенные в число календарных дней отпуска, не оплачены	часть вторая статьи 151 (1)									
5. Праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, не включенные в число календарных дней отпуска, не оплачены	часть вторая статьи 151 (1)									
6. Отпуска оформлены приказом (распоряжением, решением) или запиской об отпуске	часть первая статьи 152 (1)									
7. Отпуска, оформленные приказом (распоряжением, решением) или запиской об отпуске, подписаны от имени нанимателя уполномоченным им должностным лицом	часть вторая статьи 152 (1)									
8. Трудовой отпуск предоставлен работникам за работу в течение рабочего года (ежегодно)	часть вторая статьи 153 (1), часть первая статьи 170 (1)									
9. Трудовой отпуск предоставлен работникам с сохранением прежней работы	часть вторая статьи 153 (1)									
10. Трудовой отпуск предоставлен работникам с сохранением среднего заработка	часть вторая статьи 153, статья 175 (1)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. Продолжительность основного отпуска составляет не менее 24 календарных дней, за исключением перечня организаций и должностей, а также категорий работников, установленных Правительством Республики Беларусь	часть первая статьи 155 (1)							
12. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставлен основной трудовой отпуск продолжительностью семь календарных дней	часть восьмая пункта 14 (3)							
13. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставлены социальные отпуска по беременности и родам	часть восьмая пункта 14 (3)							
14. Обязанным лицам, трудоустроенным по судебному постановлению о трудоустройстве, предоставлены социальные отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	часть восьмая пункта 14 (3)							
15. Работникам моложе восемнадцати лет установлен основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней	пункт 3 приложения к (9)							
16. Работникам профессиональных аварийно-спасательных служб установлен основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней	пункт 1 приложения к (9)							
17. Работникам, признанным инвалидами, установлен основной отпуск продолжительностью 30 календарных дней	пункт 2 приложения 2 к (9)							
18. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставлен дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	часть первая статьи 157 (1), подпункт 1.1 пункта 1 (8)							
19. Работникам, занятым на работах с опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставлен дополнительный отпуск за работу с опасными условиями труда	часть первая статьи 157 (1), подпункт 1.1 пункта 1 (8)							
20. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставлен дополнительный отпуск за работу с вредными и опасными условиями труда	часть первая статьи 157 (1), подпункт 1.1 пункта 1 (8)							
21. Работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется дополнительный отпуск за особый характер работы	часть вторая статьи 157 (1), подпункт 1.2 пункта 1 (8)							
22. Работникам с ненормированным рабочим днем установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней	часть первая статьи 158 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
23. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные дни отпуска продолжительностью 5–7 календарных дней за ненормированный рабочий день руководителю организации	часть первая приложения к (7)			24. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные дни отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 5–7 календарных дней заместителям руководителя организации	часть первая приложения к (7)			
25. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные дни отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 5–7 календарных дней главному бухгалтеру организации	часть первая приложения к (7)			26. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные дни отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 5–7 календарных дней заместителям главного бухгалтера организации	часть первая приложения к (7)			
27. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные дни отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 5–6 календарных дней главным специалистам организаций, относящимся к категории руководителей, и их заместителям, помощникам руководителей организаций, руководителям, главным бухгалтерам: структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям	часть вторая приложения к (7)			28. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные дни отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 4–6 календарных дней руководителям структурных подразделений организаций и их заместителям, главным специалистам, относящимся к категории руководителей, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям	часть третья приложения к (7)			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>29. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью 3–5 календарных дней руководителям структурных подразделений, занятым хозяйственным обслуживанием организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств и их заместителям</p>	часть четвертая приложения к (7)							
<p>30. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 5 календарных дней специалистам всех наименований и категорий организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств</p>	часть пятая приложения к (7)							
<p>31. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 4 календарных дней другим служащим (техническим исполнителям) организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств</p>	часть шестая приложения к (7)							
<p>32. В бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, предоставлены дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день продолжительностью до 4 календарных дней водителям служебных легковых автомобилей организаций, структурных подразделений (обособленных структурных подразделений) с правами юридического лица, филиалов, представительств, водителям специальных легковых автомобилей медицинской помощи и скорой медицинской помощи в организациях здравоохранения</p>	часть седьмая приложения к (7)							
<p>33. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, не предоставляется работникам, которым в соответствии с законодательством не устанавливается ненормированный рабочий день</p>	подпункт 1.4 пункта 1 (7)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
34. Работникам, имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, отрасли, предоставлен дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы до 3 календарных дней	часть первая статьи 159 (1)							
35. Дополнительные поощрительные отпуска установлены нанятыми, коллективным договором, соглашением, трудовым договором	статья 160 (1)							
36.								
37. Часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и работодателем заменена денежной компенсацией	часть первая статьи 161 (1)							
38. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом	часть третья статьи 161 (1 ²)							
39. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых беременным женщинам	часть третья статьи 161 (1 ²)							
40. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых работникам, признанным инвалидами	часть третья статьи 161 (1 ²)							
41. Не допускается замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых работникам моложе восемнадцати лет	часть третья статьи 161 (1 ²)							
42. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за работу с вредными условиями труда	часть третья статьи 161 (1 ²)							
43. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за работу с опасными условиями труда	часть третья статьи 161 (1 ²)							
44. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за работу с вредными и опасными условиями труда	часть третья статьи 161 (1 ²)							
45. Не допускается замена денежной компенсацией дополнительных отпусков, предоставляемых работникам за особый характер работы	часть третья статьи 161 (1 ²)							
46. При разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части заменены денежной компенсацией в случае использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска общей продолжительностью не менее 21 календарного дня	часть вторая статьи 161 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
47. Дополнительный отпуск присоединяется к основному отпуску продолжительностью 24 календарных дня, если иное не предусмотрено законодательством	часть первая статьи 162 (1 ²)							
48. При наличии у работника права на несколько дополнительных отпусков их продолжительность суммируется	часть первая статьи 162 (1 ²)							
49. Дополнительный поощрительный отпуск до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка за работу по контракту присоединяется к основному отпуску, на который работник имеет право	часть вторая статьи 162, пункт 3 части первой статьи 261-2, части первая и вторая статьи 155 (1 ²)							
50. При наличии у работника, имеющего основной отпуск более 24 календарных дней, права на несколько дополнительных отпусков и получении в результате суммирования трудовых отпусков различной продолжительности работнику предоставляется трудовой отпуск большей продолжительности	часть третья статьи 162 (1 ²)							
51. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено фактически отработанное время	пункт 1 части первой статьи 164 (1)							
52. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время, которое работник не работал, но за ним согласно законодательству или коллективному договору сохранялись прежняя работа и заработная плата (средний заработок)	пункт 2 части первой статьи 164 (1 ²)							
53. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время, которое работник не работал, но ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	пункт 2 части первой статьи 164 (1)							
54. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включены выходные дни	пункт 2 части первой статьи 164 (1 ²)							
55. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включены государственные праздники, праздничные дни, установленные и объявленные нерабочими	пункт 2 части первой статьи 164 (1 ²)							
56. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включены другие предоставляемые работнику дни отдыха	пункт 2 части первой статьи 164 (1 ²)							
57. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуски не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года	пункт 3 части первой статьи 164 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
58. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время оплаченного вынужденного прогула	пункт 4 части первой статьи 164 (1)							
59. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время отстранения от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине	пункт 4-1 части первой статьи 164, часть девятая статьи 49 (1 ²)							
60. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включено время отстранения от работы при последующем восстановлении работника на прежней работе	пункт 4-1 части первой статьи 164 (1 ²)							
61. В рабочий год, за который предоставлен трудовой отпуск, включены другие периоды (за исключением фактически отработанного времени; времени, которое работник не работал, но за ним согласно законодательству или коллективному договору сохранялись прежняя работа и заработная плата (средний заработок) либо ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выходных дней, государственных праздников, праздничных дней, установленных и объявленных нерабочими, и других предоставляемых работнику дней отдыха; времени предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года; времени оплаченного вынужденного прогула; времени отстранения от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине; времени отстранения от работы при последующем восстановлении работника на прежней работе), в отношении которых законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год	пункт 5 части первой статьи 164 (1 ²)							
62. В рабочий год, за который предоставляются дополнительные отпуски за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы, включаются периоды, определенные Правительством Республики Беларусь	часть вторая статьи 164 (1), подпункты 1.1, 1.4 и 1.6 (8)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
63. В случае, если сумма периодов, включенных в рабочий год меньше 12 полных календарных месяцев, рабочий год работника сдвигается на недостающее время	статья 165 (1)							
64. Трудовые отпуска за первый рабочий год предоставлены не ранее чем через шесть месяцев работы	часть первая статьи 166 (1)							
65. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника женщинам перед отпуском по беременности и родам	пункт 1 части второй статьи 166 (1)							
66. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника женщинам после отпуска по беременности и родам	пункт 1 части второй статьи 166 (1)							
67. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника лицам моложе восемнадцати лет	пункт 2 части второй статьи 166 (1)							
68. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника принятым на работу в порядке перевода	пункт 3 части второй статьи 166 (1)							
69. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству	пункт 5 части второй статьи 166 (1)							
70. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника участникам Великой Отечественной войны	пункт 7 части второй статьи 166 (1)							
71. До истечения шести месяцев работы предоставлен трудовой отпуск по желанию работника матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет	пункт 8 части второй статьи 166 (1 ²)							
72. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника отцу (отчиму), воспитывающему двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет	пункт 8 части второй статьи 166 (1 ²)							
73. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника матери (мачехе), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет	пункт 8 части второй статьи 166 (1 ²)							
74. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника отцу (отчиму), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет	пункт 8 части второй статьи 166 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
75. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника получающим общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
76. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
77. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника получающим среднее специальное образование в вечерней или заочной форме получения образования	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
78. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника получающим высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
79. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника получающим послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
80. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника получающим специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования	пункт 9 части второй статьи 166 (1)							
81. До истечения шести месяцев работы предоставлены трудовые отпуска по желанию работника в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором	пункт 10 части второй статьи 166 (1)							
82. Работающим женам военнослужащих, по их желанию, трудовой отпуск предоставлен одновременно с отпуском их мужей	часть третья статьи 166 (1)							
83. Работающим мужьям военнослужащих, по их желанию, трудовой отпуск предоставлен одновременно с отпуском их жен	часть третья статьи 166 (1)							
84. Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за второй и последующие рабочие годы предоставлены в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления трудовых отпусков	статья 167 (1)							
85. Очередность предоставления трудовых отпусков установлена для коллектива работников графиком трудовых отпусков	часть первая статьи 168 (1)							
86. График трудовых отпусков утвержден руководителем	часть первая статьи 168 (1)							
87. График трудовых отпусков согласован с профсоюзом, если такое согласование предусмотрено коллективным договором	часть первая статьи 168 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
88. График трудовых отпусков составлен на календарный год не позднее 5 января или в иной срок, установленный коллективным договором, соглашением либо согласованный с профсоюзом	часть вторая статьи 168 (1)							
89. График трудовых отпусков доведен до сведения всех работников	часть вторая статьи 168 (1)							
90. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника лицам моложе восемнадцати лет в летнее или другое удобное время	пункт 1 части четвертой статьи 168 (1)							
91. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника ветеранам Великой Отечественной войны в летнее или другое удобное время	пункт 2 части четвертой статьи 168 (1)							
92. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника ветеранам боевых действий на территории других государств в летнее или другое удобное время	пункт 2 части четвертой статьи 168 (1)							
93. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет в летнее или другое удобное время	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1 ²)							
94. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет в летнее или другое удобное время	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1 ²)							
95. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1 ²)							
96. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника матери (мачехе), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1 ²)							
97. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника отца (отчиму), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет	пункт 3 части четвертой статьи 168 (1 ²)							
98. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, в летнее или другое удобное время	пункт 4 части четвертой статьи 168 (1), подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (6)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
99. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС в летнее или другое удобное время	пункт 5 части четвертой статьи 168 (1), подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (6)							
100. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в летнее или другое удобное время	пункт 6 части четвертой статьи 168 (1)							
101. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 г., в летнее или другое удобное время	пункт 7 части четвертой статьи 168 (1), подпункт 1.3 пункта 1 статьи 24 (6)							
102. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения «Ганаровы донор Рэспублікі Беларусь», в летнее или другое удобное время	пункт 8 части четвертой статьи 168 (1), часть первая статьи 31 ² (5)							
103. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника донорам крови и ее компонентов, награжденным знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», в летнее или другое удобное время	пункт 8 части четвертой статьи 168 (1)							
104. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника донорам крови и ее компонентов, награжденным знаками «Почетный донор СССР» в летнее или другое удобное время	пункт 8 части четвертой статьи 168 (1)							
105. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника донорам крови и ее компонентов, награжденным знаками «Почетный донор Общества Красного Креста БССР», в летнее или другое удобное время	пункт 8 части четвертой статьи 168 (1)							
106. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника Героям Беларуси в летнее или другое удобное время	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
107. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника Героям Советского Союза в летнее или другое удобное время	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
108. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника Героям Социалистического Труда в летнее или другое удобное время	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
109. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника полным кавалерам ордена Отечества в летнее или другое удобное время	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
110. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника полным кавалерам ордена Славы в летнее или другое удобное время	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
111. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника полным кавалерам ордена Трудовой Славы в летнее или другое удобное время	пункт 9 части четвертой статьи 168 (1)							
112. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время другим работникам в соответствии с законодательными актами, коллективным договором или трудовым договором	пункт 10 части четвертой статьи 168 (1 ²)							
113. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
114. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
115. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим среднее специальное образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования								
116. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
117. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
118. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, получающим специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования	пункт 1 части пятой статьи 168 (1)							
119. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска	пункт 2 части пятой статьи 168 (1)							
120. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе	пункт 3 части пятой статьи 168 (1)							
121. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений общего среднего образования в летнее время	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
122. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений профессионально-технического образования в летнее время	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
123. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений среднего специального образования в летнее время	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
124. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений высшего образования в летнее время	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
125. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) учреждений специального образования в летнее время	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
126. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) специальных учебно-воспитательных учреждений в летнее время	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
127. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период учителям (преподавателям) специальных лечебно-воспитательных учреждений в летнее время	пункт 4 части пятой статьи 168 (1)							
128. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него	пункт 5 части пятой статьи 168 (1)							
129. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работающим женам военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей	пункт 6 части пятой статьи 168 (1)							
130. При составлении графика трудовых отпусков запланирован отпуск по желанию работника в определенный период работающим мужьям военнослужащих – одновременно с отпуском их жен	пункт 6 части пятой статьи 168 (1)							
131. Наниматель уведомляет работника о времени начала трудового отпуска не позднее чем за 15 календарных дней, за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предвзвешенной договоренности между работником и нанимателем	статья 169 (1 ²)							
132. В исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг	части вторая и третья статьи 170 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, допущен с согласия работника перенос части отпуска на следующий рабочий год, оставшаяся часть трудового отпуска составляет не менее четырнадцати календарных дней								
133. В исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, допущен с согласия работника перенос части отпуска на следующий рабочий год, оставшаяся часть трудового отпуска предоставляется до окончания текущего рабочего года	части вторая и третья статьи 170 (1 ²)							
134. Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника при- соединена к отпуску за следующий рабочий год	часть четвертая статьи 170 (1)							
135. Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника использована отделено	часть четвертая статьи 170 (1)							
136. Трудовой отпуск предоставляется работникам моложе восемнадцати лет в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью	часть пятая статьи 170 (1)							
137. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью	часть пятая статьи 170 (1)							
138. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с опасными условиями труда, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью	часть пятая статьи 170 (1)							
139. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью	часть пятая статьи 170 (1)							
140. Трудовой отпуск предоставляется работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за особый характер работы, в течение каждого года (ежегодно) полной продолжительностью	часть пятая статьи 170 (1)							
141. Трудовой отпуск разделяется по договоренности с работником на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением	часть первая статьи 174 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
142. При разделении трудового отпуска на части одна из частей составляет не менее 14 календарных дней	часть первая статьи 174 (1)							
143. Отзыв из трудового отпуска осуществляется с согласия работника	часть вторая статьи 174 (1)							
144. Денежная компенсация за не использованную в связи с отъездом часть отпуска осуществляется при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 14 календарных дней трудового отпуска	часть третья статьи 174 (1 ²)							
145. Не осуществляется отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет	часть пятая статьи 174 (1)							
146. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда	часть пятая статьи 174 (1)							
147. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с опасными условиями труда	часть пятая статьи 174 (1)							
148. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда	часть пятая статьи 174 (1)							
149. Не осуществляется отзыв из отпуска работников, имеющих право на дополнительные отпуска за особый характер работы	часть пятая статьи 174 (1)							
150. Продолжительность трудового отпуска пропорционально отработанному в рабочем году времени исчислена путем умножения величины отпуска, приходящегося на один месяц, на количество отработанных месяцев в рабочем году	часть первая статьи 177 (1)							
151. Полученные (при исчислении продолжительности трудового отпуска пропорционально отработанному времени) при расчете общей продолжительности дней отпуска пропорционально отработанному времени десятичные, равные 0,5 и больше, округлены до одного дня, а менее 0,5 – исключены из подсчета	часть вторая статьи 177 (1)							
152. Расчет отработанных в рабочем году полных месяцев произведен следующим образом: подчитаны дни, включаемые в рабочий год; полученная сумма разделена на среднемесячное число календарных дней за год; остаток дней, составляющий 15 и более календарных дней, округлен до полного месяца, а составляющий менее 15 календарных дней – из подсчета исключен	часть третья статьи 177 (1)							
153. В случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, при предоставлении	статья 182 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
1								
154. На время социальных отпусков сохранена прежняя работа	часть третья статьи 183 (1)							
155. На время социальных отпусков сохранена заработная плата (средний заработок) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь или коллективным договором, соглашением	часть третья статьи 183 (1 ²)							
156. Социальные отпуска предоставляются сверх трудового отпуска	часть четвертая статьи 183 (1)							
157. Социальные отпуска предоставляются за тот календарный год, в котором работник имел на них право	часть пятая статьи 183 (1)							
158. В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не переносится на следующий рабочий год	часть шестая статьи 183 (1)							
159. В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении	часть шестая статьи 183 (1)							
160. Женщинам предоставлен отпуск по беременности и родам продолжительностью 126 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 140 календарных дней)	часть первая статьи 184 (1)							
161. Работавшим женщинам независимо от трудового стажа по их желанию предоставлен после окончания отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	часть первая статьи 185 (1)							
162. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка в случае, если мать ребенка на территории Республики Беларусь вышла на работу (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего или послевузовского образования в дневной форме получения образования), проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме или является адвокатом, осуществляющим адвокатскую деятельность индивидуально, нотариусом, осуществляющим нотариальную деятельность в нотариальном бюро, индивидуальным предпринимателем, творческим работником, физическим лицом, осуществляющим ремесленную	часть вторая статьи 185 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
деятельность, деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма (за исключением случаев приостановления соответствующей деятельности в порядке, установленном законодательством, неосуществления предпринимательской деятельности в связи с нахождением в процессе прекращения деятельности), если мать работает в представительстве международной организации в Республике Беларусь, дипломатическом представительстве, консульском учреждении иностранного государства, аккредитованных в Республике Беларусь								
163. При рождении ребенка и воспитании его в семье по желанию отца (отчима) ребенка предоставлен ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней, если иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка не предусмотрены коллективным договором, нанимателем	часть первая статьи 186 (1 ²)							
164. Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставлен единовременно по его письменному заявлению в течение шести месяцев с даты рождения ребенка	часть вторая статьи 186 (1 ²)							
165. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен матери, если указанный отпуск не предоставлен работающим отцу, другому родственнику, члену семьи ребенка	часть первая статьи 271 (1)							
166. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи, опекуну ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, и в случаях, когда мать не может осуществлять уход за ребенком в связи с инвалидностью I группы либо болезнью, препятствующей осуществлению ею ухода за ребенком, подтвержденной заключением врачебно-консультационной комиссии	часть вторая статьи 271 (1)							
167. В случае установления опеки над ребенком отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен работающему опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком	часть третья статьи 185 (1)							
168. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен по письменному заявлению	часть четвертая статьи 185 (1)							
169. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прерван в случае предоставления матери ребенка отпуска по беременности и родам	часть пятая статьи 185 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
170. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прекращен со дня, следующего за днем утраты оснований, по которым данный отпуск был предоставлен	часть шестая статьи 185 (1)							
171. При наличии в семье двоих и более детей в возрасте до трех лет отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставлен одному лицу	часть седьмая статьи 185 (1)							
172. В период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выполнение работы по основному месту работы осуществляется по другой должности служащего (профессии рабочего) на условиях внутреннего совместительства на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени)	часть девятая статьи 185 (1 ²)							
173. В период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выполнение работником работы осуществляется на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени) на условиях внутреннего или внешнего совместительства	часть девятая статьи 185 (1)							
174. В стаж работы, дающий право на последующие трудовые отпуска, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не засчитано	часть одиннадцатая статьи 185 (1)							
175. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 1 части первой статьи 189 (1)							
176. Женщинам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 1 части первой статьи 189 (1)							
177. Героям Беларуси по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 1 ¹ части первой статьи 189 (1)							
178. Героям Советского Союза по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 1 ¹ части первой статьи 189 (1)							
179. Героям Социалистического Труда по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 1 ¹ части первой статьи 189 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
180. Полным кавалерам ордена Отечества по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 1 ¹ части первой статьи 189 (1)							
181. Полным кавалерам ордена Славы по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 1 ¹ части первой статьи 189 (1)							
182. Полным кавалерам ордена Трудовой Славы по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 1 ¹ части первой статьи 189 (1)							
183. Ветеранам Великой Отечественной войны по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 2 части первой статьи 189 (1)							
184. Ветеранам боевых действий на территории других государств по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 2 части первой статьи 189 (1)							
185. Работникам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 3 части первой статьи 189 (1)							
186. Инвалидам, работающим на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 4 части первой статьи 189 (1)							
187. Инвалидам, работающим на специализированных рабочих местах по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 4 части первой статьи 189 (1 ³), часть десятая статьи 34 (10)							
188. Иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением, по их желанию предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней	пункт 5 части первой статьи 189 (1)							
189. Кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам помимо тех, которые предусмотрены частью первой статьи 189 Трудового кодекса Республики Беларусь, предоставлен работнику по его письменному заявлению	часть первая статьи 190 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>190. Продолжительность кратковременного отпуска без сохранения заработной платы, предоставленного по семейнобытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам помимо тех, которые предусмотрены частью первой статьи 189 Трудового кодекса Республики Беларусь, не превышает в течение календарного года 30 календарных дней, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, нанявателем</p>	часть первая статьи 190 (1)							
<p>191. Предоставление работнику (работникам) отпуска (отпусков) без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, осуществлено с письменного согласия работника (работников)</p>	часть первая статьи 191 (1 ²)							
<p>192. Продолжительность предоставляемого работнику отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением в связи с необходимостью временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии, суммарно не должна превышать шести календарных месяцев в течение календарного года</p>	часть вторая статьи 1 (1 ²)							
<p>193. Работникам, получающим общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанявателем, либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ предоставлены отпуска в связи с получением образования</p>	статья 206 (1)							
<p>194. Работникам, получающим специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, по направлению нанявателем либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ предоставлены отпуска в связи с получением образования</p>	статья 206 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
195. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанIMATEЛЯ либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ предоставлены отпуска в связи с получением образования	статья 206 (1)							
196. Работникам, получающим общее среднее образование в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен на период итоговой аттестации при получении общего среднего образования отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы	статья 206 (1), часть первая статьи 208 (1 ²)							
197. Работникам, получающим специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен на период итоговой аттестации при получении общего среднего образования отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы	статья 206 (1), часть первая статьи 208 (1 ²)							
198. Работникам, получающим общее базовое образование в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен на период итоговой аттестации при получении общего базового образования отпуск продолжительностью не менее 9 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы	статья 206 (1), часть первая статьи 208 (1 ²)							
199. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего базового образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен отпуск продолжительностью не менее 17 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы	статья 206, часть вторая статьи 208 (1 ²)							
200. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, предоставлен отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней с сохранением среднего заработка по основному месту работы	статья 206, часть вторая статьи 208 (1 ²)							
201. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанIMATEЛЯ либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставлен отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на первом курсе продолжительностью до 10 календарных дней	статья 206, пункт 1 части первой статьи 211 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
202. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставлен отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на втором курсе продолжительностью до 10 календарных дней	статья 206, пункт 1 части первой статьи 211 (1 ²)							
203.								
204. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставлен отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году на третьем курсе продолжительностью до 20 календарных дней	статья 206, пункт 1 части первой статьи 211 (1 ²)							
205. Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставлен отпуск с сохранением среднего заработка по основному месту работы для подготовки и прохождения итоговой аттестации продолжительностью 20 календарных дней	статья 206, пункт 2 части первой статьи 211 (1 ²)							
206. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждение образования для получения среднего специального образования, предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 7 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно	статья 212 (1)							
207. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждение образования для получения высшего образования, предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 12 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно	статья 212 (1)							
208. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 18 календарных дней	статья 214, часть первая статьи 216 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
209. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 28 календарных дней	статья 214, часть вторая статьи 216 (1 ²)							
210. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального в заочной форме получения образования, на период установочной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 30 календарных дней	статья 214, часть третья статьи 216 (1 ²)							
211. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в заочной форме получения образования, на период лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 30 календарных дней	статья 214, часть третья статьи 216 (1 ²)							
212. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в заочной форме получения образования, на период установочной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 30 календарных дней	статья 214, часть третья статьи 216 (1 ²)							
213. Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в заочной форме получения образования, на период лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставлен отпуск до 30 календарных дней	статья 214, часть третья статьи 216 (1 ²)							
214. Работникам при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования предоставлен отпуск на период сдачи государственных экзаменов – 21 календарный день	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 ²)							
215. Работникам при получении среднего специального образования в заочной форме получения образования предоставлен отпуск на период сдачи государственных экзаменов – 21 календарный день	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 ²)							
216. Работникам при получении высшего образования в вечерней форме получения образования предоставлен отпуск на период сдачи государственных экзаменов – 21 календарный день	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 ²)							
217. Работникам при получении высшего образования в заочной форме получения образования предоставлен отпуск на период сдачи государственных экзаменов – 21 календарный день	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 ²)							
218. Работникам при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования предоставлен отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации – 90 календарных дней	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
219. Работникам при получении среднего специального образования в заочной форме получения образования предоставлен отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации – 90 календарных дней	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 ²)							
220. Работникам при получении высшего образования в вечерней форме получения образования предоставлен отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации – 90 календарных дней	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 ²)							
221. Работникам при получении высшего образования в заочной форме получения образования предоставлен отпуск на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы), магистерской диссертации – 90 календарных дней	статья 214, часть четвертая статьи 216 (1 ²)							
222. Работникам при получении послевузовского образования в заочной форме получения образования или в форме соискательства, успешно выполняющим индивидуальный план работы аспиранта (адъюнкта, соискателя), ежегодно предоставляется отпуск для сдачи кандидатских экзаменов продолжительностью 15 календарных дней	статья 214, часть пятая статьи 216 (1 ²)							
223. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждение образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения послевузовского образования, предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 12 календарных дней	статья 219 (1)							
224. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий	пункт 1 части первой статьи 326 (1)							
225. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС	пункт 2 части первой статьи 326 (1)							
226. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС	пункт 3 части первой статьи 326 (1)							
227. Трудовой отпуск предоставляется в летнее или другое удобное время работникам, эвакуированным, переселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 г.	пункт 4 части первой статьи 326 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
228. Социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставлен работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий	пункт 1 части второй статьи 326 (1)							
229. Социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставлен инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС	пункт 2 части второй статьи 326 (1)							
230. Социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году предоставлен работникам, принимавшим участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986–1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятым в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленным или командированным), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы	пункт 3 части второй статьи 326 (1), подпункт 2.1 пункта 2 статьи 19 (6)							
231. Донорам, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», трудовой отпуск предоставлен в летнее или другое удобное время	часть первая статьи 31 ² (5)							
232. Работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, инвалидам вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, трудовой отпуск предоставлен в летнее или другое удобное для них время	подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (6)							
233. Работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, инвалидам вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС предоставлен социальный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году	подпункт 8.1 пункта 8 статьи 18 (6)							
234. Работникам, принимавшим участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986–1987 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятым в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленным или командированным), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы, предоставлен трудовой отпуск в летнее или другое удобное для них время	подпункт 2.1 пункта 2 статьи 19 (6)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>235. Работники, принимавшие участие в работах по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1988–1989 годах в зоне эвакуации (отчуждения) или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на указанной станции (в том числе временно направленные или командированные), включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий данной катастрофы, а также граждане, принимавшие участие в работах по дезактивации, строительству, жизнеобеспечению населения в 1986–1987 годах в зоне первоочередного отселения или зоне последующего отселения, включая военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению этих работ, используют трудовые отпуска в летнее или другое удобное для них время</p>	<p>подпункт 2.1 пункта 2 статьи 20 (6)</p>							
<p>236. Работники, эвакуированные, отселенные, самостоятельно выехавшие с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения (включая детей, находившихся во внутритрубовом состоянии), за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года, используют трудовой отпуск в летнее или другое удобное для них время</p>	<p>подпункт 1.3 пункта 1 статьи 24 (6)</p>							
<p>237. Осужденным, отработавшим не менее одиннадцати месяцев в календарном году, предоставлен трудовой отпуск продолжительностью 18 календарных дней – для отбывающих лишение свободы в воспитательных колониях, 12 календарных дней – для осужденных, отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях</p>	<p>часть 4 статьи 99 (2)</p>							
<p>238. Осужденным к лишению свободы лицам, ранее отбывавшим наказание в виде лишения свободы, отпуск предоставлен в пределах исправительного учреждения</p>	<p>часть 4 статьи 99 (2)</p>							
<p>239. Осужденным к лишению свободы, обязанным возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, предоставлен трудовой отпуск продолжительностью 7 календарных дней</p>	<p>часть 4 статьи 99 (2)</p>							
<p>240. Работникам, работающим на условиях контракта, предоставлены дополнительные поощрительные отпуска с сохранением среднего заработка до 5 календарных дней</p>	<p>пункт 3 части первой статьи 261-2 (1²)</p>							
<p>241. Трудовой отпуск работающим по совместительству предоставлен по их желанию одновременно с трудовым отпуском по основной работе</p>	<p>часть первой статьи 347 (1²)</p>							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 6 января 2023 года.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.
2. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь от 11 января 2000 года.
3. Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях».
4. Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».
5. Закон Республики Беларусь от 30 ноября 2010 года «О донорстве крови и ее компонентов».
6. Закон Республики Беларусь от 6 января 2009 года «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий».
7. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 марта 2008 г. № 408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день».
8. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы».
9. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней».
10. Закон Республики Беларусь от 30 июня 2022 года № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 11
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				8		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
<p>1. Дисциплинарная ответственность установлена за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок)</p> <p>2. За совершение дисциплинарного проступка нанятый может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:</p> <p>замечание;</p> <p>выговор;</p> <p>лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев;</p> <p>увольнение в связи с неисполнением без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;</p> <p>увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:</p> <p>прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;</p> <p>появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;</p> <p>совершения по месту работы хищения имущества нанятых, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;</p> <p>нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;</p>	<p>2</p> <p>статья 197 (1¹)</p> <p>часть первая статьи 198, пункты 6–11 статьи 42, пункты 1, 1-2 и 9 части первой статьи 47 (1²)</p>									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>1</p> <p>нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;</p> <p>увольнение в связи с причинением работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда;</p> <p>увольнение в связи с неоднократным (два и более раза в течение шести месяцев) нарушением установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также неправомерным отказом в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц;</p> <p>увольнение в связи с незаконным привлечением к ответственности граждан и юридических лиц;</p> <p>увольнение в связи с неоднократным (два и более раза в течение шести месяцев) представлением в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;</p> <p>увольнение в связи с неоднократным грубым нарушением трудовых обязанностей руководителем организации (ее обособленного подразделения), его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями, в том числе сокрытием руководителем организации фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечением без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;</p> <p>увольнение в связи с нарушением руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий;</p> <p>увольнение в связи с неисполнением, ненадлежащим или несвоевременным исполнением должностным лицом выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственной контроль (надзор), предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо непринятия мер по устранению указанных в них нарушений</p>								
<p>3. За совершение дисциплинарного проступка нанятого может примениться к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:</p> <p>замечание;</p> <p>выговор;</p>	<p>часть первая статьи 198, пункты 6–11 статьи 42, пункты 1, 1², 5¹, 9 и 10 части первой статьи 47 (1³)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев;</p> <p>увольнение в связи с неисполнением без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание;</p> <p>увольнение в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей, признаваемым таковым в соответствии с законодательными актами, в том числе:</p> <p>прогулом (в том числе отсутствием на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;</p> <p>отсутствием на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;</p> <p>совершением по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;</p> <p>нарушением производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшим причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь;</p> <p>принуждением работников к участию в забастовке, создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призывом работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;</p> <p>участием работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин;</p> <p>нарушением требований по охране труда, повлекшим увечье или смерть других работников;</p> <p>увольнение в связи с причинением работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда;</p> <p>увольнение в связи с неоднократным (два и более раза в течение шести месяцев) нарушением установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также неправомерным отказом в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц;</p>								



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>1</p> <p>обращений граждан и юридических лиц; увольнение в связи с незаконным привлечением к ответственности граждан и юридических лиц; увольнение в связи с неоднократным (два и более раза в течение шести месяцев) представлением в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений; увольнение в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей руководителем организации (ее обособленного подразделения), его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями, в том числе сокрытием руководителем организации фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечением без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения; увольнение в связи с нарушением руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий; увольнение в связи с неисполнением, ненадлежащим или несвоевременным исполнением должностным лицом выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственной контроль (надзор), предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо принятием мер по устранению указанных в них нарушений; увольнение в связи с нарушением работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных</p>								
4. До применения дисциплинарного взыскания у работника истребовано письменное объяснение	часть первая статьи 199 (1)							
5. Отказ работника от дачи письменных объяснений оформлен актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей	часть вторая статьи 199 (1)							
6. Отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка не являются препятствиями для применения дисциплинарного взыскания и оформлены актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей	часть вторая статьи 199 (1 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. До увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам проведена проверка допущенных им нарушений, результаты которой оформляются актом (служебной запиской)	пункт 7 (2)							
8. За один дисциплинарный проступок применено только одно дисциплинарное взыскание	часть третья статьи 199 (1)							
9. Дисциплинарное взыскание оформлено приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом)	часть четвертая статьи 199 (1 ²)							
10. Дисциплинарное взыскание в виде лишения полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев применено с месяца, следующего за месяцем издания приказа (распоряжения, постановления, решения, протокола) о дисциплинарном взыскании	часть пятая статьи 199, пункт 3 части первой статьи 198, статья 10 (1 ²)							
11. Приказ (распоряжение, постановление, решение, протокол) о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявлен работнику под роспись в пятидневный срок со дня издания, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах	часть шестая статьи 199, статья 10 (1 ²)							
12. Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом) о дисциплинарном взыскании оформлен актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей	часть седьмая статьи 199 (1 ²)							
13. Дисциплинарное взыскание применено не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах	часть первая статьи 200, статья 10 (1 ²)							
14. Дисциплинарное взыскание к работнику организацией железнодорожного транспорта общего пользования применено не позднее 1 месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске, времени исполнения работником суммированных дней отдыха, периода проведения нанIMATEЛЕМ проверки факта совершения дисциплинарного проступка	пункт 11 (3)							
15. Дисциплинарное взыскание применено не позднее 6 месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка	статья 10, часть четвертая статьи 200 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
16. Дисциплинарное взыскание по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, применено не позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка (в указанные сроки не включается время производства по уголовному делу)	статья 10, часть четвертая статьи 200 (1)							
17. Дисциплинарное взыскание применено органом (руководителем), которому предоставлено право приема (избрания, утверждения, назначения на должность служащего, приема на профессию рабочего) и увольнения работников, если иное не установлено законодательными актами	часть первая статьи 201 (1 ²), подпункт 3.3 пункта 3, пункт 5 (2)							
18. Дисциплинарное взыскание применено уполномоченным органом (руководителем) по поручению (требованию) органа (руководителя), которому предоставлено право приема (избрания, утверждения, назначения на должность служащего, приема на профессию рабочего) и увольнения работников, если иное не установлено законодательными актами	часть первая статьи 201 (1 ²), пункт 5 (2)							
19. Передача полномочий по применению дисциплинарных взысканий оформлена приказом (распоряжением)	часть вторая статьи 201 (1)							
20. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформлено приказом (распоряжением, постановлением, решением, протоколом)	часть третья статьи 203 (1 ²)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.
² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 г.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 30 июня 2021 г.

(подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представляющего проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».
3. Положение о дисциплине работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 сентября 1993 г. № 656.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении)



Приложение 13
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Трудовые книжки заполнены работодателем (за исключением нанятого – физического лица) на всех работников, работающих свыше пяти дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа является для работника основной	часть вторая статьи 50 (1 ¹), пункт 4 (2)									
2. Запись о заключении трудового договора внесена в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании приказа (распоряжения)	часть пятая статьи 50 (1), часть вторая пункта 26, часть первая пункта 69 (2)									
3. Основанием для внесения в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) записей о переводе на другую постоянную работу является приказ (распоряжение)	часть пятая статьи 50 (1), часть вторая пункта 26, часть первая пункта 69 (2)									
4. Основанием для внесения в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) записей об увольнении является приказ (распоряжение)	часть пятая статьи 50 (1), часть вторая пункта 26, часть первая пункта 69 (2)									
5. Основанием для внесения в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) записей о награждениях и поощрениях является приказ (распоряжение)	часть пятая статьи 50 (1), пункт 48, часть первая пункта 69 (2)									
6. Трудовые книжки (дубликаты трудовых книжек) и вкладыши к ним ведутся на одном из государственных языков Республики Беларусь	пункт 3, часть первая пункта 69 (2)									
7. Трудовые книжки (дубликаты трудовых книжек) ведутся на членов крестьянского (фермерского) хозяйства и иных лиц, работающих в таком хозяйстве по трудовому договору (контракту), если работа в крестьянском (фермерском) хозяйстве является для них основной	пункт 7, часть первая пункта 69 (2)									
8. Листу, впервые поступающему на работу, не позднее семи календарных дней со дня приема на работу заполнена трудовая книжка	пункт 8 (2)									
9. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесены сведения о фамилии, собственном имени, отчестве (если таковое имеется) работника	абзац второй пункта 9, часть первая пункта 69 (2)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
10. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесена дата рождения работника	абзац второй пункта 9, часть первая пункта 69 (2)							
11. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесены сведения об образовании работника	абзац второй пункта 9, часть первая пункта 69 (2)							
12. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесены сведения о профессии работника	абзац второй пункта 9, часть первая пункта 69 (2)							
13. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесены сведения о специальности работника, которые указаны в соответствии со сведениями о квалификации, указанными в документах об образовании, обучении	абзац второй пункта 9, пункт 24, часть первая пункта 69 (2)							
14. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) в раздел «Сведения о работе» внесены записи о приеме на работу на основании приказа (распоряжения) в течение семи календарных дней после его издания	абзац третий пункта 9, части первая и вторая пункта 26, часть первая пункта 69 (2)							
15. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) в раздел «Сведения о работе» внесены записи о заключении трудового договора на неопределенный срок на основании приказа (распоряжения) в течение семи календарных дней после его издания	абзац третий пункта 9, части первая и вторая пункта 26, часть первая пункта 69 (2)							
16. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) в раздел «Сведения о работе» внесены записи о заключении срочного трудового договора (контракта) на основании приказа (распоряжения) в течение семи календарных дней после его издания	абзац третий пункта 9, части первая и вторая пункта 26, часть первая пункта 69 (2)							
17. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) по желанию работника внесены записи о работе на условиях совместительства	абзац третий пункта 9, часть первая пункта 69 (2)							
18. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) в раздел «Сведения о работе» внесены записи о работе по совместительству на основании документа, подтверждающего работу по совместительству (справка о месте работы, службы и занимаемой должности либо копия приказа о работе по совместительству)	пункт 14, часть первая пункта 69 (2)							
19. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) в раздел «Сведения о работе» внесены записи о переводе на другую постоянную работу на основании приказа (распоряжения) в течение семи календарных дней после его издания	абзац третий пункта 9, части первая и вторая пункта 26, часть первая пункта 69 (2)							
20. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) в раздел «Сведения о работе» внесены записи о присвоении категории (разряда, класса) на	абзац третий пункта 9, части первая и вторая							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
основании приказа (распоряжения) в течение семи календарных дней после его издания	пункта 26, часть первая пункта 32, часть первая пункта 69 (2)							
21. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) в раздел «Сведения о работе» внесены записи об увольнении работника и основании прекращения трудового договора (контракта) на основании приказа (распоряжения) в день увольнения	абзац третий пункта 9, части первая и вторая пункта 26, часть первая пункта 69 (2)							
22. В раздел трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) «Сведения о награждениях и поощрениях» внесены сведения о награждениях и поощрениях за успехи в работе на основании приказа (распоряжения)	абзац четвертый пункта 9, пункты 45, 47 и 48, часть первая пункта 69 (2)							
23. В раздел трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) «Сведения о подготовке, повышении квалификации, стажировке и переподготовке» внесены сведения о подготовке на основании документа, подтверждающего прохождение работником подготовки	абзац пятый пункта 9, пункт 50, часть первая пункта 69 (2)							
24. В раздел трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) «Сведения о подготовке, повышении квалификации, стажировке и переподготовке» внесены сведения о повышении квалификации на основании документа, подтверждающего повышение работником квалификации	абзац пятый пункта 9, пункты 49 и 50, часть первая пункта 69 (2)							
25. В раздел трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) «Сведения о подготовке, повышении квалификации, стажировке и переподготовке» внесены сведения о стажировке на основании документа, подтверждающего прохождение работником стажировки	абзац пятый пункта 9, пункты 49 и 50, часть первая пункта 69 (2)							
26. В раздел трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) «Сведения о подготовке, повышении квалификации, стажировке и переподготовке» внесены сведения о переподготовке на основании документа, подтверждающего прохождение работником переподготовки	абзац пятый пункта 9, пункты 49 и 50, часть первая пункта 69 (2)							
27. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде военной службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
28. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде военной службы в органах пограничной службы Республики Беларусь (пограничных войсках Республики Беларусь)	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
29. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде военной службы во внутренних войсках Министерства внутренних дел Республики Беларусь	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
30. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде военной службы в органах государственной безопасности Республики Беларусь и иных войсках и воинских формированиях, создаваемых в соответствии с законодательством Республики Беларусь	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
31. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде службы в Следственном комитете Республики Беларусь	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
32. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде службы в Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
33. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде службы в органах внутренних дел Республики Беларусь	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
34. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде службы в органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
35. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде службы в органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
36. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесены записи о периоде службы в Вооруженных Силах бывшего СССР	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
37. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде службы в органах государственной безопасности бывшего СССР	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
38. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о периоде службы в органах внутренних дел бывшего СССР	абзац второй части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
39. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о времени получения профессионально-технического образования в дневной форме получения образования	абзац третьей части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
40. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о времени получения среднего специального образования в дневной форме получения образования	абзац третьей части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
41. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о времени получения высшего образования в дневной форме получения образования	абзац третий части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
42. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о времени получения послевузовского образования в дневной форме получения образования	абзац третий части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
43. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесены записи о времени получения дополнительного образования взрослых в учреждениях образования и иных организациях, у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность	абзац третий части первой пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
44. Записи о периоде службы (военной службы) внесены в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) до записи о приеме на работу (при первоначальном и (или) последующих трудоустройствах) отдельной строкой со ссылкой на дату соответствующего документа	часть вторая пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
45. Записи о периоде службы (военной службы) внесены в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) до записи о приеме на работу (при первоначальном и (или) последующих трудоустройствах) отдельной строкой со ссылкой на номер соответствующего документа	часть вторая пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
46. Записи о периоде службы (военной службы) внесены в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) до записи о приеме на работу (при первоначальном и (или) последующих трудоустройствах) отдельной строкой со ссылкой на наименование соответствующего документа	часть вторая пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
47. Записи о времени получения профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования в дневной форме получения образования, дополнительного образования взрослых внесены в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) до записи о приеме на работу (при первоначальном и (или) последующих трудоустройствах) отдельной строкой со ссылкой на дату соответствующего документа	часть вторая пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
48. Записи о времени получения профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования в дневной форме получения образования, дополнительного образования взрослых внесены в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) до записи о приеме на работу (при первоначальном и (или) последующих трудоустройствах) отдельной строкой со ссылкой на номер соответствующего документа	часть вторая пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
49. Записи о времени получения профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования в дневной форме получения образования, дополнительного образования взрослых внесены в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) до записи о приеме на работу (при первоначальном и (или) последующих трудоустройствах) отдельной строкой со ссылкой на наименование соответствующего документа	часть вторая пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
50. Запись о периоде получения профессионально-технического образования в дневной форме получения образования внесена в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании документа об образовании с указанием начала и окончания получения образования	часть третья пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
51. Запись о периоде получения среднего специального образования в дневной форме получения образования внесена в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании документа об образовании с указанием начала и окончания получения образования	часть вторая пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
52. Запись о периоде получения высшего образования в дневной форме получения образования внесена в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании документа об образовании с указанием начала и окончания получения образования	часть вторая пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
53. Запись о периоде получения послевузовского образования в дневной форме получения образования внесена в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании документа об образовании с указанием начала и окончания получения образования	часть вторая пункта 10, часть первая пункта 69 (2)							
54. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) не внесены сведения о работе по гражданско-правовым договорам	абзац второй пункта 11, часть первая пункта 69 (2)							
55. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) не внесены сведения об осуществлении предпринимательской деятельности	абзац второй пункта 11, часть первая пункта 69 (2)							
56. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) не внесены сведения об условии выполнения работы по срочному трудовому договору	абзац третий пункта 11, часть первая пункта 69 (2)							
57. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) не внесены сведения о дисциплинарных взысканиях, за исключением случаев увольнения работника в качестве меры дисциплинарного взыскания	абзац четвертый пункта 11, часть первая пункта 69 (2)							
58. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) не внесены сведения о режиме гибкого рабочего времени	абзац пятый пункта 11, часть первая пункта 69 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
59. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) не внесены сведения о неполном рабочем времени	абзац шестой пункта 11, часть первая пункта 69 (2)							
60. Записи дат во всех разделах и графах трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) произведены арабскими цифрами, при этом число и месяц указываются двузначными цифрами, год – четырехзначными цифрами	часть первая пункта 12, часть первая пункта 69 (2)							
61. Все записи в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) произведены без каких-либо сокращений	часть вторая пункта 12, часть первая пункта 69 (2)							
62. Все записи в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) имеют в пределах соответствующего раздела свой порядковый номер, за исключением записи о наименовании нанимателя	часть вторая пункта 12, часть первая пункта 69 (2)							
63. Внесение записей в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) о переводе работника на другую постоянную работу у того же нанимателя произведено с указанием структурного подразделения	пункт 2 части второй статьи 19 (1), часть первая пункта 20, часть первая пункта 69 (2)							
64. Внесение записей в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) о переводе работника на другую постоянную работу у того же нанимателя произведено с указанием наименования должности служащего (профессии рабочего) в соответствии с квалификационными справочниками	пункт 3 части второй статьи 19 (1'), часть первая пункта 20, часть первая пункта 69 (2)							
65. Запись о перемещении работника на другое рабочее место внесена в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника в случае принятия такого решения нанимателем	часть вторая пункта 20, часть первая пункта 69 (2)							
66. Сведения о работнике указаны на первой странице (титульном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) при ее первичном оформлении	пункт 21, часть первая пункта 69 (2)							
67. Сведения о работнике указаны на первой странице (титульном листе) при выдаче вкладыша в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки)	пункт 21, часть первая пункта 69 (2)							
68. Сведения о фамилии, собственном имени, отчестве (если таковое имеется) работника указаны полностью на первой странице (титульном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) при ее первичном оформлении либо при выдаче вкладыша в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании данных документа, удостоверяющего личность	пункт 21, часть первая пункта 22, часть первая пункта 69 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
69. Сведения о дате рождения (число, месяц, год) работника указаны полностью на первой странице (титульном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) при ее первичном оформлении либо при выдаче вкладыша в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании данных документа, удостоверяющего личность	пункт 21, часть первая пункта 22, часть первая пункта 69 (2)							
70. Образование, профессия, специальность внесены в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании соответствующего документа об образовании, документа об обучении	часть первая пункта 23, часть первая пункта 69 (2)							
71. Первая страница (титульный лист) после заполнения заверена подписью нанимателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного нанимателем)	часть вторая пункта 25, часть первая пункта 69 (2 ²)							
72. Внесенные в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) записи соответствуют формулировке приказа (распоряжения) нанимателя	часть третья пункта 26, часть первая пункта 69 (2)							
73. Запись о приеме на работу домашнего работника внесена на основании трудового договора (контракта)	часть четвертая пункта 26 (2)							
74. Запись об увольнении домашнего работника внесена на основании трудового договора (контракта)	часть четвертая пункта 26 (2)							
75. При внесении записи о приеме на работу в графе 3 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) в виде заголовка указано полное наименование нанимателя	часть первая пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
76. В трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) работника, работающего у индивидуального предпринимателя, в графе 3 в виде заголовка указаны фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) индивидуального предпринимателя	часть вторая пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
77. В трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) работника, работающего у индивидуального предпринимателя, в графе 3 в виде заголовка указано наименование государственного органа, иной государственной организации, осуществивших государственную регистрацию индивидуального предпринимателя	часть вторая пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
78. В трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) работника, работающего у индивидуального предпринимателя, в графе 3 в виде заголовка указана дата государственной регистрации индивидуального предпринимателя	часть вторая пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
79. В трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) работника, работающего у индивидуального предпринимателя, в графе 3 в виде заголовка указан регистрационный номер в Едином государственном реестре юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	часть вторая пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
80. Ниже заголовка в графе 1 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указан порядковый номер вносимой записи	часть третья пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
81. Ниже заголовка в графе 2 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указана дата приема на работу	часть третья пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
82. В графу 3 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) внесена запись о приеме или назначении в структурное подразделение организации с указанием его наименования	часть четвертая пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
83. В графу 3 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) внесена запись о приеме или назначении в структурное подразделение организации с указанием наименования должности, профессии с указанием квалификационного разряда, класса, категории	часть четвертая пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
84. В графу 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) внесена дата приказа (распоряжения) нанимателя о приеме (назначении) на работу (должность)	часть четвертая пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
85. В графу 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) внесен номер приказа (распоряжения) нанимателя о приеме (назначении) на работу (должность)	часть четвертая пункта 27, часть первая пункта 69 (2)							
86. В случае приема на работу лица, не имеющего соответствующей квалификации (разряда, класса) по профессии, после прохождения им обучения в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесена запись о присвоении соответствующего квалификационного разряда	часть вторая пункта 29, часть первая пункта 69 (2)							
87. Запись о приеме на работу в производство или структурное подразделение по профессиям, должностям, предусмотренным списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, внесена в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) с указанием сведений, уточняющих характер выполняемой работы (производства и работы, вредные и опасные условия труда)	пункт 30, часть первая пункта 69 (2)							
88. В трудовых книжках (дубликатах трудовых книжек) работников, занятых на работах, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, произведена запись о периоде нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	часть первая пункта 31, часть первая пункта 69 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
89. В трудовых книжках (дубликатах трудовых книжек) работников, занятых на работах, дающих право на пенсию за выслугу лет, произведена запись о периоде нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	часть первая пункта 31, часть первая пункта 69 (2)							
90. Получение рабочим второй и последующих профессий отмечено в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) с указанием разрядов этих профессий	часть вторая пункта 32, часть первая пункта 69 (2)							
91. В случае получения работником второй и последующих профессий с присвоением соответствующего разряда в графе 1 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указан порядковый номер записи	часть вторая пункта 32, часть первая пункта 69 (2)							
92. В случае получения работником второй профессии с присвоением соответствующего разряда в графе 2 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указана дата получения второй профессии	часть вторая пункта 32, часть первая пункта 69 (2)							
93. В случае получения работником второй и последующих профессий с присвоением соответствующего разряда в графе 3 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указано название полученной профессии с указанием соответствующего разряда.	часть вторая пункта 32, часть первая пункта 69 (2)							
94. В случае получения работником второй и последующих профессий с присвоением соответствующего разряда в графе 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указан номер удостоверения (свидетельство)	часть вторая пункта 32, часть первая пункта 69 (2)							
95. В случае получения работником второй и последующих профессий с присвоением соответствующего разряда в графе 4 трудовой книжки (дубликате трудовой книжки) указана дата удостоверения (свидетельство)	часть вторая пункта 32, часть первая пункта 69 (2)							
96. Сведения о переводе работника на другую постоянную работу у того же нанимателя внесены в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) в таком же порядке, как и сведения о приеме на работу	пункт 33, часть первая пункта 69 (2)							
97. При переводе работника на другую постоянную работу у того же нанимателя в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) работника вместо слова «принят (назначен)» указано «переведен (назначен)»	пункт 33, часть первая пункта 69 (2)							
98. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) лицу, назначенному временным (антикризисным) управляющим, на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату произведена запись об освобождении от выполнения обязанностей по основному месту работы (службы) на период выполнения обязанностей временного (антикризисного) управляющего	абзац второй части первой пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
99. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) лицу, назначенному временным (антикризисным) управляющим, на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату произведена запись о назначении временным (антикризисным) управляющим с заключением контракта	абзац третий части первой пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							
100. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) лицу, назначенному временным (антикризисным) управляющим, на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату произведена запись об освобождении от должности временного (антикризисного) управляющего	абзац четвертый части первой пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							
101. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) лицу, назначенному временным (антикризисным) управляющим, на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату произведена запись о продолжении работы (службы) в прежней должности по основному месту работы (службы)	абзац пятый части первой пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							
102. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) спортсменам при временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату внесена запись о приостановлении действия срочного трудового договора, заключенного у прежнего нанимателя, на период временного перевода к другому нанимателю	абзац второй части второй пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							
103. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) тренерам при временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату внесена запись о приостановлении действия срочного трудового договора, заключенного у прежнего нанимателя, на период временного перевода к другому нанимателю	абзац второй части второй пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							
104. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) спортсменам при временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату внесена запись о заключении срочного трудового договора с другим нанимателем с указанием его наименования	абзац третий части второй пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							
105. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) тренерам при временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату внесена запись о заключении срочного трудового договора с другим нанимателем с указанием его наименования	абзац третий части второй пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
106. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) спортсменам при временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату внесена запись о возобновлении действия срочного трудового договора, заключенного у прежнего нанимателя	абзац четвертый части второй пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							
107. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) тренерам при временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на основании приказа (распоряжения) со ссылкой на номер и дату внесена запись о возобновлении действия срочного трудового договора, заключенного у прежнего нанимателя	абзац четвертый части второй пункта 34, часть первая пункта 69 (2)							
108. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об увольнении работника в графе 1 указан порядковый номер записи	пункт 36, часть первая пункта 69 (2)							
109. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об увольнении работника в графе 2 указана дата увольнения	пункт 36, часть первая пункта 69 (2)							
110. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об увольнении работника в графе 3 указано основание прекращения (расторжения) трудового договора (контракта)	пункт 36, часть первая пункта 69 (2)							
111. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об увольнении работника в графе 4 указано основание внесения записи	пункт 36, часть первая пункта 69 (2)							
112. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об увольнении работника в графе 4 указана дата приказа (распоряжения) нанимателя	пункт 36, часть первая пункта 69 (2)							
113. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об увольнении работника в графе 4 указан номер приказа (распоряжения) нанимателя	пункт 36, часть первая пункта 69 (2)							
114. При прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным частью второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением случаев расторжения (прекращения) трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесена запись об увольнении работника со ссылкой на соответствующий пункт части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь	часть вторая статьи 35 (1), пункт 37, часть первая пункта 69 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
115. При увольнении работника в связи с переводом к другому нанимателю в графе 3 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) как в записи об увольнении, так и в записи о приеме на работу указано на перевод	пункт 38, часть первая пункта 69 (2)							
116. Запись об увольнении в связи с переводом к другому нанимателю произведена с указанием наименования организации со ссылкой на пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь	пункт 38 (2)							
117. При увольнении работника в связи с переходом на выборную должность в графу 3 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) внесена запись об увольнении работника в связи с переходом на выборную должность с указанием наименования организации со ссылкой на пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь	пункт 39, часть первая пункта 69 (2)							
118. При расторжении трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесена запись об увольнении (прекращении трудового договора (контракта) со ссылкой на соответствующий пункт статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь либо на иные основания расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, предусмотренные законодательными актами	пункт 40, часть первая пункта 69 (2)							
119. При прекращении трудового договора (контракта) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесена запись об основаниях прекращения трудового договора (контракта) со ссылкой на соответствующий пункт статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь	часть первая пункта 41, часть первая пункта 69 (2)							
120. В случае смерти работника, признания его судом безвестно отсутствующим или объявления умершим в графу 3 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) после указания порядкового номера и даты смерти работника (даты признания судом безвестно отсутствующим либо даты объявления умершим) внесена запись о прекращении трудового договора (контракта) в связи со смертью работника либо в связи с признанием работника безвестно отсутствующим или объявлением работника умершим со ссылкой на пункт 6 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь	часть вторая пункта 41, часть первая пункта 69 (2)							
121. В случае смерти работника, признания его судом безвестно отсутствующим или объявления умершим в графе 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указана дата приказа (распоряжения) нанимателя	часть вторая пункта 41, часть первая пункта 69 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
122. В случае смерти работника, признания его судом безвестно отсутствующим или объявления умершим в графе 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указан номер приказа (распоряжения) нанимателя	часть вторая пункта 41, часть первая пункта 69 (2)							
123. При прекращении трудового договора (контракта) по желанию (требованию) работника в связи с болезнью, инвалидностью, выходом на пенсию по возрасту, зачислением на дневную форму получения образования в учреждении образования и по иным причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных гарантий и преимуществ, запись об увольнении внесена в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) с указанием этих причин	пункт 42, часть первая пункта 69 (2)							
124. При прекращении трудового договора (контракта) по дополнительным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Беларусь, в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесены запись об увольнении (прекращении трудового договора (контракта) со ссылкой на соответствующий пункт статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь	пункт 43, часть первая пункта 69 (2)							
125. Запись об увольнении работника (прекращении трудового договора (контракта) заверена подписью нанимателя (лица, уполномоченного на внесение записей в трудовые книжки (дубликаты трудовых книжек)	часть первая пункта 44, часть первая пункта 69 (2)							
126. В раздел «Сведения о награждениях и поощрениях» трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) внесены сведения о награждении орденами и медалями Республики Беларусь	абзац второй пункта 45, часть первая пункта 69 (2)							
127. В раздел «Сведения о награждениях и поощрениях» трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) внесены сведения о присвоении звания «Герой Беларуси», почетных званий Республики Беларусь	абзац третий пункта 45, часть первая пункта 69 (2)							
128. В раздел «Сведения о награждениях и поощрениях» трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) внесены сведения о награждении почетными грамотами, наградными знаками	абзац четвертый пункта 45, часть первая пункта 69 (2)							
129. В раздел «Сведения о награждениях и поощрениях» трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) внесены сведения о поощрениях, определенных коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине (объявление благодарности, награждение ценным подарком и другое)	абзац пятый пункта 45, часть первая пункта 69 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
130. В трудовые книжки (дубликаты трудовых книжек) не внесены записи о выплате премий и (или) вознаграждений, предусмотренных локальными правовыми актами	пункт 46, часть первая пункта 69 (2)							
131. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений о награждениях и поощрениях в графе 3 указано в виде заголовка полное наименование нанимателя	пункт 47, часть первая пункта 69 (2)							
132. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений о награждениях и поощрениях в графе 1 указан порядковый номер записи (нумерация, нарастающая в течение всего периода трудовой деятельности работника)	пункт 47, часть первая пункта 69 (2)							
133. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений о награждениях и поощрениях в графе 2 трудовой книжки указана дата награждения и (или) поощрения	пункт 47, часть первая пункта 69 (2)							
134. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений о награждениях и поощрениях в графе 3 указано, кем награжден и (или) поощрен работник	пункт 47, часть первая пункта 69 (2)							
135. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений о награждениях и поощрениях в графе 3 указано, за какие достижения награжден и (или) поощрен работник и какой наградой или поощрением	пункт 47, часть первая пункта 69 (2)							
136. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений о награждениях и поощрениях в графе 3 указано, какой наградой или поощрением награжден и (или) поощрен работник	пункт 47, часть первая пункта 69 (2)							
137. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений о награждениях и поощрениях в графе 4 указано основание внесения записи, дата, номер и наименование документа	пункт 47, часть первая пункта 69 (2)							
138. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об обучении в графе 3 указано в виде заголовка полное наименование нанимателя	пункт 50, часть первая пункта 69 (2)							
139. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об обучении в графе 2 указан порядковый номер записи (нумерация, нарастающая в течение всего периода трудовой деятельности работника)	пункт 50, часть первая пункта 69 (2)							
140. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об обучении в графе 3 указано наименование учреждения допол-	пункт 50, часть первая пункта 69 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
нительного образования взрослых, иного учреждения образования, организации, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых								
141. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) сведений об обучении в графе 4 указано основание внесения записи, дата, номер и наименование документа	пункт 50, часть первая пункта 69 (2)							
142. Изменение записей в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) о фамилии работника произведено при приеме на работу на основании документов, подтверждающих факты, имеющие юридическое значение (документ, удостоверяющий личность и другое), со ссылкой на их реквизиты	часть первая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
143. Изменение записей в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) о собственном имени работника произведено на основании документов, подтверждающих факты, имеющие юридическое значение (документ, удостоверяющий личность и другое), со ссылкой на их реквизиты	часть первая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
144. Изменение записей в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) об отчестве работника произведено на основании документов, подтверждающих факты, имеющие юридическое значение (документ, удостоверяющий личность и другое), со ссылкой на их реквизиты	часть первая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
145. Изменение записей в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) о дате рождения работника произведено на основании документов, подтверждающих факты, имеющие юридическое значение (документ, удостоверяющий личность и другое), со ссылкой на их реквизиты	часть первая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
146. Изменение (дополнение) записей в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) об образовании работника произведено на основании документов, подтверждающих факты, имеющие юридическое значение (документ об образовании, об обучении и другое), со ссылкой на их реквизиты	часть первая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
147. Изменение (дополнение) записей в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) о профессии работника произведено на основании документов, подтверждающих факты, имеющие юридическое значение (документ об образовании, об обучении и другое), со ссылкой на их реквизиты	часть первая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
148. Изменение (дополнение) записей в трудовой книжке (дубликаты трудовой книжки) о специальности работника произведено на основании документов, подтверждающих факты, имеющие юридическое значение (документ об образовании, об обучении и другое), со ссылкой на их реквизиты	часть первая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
149. Ссылка на документ, подтверждающий изменение записи фамилии работника, внесена на внутренней стороне обложки трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
150. Ссылка на документ, подтверждающий изменение записи собственного имени работника, внесена на внутренней стороне обложки трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
151. Ссылка на документ, подтверждающий изменение записи отчества работника, внесена на внутренней стороне обложки трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
152. Ссылка на документ, подтверждающий изменение записи даты рождения, внесена на внутренней стороне обложки трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
153. Ссылка на документ, подтверждающий изменение, дополнение записи об образовании, внесена на внутренней стороне обложки трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
154. Ссылка на документ, подтверждающий изменение, дополнение записи о профессии, внесена на внутренней стороне обложки трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
155. Ссылка на документ, подтверждающий изменение, дополнение записи о специальности, внесена на внутренней стороне обложки трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
156. Изменение записи в трудовой книжке (дубликаты трудовой книжки) о фамилии внесено на первой странице (титальном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
157. Изменение записи в трудовой книжке (дубликаты трудовой книжки) о собственном имени внесено на первой странице (титальном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
158. Изменение записи в трудовой книжке (дубликаты трудовой книжки) об отчестве внесено на первой странице (титальном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
159. Изменение записи в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) о дате рождения внесено на первой странице (титульном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
160. Изменение (дополнение) записи в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) об образовании внесено на первой странице (титульном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
161. Изменение (дополнение) записи в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) о профессии внесено на первой странице (титульном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
162. Изменение (дополнение) записи в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) о специальности внесено на первой странице (титульном листе) трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
163. При изменении записи о фамилии в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) указанные сведения зачеркнуты и над ними записана измененная фамилия	часть третья пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
164. При изменении записи о собственном имени в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) указанные сведения зачеркнуты и над ними записано измененное собственное имя	часть третья пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
165. При изменении записи об отчестве в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) указанные сведения зачеркнуты и над ними записано измененное отчество	часть третья пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
166. При изменении записи о дате рождения в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) указанные сведения зачеркнуты и над ними записана измененная дата рождения	часть третья пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
167. В случае получения работником образования изменение (дополнение) в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) записи об образовании произведены путем дополнения имеющейся записи без зачеркивания ранее внесенной записи	часть четвертая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
168. В случае получения работником профессии изменение (дополнение) в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) записи о профессии произведены путем дополнения имеющейся записи без зачеркивания ранее внесенной записи о профессии	часть четвертая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
169. В случае получения работником специальности изменение (дополнение) в трудовой книжке (дубликате трудовой книжки) записи о специальности произведены путем дополнения имеющейся записи без зачеркивания ранее внесенной записи о специальности	часть четвертая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
170. Ссылка на документ в трудовой книжке (дубликate трудовой книжки), подтверждающий факт изменения фамилии, заверена подписью наняателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного наняателем)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
171. Ссылка на документ в трудовой книжке (дубликate трудовой книжки), подтверждающий факт изменения собственного имени, заверена подписью наняателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного наняателем)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
172. Ссылка на документ в трудовой книжке (дубликate трудовой книжки), подтверждающий факт изменения отчества, заверена подписью наняателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного наняателем)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
173. Ссылка на документ в трудовой книжке (дубликate трудовой книжки), подтверждающий факт изменения даты рождения, заверена подписью наняателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного наняателем)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
174. Ссылка на документ в трудовой книжке (дубликate трудовой книжки), подтверждающий факт изменения (дополнения) образования, заверена подписью наняателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного наняателем)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
175. Ссылка на документ в трудовой книжке (дубликate трудовой книжки), подтверждающий факт изменения (дополнения) профессии, заверена подписью наняателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного наняателем)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
176. Ссылка на документ в трудовой книжке (дубликate трудовой книжки), подтверждающий факт изменения (дополнения) специальности, заверена подписью наняателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного наняателем)	часть вторая пункта 51, часть первая пункта 69 (2)							
177. В трудовой книжке (дубликate трудовой книжки) не произведено зачеркивание неточных или неправильных записей	пункт 52, часть первая пункта 69 (2)							
178. В трудовой книжке (дубликate трудовой книжки) не произведено исправление неточных или неправильных записей с указанием «Исправленному верить» либо «Исправленное верно»	часть первая пункта 69 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
179. Пропущенная запись, внесенная в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки), дополнена на основании соответствующих документов	пункт 53, часть первая пункта 69 (2)							
180. Неправильная, неточная (неполная) запись, внесенная в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки), исправлена на основании соответствующих документов	пункт 53, часть первая пункта 69 (2)							
181. Внесение изменений, дополнений в сведения о работе произведено на основании приказа (распоряжения) и точно соответствует его формулировке	часть первая пункта 55 (2)							
182. Внесение изменений, дополнений в сведения о награждениях и поощрениях произведено на основании приказа (распоряжения) и точно соответствует его формулировке	часть первая пункта 55 (2)							
183. При исправлении, дополнении записей в разделе «Сведения о работе» в графе 1 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указан порядковый номер вносимой записи	часть первая пункта 56, часть первая пункта 69 (2)							
184. При исправлении, дополнении записей в разделе «Сведения о работе» в графе 2 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указана дата внесения записи	часть первая пункта 56, часть первая пункта 69 (2)							
185. При исправлении, дополнении записей в разделе «Сведения о работе» в графе 3 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указано «запись номер такой-то недействительна» и далее правильный вариант записи	часть первая пункта 56, часть первая пункта 69 (2)							
186. При исправлении, дополнении записей в разделе «Сведения о работе» в графе 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указана дата и номер приказа (распоряжения) нанимателя, на основании которого вносится данная запись	часть первая пункта 56, часть первая пункта 69 (2)							
187. При внесении в трудовую книжку работника пропущенной записи в период работы у другого нанимателя в графе 3 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) раздела «Сведения о работе» указано полное наименование нанимателя, в период работы у которого была пропущена запись	часть вторая пункта 56, часть первая пункта 69 (2)							
188. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника пропущенной записи в период работы у другого нанимателя в графе 1 указан порядковый номер вносимой записи	часть вторая пункта 56, часть первая пункта 69 (2)							
1	2	3	4	5	6	7	8	9

189. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника пропущенной записи в период работы у другого нанимателя в графе 2 указана дата внесения записи	часть вторая пункта 56, часть первая пункта 69 (2)								
190. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника пропущенной записи в период работы у другого нанимателя в графе 3 раздела «Сведения о работе» произведена соответствующая пропущенная запись	часть вторая пункта 56, часть первая пункта 69 (2)								
191. При внесении в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника пропущенной записи в период работы у другого нанимателя в графе 4 указан номер и дата приказа (распоряжения), на основании которого указанные дополнения произведены	часть вторая пункта 56, часть первая пункта 69 (2)								
192. Внесенная пропущенная запись заверена подписью нанимателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного нанимателем)	часть третья пункта 56, часть первая пункта 69 (2)								
193. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесена запись об изменении наименования организации	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)								
194. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесена запись о реорганизации организации	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)								
195. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесена запись о смене собственника имущества	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)								
196. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесена запись об изменении наименования структурного подразделения организации, в котором работает работник	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)								
197. В трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесена запись об изменении сведений об индивидуальном предпринимателе	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)								
198. При изменении наименования организации в графе 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) работника указан номер приказа (распоряжения), на основании которого указанные изменения произведены	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)								
199. При реорганизации организации в графе 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) работника указана дата приказа (распоряжения), на основании которого указанные изменения произведены	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)								
200. При смене собственника имущества организации в графе 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) работника указана дата приказа (распоряжения), на основании которого указанные изменения произведены	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)								



1	2	3	4	5	6	7	8	9
201. При изменении наименования структурного подразделения организации, в котором работает работник, в графе 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) работника указан номер приказа (распоряжения), на основании которого указаны изменения произведены	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)							
202. При изменении сведений об индивидуальном предпринимателе в графе 4 трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) работника указан номер приказа (распоряжения), на основании которого указаны изменения произведены	пункт 57, часть первая пункта 69 (2)							
203. В трудовые книжки (дубликаты трудовых книжек) работников на основании приказа (распоряжения) внесены изменения профессий, должностей с учетом соответствующих изменений наименований профессий, должностей, вносимых в штатное расписание, согласно квалификационным справочникам	пункт 58, часть первая пункта 69 (2)							
204. В случае если работник был незаконно переведен на другую работу, а затем восстановлен на прежнем рабочем месте, в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) работника внесена запись о признании данной записи недействительной и указывается запись о восстановлении на прежнем рабочем месте	часть первая пункта 59, часть первая пункта 69 (2)							
205. В случае если работник был незаконно уволен, а затем восстановлен на прежней работе, в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) внесена запись о признании данной записи недействительной и указывается запись о восстановлении на прежней работе либо указывается новое основание увольнения работника	часть первая пункта 59, часть первая пункта 69 (2)							
206. Трудовая книжка (дубликат трудовой книжки) дополнены вкладышем при заполнении всех страниц соответствующих разделов или одного из них трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть первая пункта 60, часть первая пункта 69 (2)							
207. Вкладыш вшит в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) между последним листом и правой обложкой трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть вторая пункта 60, часть первая пункта 69 (2)							
208. При выдаче каждого вкладыша на титульном листе трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) сверху произведена запись либо ставится штамп «Выдан вкладыш» с указанием серии и номера вкладыша	пункт 61, часть первая пункта 69 (2)							
209. Дубликат трудовой книжки (вкладыша к ней) выдан по письменному заявлению работника в случае утраты трудовой книжки (вкладыша к ней) не позднее 15 календарных дней со дня поступления заявления работника	часть третья статьи 50 (1), абзац второй пункта 62, часть вторая пункта 64, часть первая пункта 69 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
210. Дубликат трудовой книжки (вкладыша к ней) выдан по письменному заявлению работника в случае повреждения трудовой книжки (вкладыша к ней) не позднее 15 календарных дней со дня поступления заявления работника	часть третья статьи 50 (1), абзац третий пункта 62, часть вторая пункта 64, пункт 65, часть первая пункта 69 (2)							
211. Дубликат трудовой книжки (вкладыша к ней) выдан по письменному заявлению работника в случае наличия в трудовой книжке записи о переводе на другую работу, признанной недействительной, не позднее 15 календарных дней со дня поступления заявления работника	часть третья статьи 50 (1), часть вторая пункта 59, абзац четвертый пункта 62, часть вторая пункта 64, часть первая пункта 69 (2)							
212. Дубликат трудовой книжки (вкладыша к ней) выдан по письменному заявлению работника в случае наличия в трудовой книжке записи об увольнении, признанной недействительной, не позднее 15 календарных дней со дня поступления заявления работника	часть третья статьи 50 (1), часть вторая пункта 59, абзац четвертый пункта 62, часть вторая пункта 64, часть первая пункта 69 (2)							
213. Дубликат трудовой книжки (вкладыша к ней) выдан по письменному заявлению работника в случае отбытия лицом наказания с ограничением в трудовой деятельности не позднее 15 календарных дней со дня поступления заявления работника	часть третья статьи 50 (1), абзац пятый пункта 62, часть вторая пункта 64, часть первая пункта 69 (2)							
214. Дубликат трудовой книжки (вкладыша к ней) выдан по письменному заявлению работника в случае освобождения от наказания с ограничением в трудовой деятельности не позднее 15 календарных дней со дня поступления заявления работника	часть третья статьи 50 (1), абзац четвертый пункта 62, часть вторая пункта 64, часть первая пункта 69 (2)							
215. Дубликат трудовой книжки (вкладыша к ней) выдан по письменному заявлению работника в случае изменения половой принадлежности работника не позднее 15 календарных дней со дня поступления заявления работника	часть третья статьи 50 (1), абзац четвертый пункта 62, часть вторая пункта 64, часть первая пункта 69 (2)							
216. При выдаче дубликата трудовой книжки (вкладыша к ней) трудовая книжка (вкладыш к ней) оформлена с надписью «Дубликат» в правом верхнем углу титульной страницы	часть третья статьи 50 (1), абзац пятый пункта 62, часть вторая пункта 64, часть первая пункта 69 (2)							
217. Работнику оказано содействие в получении документов, подтверждающих стаж его работы, предшествующий поступлению на работу к данному работодателю	часть первая пункта 63, часть первая пункта 69 (2)							
218. При утрате трудовой книжки по вине нанятого им самостоятельным образом меры для получения соответствующих документов, подтверждающих стаж работы работника, предшествующий поступлению на работу к данному работодателю	часть вторая пункта 63 (2)							
	часть четвертая пункта 64 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
219. В дубликат трудовой книжки не внесена запись об увольнении работника, признанная недействительной	пункт 66, часть первая пункта 69 (2)							
220. В дубликат трудовой книжки не внесена запись о переводе работника на другую постоянную работу, признанная недействительной	пункт 66, часть первая пункта 69 (2)							
221. В дубликат трудовой книжки не внесена запись об ограничениях в трудовой деятельности лицу, отбывшему наказание с ограничением в трудовой деятельности либо освобожденному от него	пункт 67, часть первая пункта 69 (2)							
222. Лицу, отбывшему наказание с освобождением от трудовой деятельности, взамен трудовой книжки выдан дубликат без внесения в него записи об ограничениях в трудовой деятельности	пункт 67, часть первая пункта 69 (2)							
223. При изменении половой принадлежности дубликат трудовой книжки выдан на основании документов, подтверждающих факт изменения половой принадлежности	пункт 67, часть первая пункта 69 (2)							
224. При выдаче дубликата трудовой книжки в связи с изменением половой принадлежности в него внесена запись об общем стаже работы, подтвержденном прежней трудовой книжкой	пункт 67, часть первая пункта 69 (2)							
225. Записи о периодах предыдущей работы внесены в дубликат трудовой книжки лица, ранее выполнявшего работу по трудовому договору у другого нанимателя, на основании копии трудовой книжки либо документов, подтверждающих стаж работы (справка о периоде работы (службы), копия приказа (распоряжения) нанимателя)	части первая и вторая пункта 69 (2)							
226. Документы, подтверждающие стаж работы (справка о периоде работы (службы), копия приказа (распоряжения) нанимателя), после заполнения дубликата трудовой книжки возвращены работнику	части первая и вторая пункта 69 (2)							
227. В раздел «Сведения о работе» при заполнении дубликата трудовой книжки внесены все записи о работе на основании ранее изданных приказов (распоряжений)	часть первая пункта 69, часть первая пункта 70 (2)							
228. В раздел «Сведения о награждениях и поощрениях» при заполнении дубликата трудовой книжки внесены все записи о награждениях и поощрениях на основании ранее изданных приказов (распоряжений)	часть первая пункта 69, часть первая пункта 70 (2)							
229. При внесении записей о работе эти записи отдельно в соответствующих разделах трудовой книжки однократно до внесения записи о приеме на работу к нанимателю, который оформляет дубликат трудовой книжки (вкладыша к ней), заверены подписью нанимателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного нанимателем)	часть первая пункта 69, часть вторая пункта 70 (2 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
230. При внесении записей о награждениях и поощрениях эти записи отдельно в соответствующих разделах трудовой книжки однократно до внесения записи о приеме на работу к нанимателю, который оформляет дубликат трудовой книжки (вкладыша к ней), заверены подписью нанимателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного нанимателем)	часть первая пункта 69, часть вторая пункта 70 (2 ³)							
231. При увольнении работника (прекращении трудового договора (контракта) все записи, внесенные в разделы трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) «Сведения о работе», «Сведения о награждениях и поощрениях», «Сведения о подготовке, повышении квалификации, стажировке и переподготовке» заверены подписью нанимателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), уполномоченного нанимателем)	часть первая пункта 69, пункт 71 (2)							
232. Трудовая книжка (дубликат трудовой книжки) с внесенной записью об увольнении выдана работнику в день увольнения (в последний день работы)	часть шестая статьи 50 (1), часть первая пункта 69, пункт 72 (2)							
233. В случае отсутствия работника на работе в день увольнения в этот же день направлено заказное письмо с уведомлением о вручении о необходимости явиться за получением трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть первая пункта 69, часть первая пункта 74 (2)							
234. В случае отказа работника от получения трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) в этот же день направлено заказное письмо с уведомлением о вручении о необходимости явиться за получением трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть первая пункта 69, часть первая пункта 74 (2)							
235. В случае отказа работника от получения трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) (в день увольнения) нанимателем оформлен акт с указанием присутствующих при этом свидетелей	часть первая пункта 69, часть вторая пункта 74 (2)							
236. Трудовая книжка (дубликат трудовой книжки) направлена по почте не позднее следующего дня после получения письменного заявления работника о направлении трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) по почте	часть первая пункта 69, часть третья пункта 74 (2)							
237. Трудовая книжка (дубликат трудовой книжки) направлена по указанному адресу в заявлении о направлении трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) по почте	часть первая пункта 69, часть третья пункта 74 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
238. В случае смерти работника оформленная трудовая книжка выдана (направлена по почте по указанному в заявлении адресу) по письменному заявлению совершеннолетнего члена семьи работника либо близкого родственника работника	пункт 75 (2)							
239. В случае признания работника судом умершим оформленная трудовая книжка выдана (направлена по почте по указанному в заявлении адресу) по письменному заявлению совершеннолетнего члена семьи работника либо близкого родственника работника	пункт 75 (2)							
240. В случае признания работника судом безвестно отсутствующим оформленная трудовая книжка выдана (направлена по почте по указанному в заявлении адресу) по письменному заявлению совершеннолетнего члена семьи работника либо близкого родственника работника	пункт 75 (2)							
241. В период работы трудовая книжка (дубликат трудовой книжки) выдана по письменному заявлению работника не позднее чем в пятидневный срок со дня его подачи	часть первая пункта 69, часть первая пункта 76 (2)							
242. Копия трудовой книжки заверена по просьбе работника подписью нанимателя (лица, ответственного за выдачу трудовой книжки, уполномоченного нанимателем)	часть вторая пункта 76 (2)							
243. С работника не взята стоимость бланка трудовой книжки (дубликата трудовой книжки), вкладыша к ней в случае утраты трудовой книжки по вине нанимателя	часть первая пункта 69, пункты 77 и 78 (2)							
244. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним ведется по утвержденной форме	часть третья пункта 79 (2)							
245. В книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним зарегистрированы все трудовые книжки (дубликаты трудовых книжек), принятые от работников при поступлении на работу	часть первая пункта 69, часть четвертая пункта 79 (2)							
246. В книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним зарегистрированы все трудовые книжки (дубликаты трудовых книжек), выданные работникам, поступающим на работу впервые	часть первая пункта 69, часть четвертая пункта 79 (2)							
247. В книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним зарегистрированы все дубликаты трудовых книжек (вкладыши к ним)	часть первая пункта 69, часть третья пункта 79 (2)							
248. При приеме трудовой книжки работнику выдана расписка в получении трудовой книжки (дубликата трудовой книжки)	часть первая пункта 69, часть пятая пункта 79 (2)							
249. В расписке в получении трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) указаны реквизиты организации	часть первая пункта 69, часть пятая пункта 79 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
250. В случае пересылки трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) по почте в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним проставлена соответствующая отметка	часть первая пункта 69, часть шестая пункта 79 (2)							
251. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним пронумерована	часть седьмая пункта 79 (2)							
252. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним пронумерована	часть седьмая пункта 79 (2)							
253. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним скреплена подписью	часть седьмая пункта 79 (2)							
254. Трудовые книжки (вкладыши к ним, дубликаты) хранятся в специально оборудованных местах (в нестационарных шкафах, сейфах) по основному месту работы	часть первая пункта 69, часть первая пункта 80 (2)							
255. Справка с указанием специальности, квалификации, должности служащего (профессии рабочего), времени работы и размера заработной платы выдана по просьбе работника, в том числе уволенного, не позднее чем в пятидневный срок	статья 51 (1 ¹)							

¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 4 апреля 2018 года.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 13 октября 2017 года.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Инструкция о порядке ведения трудовых книжек, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки



Приложение 16
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. За работниками, проходящими подготовку к военной службе с отрывом от производства, на время обучения, включая проезд к месту учебы (сборов) и обратно, если это связано с выездом с места жительства, сохранено место работы, должность служащего (профессия рабочего)	часть первая статьи 338 (1 ¹)									
2. За работниками, проходящими подготовку к военной службе с отрывом от производства, на время обучения, включая проезд к месту учебы (сборов) и обратно, если это связано с выездом с места жительства, сохранен средний заработок	часть первая статьи 338 (1)									
3. Работникам, проходящим подготовку к военной службе с отрывом от производства, оплачены расходы по найму жилья на период их учебы (сборов)	часть вторая статьи 338 (1)									
4. Работникам, проходящим подготовку к военной службе с отрывом от производства, оплачена стоимость проезда к месту учебы (сборов) и обратно по нормам, установленным законодательством о служебных командировках	часть вторая статьи 338 (1)									
5. За военнообязанными, призванными на военные и специальные сборы, за все время сборов, включая следование к месту проведения сборов и обратно, если это связано с выездом с места жительства, сохранено место работы, должность служащего (профессия рабочего)	часть первая статьи 339 (1 ¹)									
6. Военнообязанным, призванным на военные и специальные сборы, за все время сборов, включая следование к месту проведения сборов и обратно, если это связано с выездом с места жительства, выплачен средний заработок за все рабочие дни	часть первая статьи 339 (1)									
7. Работники (военнообязанные, призванные на военные и специальные сборы) не уволены с работы по инициативе нанимателя со дня получения повестки о призыве до возвращения с военных и специальных	часть вторая статьи 339 (1 ¹)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
сборов, кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения (приостановления) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкоуризма, индивидуального предпринимателя								
8. Работникам, призванным на военную службу, выплачено выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка	часть первая статьи 340, статья 48 (1)							
9. Работникам, направленным на альтернативную службу, выплачено выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка	часть первая статьи 340, статья 48 (1)							
10. Временным работникам, призванным на военную службу, выплачено выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка	пункт 2 статьи 295 (1)							
11. Временным работникам, направленным на альтернативную службу, выплачено выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка	пункт 2 статьи 295 (1)							
12. Работники освобождены от работы на время, необходимое для приписки к призывным участкам, с сохранением среднего заработка	часть вторая статьи 340 (1)							
13. Работники освобождены от работы на время, необходимое для оформления призыва на военную службу, с сохранением среднего заработка	часть вторая статьи 340 (1)							
14. Работники освобождены от работы на время, необходимое для оформления приема на военную службу, с сохранением среднего заработка	часть вторая статьи 340 (1)							
15. Работники освобождены от работы на время, необходимое для постановки на воинский учет, с сохранением среднего заработка	часть вторая статьи 340 (1)							
16. Работники освобождены от работы на время, необходимое для снятия с воинского учета, с сохранением среднего заработка	часть вторая статьи 340 (1)							
17. Работникам, допущенным к сдаче испытаний для получения образования по специальностям (направлениям специальностей, специализациям) для Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, органов предварительного следствия, органов внутренних дел, органов финансовых расследований Комитета государ-	часть третья статьи 340 (1 ¹)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
ственного контроля, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, предоставляется время для следования к месту сдачи вступительных испытаний и обратно с сохранением места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка								
18. За работниками, направленными на медицинское освидетельствование, на время нахождения в государственной организации здравоохранения сохранено место работы, должность служащего (профессия рабочего)	часть четвертая статьи 340 (1 ¹)							
19. За работниками, направленными на медицинское освидетельствование, на время нахождения в государственной организации здравоохранения сохранен средний заработок за все рабочие дни	часть четвертая статьи 340 (1)							
20. За работниками, направленными на медицинское обследование, на время нахождения в государственной организации здравоохранения сохранено место работы, должность служащего (профессия рабочего)	часть четвертая статьи 340 (1 ¹)							
21. За работниками, направленными на медицинское обследование, на время нахождения в государственной организации здравоохранения сохранен средний заработок за все рабочие дни	часть четвертая статьи 340 (1)							
22. За работниками, направленными на медицинский осмотр, на время нахождения в государственной организации здравоохранения сохранено место работы, должность служащего (профессия рабочего)	часть четвертая статьи 340 (1 ¹)							
23. За работниками, направленными на медицинский осмотр, на время нахождения в государственной организации здравоохранения сохранен средний заработок за все рабочие дни	часть четвертая статьи 340 (1)							
24. За работниками, направленными на медицинское переосвидетельствование, на время нахождения в государственной организации здравоохранения сохранено место работы, должность служащего (профессия рабочего)	часть четвертая статьи 340 (1 ¹)							
25. За работниками, направленными на медицинское переосвидетельствование, на время нахождения в государственной организации здравоохранения сохранен средний заработок за все рабочие дни	часть четвертая статьи 340 (1)							
26. При увольнении жен (мужей) военнослужащих в связи с переводом жены (мужа) на службу в другую местность им выплачено выходное пособие в размере двухмесячного среднего заработка	часть вторая статьи 341 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>27. Лицам, уволенным с военной службы, предоставлены гарантии по: сохранению в течение трех месяцев со дня, следующего за днем окончания состояния на военной службе, права поступления на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессии рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, а лицам из числа молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) – права на занятие прежней должности служащего (профессии рабочего). В случае заболевания, получения травмы в период прохождения военной службы по призыву, альтернативной службы, не препятствующих поступлению на работу, за лицами, уволенными с военной службы, альтернативной службы, сохраняется в течение трех месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности право поступления на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессии рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, направления на альтернативную службу, при условии письменного уведомления об этом нанимателя</p>	<p>пункт 1 части первой статьи 342 (1¹)</p>							
<p>28. В случае заболевания, получения травмы в период прохождения военной службы по призыву, не препятствующих поступлению на работу, за лицами, уволенными с военной службы, сохранено в течение трех месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности право поступления на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессии рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, при условии письменного уведомления об этом нанимателя</p>	<p>пункт 1 части первой статьи 342 (1¹)</p>							
<p>29. Лицам, уволенным с альтернативной службы, предоставлены гарантии по: сохранению в течение трех месяцев со дня, следующего за днем окончания прохождения альтернативной службы, права поступления на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессии рабочего), равноценную занимаемой до направления на альтернативную службу, а лицам из числа молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) – права на занятие прежней должности служащего (профессии рабочего)</p>	<p>пункт 1 части первой статьи 342 (1¹), часть первая статьи 35 (3)</p>							
<p>30. В случае заболевания, получения травмы в период прохождения альтернативной службы, не препятствующих поступлению на работу, за лицами, уволенными с альтернативной службы, сохранено в течение трех месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности право поступления на работу к тому же нанимателю</p>	<p>пункт 1 части первой статьи 342 (1¹), часть первая статьи 35 (3)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
на должность служащего (профессии рабочего), равноценную занимаемой до направления на альтернативную службу, при условии письменного уведомления об этом нанимателя								
31. Лицам, уволенным после прохождения срочной военной службы и принятым на прежнее место работы, оказана единовременная материальная помощь в размере не менее одной минимальной заработной платы	пункт 2 части первой статьи 342 (1)							
32. Лицам, уволенным после прохождения альтернативной службы и принятым на прежнее место работы, оказана единовременная материальная помощь в размере не менее одной минимальной заработной платы	пункт 2 части первой статьи 342 (1), часть первая статьи 35 (3)							
33. Гражданам, выполняющим обязанности по обеспечению исполнения гражданами воинской обязанности или поступления их на военную службу по контракту, в том числе председателям, членам и секретарям комиссий по приписке, призывных и врачебных комиссий, врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, техническим работникам и лицам обслуживающего персонала, выделенным для работы в военных комиссариатах (обособленных подразделениях), управлениях Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по областям, управлениях Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по городу Минску и Минской области (далее – управления Комитета государственной безопасности по областям), на призывных (сборных) пунктах во время приписки и призыва граждан на военную службу, службу в резерве, на сборы, проведения медицинского освидетельствования или медицинского переосвидетельствования, а также для отправки призывных граждан из военных комиссариатов (обособленных подразделений), управлений Комитета государственной безопасности по областям на сборные пункты или в воинские части, за время участия в указанных мероприятиях по месту их работы выплачен средний заработок	статья 7 (2 ²)							
34. Гражданам, выполняющим обязанности по обеспечению исполнения гражданами воинской обязанности или поступления их на военную службу по контракту, в том числе председателям, членам и секретарям комиссий по приписке, призывных и врачебных комиссий, врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, техническим работ-	статья 7 (2 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>никам и лицам обслуживающего персонала, выделенным для работы в военных комиссариатах (обособленных подразделениях), управлениях Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по областям, управлениях Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по городу Минску и Минской области (далее – управления Комитета государственной безопасности по областям), на призывных (сборных) пунктах в резерве, на сборы, проведения медицинского освидетельствования или медицинского переосвидетельствования, а также для отправки призванных граждан из военных комиссариатов (обособленных подразделений), управлений Комитета государственной безопасности по областям на сборные пункты или в воинские части, за время участия в указанных мероприятиях по месту их работы возмещены расходы, связанные с наймом (поднаймом) жилья</p>								
<p>35. Гражданам, выполняющим обязанности по обеспечению исполнения гражданами воинской обязанности или поступления их на военную службу по контракту, в том числе председателям, членам и секретарям комиссий по приписке, призывных и врачебных комиссий, врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, техническим работникам и лицам обслуживающего персонала, выделенным для работы в военных комиссариатах (обособленных подразделениях), управлениях Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по областям, управлениях Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по городу Минску и Минской области (далее – управления Комитета государственной безопасности по областям), на призывных (сборных) пунктах во время приписки и призыва граждан на военную службу, службу в резерве, на сборы, проведения медицинского освидетельствования или медицинского переосвидетельствования, а также для отправки призванных граждан из военных комиссариатов (обособленных подразделений), управлений Комитета государственной безопасности по областям на сборные пункты или в воинские части, за время участия в указанных мероприятиях по месту их работы возмещены расходы, связанные с наймом (поднаймом) жилья</p>	статья 7 (2 ³)							
<p>36. Гражданам, выполняющим обязанности по обеспечению исполнения гражданами воинской обязанности или поступления их на военную службу по контракту, в том числе председателям, членам и секретарям</p>	статья 7 (2 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
комиссий по приписке, призывных и врачебных комиссий, врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, техническим работникам и лицам обслуживающего персонала, выделенным для работы в военных комиссариатах (обособленных подразделений), управлениях Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по областям, управлений Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по городу Минску и Минской области (далее – управления Комитета государственной безопасности по областям), на призывных (сборных) пунктах во время приписки и призыва граждан на военную службу, службу в резерве, на сборы, проведения медицинского освидетельствования или медицинского переосвидетельствования, а также для отправки призываемых граждан из военных комиссариатов (обособленных подразделений), управлений Комитета государственной безопасности по областям на сборные пункты или в воинские части, за время участия в указанных мероприятиях по месту их работы возмещены расходы								
37. Гражданам, выполняющим обязанности по обеспечению исполнения гражданами воинской обязанности или поступления их на военную службу по контракту, в том числе председателям, членам и секретарям комиссий по приписке, призывных и врачебных комиссий, врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, техническим работникам и лицам обслуживающего персонала, выделенным для работы в военных комиссариатах (обособленных подразделений), управлениях Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по областям, управлений Комитета государственной безопасности Республики Беларусь по городу Минску и Минской области (далее – управления Комитета государственной безопасности по областям), на призывных (сборных) пунктах во время приписки и призыва граждан на военную службу, службу в резерве, на сборы, проведения медицинского освидетельствования или медицинского переосвидетельствования, а также для отправки призываемых граждан из военных комиссариатов (обособленных подразделений), управлений Комитета государственной безопасности по областям на сборные пункты или в воинские части, за время участия в указанных мероприятиях по месту их работы возмещены командировочные расходы	статья 7 (2 ²)							
38. За резервистами в период прохождения занятий и учебных сборов сохранено место работы (должность)	часть пятая статьи 62 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
39. Резервистам на время прохождения занятий и учебных сборов предоставлены кратковременные отпуска без сохранения заработной платы	часть четвертая статьи 62 (2)							
40. Резервисты не уволены с работы по инициативе нанимателя в период прохождения занятий и учебных сборов, за исключением случаев ликвидации организации	часть пятая статьи 62 (2)							

¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 сентября 2018 года.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 16 декабря 2020 г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.





Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Закон Республики Беларусь от 5 ноября 1992 года №1914-XII «О воинской обязанности и воинской службе».
3. Закон Республики Беларусь от 4 июня 2015 года №276-3 «Об альтернативной службе».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 17
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		проверяющего		проверяющего		
		да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. В контракте указаны показатели эффективности работы организации, роста производства и прибыли, а также целевой показатель по энергосбережению, целевой показатель соотношения темпов роста выручки от реализации продукции, товаров, работ и услуг и темпов роста объемов производства промышленной продукции, показатель по экономии ресурсов, задания по увеличению объемов использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и снижению энергоёмкости продукции	подпункт 8.5 пункта 8 (1 ¹)									
2. В контракте указаны условия оплаты труда руководителя организации, определяемые в соответствии с законодательством	подпункт 8.6 пункта 8 (1)									
3. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за отсутствие на рабочем месте без уважительной причины	абзац второй подпункта 8.8.1 пункта 8 (1)									
4. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за несвоевременное выполнение или невыполнение должностных обязанностей без уважительных причин	абзац третий подпункта 8.8.1 пункта 8 (1)									
5. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за использование государственного имущества не в служебных целях	абзац четвертый подпункта 8.8.1 пункта 8 (1)									
6. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за невыполнение целевого показателя по энергосбережению, показателя по экономии ресурсов, заданий по увеличению объемов использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и снижению энергоёмкости продукции	абзац пятый подпункта 8.8.1 пункта 8 (1)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за нарушение законодательства, в том числе в части неправомерного использования государственного имущества	абзац второй подпункта 8.8.2 пункта 8 (1 ²)							
8. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за необоснованный отказ (уклонение) от заключения договоров на поставку товаров или проведение работ, недовыполнение (невыполнение) работ для государственных нужд	абзац третий подпункта 8.8.2 пункта 8 (1 ²)							
9. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за наличие у организации неиспользуемых и неэффективно используемых более одного года объектов недвижимости	абзац четвертый подпункта 8.8.2 пункта 8 (1 ²)							
10. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за сокрытие от органа, заключившего контракт, информации о неиспользуемых и неэффективно используемых объектах недвижимости	абзац пятый подпункта 8.8.2 пункта 8 (1 ²)							
11. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за принятие мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых и неэффективно используемых объектов недвижимости	абзац шестой подпункта 8.8.2 пункта 8 (1 ²)							
12. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за невыполнение или срыв сроков выполнения ежегодных графиков по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых и неэффективно используемых объектов недвижимости	абзац седьмой подпункта 8.8.2 пункта 8 (1 ²)							
13. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных контрактом	абзац девятый подпункта 8.8.2 пункта 8 (1 ²)							
14. В контракте указано право органа, заключившего контракт, на уменьшение руководителю организации отпуска в соответствующем году (за соответствующий год) на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин	подпункт 8.8.3 пункта 8 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по обеспечению работников организации работой в соответствии с законодательством, коллективным договором (соглашением) и трудовым договором	абзац второй подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
16. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по выплате заработной платы работникам в установленные сроки с периодичностью в соответствии с законодательством	абзац третий подпункта 8.9.1 пункта 8 (1 ²)							
17. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, соблюдению установленных нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требований по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принятых необходимых мер, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности	абзац четвертый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
18. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по принятию необходимых мер по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников, контролю знаний и соблюдения работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности, своевременному и правильному проведению расследования и учета несчастных случаев на производстве	абзац пятый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
19. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по своевременному предоставлению в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, гарантий и компенсаций в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другие), соблюдению норм по охране труда женщин, молодежи и инвалидов	абзац шестой подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
20. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по обеспечению работников в соответствии с установленными нормами специальной одежды, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организации надлежащего хранения и ухода за этими средствами	абзац седьмой подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
21. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по соблюдению законодательства о труде, условий, определенных коллективными договорами (соглашениями), другими локальными правовыми актами и трудовыми договорами	абзац восьмой подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
22. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по разработке и утверждению должностных инструкций и других локальных правовых актов, регламентирующих функциональные обязанности работников	абзац девятый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
23. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по своевременному рассмотрению критических замечаний работников и сообщению им о принятых мерах	абзац десятый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
24. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по представлению первичных статистических данных о труде в объеме и порядке, установленных законодательством	абзац одиннадцатый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
25. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по обеспечению повышения квалификации работников, созданию необходимых условий для совмещения работы с обучением	абзац двенадцатый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
26. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по отстранению работников от работы в случаях, предусмотренных законодательными актами	абзац тринадцатый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
27. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по внимательному отношению к нуждам и запросам работников	абзац четырнадцатый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
28. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по представлению декларации о доходах, в том числе о вкладах в банках и ценных бумагах, обязательствах финансового характера в случаях и порядке, установленных законодательством	абзац пятнадцатый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
29. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по соблюдению ограничений, установленных законодательством о борьбе с коррупцией	абзац шестнадцатый подпункта 8.9.1 пункта 8 (1 ²)							
30. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений: не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить орган, заключивший контракт, о решении продлить или прекратить трудовые отношения	абзац двадцать седьмой подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
31. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере трудовых отношений по выполнению иных обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и заключенного контракта	абзац двадцать восьмой подпункта 8.9.1 пункта 8 (1)							
32. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации: утверждать по согласованию с вышестоящим органом государственного управления прогноз развития организации на пять лет, бизнес-планов ее развития на год, а в случаях, установленных законодательством, при проведении модернизации или реконструкции действующего производства, а также создании нового производства – бизнес-планов инвестиционных проектов	абзац второй подпункта 8.9.2 пункта 8 (1)							
33. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации: распоряжаться имуществом организации, в том числе денежными средствами на расчетных (текущих) счетах организации, в соответствии с законодательством, определяющим порядок распоряжения указанным государственным имуществом, уставом организации и сметой организации при ее наличии	абзац третий подпункта 8.9.2 пункта 8 (1)							
34. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации, по обеспечению выполнения определенных в контракте показателей работы организации	абзац четвертый подпункта 8.9.2 пункта 8 (1)							
35. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации, по организации работы по обеспечению подчиненными организациями оплаты в полном объеме текущего потребления природного газа, электрической и тепловой энергии, твердых видов топлива	абзац пятый подпункта 8.9.2 пункта 8 (1)							
36. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации, по обеспечению эффективного использования средств организации, в том числе принятия мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемого и неэффективно используемого государственного имущества	абзац шестой подпункта 8.9.2 пункта 8 (1 ²)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
37. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации, по обеспечению реализации государственных программ информатизации и их подпрограмм	абзац восьмой подпункта 8.9.2 пункта 8 (1)							
38. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации, по обеспечению в случае получения организацией бюджетного займа, бюджетной ссуды за счет средств республиканского (местного) бюджета их целевого использования и своевременного возврата	абзац девятый подпункта 8.9.2 пункта 8 (1)							
39. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации, по представлению при прекращении трудовых отношений в орган, заключивший контракт, сведений Министерства финансов (местного исполнительного и распорядительного органа) о выполнении договора об условиях выдачи и возврата бюджетного займа, бюджетной ссуды, заключенного организацией с Министерством финансов (местным исполнительным и распорядительным органом)	абзац девятый подпункта 8.9.2 пункта 8 (1)							
40. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации, по привлечению работников к материальной ответственности за ущерб, причиненный организации неправомерными действиями или бездействием при исполнении ими трудовых обязанностей в соответствии с законодательством	абзац десятый подпункта 8.9.2 пункта 8 (1)							
41. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации: хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну органа, заключившего контракт, коммерческую тайну третьих лиц, к которой орган, заключивший контракт, получил доступ	абзац одиннадцатый подпункта 8.9.2 пункта 8 (1)							
42. В контракте указана обязанность руководителя организации в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации: не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, и иную информацию, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничено, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах	абзац двенадцатый подпункта 8.9.2 пункта 8 (1 ²)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
43. В контракте указана обязанность органа, заключившего контракт, оказывать содействие руководителю организации в решении вопросов финансово-хозяйственной деятельности	абзац второй подпункта 8.10 пункта 8 (1)							
44. В контракте указана обязанность органа, заключившего контракт, создавать условия для повышения квалификации руководителя организации	абзац третий подпункта 8.10 пункта 8 (1)							
45. В контракте указана обязанность органа, заключившего контракт, создавать руководителю необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны	абзац четвертый подпункта 8.10 пункта 8 (1)							
46. В контракте указана обязанность органа, заключившего контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить руководителя организации о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения на условиях контракта	абзац пятый подпункта 8.10 пункта 8 (1 ²)							
47. В контракте указана обязанность органа, заключившего контракт, контролировать выполнение показателей развития организации, установленных при заключении контракта с руководителем организации	абзац шестой подпункта 8.10 пункта 8 (1)							
48. Контракт содержит условие о полной материальной ответственности руководителя организации за реальный ущерб, причиненный им имуществу организации	абзац первый подпункта 8.11 пункта 8 (1)							
49. Контракт содержит условие об ответственности руководителя организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий контракта, в том числе предусмотренных контрактом показателей развития организации и соблюдения порядка управления и распоряжения государственным имуществом	абзац второй подпункта 8.11 пункта 8 (1)							
50. Контракт содержит условие об ответственности руководителя организации за результаты деятельности организации, включая выпуск и реализацию продукции (работ, услуг), не соответствующей (не соответствующих) обязательным требованиям стандартов и других нормативных документов по стандартизации	абзац третий подпункта 8.11 пункта 8 (1)							
51. Контракт содержит условие об ответственности руководителя организации за сохранность и целевое использование имущества, в том числе об имущественной ответственности за ущерб, причиненный организации в результате неправомерных действий или бездействия руководителя организации	абзац четвертый подпункта 8.11 пункта 8 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
52. Контракт содержит условие об ответственности руководителя организации за невыполнение условия о недопущении начала строительства объектов, включенных в государственные программы, при отсутствии подтвержденных объемов и источников финансирования	абзац пятый подпункта 8.11 пункта 8 (1)							
53. В контракте указана возможность привлечения в соответствии с законодательством к дисциплинарной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководителем организации, если иное не предусмотрено законодательными актами	часть вторая подпункта 8.11 пункта 8 (1 ²)							
54. В контракте указана возможность привлечения в соответствии с законодательством к административной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководителем организации, если иное не предусмотрено законодательными актами	часть вторая подпункта 8.11 пункта 8 (1 ²)							
55. В контракте указана возможность привлечения в соответствии с законодательством к уголовной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководителем организации, если иное не предусмотрено законодательными актами	часть вторая подпункта 8.11 пункта 8 (1 ²)							
56. В контракте указана возможность привлечения в соответствии с законодательством к материальной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей руководителем организации, если иное не предусмотрено законодательными актами	часть вторая подпункта 8.11 пункта 8 (1 ²)							
57. В контракте указана ответственность органа, заключившего контракт, за несоблюдение условий контракта	подпункт 8.12 пункта 8 (1 ²)							
58. В контракте указаны дополнительные меры стимулирования труда (с указанием условий их предоставления) о предоставлении дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до пяти календарных дней	абзац второй подпункта 8.13 пункта 8 (1)							
59. В контракте указаны дополнительные меры стимулирования труда (с указанием условий их предоставления) о повышении тарифного оклада (не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством), а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавка в размере не более 50 процентов оклада	абзац третий подпункта 8.13 пункта 8 (1 ³)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
60. В контракте указаны гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством	подпункт 8.14 пункта 8 (1)							
61. В контракте указаны основания расторжения (прекращения действия) контракта, в том числе досрочного, в соответствии с законодательством о труде	подпункт 8.15 пункта 8 (1 ²)							
62. В контракте указан размер компенсации в случае досрочного расторжения контракта по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа до истечения срока его действия в случае отсутствия виновных действий (бездействия) руководителя организации	подпункт 8.17 пункта 8 (1 ²)							
63. В контракте предусмотрена персональная ответственность руководителя организации за начисление и выплату всех видов премий руководителям и главным специалистам (их заместителям) юридических лиц, имеющих задолженность по платежам в бюджет, образовавшуюся с 1 января 1996 г., до полного погашения этими юридическими лицами задолженности перед бюджетом	часть третья пункта 2 (2)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.
² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.
³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 января 2020 года.

(подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Положение о порядке и условиях заключения контрактов с руководителями государственных организаций, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 мая 2007 г. № 604.

2. Указ Президента Республики Беларусь от 13 августа 1996 г. № 292 «О предоставлении юридическим лицам отсрочки по уплате задолженности по налогам и пени».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении)



Приложение 18
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
I	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Со спортсменом заключен срочный трудовой договор	часть первая статьи 314 ² (1)									
2. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность нанятого обеспечить проведение спортивных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров)	абзац второй пункта 1 части второй статьи 314 ² (1)									
3. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность нанятого знакомить спортсмена под роспись как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договора нанятого с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена	абзац третий пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)									
4. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена соблюдать спортивный режим	абзац второй пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)									
5. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям	абзац третий пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)									
6. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию нанятого	абзац четвертый пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)									
7. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена соблюдать правила спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие	абзац пятый пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)									
8. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта	абзац второй пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте	абзац седьмой пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
10. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры	абзац восьмой пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
11. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена информировать нанимателя о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья	абзац девятый пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
12. В трудовом договоре со спортсменом предусмотрена обязанность спортсмена поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации	абзац десятый пункта 2 части второй статьи 314 ² (1)							
13. С тренером заключается срочный трудовой договор	часть первая статьи 314 ² (1)							
14. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность нанимателя знакомить тренера под роспись как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью тренера	пункт 1 части третьей статьи 314 ² (1)							
15. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность тренера не допускать допинг в спорте	абзац второй пункта 2 части третьей статьи 314 ² (1)							
16. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность тренера соблюдать правила спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие	абзац третий пункта 2 части третьей статьи 314 ² (1)							
17. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность тренера участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федераций (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта	абзац четвертый пункта 2 части третьей статьи 314 ² (1)							
18. В трудовом договоре с тренером предусмотрена обязанность тренера поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации	абзац пятый пункта 2 части третьей статьи 314 ² (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19. Спортсмены проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год, спортсмены моложе восемнадцати лет – не реже одного раза в шесть месяцев) обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья	часть первая статьи 314 ³ (1)							
20. Расходы по проведению медицинских осмотров спортсменов несет наниматель	часть четвертая статьи 314 ³ (1)							
21. На время прохождения медицинских осмотров за спортсменом сохраняются его место работы (должность служащего) и средний заработок	часть пятая статьи 314 ³ (1 ¹)							
22. При отсутствии возможности обеспечения участия спортсмена в спортивных мероприятиях временный перевод спортсмена к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом осуществлен на срок не более одного года по письменной договоренности с другим нанимателем и письменного согласия спортсмена	часть первая статьи 314 ⁴ (1 ¹)							
23. При отсутствии возможности обеспечения участия тренера в спортивных мероприятиях временный перевод тренера к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом осуществлен на срок не более одного года по письменной договоренности с другим нанимателем и с письменного согласия тренера	часть первая статьи 314 ⁴ (1 ¹)							
24. При временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом течение срока действия срочного трудового договора со спортсменом, заключенного у прежнего нанимателя, приостановлено	часть вторая статьи 314 ⁴ (1)							
25. При временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом течение срока действия срочного трудового договора с тренером, заключенного у прежнего нанимателя, приостановлено	часть вторая статьи 314 ⁴ (1)							
26. На период временного перевода по месту временной работы со спортсменом заключен срочный трудовой договор	часть третья статьи 314 ⁴ (1)							
27. На период временного перевода по месту временной работы с тренером заключен срочный трудовой договор	часть третья статьи 314 ⁴ (1)							
28. По месту временной работы спортсмен не переведен к другому нанимателю	часть четвертая статьи 314 ⁴ (1)							
29. По месту временной работы тренер не переведен к другому нанимателю	часть четвертая статьи 314 ⁴ (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
30. По окончании срока временного перевода спортсмена к другому нанятому действии срочного трудового договора со спортсменом, заключенного у прежнего нанятого, возобновлено	часть пятая статьи 314 ⁴ (1)							
31. По окончании срока временного перевода тренера к другому нанятому действии срочного трудового договора с тренером, заключенного у прежнего нанятого, возобновлено	часть пятая статьи 314 ⁴ (1)							
32. При досрочном прекращении срочного трудового договора, заключенного на период временного перевода спортсмена к другому нанятому, действии срочного трудового договора со спортсменом, заключенного у прежнего нанятого, возобновлено	часть пятая статьи 314 ⁴ (1)							
33. При досрочном прекращении срочного трудового договора, заключенного на период временного перевода тренера к другому нанятому, действии срочного трудового договора с тренером, заключенного у прежнего нанятого, возобновлено	часть пятая статьи 314 ⁴ (1)							
34. Спортсмен отстранен от участия в спортивных соревнованиях на период проведения разбирательства о его спортивной дисквалификации в случае проведения такого разбирательства	часть первая статьи 314 ⁵ (1)							
35. Спортсмен, подвергнутый в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте, отстранен от участия в спортивных соревнованиях на период его спортивной дисквалификации	часть первая статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
36. Тренер отстранен от участия в спортивных соревнованиях на период проведения разбирательства о его спортивной дисквалификации в случае проведения такого разбирательства	часть первая статьи 314 ⁵ (1)							
37. Тренер, подвергнутый в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте, отстранен от участия в спортивных соревнованиях на период его спортивной дисквалификации	часть первая статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
38. В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях обеспечено его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике и выплачена заработная плата за фактически выполненную работу, но не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада – до принятия решения о спортивной дисквалификации спортсмена	пункт 1 части второй статьи 314 ⁵ (1 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
39. В период отстранения тренера от участия в спортивных соревнованиях обеспечено его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике и выплачена заработная плата за фактически выполненную работу, но не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада – до принятия решения о спортивной дисквалификации тренера	пункт 1 части второй статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
40. В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях обеспечено его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике и выплачена заработная плата за фактически выполненную работу – за время спортивной дисквалификации спортсмена	пункт 2 части второй статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
41. В период отстранения тренера от участия в спортивных соревнованиях обеспечено его участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике и выплачена заработная плата за фактически выполненную работу – за время спортивной дисквалификации тренера	пункт 2 части второй статьи 314 ⁵ (1 ¹)							
42. Спортсмен работает по совместительству у другого нанимателя с разрешения нанимателя по основному месту работы	часть первая статьи 314 ⁷ (1)							
43. Тренер работает по совместительству у другого нанимателя с разрешения нанимателя по основному месту работы	часть первая статьи 314 ⁷ (1)							
44. В период временного перевода спортсмена к другому нанимателю разрешение на работу по совместительству получено у нанимателя по месту временной работы и у нанимателя, с которым первоначально заключен срочный трудовой договор	часть вторая статьи 314 ⁷ (1)							
45. В период временного перевода тренера к другому нанимателю разрешение на работу по совместительству получено у нанимателя по месту временной работы и у нанимателя, с которым первоначально заключен срочный трудовой договор	часть вторая статьи 314 ⁷ (1)							
46. Превышение женщинами-спортсменами во время участия в спортивных мероприятиях предельных норм подъема и перемещения женщинами тяжестей вручную допущено в связи с необходимостью согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии	статья 314 ⁸ (1), приложение к (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
47. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет направляются в служебные командировки с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)	часть третья статьи 314 ⁹ (1 ¹)							
48. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет направляются в служебные командировки с их письменного согласия	часть третья статьи 314 ⁹ (1)							
49. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлечены к сверхурочным работам с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1 ¹)							
50. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлечены к работе в государственные праздники, праздничные дни с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)	часть четвертая статьи 314 ⁹ , часть первая статьи 147 (1 ¹)							
51. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлечены к работе в выходные дни с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1 ¹)							
52. Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет привлечены к работе в ночное время с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1 ¹)							
53. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к сверхурочным работам с их письменного согласия	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1)							
54. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к работе в государственные праздники и праздничные дни с их письменного согласия	часть четвертая статьи 314 ⁹ , часть первая статьи 147 (1)							
55. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к работе в выходные дни с их письменного согласия	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1)							
56. Спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет привлекаются к работам в ночное время с их письменного согласия	часть четвертая статьи 314 ⁹ (1)							
57. Превышение спортсменами порога восемнадцати лет во время участия в спортивных мероприятиях предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную допущено в связи с необходимостью согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии	часть пятая статьи 314 ⁹ (1), приложение к (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
58. При невключении спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что подготовка спортсмена не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, заработная плата спортсмена не снижается	часть четвертая статьи 314 ¹⁰ (1)							
59. При невключении спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что подготовка спортсмена не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, спортсмен обеспечивается участием в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судейской практике	часть четвертая статьи 314 ¹⁰ (1 ¹)							
60. Коллективным договором, соглашением и иными локальными правовыми актами, трудовым договором (контрактом) предусмотрены дополнительные компенсационные выплаты спортсменам в связи с переездом на работу в другую местность	пункт 2 части третьей статьи 314 ¹⁰ (1)							
61. Коллективным договором, соглашением и иными локальными правовыми актами, трудовым договором (контрактом) предусмотрены дополнительные компенсационные выплаты тренерам в связи с переездом на работу в другую местность	пункт 2 части третьей статьи 314 ¹⁰ (1)							
62. Трудовой договор со спортсменом моложе восемнадцати лет в случае достижения определенных спортивных результатов при условиях, что достижение этих результатов было предусмотрено трудовым договором и спортсмену были созданы необходимые условия для их достижения, расторгнут после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	часть третья статьи 314 ¹¹ (1 ¹)							
63. Трудовой договор со спортсменом моложе восемнадцати лет в случае его спортивной дисквалификации за допинг в спорте, расторгнут после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	часть третья статьи 314 ¹¹ (1 ¹)							
64. Трудовой договор со спортсменом моложе восемнадцати лет в случае спортивной дисквалификации спортсмена на срок шесть и более месяцев, за исключением спортивной дисквалификации за допинг в спорте, расторгнут после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних	часть третья статьи 314 ¹¹ (1 ¹)							



¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года.
2. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную».
3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении)



Приложение 21
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Сокращенная продолжительность рабочего времени педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, не превышает 36 часов в неделю	часть вторая статьи 320 (1 ¹), абзац второй пункта 2 (2), абзац второй пункта 2 (2 ²)									
2. Перечень отдельных категорий педагогических работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, соблюдается	приложение 1 к (2), приложение 1 к (2 ²)									
3. Перечень отдельных категорий педагогических работников, которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку, соблюдается	приложение 2 к (2), приложение 2 к (2 ²)									
4. Для распределения нагрузки между педагогическими работниками – учителями, преподавателями, учителями-дефектологами, педагогами дополнительного образования, аккомпаниаторами, концертмейстерами, музыкальными руководителями, культурными организаторами учебным годом признается период с 1 сентября по 31 августа	подпункты 1.1 и 1.2 пункта 1 (3), подпункты 1.1 и 1.2 пункта 1 (3 ³)									
5. Период каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с трудовыми отпусками педагогических работников (учителями, преподавателями, учителями-дефектологами, педагогами дополнительного образования, аккомпаниаторами, концертмейстерами, музыкальными руководителями, культурными организаторами) учреждений образования, является для них рабочим временем	часть первая пункта 9 (4 ⁴)									
6. Направление педагогических работников в санаторно-курортные или оздоровительные организации для реализации содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, осуществляется с их согласия на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения образования по основному месту работы, расположенного на территории района, где находится санаторно-курортная или оздоровительная организация	часть четвертая статьи 320 (1 ¹), пункты 3 и 4 (8)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. В приказе (распоряжении) о направлении педагогических работников указаны цель и срок, на который направляется педагогический работник, наименование санаторно-курортной или оздоровительной организации, вид выполняемой работы (для реализации содержания образовательной программы), объем педагогической нагрузки (объем выполняемой работы) педагогического работника, условия оплаты труда	часть вторая пункта 4 (8)							
8. Оплата труда педагогических работников, направленных в санаторно-курортные или оздоровительные организации для реализации содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, производится за фактически отработанное время по часовым тарифным ставкам (часовым тарифным окладам), часовым окладам с учетом стимулирующих и компенсирующих выплат, установленных педагогическому работнику по основному месту работы	часть пятая статьи 320 (1 ¹), пункт 3, часть первая пункта 5 (8)							
9. Режим рабочего времени и отдыха педагогических работников, направленных в санаторно-курортные или оздоровительные организации для реализации содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения образования по основному месту работы	пункт 3, часть вторая пункта 5 (8)							
10. Учет рабочего времени педагогических работников, направленных в санаторно-курортные или оздоровительные организации для реализации содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, осуществляется в таблице учета рабочего времени учреждения образования по основному месту работы	пункт 3, часть третья пункта 5 (8)							
11. Направление педагогических работников учреждений образования, направляющих группы детей, в санаторно-курортные или оздоровительные организации для реализации содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, осуществляется с их согласия приказом (распоряжением) руководителя учреждения образования, направляющего группы детей, на основании приказа структурного подразделения местного исполнительного и распорядительного органа, осуществляющего государственные полномочия в сфере образования	часть четвертая статьи 320 (1 ¹), часть первая пункта 6 (8)							
12. Приказ (распоряжение) о направлении педагогических работников учреждений образования, направляющих группы детей, в санаторно-	часть вторая пункта 6 (8)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
курортные или оздоровительные организации для реализации содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, издаются руководителем учреждения образования, направляющего группы детей								
13. В приказе (распоряжении) о направлении педагогических работников учреждений образования, направляющих группы детей, в санаторно-курортные или оздоровительные организации, указаны цель и срок, на который направляется педагогический работник, наименование санаторно-курортной или оздоровительной организации, вид выполняемой работы (для сопровождения группы детей, реализации содержания образовательной программы, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении), объем педагогической нагрузки (объем выполняемой работы) педагогического работника по основному месту работы, условия оплаты труда	часть третья пункта 6 (8)							
14. Направление педагогических работников в санаторно-курортные или оздоровительные организации, воспитательно-оздоровительные учреждения образования для реализации образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, осуществляется с согласия работников	часть четвертая статьи 320 (1 ¹)							
15. В санаторно-курортных или оздоровительных организациях педагогические работники учреждений образования, направляющих группы детей, привлекаются для реализации содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, в пределах сокращенной продолжительности рабочего времени (36 часов в неделю)	часть первая пункта 8 (8), приложение 1 к (2), приложение 1 к (2 ²)							
16. Оплата труда педагогических работников учреждений образования, направляющих группы детей, производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основному месту работы	часть пятая статьи 320 (1 ¹), часть вторая пункта 8 (8)							
17. Направление педагогических работников в воспитательно-оздоровительные учреждения образования осуществляется с их согласия приказом (распоряжением) руководителя учреждения образования по основному месту работы на основании приказа структурного подразделения местного исполнительного и распорядительного органа, осуществляющего государственно-властные полномочия в сфере образования	часть четвертая статьи 320 (1 ¹), часть первая пункта 10 (8)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>18. В приказе (распоряжении) о направлении педагогических работников в воспитательно-оздоровительные учреждения образования указаны цель и срок, на который направляется педагогический работник, наименование воспитательно-оздоровительного учреждения образования, вид выполняемой работы (для реализации программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении), объем педагогической нагрузки (объем выполняемой работы) педагогического работника по месту основной работы, условия оплаты труда</p>	<p>часть четвертая статьи 320 (1¹), часть вторая пункта 10 (8)</p>							
<p>19. Оплата труда педагогических работников, направляемых в воспитательно-оздоровительные учреждения образования, производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основному месту работы</p>	<p>часть пятая статьи 320 (1¹), часть вторая пункта 11 (8)</p>							
<p>20. В период работы в санаторно-курортной или оздоровительной организации, в воспитательно-оздоровительном учреждении образования педагогические работники, направленные в данные организации, подчиняются правилам внутреннего трудового распорядка, иным локальным правовым актам санаторно-курортной или оздоровительной организации, воспитательно-оздоровительного учреждения образования, регламентирующим вопросы дисциплины труда, если иное не предусмотрено законодательством</p>	<p>часть первая пункта 13 (8)</p>							
<p>21. За работу по реализации программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, выполненную педагогическими работниками учреждений образования, направляющих группы детей, педагогическими работниками, направленными в воспитательно-оздоровительные учреждения образования, сверх объема выполняемой работы (педагогической нагрузки), определенной по основному месту работы, но в пределах установленных законодательством норм продолжительности рабочего времени, оплата труда производится по месту их основной работы по часовым тарифным ставкам (часовым тарифным окладам), часовым окладам с учетом стимулирующих и компенсирующих выплат, установленных педагогическому работнику по основному месту работы</p>	<p>пункт 15 (8)</p>							
<p>22. Учет рабочего времени педагогических работников учреждений образования, направляющих группы детей, педагогических работников, направляемых в воспитательно-оздоровительные учреждения образования, осуществляется в таблице учета рабочего времени, подписываемом соответственно руководителем санаторно-курортной или оздоровительной организации, воспитательно-оздоровительного учреждения образования и представляемом по возвращении для оплаты труда по основному месту работы</p>	<p>пункт 16 (8)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
23. Направление работника для участия в аттестации обучающихся либо образовательных мероприятиях, проводимых иной организацией, осуществлено по предложению иной организации с согласия работника	часть шестая статьи 320 (1 ¹)							
24. За период участия в аттестации обучающихся либо образовательных мероприятиях, проводимых иной организацией, за работником сохранено место работы	часть шестая статьи 320 (1 ¹)							
25. За период участия в аттестации обучающихся либо образовательных мероприятиях, проводимых иной организацией, за работником сохранен средний заработок	часть шестая статьи 320 (1 ¹)							
26. Работникам, направляемым для участия в аттестации обучающихся либо образовательных мероприятиях, проводимых иной организацией, расположенной в другой местности вне места основной работы, предоставлены гарантии и компенсации при служебных командировках	часть шестая, седьмая статьи 320, статья 95 (1 ¹)							
27. Продолжительность основного отпуска педагогических работников составляет 56 календарных дней	пункты 1–8 приложения 1 к (5), пункты 1–8 приложения 1 к (5 ⁵)							
28. Продолжительность основного отпуска педагогических работников составляет 42 календарных дня	пункты 9, 10 и 15 приложения 1 к (5), пункты 9, 10 и 15 приложения 1 к (5 ⁴)							
29. Продолжительность основного отпуска педагогических работников составляет 30 календарных дней	пункты 11–14 приложения 1 к (5), пункты 11–14 приложения 1 к (5 ⁴)							
30. Должности педагогических работников (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий (начальник кафедрой) в учреждениях высшего образования замещаются по конкурсу на срок до 5 лет	пункты 4 и 5 (6 ⁶)							
31. На замещение отдельных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой (начальник кафедры) (далее – педагогические работники) учреждений высшего образования и учреждений дополнительного образования взрослых проводится конкурс	пункт 1 и 2 (9)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
32. На замещение должностей доцента, профессора, заведующего кафедрой (начальника кафедры) срок избрания не превышает пяти лет	Пункт 4 (9)							
33. Конкурс на замещение должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава объявляется руководителем учреждения образования через средства массовой информации за два месяца до истечения срока избрания лица, которое занимает соответствующую должность	часть первая пункта 6 (5 ⁴)							
34. При наличии вакантной должности конкурс на замещение должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава объявляется руководителем учреждения образования в течение учебного года по мере ее появления	часть вторая пункта 6 (5 ⁴)							
35. Конкурс на замещение должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава не объявляется на должности, занятые беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до пяти лет	пункт 8 (5 ⁴)							
36. Конкурс на замещение должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава при замещении должностей педагогических работников на условиях неполного рабочего времени объявлен по решению руководителя учреждения образования	пункт 11 (5 ⁴)							
37. Замещение должности научного работника в научных организациях, учреждения высшего образования и учреждения дополнительного образования взрослых, кроме центров подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих, осуществляется на условиях конкурса	пункт 1 (7)							
38. Замещение должности научного работника в научных организациях, учреждениях высшего образования и учреждениях дополнительного образования взрослых, за исключением центров подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров, осуществляется на условиях конкурса	пункт 1 (7 ¹)							
39. Конкурс на замещение вакантных должностей научных работников проводится на замещение только вакантных должностей, которые являются свободными, в том числе если исполнение обязанностей по ним временно возложено на лиц, занимающих другие должности в организации	пункт 2 (7), пункт 2 (7 ¹)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
40. Заведующие (начальники) научно-исследовательскими отделениями (отделами), лабораториями, секторами, главными научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники и научные сотрудники избираются по конкурсу сроком на 5 лет, а младшие научные сотрудники – на 3 года	часть первая пункта 4 (7), часть первая пункта 4 (7 ⁷)							

¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 19 октября 2022 года.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 19 октября 2022 года.

⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 4 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 16 сентября 2020 года.

⁵ Нормативный правовой акт под порядковым номером 5 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 сентября 2022 года.

⁶ Нормативный правовой акт под порядковым номером 6 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 1 сентября 2022 года.

⁷ Нормативный правовой акт под порядковым номером 7 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 сентября 2022 года.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего проверяющего проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.





Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 5 сентября 2011 г. № 255 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени отдельным категориям педагогических работников».
3. Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 30 марта 2007 г. № 25 «Об особенностях регулирования труда педагогических работников».
4. Инструкция о порядке исчисления тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогических работников с учетом педагогической нагрузки, утвержденная постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 30 марта 2007 г. № 25 «Об особенностях регулирования труда педагогических работников».
5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней».
6. Палажэнне аб парадку правядзення конкурсу пры замяшчэнні пасада педагогічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу ва ўстановах вышэйшай адукацыі Рэспублікі Беларусь, зацверджанае пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 21 чэрвеня 2011 г. № 806.
7. Положение о порядке и условиях проведения конкурса на замещение должности научного работника, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 3 апреля 1998 г. № 536.
8. Инструкция о порядке направления педагогических работников в санаторно-курортные или оздоровительные организации, воспитательно-оздоровительные учреждения образования и условиях оплаты их труда, утвержденная постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 27 декабря 2019 г. № 190.
9. Положение о порядке проведения конкурса на замещение отдельных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 09.08.2022 № 518.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 22
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		проверяющего		проверяющего		
		да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Продолжительность работы, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия населения, проведением медицинской экспертизы, выполнением медицинскими работниками сверх продолжительности рабочего времени по основной работе, не превышает 900 часов в год	пункт 1 (1)									
2. Выполнение медицинскими работниками работ, связанных с организацией и оказанием медицинской помощи, обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия населения, проведением медицинской экспертизы, выполнением сверх продолжительности рабочего времени по основной работе, не превышающих 900 часов в год, осуществляется с их согласия	пункт 1 (1)									
3. Выполнение медицинскими работниками работ, связанных с организацией и оказанием медицинской помощи, обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия населения, проведением медицинской экспертизы, выполняемых сверх продолжительности рабочего времени по основной работе, не превышающих 900 часов в год, согласовано с профсоюзом	пункт 1 (1)									
4. В 2021–2022 годах в исключительных случаях при дополнительном привлечении медицинских работников к работе, связанной с организацией и оказанием медицинской помощи, обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия населения, проведением медицинской экспертизы, для обеспечения оказания необходимой медицинской помощи пациентам, продолжительность работы, выполняемой этими работниками с их согласия и по согласованию с профсоюзом сверх продолжительности рабочего времени по основной работе, не превышает 1 800 часов в год	пункт 1-1 (1')									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. Сокращенная продолжительность рабочего времени для медицинских работников (за исключением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, врачей-специалистов, являющихся руководителями организаций здравоохранения, медицинских научных организаций, санаторно-курортных и оздоровительных организаций, других организаций, которые наряду с основной деятельностью осуществляют медицинскую деятельность, обособленных подразделений этих организаций, главных медицинских сестер, медицинских сестер-диетологов, зубных техников) составляет 38,5 часа в неделю	пункт 1 (2)							

¹ Пункт 1-1 нормативного правового акта под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 5 ноября 2021 года.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 июля 2014 г. № 52 «Об организации труда медицинских работников».
2. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 марта 2016 г. № 46 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени для медицинских работников».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении)



Приложение 27
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1		3	4	5	6	7	8	9		
1. Режим рабочего времени работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования (далее – работники) определен правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности)	часть первая пункта 3 (1 ¹)									
2. Ежедневная продолжительность рабочего времени работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, не превышает 12 часов в среднем за учетный период	пункт 5 (1)									
3. Не устанавливается продолжительность рабочего времени 12 часов более двух календарных дней подряд, за исключением работников поездных бригад и механиков рефрижераторных поездов (секций)	пункт 5 (1)									
4. Для работников дистанций сигнализации и связи время дежурства в резерве включено в рабочее время	пункт 7 (1)									
5. Для работников дистанций пути время дежурства в резерве включено в рабочее время	пункт 7 (1)									
6. Для работников дистанций электрификации и электроснабжения время дежурства в резерве включено в рабочее время	пункт 7 (1)									
7. Для работников восстановительных и пожарных аварийно-спасательных поездов время дежурства в резерве включено в рабочее время	пункт 7 (1)									
8. Для работников, обслуживающих информационно-программные комплексы, обеспечивающие непрерывность перевозочного процесса, время дежурства в резерве включено в рабочее время	пункт 7 (1)									
9. Для проводников по сопровождению грузов и спецвагонов время дежурства в резерве включено в рабочее время	пункт 7 (1)									
10. Для приемосдатчиков груза и багажа время дежурства в резерве включено в рабочее время	пункт 7 (1)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. Для дежурных по железнодорожным станциям время дежурства в резерве включено в рабочее время	пункт 7 (1)							
12. Для начальников железнодорожных станций на участках, оборудованных диспетчерской централизацией, автоблокировкой и полуавтоблокировкой, время дежурства в резерве включено в рабочее время	пункт 7 (1)							
13. Фактическое рабочее время учтено с момента явки работника на место выполнения работы согласно правилам внутреннего трудового распорядка, графику работ (сменности)	пункт 8 (1)							
14. Фактическое рабочее время учтено с момента явки работника на место выполнения работы согласно особому указанию нанимателя	пункт 8 (1)							
15. Фактическое рабочее время работников учтено до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену)	пункт 8 (1)							
16. Об установлении времени начала и окончания работы вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора) работнику сообщено не позднее окончания предыдущего рабочего дня	часть первая пункта 9 (1)							
17. Работнику, которому установлено время начала и окончания работы вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора), время следования от постоянного пункта сбора до места работы и обратно не включено в рабочее время	часть первая пункта 9 (1)							
18. При несвоевременном извещении работника о предстоящем месте работы время следования от постоянного пункта сбора до места работы и обратно включено в рабочее время из расчета 12 минут на один километр при ходьбе пешком и по фактически затраченному времени при проезде	часть вторая пункта 9 (1)							
19. Если расстояние от постоянного пункта сбора до места работы более 3 километров, то время следования работника от постоянного пункта сбора до места работы и обратно включено в рабочее время из расчета 12 минут на один километр при ходьбе пешком и по фактически затраченному времени при проезде	часть вторая пункта 9 (1)							
20. Время следования работника от постоянного пункта сбора до места работы и обратно включено в рабочее время из расчета 12 минут на один километр при ходьбе пешком и по фактически затраченному времени при проезде, если фактическое время проезда, составило более 60 минут	часть вторая пункта 9 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
21. Началом работы локомотивных и поездных бригад считается время явки к месту работы (локомотивное или моторвагонное депо, железнодорожная станция, вагонный участок, пункт смены локомотивных бригад, пункт оборота локомотивов и др.) по графику, наряду или вызову	пункт 10 (1)							
22. Началом работы бригад, обслуживающих специальный железнодорожный подвижной состав, считается время явки к месту работы (локомотивное или моторвагонное депо, железнодорожная станция, вагонный участок, пункт смены локомотивных бригад, пункт оборота локомотивов и др.) по графику, наряду или вызову	пункт 10 (1)							
23. Началом работы работников военизированной охраны государственного объединения «Белорусская железная дорога» считается время явки к месту работы (локомотивное или моторвагонное депо, железнодорожная станция, вагонный участок, пункт смены локомотивных бригад, пункт оборота локомотивов и др.) по графику, наряду или вызову	пункт 10 (1)							
24. Окончанием работы локомотивных и поездных бригад считается время оформления соответствующей документации после сдачи локомотива (поезда, секции, вагона) в депо, вагонном участке, пункте смены или сдачи оружия и боеприпасов после сдачи состава на железнодорожной станции	пункт 10 (1)							
25. Окончанием работы бригад, обслуживающих специальный железнодорожный подвижной состав, считается время оформления соответствующей документации после сдачи локомотива (поезда, секции, вагона) в депо, вагонном участке, пункте смены или сдачи оружия и боеприпасов после сдачи состава на железнодорожной станции	пункт 10 (1)							
26. Окончанием работы работников военизированной охраны государственного объединения «Белорусская железная дорога» считается время оформления соответствующей документации после сдачи локомотива (поезда, секции, вагона) в депо, вагонном участке, пункте смены или сдачи оружия и боеприпасов после сдачи состава на железнодорожной станции	пункт 10 (1)							
27. Время приема и сдачи локомотивов, рефрижераторных секций, вагон локомотивными и поездными бригадами включено в рабочее время	пункт 11 (1)							
28. Время приема и сдачи локомотивов, рефрижераторных секций, вагон бригадами рефрижераторных секций включено в рабочее время	пункт 11 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
29. Время, установленное на подготовку вагонов в рейс работниками поездных бригад, включено в рабочее время	пункт 11 (1)							
30. При постоянном выполнении работы в пути началом работы считается время окончания установленного графика работ (сменности) времени отдыха	часть первая пункта 12 (1)							
31. При постоянном выполнении работы в пути окончанием работы считается время начала отдыха по графику работ (сменности) в пути	часть первая пункта 12 (1)							
32. При общей продолжительности поездки в оба конца трое и более суток рабочее время и время отдыха работников поездных бригад пассажирских поездов, постоянная работа которых протекает в пути, исчислена турой	часть вторая пункта 12 (1)							
33. При общей продолжительности поездки в оба конца трое и более суток рабочее время и время отдыха работников рефрижераторных поездов (секций), постоянная работа которых протекает в пути, исчислена турой	часть вторая пункта 12 (1)							
34. При общей продолжительности поездки в оба конца трое и более суток рабочее время и время отдыха работников хопшер-дозаторных и думпкарных вертушек, постоянная работа которых протекает в пути, исчислена турой	часть вторая пункта 12 (1)							
35. При общей продолжительности поездки в оба конца трое и более суток рабочее время и время отдыха работников служебно-технических вагонов, постоянная работа которых протекает в пути, исчислена турой	часть вторая пункта 12 (1)							
36. При общей продолжительности поездки в оба конца трое и более суток рабочее время и время отдыха работников специальных вагонов, постоянная работа которых протекает в пути, исчислена турой	часть вторая пункта 12 (1)							
37. При общей продолжительности поездки в оба конца трое и более суток рабочее время и время отдыха работников багажных вагонов, постоянная работа которых протекает в пути, исчислена турой	часть вторая пункта 12 (1)							
38. Для работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, когда длительность производственного процесса (работы) превышает установленную продолжительность ежедневной работы, введена сменная работа	часть первая пункта 13 (1)							
39. Режим рабочего времени при сменной работе определен графиком сменности	часть первая пункта 13 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
40. При сменной работе в непрерывных производствах продолжительность смены в ночное время не сокращена	часть вторая пункта 13 (1)							
41. Минимальная продолжительность ежедневного отдыха между сменами (от конца одной до начала следующей) вместе со временем перерыва для отдыха и питания составляет не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отдыху смене	часть третья пункта 13 (1)							
42. В случае продолжительности смены по графику больше восьми часов уменьшение продолжительности ежедневного отдыха между сменами компенсировано за счет увеличения еженедельного непрерывного отдыха	часть четвертая пункта 13 (1)							
43. Для диспетчеров поездных участков 1-й группы, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, применен график работы с продолжительностью смены 12 часов	пункт 14 (1)							
44. Для диспетчеров поездных участков 1-й группы, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, применен график работы с предоставлением отсроченного отдыха равномерно в течение учетного периода	пункт 14 (1)							
45. Для дежурных по железнодорожным станциям внеклассным и 1-го класса, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, применен график работы с продолжительностью смены 12 часов	пункт 14 (1)							
46. Для дежурных по железнодорожным станциям внеклассным и 1-го класса, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, применен график работы с предоставлением отсроченного отдыха равномерно в течение учетного периода	пункт 14 (1)							
47. Введение для работников рабочего дня с разделением на части согласовано с профсоюзом (при его наличии)	часть первая пункта 15 (1)							
48. При введении для работников рабочего дня с разделением на части общая продолжительность перерыва составляет не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания	часть первая пункта 15 (1)							
49. Время перерывов в течение рабочего дня, разделенного на части, в рабочее время не включено	часть вторая пункта 15 (1)							
50. При суммированном учете рабочего времени (при рабочем дне с разделением на части) общая продолжительность рабочего времени не превышает 12 часов в среднем за учетный период	часть вторая пункта 15 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
51. Работа локомотивных бригад организована по графикам работ (сменности)	пункт 16 (1)							
52. Работа локомотивных бригад организована по вызывной системе	пункт 16 (1)							
53. Способы вызова локомотивных бригад установлены правилами внутреннего трудового распорядка	пункт 16 (1)							
54. Непрерывной продолжительностью работы локомотивных бригад считается время от момента явки на работу по графику до момента окончания работы (сдачи локомотива в пункте назначения)	пункт 17 (1)							
55. Непрерывной продолжительностью работы локомотивных бригад считается время от момента явки на работу по графику до момента окончания работы (сдачи локомотива в пункте смены локомотивных бригад)	пункт 17 (1)							
56. Непрерывной продолжительностью работы локомотивных бригад считается время от момента явки на работу по графику до момента окончания работы (сдачи локомотива на станционных путях)	пункт 17 (1)							
57. Непрерывной продолжительностью работы локомотивных бригад считается время от момента явки на работу по вызову до момента окончания работы (сдачи локомотива в пункте назначения)	пункт 17 (1)							
58. Непрерывной продолжительностью работы локомотивных бригад считается время от момента явки на работу по вызову до момента окончания работы (сдачи локомотива в пункте смены локомотивных бригад)	пункт 17 (1)							
59. Непрерывной продолжительностью работы локомотивных бригад считается время от момента явки на работу по вызову до момента окончания работы (сдачи локомотива на станционных путях)	пункт 17 (1)							
60. Для локомотивных бригад, занятых на сменной работе, непрерывной продолжительностью работы считается время от начала работы до ее окончания, установленное графиком сменности	пункт 17 (1)							
61. Продолжительность непрерывной работы (смены) локомотивных бригад установлена в соответствии с графиком движения поездов с учетом затрат рабочего времени на подготовительно-заключительные и вспомогательные операции	часть первая пункта 18 (1)							
62. Продолжительность непрерывной работы (смены) локомотивных бригад установлена в соответствии с вариантными графиками движения поездов с учетом затрат рабочего времени на подготовительно-заключительные и вспомогательные операции	часть первая пункта 18 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
63. Продолжительность непрерывной работы (смены) локомотивных бригад свыше 7 часов при шестидневной рабочей неделе с проездом мимо пункта постоянной работы установлена по согласованию с профсоюзом (при его наличии)	часть вторая пункта 18 (1)							
64. Продолжительность непрерывной работы (смены) для локомотивных бригад организаций, входящих в состав Белорусской железной дороги, установлена Начальником Белорусской железной дороги по согласованию с профсоюзом	часть вторая пункта 18 (1)							
65. Продолжительность непрерывной работы (смены) для работников локомотивных бригад (кроме машинистов, работающих без помощников машинистов на локомотивах и моторвагонном подвижном составе в пассажирском составе в пассажирском движении) составляет не более 12 часов	абзац третий части второй пункта 18 (1)							
66. Продолжительность непрерывной работы (смены) для машинистов, работающих без помощников машинистов на локомотивах и моторвагонном подвижном составе в пассажирском движении, в локомотивных бригадах составляет не более 8 часов	абзац второй части второй пункта 18 (1)							
67. Увеличение продолжительности непрерывной работы машинистов, работающих без помощников машинистов на локомотивах и моторвагонном подвижном составе в пассажирском движении, в локомотивных бригадах организаций, входящих в состав Белорусской железной дороги, допущено до 10 часов при чрезвычайных ситуациях, а также для обеспечения доведения поезда до станции (пункта) смены локомотивной бригады	часть третья пункта 18 (1)							
68. Время следования работников локомотивных бригад от места постоянной работы к пункту, назначенному для приема локомотива, учтено как «время следования пассажиром» и включено в рабочее время	пункт 19 (1)							
69. Время возвращения работников локомотивных бригад в качестве пассажиров после сдачи локомотива к месту постоянной работы учтено как «время следования пассажиром» и включено в рабочее время	пункт 19 (1)							
70. Время следования работников локомотивных бригад от места постоянной работы к пункту, назначенному для приема локомотива, не входит в продолжительность непрерывной работы, учитываемой для представления дополнительных специальных перерывов	пункт 19 (1)							
71. Время возвращения работников локомотивных бригад в качестве пассажиров после сдачи локомотива к месту постоянной работы не входит в продолжительность непрерывной работы, учитываемой для представления дополнительных специальных перерывов	пункт 19 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
72. Не допускается работа в период времени с 00 часов до 05 часов (в том числе которая начинается или заканчивается в указанный промежуток времени) машинистов, работающих без помощников машинистов на локомотивах и моторвагонном подвижном составе в пассажирском движении, более одних календарных суток	абзац второй части первой пункта 20 (1)							
73. Не допускается работа в период времени с 00 часов до 05 часов (в том числе которая начинается или заканчивается в указанный промежуток времени) работников локомотивных бригад (за исключением машинистов, работающих без помощников машинистов на локомотивах и моторвагонном подвижном составе в пассажирском движении) более двух календарных суток подряд	абзац третий части первой пункта 20 (1)							
74. Для работников локомотивных бригад время внутрисменного прохода определено как разница между фактическими и нормативными заграгами времени от явки на работу до начала приемки локомотива	пункт 21 (1)							
75. Время следования работников военизированной охраны Белорусской железной дороги, осуществляющих сопровождение и охрану грузов в пути следования, от места постоянной работы к пункту, назначенному для приема груза, включено в рабочее время по фактическим затратам, но не более продолжительности ежедневной работы (смены), установленной при пятидневной или шестидневной рабочей неделе	пункт 23 (1)							
76. Время возвращения работников военизированной охраны Белорусской железной дороги, осуществляющих сопровождение и охрану грузов в пути следования, в качестве пассажиров после сдачи груза к месту постоянной работы включено в рабочее время по фактическим затратам, но не более продолжительности ежедневной работы (смены), установленной при пятидневной или шестидневной рабочей неделе	пункт 23 (1)							
77. Работникам военизированной охраны, осуществляющим охрану объектов, предоставлены перерывы для отдыха и питания	часть первая пункта 24 (1)							
78. Режим рабочего времени работников поездных бригад регламентирован графиками работ (сменности), утверждаемыми по согласованию с профсоюзом на каждый поезд	пункт 25 (1)							
79. Продолжительность работы (смены) работников поездных бригад в пути следования (поездке) не превышает 12 часов	пункт 26 (1)							
80. Продолжительность работы (смены) механиков рефрижераторного поезда (секции) в пути следования (поездке) не превышает 12 часов	пункт 26 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
81. При обслуживании вагона двумя проводниками в рабочее время каждого проводника включена половина времени с момента приемки вагона до окончания его сдачи после поездки	пункт 27 (1)							
82. Перерывы для отдыха и питания в пути следования, предоставляемые работникам поездных бригад в купе вагона проводника (специально оборудованном помещении вагона) по графику работ (сменности), не включены в рабочее время	пункт 28 (1)							
83. Перерывы для отдыха и питания в пути следования, предоставляемые механикам рефрижераторного поезда (секции) в купе вагона проводника (специально оборудованном помещении вагона) по графику работ (сменности), не включены в рабочее время	пункт 28 (1)							
84. Продолжительность поездки бригады рефрижераторной секции не превышает 45 суток	часть первая пункта 29 (1)							
85. Продолжительность поездки бригады рефрижераторной секции сверх 45 суток увеличена до 15 суток, если на момент смены бригады рефрижераторная секция находится в грузеном состоянии	часть вторая пункта 29 (1)							
86. Продолжительность поездки бригады рефрижераторной секции сверх 45 суток увеличена до 15 суток, если на момент смены бригады рефрижераторная секция следует в место приписки	часть вторая пункта 29 (1)							
87. Время проезда механиков рефрижераторного поезда (секции) в качестве пассажиров от места постоянной работы к пункту, назначенному для приема рефрижераторных секций, включено в рабочее время из расчета продолжительности ежедневной работы (смены), установленной при пятидневной или шестидневной рабочей неделе за каждые 24 часа нахождения в пути следования или в пункте приема	пункт 30 (1)							
88. Время возвращения механиков рефрижераторного поезда (секции) обратно к месту постоянной работы после сдачи секций включено в рабочее время из расчета продолжительности ежедневной работы (смены), установленной при пятидневной или шестидневной рабочей неделе за каждые 24 часа нахождения в пути следования или в пункте приема	пункт 30 (1)							
89. В рабочее время работников, обслуживающих железнодорожно-строительные машины, специальный самоходный подвижной состав, включено время на подготовку к работе	пункт 31 (1)							
90. В рабочее время работников, обслуживающих железнодорожно-строительные машины, специальный самоходный подвижной состав, включено время непосредственной работы	пункт 31 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
91. В рабочее время работников, обслуживающих железнодорожно-строительные машины, специальный самоходный подвижной состав, включено время ожидания прицепки и отцепки от локомотива	пункт 31 (1)							
92. В рабочее время работников, обслуживающих железнодорожно-строительные машины, специальный самоходный подвижной состав, включено время ожидания отправления	пункт 31 (1)							
93. В рабочее время работников, обслуживающих железнодорожно-строительные машины, специальный самоходный подвижной состав, включено время следования по перегону (туда и обратно)	пункт 31 (1)							
94. В рабочее время работников, обслуживающих железнодорожно-строительные машины, специальный самоходный подвижной состав, включено время маневровых работ на железнодорожной станции	пункт 31 (1)							
95. В рабочее время работников, обслуживающих железнодорожно-строительные машины, специальный самоходный подвижной состав, включено время следования к месту стоянки согласно техническо-распорядительному акту железнодорожной станции	пункт 31 (1)							
96. В рабочее время работников, обслуживающих железнодорожно-строительные машины, специальный самоходный подвижной состав, включено время технического обслуживания	пункт 31 (1)							
97. Время, затраченное на подготовку, погрузку и выгрузку хоппер-дозаторов и думпкаров, приведение их в транспортное положение, а также на техническое обслуживание, включено в рабочее время работника бригады в соответствии с графиком работ (сменности)	пункт 32 (1)							
98. Началом работы работников путевых машинных станций, занятых на ремонте пути, считается момент явки к сборному пункту, определенному с учетом расположения участка ремонта пути, во время, определенное правилами внутреннего трудового распорядка	пункт 33 (1)							
99. Началом работы работников путевых машинных станций, занятых на ремонте пути, считается момент явки к сборному пункту, определенному с учетом расположения участка ремонта пути, во время, определенное графиком работ (сменности)	пункт 33 (1)							
100. При следовании работников путевых машинных станций к месту производства работ и обратно хозяйственными поездами время, затраченное в пути сверх времени, предусмотренного графиком движения этих поездов, включено в рабочее время	пункт 34 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
101. При обслуживании специального железнодорожного подвижного состава, служебно-технических и специальных вагонов вне места постоянной работы время следования в качестве пассажира от пункта постоянной работы (жительства) для приема подвижного состава включено в рабочее время из расчета продолжительности ежедневной работы (смены), установленной при пятидневной или шестидневной рабочей неделе за каждые 24 часа нахождения в пути	пункт 35 (1)							
102. При обслуживании специального железнодорожного подвижного состава, служебно-технических и специальных вагонов вне места постоянной работы время возвращения после приема подвижного состава в пункт постоянной работы (жительства) включено в рабочее время из расчета продолжительности ежедневной работы (смены), установленной при пятидневной или шестидневной рабочей неделе за каждые 24 часа нахождения в пути	пункт 35 (1)							
103. Для работников, обслуживающих служебно-технические вагоны, применяется суммированный учет рабочего времени	часть первая пункта 36 (1)							
104. Для работников, обслуживающих специальные вагоны, применяется суммированный учет рабочего времени	часть первая пункта 36 (1)							
105. Для работников, обслуживающих служебно-технические вагоны, введен рабочий день с разделением на части	часть первая пункта 36 (1)							
106. Для работников, обслуживающих специальные вагоны, введен рабочий день с разделением на части	часть первая пункта 36 (1)							
107. Для работников, обслуживающих служебно-технические вагоны, в пути следования (поездке) продолжительность работы (смены) не превышает 12 часов в сутки	часть вторая пункта 36 (1)							
108. Для работников, обслуживающих специальные вагоны, в пути следования (поездке) продолжительность работы (смены) не превышает 12 часов в сутки	часть вторая пункта 36 (1)							
109. При выполнении работ работниками, обслуживающими служебно-технические вагоны, в месте постоянной работы (приписки вагона) продолжительность ежедневной работы (смены) установлена по графику пятидневной или шестидневной рабочей недели	часть вторая пункта 36 (1)							
110. При выполнении работ работниками, обслуживающими специальные вагоны, в месте постоянной работы (приписки вагона) продолжительность ежедневной работы (смены) установлена по графику пятидневной или шестидневной рабочей недели	часть вторая пункта 36 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
111. В рабочее время работников, сопровождающих локомотивы, пассажиры, служебно-технические и специальные вагоны, специальный железнодорожный подвижной состав в действующем состоянии в ремонт (из ремонта), включено время, фактически затраченное на сопровождение и сдачу техники, но не более 12 часов в сутки	пункт 37 (1)							
112. В рабочее время работников, сопровождающих локомотивы, пассажиры, служебно-технические и специальные вагоны, специальный железнодорожный подвижной состав в действующем состоянии в ремонт (из ремонта), включено время следования в качестве пассажиров из расчета продолжительности ежедневной работы (смены), установленной при пятидневной или шестидневной рабочей неделе за каждые 24 часа нахождения в пути	пункт 37 (1)							
113. При сопровождении локомотива в ремонт (из ремонта) в действующем состоянии и действующем состоянии в составе поезда (вторым локомотивом) рабочее время каждого члена локомотивной бригады учтено на основании документов по учету рабочего времени	пункт 39 (1)							
114. При сопровождении локомотива в ремонт (из ремонта) в действующем состоянии и действующем состоянии в составе поезда (вторым локомотивом) рабочее время каждого члена локомотивной бригады составляет не более 12 часов в сутки	пункт 39 (1)							
115. Для работников восстановительных и пожарных аварийно-спасательных поездов применен суммированный учет рабочего времени	пункт 40 (1)							
116. При выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, аварий, крушений в рабочее время работников восстановительных и пожарных аварийно-спасательных поездов включено время от момента явки к месту постоянной дислокации поезда до момента его возвращения к месту постоянной дислокации	часть первая пункта 41 (1)							
117. При выезде восстановительных и пожарных аварийно-спасательных поездов для выполнения работ по устранению последствий чрезвычайных ситуаций, аварий, крушений в течение длительного периода (после открытия движения поездов) работникам предоставляются перерывы для отдыха и питания в вагоне поезда, которые в рабочее время не включены	часть вторая пункта 41 (1)							
118. При выполнении работниками восстановительного поезда работ в соответствии с договорами, заключенными с иными организациями, рабочее время учтено по его фактическим затратам	пункт 42 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
119. При сменной работе продолжительность еженедельного непрерывного отдыха в среднем за учетный период составляет не менее 42 часов	часть первая пункта 43 (1)							
120. При суммированном учете рабочего времени продолжительность еженедельного непрерывного отдыха в среднем за учетный период составляет не менее 42 часов	часть первая пункта 43 (1)							
121. Работникам локомотивных бригад выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) предоставляются только на постоянном месте работы равномерно в течение месяца путем добавления 24 часов ко времени междуменного отдыха после поездки (смены)	часть третья пункта 43 (1 ²)							
122. Продолжительность междуменного отдыха определяется путем умножения рабочего времени за поездку на коэффициент 2,6 и из полученного произведения вычитается время отдыха, предоставляемого в пункте оборота (смены бригад)	часть четвертая пункта 43 (1 ²)							
123. Междуменный отдых работникам локомотивных бригад предоставляется после каждой поездки (смены) на постоянном месте работы	часть пятая пункта 43 (1 ²)							
124. Продолжительность предоставляемого работникам локомотивных бригад междуменного отдыха составляет не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отъезду поездке (смене)	часть пятая пункта 43 (1 ²)							
125. Проводникам пассажирских вагонов, постоянная работа которых протекает в пути и которым установлен суммированный учет рабочего времени, осуществляется предоставление дней еженедельного непрерывного отдыха в суммированном виде за период не более чем две рабочие недели	абзац второй части первой пункта 44 (1)							
126. Приемосдатчикам груза и багажа багажных вагонов, постоянная работа которых протекает в пути и которым установлен суммированный учет рабочего времени, осуществляется предоставление дней еженедельного непрерывного отдыха в суммированном виде за период не более чем две рабочие недели	абзац второй части первой пункта 44 (1)							
127. Поездным электромеханикам, постоянная работа которых протекает в пути и которым установлен суммированный учет рабочего времени, осуществляется предоставление дней еженедельного непрерывного отдыха в суммированном виде за период не более чем две рабочие недели	абзац второй части первой пункта 44 (1)							
128. Начальникам пассажирских поездов, постоянная работа которых протекает в пути и которым установлен суммированный учет рабочего времени, осуществляется предоставление дней еженедельного непрерывного отдыха в суммированном виде за период не более чем две рабочие недели	абзац второй части первой пункта 44 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
129. Работникам, обслуживающим железнодорожно-строительные машины, постоянная работа которых протекает в пути, при установленном суммированном учете рабочего времени, осуществляется предоставление дней еженедельного непрерывного отдыха в суммированном виде за период не более чем две рабочие недели	абзац второй части первой пункта 44 (1)							
130. Работникам, обслуживающим служебно-технические и специальные вагоны, постоянная работа которых протекает в пути и которым установлен суммированный учет рабочего времени, осуществляется предоставление дней еженедельного непрерывного отдыха в суммированном виде за период не более чем две рабочие недели	абзац второй части первой пункта 44 (1)							
131. Механикам рефрижераторных поездов (секций), которым установлен суммированный учет рабочего времени, осуществляется предоставление дней еженедельного непрерывного отдыха в суммированном виде за время поездки (туры)	абзац третий части первой пункта 44 (1)							
132. Работникам локомотивных бригад, обслуживающих грузовые поезда и которым установлен суммированный учет рабочего времени, с их согласия, осуществляется предоставление дней еженедельного непрерывного отдыха в суммированном виде за период не более чем две рабочие недели	абзац четвертый части первой пункта 44 (1 ²)							
133. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха, предоставляемого работникам локомотивных бригад, обслуживающих грузовые поезда, в суммированном виде определяется путем добавления 24 часов к выходному дню (еженедельному непрерывному отдыху)	абзац четвертый части первой пункта 44 (1 ²)							
134. Работникам локомотивных бригад выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) предоставляются только на постоянном месте работы равномерно в течение месяца путем добавления 24 часов ко времени междуменного отдыха после поездки	пункт 45 (1 ³)							
135. После каждой поездки на постоянном месте работы работникам локомотивных бригад предоставлен междуменный отдых	часть первая пункта 46 (1 ³)							
136. Продолжительность междуменного отдыха работникам локомотивных бригад определена: рабочее время за поездку умножено на коэффициент 2,6 и из полученного произведения вычтено время отдыха, предоставленного в пункте оборота (смены бригад)	абзац второй части второй пункта 46 (1 ³)							
137. Продолжительность междуменного отдыха работникам локомотивных бригад уменьшается в основном месте работы, но не более чем на одну четвертую часть от полагающегося по расчету, с соответствующим увеличением междуменного отдыха после следующих поездок в учетном периоде	абзац третий части второй пункта 46 (1 ³)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
138. Продолжительность предоставляемого работникам локомотивных бригад междуменного отдыха составляет не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отдыху смене	часть третья пункта 46 (1 ³)							
139. При многократном обороте моторвагонного подвижного состава в течение смены работникам локомотивных бригад предоставлен перерыв для отдыха и питания в пункте оборота или конечном пункте следования поезда, а также в постоянном месте работы (которое в данном случае рассматривается как пункт оборота), продолжительностью менее половины времени предшествующей работы, но не менее одного часа	пункт 47 (1)							
140. При многократном обороте моторвагонного подвижного состава в течение смены работникам локомотивных бригад предоставлены дополнительные специальные перерывы в пункте оборота или конечном пункте следования поезда, а также в постоянном месте работы (которое в данном случае рассматривается как пункт оборота), продолжительностью менее половины времени предшествующей работы, но не менее одного часа	пункт 47 (1)							
141. Время нахождения работников локомотивных бригад, обслуживающих моторвагонный подвижной состав, в пункте оборота или в пункте постоянной работы до одного часа включено в рабочее время	пункт 48 (1)							
142. Время нахождения кассиров билетных, осуществляющих оформление проездных документов в поездах, в пункте оборота или в пункте постоянной работы до одного часа включено в рабочее время	пункт 48 (1)							
143. Для работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в пути, продолжительность междуменного отдыха в постоянном месте работы определено: рабочее время за поездку умножено на коэффициент 2,6, из полученного произведения вычтено время отдыха, предоставленного в пути следования, и прибавлены приходящиеся по календарю воскресенья и нерабочие праздничные дни за время поездки (туры)	часть первая пункта 49 (1)							
144. Для работников осуществляющих свои трудовые обязанности в пути, продолжительность предоставляемого междуменного отдыха составляет не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующей отдыху смене	часть вторая пункта 49 (1)							
145. Работникам, постоянная работа которых протекает в пути, кроме перерывов для отдыха и питания, во время поездки предоставлены дополнительные специальные перерывы, включаемые в рабочее время	пункт 50 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
146. Дисциплинарное взыскание в виде лишения права управления транспортными средствами железнодорожного транспорта на срок от трех месяцев до одного года применено к машинисту локомотива в случае совершения им дисциплинарного проступка, который создал угрозу крушения или аварии, причинения вреда жизни или здоровью людей	часть первая пункта 7 (2)							
147. Дисциплинарное взыскание в виде лишения права управления транспортными средствами железнодорожного транспорта на срок от трех месяцев до одного года применено к машинисту моторвагонного подвижного состава в случае совершения им дисциплинарного проступка, который создал угрозу крушения или аварии, причинения вреда жизни или здоровью людей	часть первая пункта 7 (2)							
148. Дисциплинарное взыскание в виде лишения права управления транспортными средствами железнодорожного транспорта на срок от трех месяцев до одного года применено к машинисту (водителю) специального подвижного состава в случае совершения им дисциплинарного проступка, который создал угрозу крушения или аварии, причинения вреда жизни или здоровью людей	часть первая пункта 7 (2)							
149. Работники, совершившие дисциплинарный проступок, угрожающий безопасности движения и повлекший или способный повлечь причинение организации железнодорожного транспорта общего пользования ущерба, незамедлительно отстраняются от работы	пункт 8 (2)							
150. Работники, совершившие дисциплинарный проступок, угрожающий эксплуатации железнодорожного транспорта и повлекший или способный повлечь причинение организации железнодорожного транспорта общего пользования ущерба, незамедлительно отстраняются от работы	пункт 8 (2)							
151. Работники, совершившие дисциплинарный проступок, угрожающий жизни и здоровью людей и повлекший или способный повлечь причинение организации железнодорожного транспорта общего пользования ущерба, незамедлительно отстраняются от работы	пункт 8 (2)							
152. Работники, совершившие дисциплинарный проступок, создавший угрозу крушения или аварии и повлекший или способный повлечь причинение организации железнодорожного транспорта общего пользования ущерба, незамедлительно отстраняются от работы	пункт 8 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
153. Работники, совершившие дисциплинарный проступок, приведший к крушению или аварии и повлекший или способный повлечь причинение организации железнодорожного транспорта общего пользования ущерба, незамедлительно отстраняются от работы	пункт 8 (2)							
154. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске, времени исполнения работником суммированных дней отдыха, периода проведения нанIMATEЛЕМ проверки факта совершения дисциплинарного проступка	часть первая пункта 11 (2)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.
² Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 18 августа 2022 года.
³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 18 августа 2022 года.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Положение о рабочем времени и времени отдыха для отдельных категорий работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, утвержденное постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 5 марта 2009 г. № 18.

2. Положение о дисциплине работников организаций железнодорожного транспорта общего пользования, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 сентября 1993 г. № 656.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении)



Приложение 31
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований по данным проверяемым субъектом								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		проверяющего		проверяющего		
		да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Продолжительность рабочего времени для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю	часть четвертая статьи 114, пункт 1 части первой статьи 327 (1 ¹), подпункт 1.1 пункта 1 статьи 25 (2)									
2. Продолжительность рабочего времени для временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю	часть четвертая статьи 114, пункт 1 части первой статьи 327 (1)									
3. Продолжительность рабочего времени для командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 35 часов в неделю	часть четвертая статьи 114, пункт 1 части первой статьи 327 (1)									
4. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов	пункт 4 части второй статьи 115 (1)									
5. Продолжительность ежедневной работы (смены) для временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов	пункт 4 части второй статьи 115 (1)									
6. Продолжительность ежедневной работы (смены) для командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения) не превышает 7 часов	пункт 4 части второй статьи 115 (1)									
7. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения)	часть вторая статьи 118 ¹ (1), пункт 1 (6)									
8. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих, временно направленных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения)	часть вторая статьи 118 ¹ (1), пункт 1 (6)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. Ненормированный рабочий день не устанавливается для работающих, командированных на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения)	часть вторая статьи 118 ¹ (1), пункт 1 (б)							
10. Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 146 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двух и более детей, – 160 календарных дней)	часть вторая статьи 184 (1)							
11. Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), предоставляется отпуск по беременности и родам женщинам с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей – 160 календарных дней) независимо от числа дней, фактически использованных до родов	часть вторая статьи 184 (1), подпункт 1.5 пункта 1 статьи 25 (2 ²)							
12. Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне первоочередного отселения и зоне последующего отселения, предоставляется отпуск по беременности и родам женщинам с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей – 160 календарных дней) независимо от числа дней, фактически использованных до родов	часть вторая статьи 184 (1), подпункт 1.3 пункта 1 статьи 26 (2 ²)							
13. Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне с правом на отселение, предоставляется отпуск по беременности и родам женщинам с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей – 160 календарных дней) независимо от числа дней, фактически использованных до родов	часть вторая статьи 184 (1), подпункт 1.2 пункта 1 статьи 27 (2 ²)							
14. Женщины, работающие на территории радиоактивного загрязнения в зоне проживания с периодическим радиационным контролем, имеют право на отпуск по беременности и родам с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней (в случае осложненных родов или рождения двух и более детей – 160 календарных дней) независимо от числа дней, фактически использованных до родов	часть вторая статьи 184 (1), статья 28 (2 ²)							
15. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС в зонеэвакуации (отчуждения), установлен основной отпуск продолжительностью 44 календарных дня	часть вторая статьи 155, часть вторая статьи 327 (1), абзац второй пункта 4 приложения 2 к (4)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
16. Основной отпуск работникам, работающим в зоне эвакуации (отчуждения), предоставлен без учета дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	часть вторая статьи 327 (1), пункт 5 статьи 25 (2)							
17. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне первоочередного отселения, установлен основной отпуск продолжительностью 44 календарных дня	часть вторая статьи 155, часть первая статьи 328 (1), абзац второй пункта 4 приложения 2 к (4)							
18. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне последующего отселения, установлен основной отпуск продолжительностью 44 календарных дней	часть вторая статьи 155, часть первая статьи 328 (1), абзац второй пункта 4 приложения 2 к (4)							
19. Работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС с правом на отселение, установлен основной отпуск продолжительностью 37 календарных дней	часть вторая статьи 155, часть первая статьи 328 (1), абзац третий пункта 4 приложения 2 к (4)							
20. Основной отпуск работникам, работающим на территории радиоактивного загрязнения в зоне первоочередного отселения, зоне последующего отселения и зоне с правом на отселение, предоставлен без учета дополнительного трудового отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	часть первая статьи 328 (1), пункт 2 статьи 26, пункт 2 статьи 27 (2)							
21. Не осуществляется замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения	часть третья статьи 161 (1 ³)							
22. Лицами, постоянно (преимущественно) проживающими на территории радиоактивного загрязнения в зоне последующего отселения, при переселении реализовано право на расторжение трудового договора без соблюдения предусмотренных законодательством сроков предупреждения нанимателя	пункт 1 части второй статьи 328 (1)							
23. Лицами, постоянно (преимущественно) проживающими на территории радиоактивного загрязнения в зоне с правом на отселение, при переселении реализовано право на расторжение трудового договора без соблюдения предусмотренных законодательством сроков предупреждения нанимателя	пункт 1 части второй статьи 328 (1)							
24. Срок непрерывного временного командирования (направления) на территорию радиоактивного загрязнения не превышает одного года	статья 333 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
25. Применяется контрактная форма найма на работу медицинских работников учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС	абзац второй части первой пункта 1 (3)							
26. Применяется контрактная форма найма на работу фармацевтических работников учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС	абзац второй части первой пункта 1 (3)							
27. Применяется контрактная форма найма на работу работников культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС	абзац второй части первой пункта 1 (3)							
28. Применяется контрактная форма найма на работу педагогических работников (включая руководителей) и других специалистов учреждений образования, здравоохранения, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения	абзац третьей части первой пункта 1 (3 ⁴)							
29. Применяется контрактная форма найма на работу специалистов специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС	пункт 1 ² (3)							
30. Применяется контрактная форма найма на работу руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС	пункт 1 ² (3)							
31. Выплатена минимальная компенсация медицинским работникам учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанятого или в размере трех среднемесячных заработных плат работника	абзац второй части первой пункта 2 (3)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>32. Выплачена минимальная компенсация фармацевтическим работникам учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанятелей в размере трех среднемесячных заработных плат работника</p>	<p>абзац второй части первой пункта 2 (3)</p>							
<p>33. Выплачена минимальная компенсация работникам культуры (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанятелей в размере трех среднемесячных заработных плат работника</p>	<p>абзац второй части первой пункта 2 (3)</p>							
<p>34. Выплачена минимальная компенсация педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам систем потребительской кооперации, работающим в зонах с правом на отселение и последующего отселения, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанятелей в размере трех среднемесячных заработных плат работника</p>	<p>абзац второй части первой пункта 2 (3⁴)</p>							
<p>35. Выплачена минимальная компенсация специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанятелей в размере трех среднемесячных заработных плат работника</p>	<p>абзац второй части первой пункта 2 (3)</p>							
<p>36. Выплачена минимальная компенсация руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанятелей в размере трех среднемесячных заработных плат работника</p>	<p>абзац второй части первой пункта 2 (3)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
37. Выплачена единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
38. Выплачена единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
39. Выплачена единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
40. Выплачена единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
41. Выплачена единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
42. Выплачена единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
43. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁴)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин								
44. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁴)							
45. Выплачена единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
46. Выплачена единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
47. Выплачена единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
48. Выплачена единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении первого контракта сроком на 5 лет в размере 200 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
49. Выплатена единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
50. Выплатена единовременная выплата медицинским работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
51. Выплатена единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
52. Выплатена единовременная выплата фармацевтическим работникам, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
53. Выплатена единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
54. Выплатена единовременная выплата работникам культуры (включая руководителей), в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на последующее отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
55. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учрежденный образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁴)							
56. Выплачена единовременная выплата педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учрежденный образования, здравоохранения, главным специалистам и специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3 ⁴)							
57. Выплачена единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
58. Выплачена единовременная выплата специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
59. Выплачена единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
60. Выплачена единовременная выплата руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, в том числе молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 г. сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом последующего отселения, при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта в размере 300 базовых величин	абзац третий части первой пункта 2 (3)							
61. Единовременная выплата произведена не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с правом на отселение	часть вторая пункта 2 (3)							
62. Единовременная выплата произведена не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зоне с последующим отселением	часть вторая пункта 2 (3)							
63. Медицинским работникам, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты	части первая и третья пункта 4, приложение к (3)							
64. Фармацевтическим работникам, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты	части первая и третья пункта 4, приложение к (3)							
65. Работникам культуры (включая руководителей), приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты	части первая и третья пункта 4, приложение к (3)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
66. Педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования, здравоохранения, главным специалистам сельского хозяйства, специалистам жилищно-коммунального хозяйства, специалистам, осуществляющим ветеринарную деятельность, работникам и специалистам системы потребительской кооперации, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты	части первая и третья пункта 4, приложение к (3 ⁴)							
67. Специалистам специализированных учебно-спортивных учреждений, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты	части первая и третья пункта 4, приложение к (3)							
68. Руководителям специализированных учебно-спортивных учреждений, приехавшим на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня начала исполнения трудовых обязанностей выдано единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты	части первая и третья пункта 4, приложение к (3)							
69. На каждого члена семьи приехавшего с работником (указанным в пункте 65–71 чек-листа) на работу в районы, подвергшиеся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, не позднее 15 дней со дня прибытия членов семьи к работнику, заключившему контракт, выплачено единовременное пособие в размере 10 базовых величин	части первая – третья пункта 4 (3)							
70. Для граждан, работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), стоимость бесплатного трехразового горячего питания в сутки определена в размере суточных, устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь. При невозможности организации такого питания выплата денежной компенсации осуществлена в размере суточных, устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь	подпункт 1.1 пункта 1 (5)							
71. Гражданам, временно направленным на работу на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), выплачены суточные в размере, повышенном на 5 процентов от устанавливаемых	подпункт 1.2 пункта 1 (5)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь								
72. Гражданам, временно командированным на работу на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), выплачены суточные в размере, повышенном на 5 процентов от устанавливаемых Министерством финансов при служебных командировках в пределах Республики Беларусь	подпункт 1.2 пункта 1 (5)							
73. На работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, установлена повышенная оплата труда	статья 62 (1)							
74. Работникам, командированным (направленным) для временной работы на территории радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), зону первоочередного отселения, зону последующего отселения, зону с правом на отселение, предоставлен трудовой отпуск, установленный законодательством Республики Беларусь для граждан, работающих в соответствующих зонах радиоактивного загрязнения, за фактически отработанное время	пункт 1 статьи 30 (2)							
75. Работникам, направленным в служебные командировки на территорию радиоактивного загрязнения в зону эвакуации (отчуждения), зону первоочередного отселения, зону последующего отселения, зону с правом на отселение, предоставляется трудовой отпуск, установленный законодательством Республики Беларусь для граждан, работающих в соответствующих зонах радиоактивного загрязнения, за фактически отработанное время	пункт 1 статьи 30 (2)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 6 января 2023 года.

³ Нормативный правовой акт под порядковым номером 1 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 28 января 2020 года.

⁴ Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 7 июля 2019 г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Закон Республики Беларусь от 6 января 2009 г. № 9-З «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий».
3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС».
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней».
5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 июля 2009 г. № 918 «О стоимости бесплатного трехразового горячего питания, размере денежной компенсации и суточных для граждан, работающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне эвакуации (отчуждения), изменениях, дополнениях и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Беларусь».
6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1695 «О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3) если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4) если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5) если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 32
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего субъектом				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Председатель правления организации собственников избирается на срок, не превышающий пять лет, общим собранием (собранием уполномоченных) членов организации собственников с заключением трудового договора	часть первая статьи 254 (1), абзац восьмой пункта 1 статьи 167, часть первая статьи 170 (2 ¹)									
2. Председатель правления организации собственников имеет высшее либо среднее специальное (техническое, экономическое, юридическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в организациях жилищно-коммунального хозяйства и (или) управления недвижимым имуществом не менее пяти лет, а также свидетельство о прохождении профессиональной аттестации	часть первая статьи 170 (2 ¹)									
3. Трудовой договор (контракт) с избранным председателем правления организации собственников заключен председателем общего собрания (собрания уполномоченных) членов организации собственников	часть первая статьи 254 (1), часть первая статьи 170 (2 ¹)									
4. При избрании председателя правления организации собственников с ним заключен трудовой договор (контракт) в пределах срока, на который он избран, не превышающий пяти лет	часть первая статьи 254 (1), часть шестая пункта 1 статьи 170 (2 ¹)									
5. После избрания председателя правления организации собственников общим собранием организации собственников его кандидатура согласована с местным исполнительным и распорядительным органом	часть третья пункта 1 статьи 170 (2 ¹)									
6. При досрочном прекращении полномочий председателя правления организации собственников заключенный с ним трудовой договор (контракт) расторгается председателем общего собрания (собрания уполномоченных) членов организации собственников	часть седьмая пункта 1 статьи 170 (2 ¹)									
7. Полномочия председателя правления организации застройщиков прекращены со дня назначения местным исполнительным и распорядительным органом уполномоченного лица по управлению общим имуществом	часть третья подпункта 1.3 пункта 1 (3 ²)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. Председатель правления гаражного кооператива избран на три года из членов гаражного кооператива или лиц, не являющихся его членами, общим собранием (собранием уполномоченных) с заключением трудового договора	часть первая статьи 254 (1), пункт 50 (4)							
9. Трудовой договор (контракт) с избранным председателем правления гаражного кооператива подписан председателем общего собрания (собрания уполномоченных) членов гаражного кооператива	часть первая статьи 254 (1), абзац девятый части первой пункта 43 (4)							
10. С председателем правления гаражного кооператива заключен трудовой договор (контракт) в пределах срока, на который он избран (не превышает трех лет)	часть первая пункта 50 (4)							
11. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя правления гаражного кооператива принято общим собранием (собранием уполномоченных)	абзац седьмой части первой пункта 43 (4)							
12. С председателем правления садоводческого товарищества заключен срочный трудовой договор (контракт) в пределах срока, на который он избран общим собранием (собранием уполномоченных) (не превышает трех лет)	часть первая статьи 254 (1), пункт 46 (5)							
13. Срочный трудовой договор (контракт) с избранным председателем правления садоводческого товарищества подписан председателем общего собрания (собрания уполномоченных)	часть первая статьи 254 (1), абзац пятый пункта 28 (5)							
14. Казначей садоводческого товарищества избран общим собранием сроком на три года	абзац второй части первой пункта 50 (5)							
15. Казначеем садоводческого товарищества избрано лицо, не состоящее с председателем правления и членами правления в близком родстве или свойстве (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные (удочеренные), дед, бабушка, внуки, родные братья и сестры, родители супруга (супруги), тети, дяди)	абзац второй части первой пункта 50 (5)							
16. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя правления садоводческого товарищества принято общим собранием (собранием уполномоченных)	абзац четвертый части первой и часть третья пункта 28 (5)							
17. Решение о досрочном прекращении полномочий казначея садоводческого товарищества принято общим собранием (собранием уполномоченных)	абзац четвертый части первой и часть третья пункта 28 (5)							

¹ Нормативный правовой акт под порядковым номером 2 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие с 1 января 2020 года.

² Нормативный правовой акт под порядковым номером 3 в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования, распространяет свое действие до 10 апреля 2020 года.

(подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г.
2. Жилищный кодекс Республики Беларусь от 28 августа 2012 г.
3. Указ Президента Республики Беларусь от 14 октября 2010 г. № 538 «О некоторых вопросах деятельности товариществ собственников и организаций застройщиков».
4. Положение о создании и деятельности гаражных кооперативов и кооперативов, осуществляющих эксплуатацию автомобильных стоянок, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 28 января 2008 г. № 43.
5. Положение о садоводческом товариществе, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 28 января 2008 г. № 50 «О мерах по упорядочению деятельности садоводческих товариществ».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту;

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 38
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				8		
		да	нет	да	нет	7				
		3	4	5	6					
1	2								9	
1. Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, для защиты от загрязнения наномателем предоставлены работникам средства индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами	пункты 5 и 6 (1 ¹)									
2. Выдача работникам в пределах одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, средства индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками согласована с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации	пункт 7 (1)									
3. Замена одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками согласована с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации	пункт 8 (1)									
4. Работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от возмозможности вредных и (или) опасных производственных факторов на основании аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов), комплексной гигиенической оценки условий труда, оценки профессиональных рисков или требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, выданы не предусмотренные в типовых нормах средства индивидуальной защиты с периодом использования «до износа» или как дежурные	пункт 11 (1)									
5. При обеспечении работников перчатками из резины и перчатками из полимерных материалов (кроме перчаток медицинских), не имеющих	пункт 12 (1)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
хлопковой основы или хлопковой прокладки, дополнительно к ним выданы перчатки трикотажные с периодом использования «до износа»								
6. В организации установлены и согласованы с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации нормы выдачи дежурных средств индивидуальной защиты	пункт 18 (1)							
7. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты исправны, соответствуют характеру и условиям работы, обеспечивают безопасные условия труда	пункт 20 (1)							
8. Средства индивидуальной защиты имеют документы об оценке их соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации (сертификаты соответствия, декларации соответствия)	пункт 21 (1)							
9. Период использования исчисляется со дня фактической выдачи работникам средства индивидуальной защиты	пункт 24 (1)							
10. Для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в период использования включено время ее хранения в теплый период года	пункт 24 (1)							
11. Периоды использования специальной одежды и специальной обуви продлены по согласованию с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя)	пункт 25 (1)							
12. При условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) периоды использования специальной одежды и специальной обуви увеличены пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным	пункт 25 (1)							
13. Выдача работникам одновременно двух комплектов специальной одежды и специальной обуви на удвоенный период использования согласована с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации	пункт 26 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
14. Лица, осваивающие содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, привлекаемые к выполнению работ в организации при прохождении практики, производственного обучения, обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами индивидуальной защиты по типовым нормам или нормам организации, установленным для работников соответствующих профессий рабочих (должностей служащих)	часть первая пункта 29 (1)							
15. Лица, осваивающие содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, выполняющие при прохождении практики, производственного обучения работы, сопряженные с пребыванием вблизи работающих транспортных средств, самоходных и грузоподъемных машин, дополнительно обеспечены одеждой специальной повышенной видимости	часть вторая пункта 29 (1)							
16. Бригадирам, мастерам и специалистам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых предусмотрены в типовых нормах, выданы те же средства индивидуальной защиты, что и рабочим соответствующих профессий	пункт 30 (1)							
17. Предусмотренные в типовых нормах средства индивидуальной защиты выданы работникам, если они по занимаемой должности служащего являются старшими (старший инженер, старший механик, старший мастер и другие) или ведущими (ведущий инженер, ведущий механик и другие) и выполняют работы, которые дано право на получение средств индивидуальной защиты	пункт 31 (1)							
18. Работникам, совмещающим профессии рабочих (должности служащих) или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексах бригадах, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии рабочего (должности служащего) дополнительно выданы в зависимости от выполняемых работ другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами для совмещаемой профессии рабочего (должности служащего)	пункт 32 (1)							
19. Увеличение периода использования дополнительно выдаваемых средств индивидуальной защиты работникам, совмещающим профессии рабочих (должности служащих) или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексах бригадах, помимо	пункт 32 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии рабочего (должности служащего), согласовано с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации								
20. Работникам, выполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, дополнительно выдаются другие средства индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами, нормами организации для временно отсутствующего работника, на время выполнения его обязанностей	пункт 33 (1)							
21. Руководители и специалисты, должности служащих которых не предусмотрены в типовых нормах, осуществляющие организацию и контроль за производственными процессами, эксплуатацией оборудования, состоянием условий и охраны труда и другие функции в соответствии со своими должностными обязанностями, обеспечены аналогичными для работников на данном участке работ средствами индивидуальной защиты с периодом использования «до износа»	пункт 34 (1)							
22. Работникам, привлекаемым для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, выданы предназначенные для этих целей средства индивидуальной защиты	пункт 35 (1)							
23. Средства индивидуальной защиты, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и другие), выдаются работнику в виде однократного комплекта перед началом рабочего дня (смены)	пункт 37 (1)							
24. Выданные средства индивидуальной защиты от пониженных температур, предусмотренные типовыми нормами в холодный период года, с наступлением теплого периода года сдаются для организованного хранения	часть первая пункта 38 (1)							
25. Период применения средства индивидуальной защиты от пониженных температур и место их хранения установлены совместно с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации	часть первая пункта 38 (1)							
26. При применении средств индивидуальной защиты от пониженных температур в теплый период года (работа в холодильниках, охлаждаемых помещениях и других аналогичных условиях) период их использования сокращен с учетом отработанного в теплый период года времени по согласованию с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации	пункт 39 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
27. Средства индивидуальной защиты хранятся в отдельных сухих помещениях изолированно от других предметов и материалов рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам	пункт 40 (1)							
28. Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты предоставлены специально оборудованные помещения (гардеробные) со шкафами для раздельного хранения личной одежды (обуви) и специальной одежды (специальной обуви)	пункт 41 (1)							
29. Выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты отмечены в личной карточке учета средств индивидуальной защиты	часть первая пункта 43 (1)							
30. В личной карточке учета средств индивидуальной защиты отражены сведения: о работнике – фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), структурное подразделение организации, в котором работает работник, профессия рабочего (должности служащего), дата приема на работу, дата изменения профессии рабочего (должности служащего) в период работы в организации (если имело место), пол, рост, размеры одежды (обуви), средства индивидуальной защиты головы, противогаса, респиратора, рукавиц, перчаток), показатели корригирующих очков (при их наличии); о предусмотренных по установленным нормам выдачи средств индивидуальной защиты – наименование, классификация (маркировка) по защитным свойствам или конструктивным особенностям, норма выдачи	часть вторая пункта 43 (1)							
31. Достоверность указанных в личной карточке учета средств индивидуальной защиты сведений подтверждена подписями главного бухгалтера (бухгалтера) организации, специалиста отдела кадров, руководителя структурного подразделения, в котором работает работник, специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены соответствующие обязанности по охране	часть третья пункта 43 (1)							
32. Работники под роспись ознакомлены со сведениями, внесенными в личную карточку учета средств индивидуальной защиты	часть третья пункта 43 (1)							
33. В личную карточку учета средств индивидуальной защиты внесены сведения о фактически выданных средствах индивидуальной защиты (наименование, классификация (маркировка) по защитным свойствам или конструктивным особенностям, дата выдачи, количество, процент износа на дату выдачи, стоимость), которые подтверждаются подписью работника, а также о возвращении средств индивидуальной защиты (дата возвращения, количество, процент износа, стоимость), подтвержденные подписями сдавшего средство индивидуальной защиты и принявшего его работников	часть четвертая пункта 43 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>34. При ведении личных карточек учета средств индивидуальной защиты в электронной форме, обеспечивающей идентификацию работника, вместо личной подписи работника указаны номер и дата документа бухгалтерского учета о получении средств индивидуальной защиты, в котором имеется личная подпись работника, получающего средства индивидуальной защиты</p>	часть пятая пункта 43 (1)							
<p>35. В электронной учетной карточке средств индивидуальной защиты содержатся сведения: о работнике – фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), структурное подразделение организации, в котором работает работник, профессия рабочего (должность (должного), дата приема на работу, дата изменения профессии рабочего (должности служащего) в период работы в организации (если имело место), пол, рост, размеры одежды (обуви, средства индивидуальной защиты головы, противогаса, респиратора, рукавиц, перчаток), показатели корректирующих очков (при их наличии); о предусмотренных по установленным нормам выдачи средства индивидуальной защиты – наименование, классификация (маркировка) по защитным свойствам или конструктивным особенностям, норма выдачи</p>	часть вторая и пятая пункта 43 (1)							
<p>36. В электронную учетную карточку средств индивидуальной защиты внесены сведения о фактически выданных средствах индивидуальной защиты (наименование, классификация (маркировка) по защитным свойствам или конструктивным особенностям, дата выдачи, количество, процент износа на дату выдачи, стоимость), номер и дата документа бухгалтерского учета о получении средств индивидуальной защиты</p>	часть четвертая и пятая пункта 43 (1)							
<p>37. Средства индивидуальной защиты (в том числе арендованные), бывшие в употреблении, выданы другим работникам после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта</p>	пункт 45 (1)							
<p>38. Период использования средств индивидуальной защиты, бывших в употреблении, внесен в личную карточку работника</p>	пункт 45 (1)							
<p>39. Работники без применения необходимых средств индивидуальной защиты не допускаются к выполнению работ</p>	абзац второй пункта 49 (1)							
<p>40. Организован уход за средствами индивидуальной защиты (химчистка, стирка, ремонт, дегазация, дезинфекция, дезинсекция и обеспыливание)</p>	абзац третий пункта 49 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
41. Замена средств индивидуальной защиты, пришедших в негодность до истечения периода использования по причинам, не зависящим от работника, осуществляется на основании акта, составленного с участием представителей профессионального союза либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации	абзац четвертый пункта 49 (1)							
42. Обеспечено в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, эксплуатационных документов проведение испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты	абзац пятый пункта 49 (1)							
43. После испытания на средства индивидуальной защиты наносится отметка (клеймо, штамп) о сроках следующего испытания	абзац пятый пункта 49 (1)							
44. После испытания на средства индивидуальной защиты нанесена отметка (клеймо, штамп) о сроках следующего испытания	абзац пятый пункта 49 (1)							
45. Обеспечивается своевременная замена средств индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы, противогазы и другие) или отдельных сменных частей (компонентов) этих средств (фильтрующие коробки, фильтрующие патроны, фильтры, соединительные шланги и другие) при несоответствии значений показателей качества, определяющих защитные свойства названных средств индивидуальной защиты (их отдельных частей), значениям, установленным в технических нормативных правовых актах на средства конкретного класса, типа, или при истечении времени защитного действия, сроков службы (сроков годности или сроков хранения), указанных в эксплуатационных документах	абзац шестой пункта 49 (1)							
46. В структурных подразделениях организации (в цехах, на участках) (в случае производственной необходимости) имеются сушилки для специальной одежды и специальной обуви, камеры для обеспыливания специальной одежды и установки для дегазации, дезактивации и обезвреживания средств индивидуальной защиты	пункт 50 (1)							
47. Сроки проведения химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, дезинсекции и обеспыливания средств индивидуальной защиты согласованы с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации	пункт 51 (1)							
48. Химчистка, стирка, ремонт, дегазация, дезактивация, дезинфекция, дезинсекция и обеспыливание средств индивидуальной защиты производятся в установленные сроки	пункт 51 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
49. Обеспечены условия и средства для чистки специальной обуви, щетки, мази и другое) для чистки и смазки специальной обуви	пункт 54 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 39
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		не требуется	нет	
		да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства (из расчета на одного работника: мыло или аналогичные по действию смывающие средства – не менее 400 граммов в месяц; дерматологические средства – не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы), за исключением случаев наличия в организации санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами	подпункты 1.1, 1.6 пункта 1 (1 ¹)							
2. Определены и утверждены нанимателем перечни профессий и должностей работников, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами	подпункт 1.4 пункта 1 (1)							
3. Перечни профессий и должностей работников, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами, согласованы с профессиональным союзом	подпункт 1.4 пункта 1 (1)							
4. Работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими государственную гигиеническую регистрацию	подпункт 1.5 пункта 1 (1)							
5. Обеспечен постоянный доступ работникам к смывающим и обезвреживающим средствам	подпункт 1.7 пункта 1 (1)							
6. Наниматель компенсирует работникам расходы на приобретение необходимых смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам, если работники вынуждены приобретать их за свой счет	подпункт 1.8 пункта 1 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

«__» _____ 20__ г. (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г. (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 41
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Нанимателем разработаны и приняты инструкции по охране труда для професий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), выполнение которых осуществляется в организации работниками различных професий рабочих и должностей служащих	часть первая пункта 4 (1 ¹)									
2. В инструкции по охране труда включены только те требования, которые относятся к охране труда и выполняются самими работающими. Требования нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, других документов, включенные в инструкцию по охране труда, изложены применительно к конкретному рабочему месту и реальным условиям труда работника	пункты 6 и 20 (1)									
3. Имеется перечень инструкций по охране труда, который составлен с учетом професий рабочих, содержащихся в штатном расписании организации	часть первая пункта 11 (1)									
4. Перечень инструкций по охране труда утвержден руководителем организации или его заместителем, ответственным за организацию охраны труда в организации	часть вторая пункта 11 (1)									
5. Инструкции по охране труда разработаны руководителями структурных подразделений организации (цехов, участков, отделений, управлений, отделов, служб, лабораторий и иных) с участием профессиональных союзов, при их наличии, на основании приказов руководителя организации или иных локальных правовых актов и в установленные в них сроки	часть вторая пункта 14 (1)									
6. Инструкции по охране труда утверждены руководителем организации или его заместителем, ответственным за организацию охраны труда в организации, либо приказом организации	пункт 25 (1)									
7. Утверждение инструкции по охране труда оформлено грифом утверждения, который располагается в правом верхнем углу первого листа.	часть первая пункта 25 ¹ (1)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>В грифе утверждения указаны: слово «УТВЕРЖДЕНО» (прописными буквами); должность руководителя (его заместителя), подпись, инициалы (инициал собственного имени) и фамилия руководителя (его заместителя), утвердившего инструкцию по охране труда, или вид утверждающего локального правового акта с прописной буквы в именительном падеже; дата утверждения или принятия локального правового акта, утверждающего инструкцию по охране труда, и его регистрационный номер</p>								
<p>8. Отметка о согласовании инструкции по охране труда профсоюзом (при его наличии) оформлена в левом верхнем углу первого листа и содержит: слово «СОГЛАСОВАНО» (прописными буквами); дату и регистрационный номер протокола заседания руководящего органа профсоюза, которым согласован проект инструкции по охране труда</p>	часть вторая пункта 25 ¹ (1)							
<p>9. Отметка о согласовании проекта инструкции по охране труда руководителем службы охраны труда (специалистом по охране труда или уполномоченным наместником должностным лицом, на которое возложены соответствующие обязанности по охране труда) либо руководителем юридического лица (индивидуальным предпринимателем), аккредитованного (аккредитованным) на оказание услуг в области охраны труда, а также руководителями иных структурных подразделений организации, руководителями и специалистами (при необходимости) оформлена на лицевой стороне последней страницы инструкции по охране труда от левого края строки ниже текста инструкции по охране труда и содержит: слово «СОГЛАСОВАНО» (прописными буквами); должность служащего, подпись, инициалы (инициал собственного имени) и фамилию руководителя (специалиста, индивидуального предпринимателя, аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда), название юридического лица, аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда, согласовавших инструкцию по охране труда</p>	часть третья пункта 25 ¹ (1)							
<p>10. Утвержденные инструкции по охране труда зарегистрированы</p>	часть первая пункта 26 (1)							
<p>11. Утвержденные инструкции по охране труда выданы руководителям структурных подразделений и уполномоченным наместником должностным лицам с внесением сведений в журнал учета выдачи инструкций по охране труда. Достоверность сведений о выдаче инструкций по охране труда подтверждена в журнале учета выдачи инструкций по охране труда подписью получателя</p>	часть вторая и четвертая пункта 26 (1)							
<p>2. В журнале учета выдачи инструкций по охране труда отражаются следующие сведения: дата выдачи инструкции по охране труда; назва-</p>	часть третья пункта 26 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ние инструкции по охране труда и ее регистрационный индекс (номер); структурное подразделение (работники), получившее инструкцию по охране труда с указанием должности служащего (профессии рабочего), инициалов (инициала собственного имени) и фамилии получателя; количество выданных инструкций по охране труда								
13. Каждой инструкции по охране труда присваивается название и регистрационный индекс (номер)	часть первая пункта 28 (1)							
14. В названии инструкции по охране труда указаны наименование профессии рабочего или вид работ (услуг), для которых она предназначена	часть вторая пункта 28 (1)							
15. Инструкция по охране труда содержит главы: «Общие требования по охране труда»; «Требования по охране труда перед началом работы»; «Требования по охране труда при выполнении работы»; «Требования по охране труда по окончании работы»; «Требования по охране труда в аварийных ситуациях»	часть первая пункта 31 (1)							
16. В главе «Общие требования по охране труда» отражены: требования по охране труда по допуску работающих к работе по соответствующей профессии рабочего и (или) виду работ (услуг) с учетом возраста, пола, состояния здоровья, наличия необходимой квалификации, прохождения обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда и тому подобного; обязанности работающих соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях, использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты, заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации, немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения; требования о недопустимости нахождения работающих в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения на рабочем месте, курения в неустановленных местах; перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работающих в	пункт 32 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
процессе труда; перечень средств индивидуальной защиты, выдаваемых в соответствии с установленными нормами, с указанием маркировки по защитным свойствам; требования по обеспечению пожаро- и взрывобезопасности; порядок уведомления работодателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья; требования по личной гигиене, которые должен знать и соблюдать работающий при выполнении работы, оказании услуг								
17. В главе «Требования по охране труда перед началом работы» отражен порядок: проверки годности к эксплуатации и применения средств индивидуальной защиты; подготовки рабочего места, проверки комплектности и исправности оборудования, приспособлений и инструментов, эффективности работы вентиляционных систем, местного освещения, средств коллективной защиты (защитного заземления (зануления) электрооборудования, устройств ограждающих, предохранительных, тормозных, автоматического контроля, сигнализации и других); проверки состояния исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий; приемки рабочего места при сменной работе	пункт 33 (1)							
18. В главе «Требования по охране труда при выполнении работы» отражены: способы и приемы безопасного выполнения работ (оказания услуг), использования технологического оборудования, приспособлений и инструмента; требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты); способы и приемы безопасной эксплуатации транспортных средств, тары и грузоподъемных механизмов; указания по безопасному содержанию рабочего места; основные виды отклонений от нормального технологического режима и методы их устранения; действия, направленные на предотвращение условий возникновения взрывов, пожаров и других аварийных ситуаций; требования по применению работающими средств индивидуальной защиты, соответствующих характеру выполняемой работы и обеспечивающих безопасные условия труда	пункт 34 (1)							
19. В главе «Требования по охране труда по окончании работы» отражены: порядок безопасного отключения (остановки), разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры; порядок уборки рабочего места; порядок сдачи рабочего места, а при непрерывном процессе – порядок передачи их по смене; порядок	пункт 35 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
извещения непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица работодателя о недостатках, влияющих на безопасность труда, выявленных во время работы								
20. В главе «Требования по охране труда в аварийных ситуациях» отражены: возможные (основные) аварийные ситуации, которые могут привести к аварии или несчастному случаю, а также причины, их вызывающие; действия работающих при возникновении аварийных ситуаций; действия по оказанию первой помощи потерпевшим при аварии, в результате травмирования, отравления или внезапного заболевания; порядок сообщения об аварии и несчастном случае на производстве	пункт 36 (1)							
21. В инструкциях по охране труда отсутствуют отсылочные нормы на нормативные правовые акты, в том числе технические нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда, за исключением отсылочных норм на иные инструкции по охране труда, действующие в организации	пункт 39 (1)							
22. В инструкции по охране труда не применяются слова, подчеркивающие особое значение отдельных требований (строго, категорически, безусловно и тому подобные)	пункт 42 (1)							
23. Если безопасность выполнения работ обеспечивается при соблюдении определенных количественных показателей (величина зазора, безопасное расстояние и иные), то они указаны в инструкции по охране труда	пункт 44 (1)							
24. Пересмотр инструкций по охране труда осуществляется не реже одного раза в пять лет, а инструкций по охране труда для профессий рабочих, выполняющих работы с повышенной опасностью, а также инструкций по охране труда для работ с повышенной опасностью – не реже одного раза в три года	пункт 49 (1)							
25. Если действие инструкции по охране труда продлено на следующий срок, сделана запись «Срок действия продлен. Приказ от _____ № _____» на первом листе инструкции по охране труда	пункт 50 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

«__» _____ 20__ г. _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г. _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)



Перечень нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Инструкция о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа). Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 43
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Республики
Беларусь от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований по данным проверяемым субъектом								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		не		не		
		да	нет	да	нет	требуется	требуется	требуется	требуется	
		3	4	5	6	7	8	9		
1	2									
1. В организации определен порядок осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда	часть первая пункта 3 (1 ¹)									
2. Контроль за соблюдением требований по охране труда осуществляется: руководителем организации или уполномоченным в соответствии с системой управления охраной труда его заместителем (далее – руководитель организации или его заместитель); должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением требований по охране труда, а также при выполнении отдельных видов работ, назначенными из числа работников, в непосредственном подчинении которых находятся другие работники (далее – непосредственные руководители), руководителей структурных подразделений; работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда или уполномоченным должностным лицом нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда)	пункт 5 (1)									
3. Контроль за соблюдением требований по охране труда проводится (для организаций сферы услуг и микроорганизаций – периодичность осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда в соответствии с системой управления охраной труда, но не реже одного раза в месяц): ежедневно на рабочих местах работников их непосредственными руководителями; ежемесячно в каждом структурном подразделении организации руководителями этих структурных подразделений; ежеквартально в организации руководителем организации или его заместителем с участием работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица нанимателя, на	абзацы второй – четвертый части первой и часть вторая пункта 8 (1)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда, руководителей структурных подразделений и непосредственных руководителей, иных работников организации</p> <p>4. Работник службы охраны труда (специалист по охране труда) ведет учет предписаний в письменной форме в порядке, установленном в системе управления охраной труда (при выдаче предписаний)</p> <p>5. В предписании указываются: дата и номер; наименование структурного подразделения, в котором выявлено нарушение требований по охране труда; фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность служащего, которому выдано предписание; выявленные нарушения требований по охране труда; требование о приостановлении эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг) в случае выявления нарушений требований по охране труда, создающих угрозу жизни или здоровью работников и окружающих</p> <p>6. Эксплуатация оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, выполнение работ (оказание услуг), которые были приостановлены в связи с угрозой жизни или здоровью работников и окружающих, возобновляются после устранения нарушений, изложенных в предписании, с письменного разрешения руководителя организации или его заместителя по согласованию с работником службы охраны труда (специалистом по охране труда) в порядке, установленном в системе управления охраной труда</p> <p>7. Результаты ежедневного и ежемесячного контроля заносятся в журнал контроля за соблюдением требований по охране труда, в котором указаны: наименование структурного подразделения; дата проведения ежедневного или ежемесячного контроля; фамилия, инициалы непосредственных руководителей, руководителей структурных подразделений, их подписи; выявленные нарушения требований по охране труда; мероприятия по устранению нарушений требований по охране труда, сроки их выполнения, фамилия, инициалы и должность служащего (профессия рабочего), ответственных за выполнение этих мероприятий, их подписи;</p>								
	абзац третий пункта 14 (1)							
	пункт 15 (1)							
	пункт 17 (1)							
	часть первая пункта 18 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
информация о выполнении мероприятий по устранению нарушений требований по охране труда								
8. Результаты ежеквартального контроля оформляются актом	пункт 19 (1)							
9. В акте ежеквартального контроля указываются дата проведения ежеквартального контроля, фамилии, инициалы, должности служащих, участвующих в проведении ежеквартального контроля, выявленные нарушения требований по охране труда, сроки устранения этих нарушений, фамилии, инициалы и должности служащих, ответственных за устранение нарушений	пункт 19 (1)							
10. Результаты осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда не реже одного раза в шесть месяцев рассматриваются в организации с участием руководителя организации или его заместителя, руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда (при ее создании) (для организаций сферы услуг и микроорганизаций – по мере необходимости, в порядке, установленном в системе управления охраной труда)	пункты 20 и 21 (1)							
11. Решения по итогам рассмотрения результатов осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда оформляются протоколом, который подписывается руководителем организации или его заместителем либо председателем комиссии по охране труда (при ее создании)	часть вторая пункта 22 (1)							
12. По результатам осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда работники информируются о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте в порядке, установленном в системе управления охраной труда	пункт 23 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверяющей проверки))

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 47
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		проверяющего		проверяющего		
		да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на прогулочно-разгрузочных и других работах)	часть первая пункта 14 (1 ¹)									
2. Правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором определены виды работ, при которых предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определены	часть первая пункта 14 (1)									
3. Работаемые при проведении на дороге ремонтных и других работ находятся в одежде повышенной видимости	пункт 15 (1)									
4. При отсутствии в нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах требований по охране труда принимаются необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности	пункт 16 (1)									
5. Работаемые, появившиеся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг), не допускаются к работе, отстраняются от работы в соответствующий день (смену), не допускаются к выполнению работ (оказанию услуг), отстраняются от выполнения работ (оказанию услуг)	абзац двенадцатый части первой пункта 18 (1)									
6. Работники, не прошедшие инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующие средства индивидуальной защиты, не прошедшие медицинский осмотр, в случаях и порядке, пред-	абзац шестой части второй пункта 18 (1)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
усмотренных законодательством, не допускаются к работе, отстраняются от работы в соответствующий день (смену)								
7. Разработана, внедрена и функционирует система управления охраной труда, обеспечивающая идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности	абзац десятый части второй пункта 18 (1)							
8. Нанимателем назначены должностные лица, ответственные за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, при выполнении отдельных видов работ	абзац четырнадцатый части второй пункта 18 (1)							
9. Для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением работающими требованиями по охране труда создана служба охраны труда, введена в штат должность специалиста по охране труда или возложены соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное должностное лицо либо привлечено юридическое лицо (индивидуальный предприниматель), аккредитованное (аккредитованный) на оказание услуг в области охраны труда	часть первая пункта 20 (1)							
10. Служба охраны труда (специалист по охране труда) подчиняется непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю	часть вторая пункта 20 (1)							
11. Разработано положение о службе охраны труда, учитывающее специфику и характер деятельности организации	часть третья пункта 20 (1)							
12. На основе нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, положений по охране труда, изложенных в технологической документации, эксплуатационных документах организаций-изготовителей к используемому в организации оборудованию, инструменту, механизмам и приспособлениям), с учетом местных условий и специфики деятельности организации, приняты (приведены в соответствие) инструкции по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг)	часть первая пункта 27 (1)							
13. На видных местах, в том числе перед въездом на территорию организации, установлены схемы движения транспортных средств по территории организации	пункт 30 (1)							
14. При механизированном открывании въездных ворот, шлагбаумов или других ограничивающих въезд устройств они имеют возможность ручного открывания	часть первая пункта 31 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
15. Ворота для въезда на территорию и выезда с нее открываются внутрь	часть первая пункта 31 (1)							
16. Ворота оборудованы устройствами для их фиксации в открытом и закрытом положениях	часть первая пункта 31 (1)							
17. Не допускается проход людей на территорию через ворота	часть вторая пункта 31 (1)							
18. Для прохода людей на территорию организации построена проходная или калитка в непосредственной близости от ворот	часть вторая пункта 31 (1)							
19. Территория организации содержится в состоянии, обеспечивающем беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств и работающих, в том числе имеет твердое покрытие, своевременно ремонтируется, в зимнее время очищена от снега и льда с применением противогололедных материалов	пункт 32 (1)							
20. На территории обозначены проезды для движения транспортных средств и пешеходные дорожки, установлены дорожные знаки	часть первая пункта 33 (1)							
21. Места пересечений автомобильных дорог с железнодорожными путями оборудованы переездами, шлагбаумами, предупредительной звуковой и световой сигнализацией	часть вторая пункта 33 (1)							
22. Локальным правовым актом в зависимости от конкретных условий (в том числе интенсивности движения транспортных средств, протяженности территории, состояния дорожного покрытия, ширины и профиля дорог и проездов, вида и типа транспортных средств и перевозимого груза) установлена скорость движения транспортных средств, в том числе напольного безрельсового транспорта по территории организации, в производственных и иных помещениях, обеспечивающая безопасность движения	пункт 35 (1)							
23. На территории предусмотрены специально оборудованные и обозначенные участки (площадки) для хранения материалов, изделий, деталей, оборудования и иных материальных ценностей	пункт 36 (1)							
24. Проходы, проезды не загромождены, не используются для хранения готовой продукции, отходов производства, строительных материалов	пункт 37 (1)							
25. Обеспечено поддержание системы водоотведения в исправном состоянии	пункт 38 (1)							
26. Люки подземных сооружений системы водоотведения надежно закрыты крышками, дождеприемными решетками	пункт 38 (1)							
27. Сбор и временное хранение крупногабаритных отходов лома и отходов черных и цветных металлов (металлолома), тары, стройматериалов,	часть первая пункта 39 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
твердых коммунальных отходов на территории организации осуществляется на обозначенных площадках, имеющих ограждение и твердое покрытие, или других специально оборудованных конструкциях								
28. Сбор и временное хранение ртутьсодержащих отходов на территории производственного объекта осуществляется в контейнерах, расположенных в изолированных помещениях	часть вторая пункта 39 (1)							
29. В местах перехода через траншеи, ямы, канавы установлены переходные мостки шириной не менее 1 м, огражденные с обеих сторон перилами высотой не менее 1,1 м, со сплошной обшивкой внизу перил на высоту 0,15 м от настила и с дополнительной ограждающей планкой на высоте 0,5 м	пункт 40 (1)							
30. В темное время суток, при плохой видимости установленные места движения транспортных средств и работающих, места выполнения работ на территории организации освещены	пункт 41 (1)							
31. Проходы между рядами оборудования устроены с учетом интенсивности потока работающих и перемещаемых грузов, размеров транспортируемых деталей (изделий, материалов) и габаритов транспортных средств	часть первая пункта 47 (1)							
32. Проезды внутри производственных и складских помещений обозначены линиями или знаками, выполненными несмываемой краской, пленкой либо лентой с липким слоем, устойчивой к истиранию, контрастного цвета	часть вторая пункта 47 (1)							
33. Поверхности зданий, сооружений и помещений (полы, стены, потолки) изготовлены из нетоксичных материалов, устойчивых к коррозии, соответствующих условиям технологического процесса и проектной документации и позволяющих осуществлять влажную уборку (мойку) и дезинфекцию (при необходимости ее проведения)	пункт 48 (1)							
34. Металлические полы, площадки и ступени лестниц изготовлены с рифленой поверхностью, исключающей наличие скользких поверхностей	пункт 49 (1)							
35. Не допускается применение прутковой стали для выполнения ступеней лестниц и площадок	пункт 49 (1)							
36. Назначены лица, ответственные за правильную эксплуатацию, сохранность и своевременный ремонт зданий, сооружений и помещений	пункт 51 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
37. Создана комиссия по общему техническому осмотру зданий, сооружений и помещений	пункт 51 (1)							
38. Общие плановые технические осмотры зданий, сооружений и помещений проводятся два раза в год – весной и осенью	часть вторая пункта 52 (1)							
39. Установлена периодичность частичных плановых технических осмотров зданий, сооружений и помещений	часть третья пункта 52 (1)							
40. После стихийных бедствий, аварий, при выявлении дефектов, деформаций конструкций и повреждений инженерного оборудования, нарушающих условия нормальной эксплуатации зданий, сооружений и помещений, проводятся внеплановые (внеочередные) технические осмотры зданий, сооружений и помещений	часть четвертая пункта 52 (1)							
41. Результаты осмотров оформляются актами, в которых отмечены обнаруженные дефекты, необходимые меры для их устранения с указанием сроков выполнения работ	часть пятая пункта 52 (1)							
42. При обнаружении в конструкциях зданий, сооружений и помещений малозначительных дефектов обеспечено постоянное наблюдение за их развитием, выясняются причины возникновения, степень опасности для их дальнейшей эксплуатации, определяются сроки устранения таких дефектов	пункт 54 (1)							
43. При размещении в одном здании или помещений производств и производственных участков с различными вредными производственными факторами предусмотрены меры по предотвращению распространения их с одного производственного участка (производства) на другой, из одного помещения в другое	пункт 55 (1)							
44. На объекте осуществляется производственный контроль, в том числе лабораторный, за соблюдением специфических санитарно-эпидемиологических требований, гигиенических нормативов, в том числе контроль факторов производственной среды на рабочих местах, производственный контроль за обеспечением радиационной безопасности (при выполнении работ на радиационных объектах)	часть первая пункта 56 (1)							
45. Ежегодно разрабатывается и утверждается перечень производственных факторов с указанием периодичности их контроля на рабочих местах	часть вторая пункта 56 (1)							
46. Установлен порядок уборки помещений в зависимости от характера загрязнения и осуществляемого технологического процесса	пункт 57 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
47. Не допускается применение легковоспламеняющихся жидкостей (бензина, керосина и иных) для уборки и очистки помещений	пункт 57 (1)							
48. Помещения, в которых в результате технологического процесса образуются горючие пыли, их отложения на строительных конструкциях, инженерном, технологическом оборудовании и коммуникациях, систематически очищаются	пункт 58 (1)							
49. Инструкциями по пожарной безопасности либо иными документами, принятыми субъектом хозяйствования, с учетом особенностей технологических процессов, графика проведения технического обслуживания и ремонта, определена периодичность очистки	пункт 58 (1)							
50. Полы помещений ровные, нескользкие, негорючие, стойкие против износа и образования выбоин, водонепроницаемые, удобные для чистки	часть первая пункта 59 (1)							
51. Люки, каналы и углубления в полах плотно и прочно закрыты или ограждены	часть вторая пункта 59 (1)							
52. При эксплуатации полов обеспечены чистота и их исправное состояние, исправное состояние приемников сточных вод	часть вторая пункта 59 (1)							
53. Проезды, лестничные площадки, проходы, оконные проемы, отопительные приборы и рабочие места не загромождены	часть первая пункта 60 (1)							
54. Сырье, полуфабрикаты, тара, готовые изделия в производственных помещениях складываются в установленных местах	часть первая пункта 60 (1)							
55. Не допускается временная установка в проходах и проездах оборудования, транспортных средств, складирование сырья, материалов, изделий, деталей, отходов производства	часть вторая пункта 60 (1)							
56. Для хранения материальных ценностей предусмотрены складские помещения, оборудованные вентиляцией, освещением	пункт 61 (1)							
57. В производственных помещениях установлены металлические ящики (контейнеры) с плотно закрывающимися крышками для сбора металлической стружки, обтирочных материалов, опилок и иных производственных отходов	пункт 62 (1)							
58. Крыши зданий и сооружений содержатся в исправном состоянии, в холодное время года очищаются от снега, козырьки, карнизы – от образовавшегося обледенения	пункт 63 (1)							
59. Наледи и сосульки, свисающие с карнизов, козырьков крыш, временно удаляются с использованием специальных приспособлений (крючков)	пункт 64 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
60. Места прохода людей в пределах опасных зон при очистке от наледи и сосулек ограждены	пункт 64 (1)							
61. Объекты обеспечены холодным и горячим водоснабжением	часть первая пункта 65 (1)							
62. Помещения для обогрева работающих устройств максимально приближенными к рабочим местам	пункт 66 (1)							
63. Остекление оконных проемов целостное	часть вторая пункта 67 (1)							
64. Осветительные приборы и защитная арматура содержатся в исправном состоянии и чистоте	часть вторая пункта 67 (1)							
65. Оборудованы с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогрева, отдыха, обработки, хранения и выдачи средств индивидуальной защиты и другие)	пункт 68 (1)							
66. Организовано питьевое водоснабжение санитарно-бытовых помещений	пункт 68 (1)							
67. Полы гардеробных, душевых, умывальных и иных санитарно-бытовых помещений влагостойкие с нескользкой поверхностью	часть первая пункта 69 (1)							
68. В душевых применяются резиновые либо пластиковые коврики с нескользкой поверхностью	часть вторая пункта 69 (1)							
69. Производственные и санитарно-бытовые помещения оборудованы умывальными раковинами для мытья рук с подводкой горячей и холодной проточной воды, со стационарным смесителем, дозатором с жидким мылом (при необходимости средством дезинфекции для обработки рук), полотенцами разового пользования или устройством для сушки рук	пункт 70 (1)							
70. Для предварительной обработки рук при работах со свинцом или сплавами, содержащими свинец, в умывальниках предусмотрены емкости с однопроцентным раствором уксусной кислоты	пункт 71 (1)							
71. При технологических процессах, связанных с работой стоя или вибрацией, передающейся на ноги, предусмотрены ножные ванны, размещенные в умывальных или гардеробных	пункт 72 (1)							
72. Санитарно-бытовые помещения и санитарно-техническое оборудование содержатся в исправном состоянии и чистоте	пункт 73 (1)							
73. Не допускается использование санитарно-бытовых помещений не по назначению	пункт 74 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
74. Прием пищи осуществляется в специально отведенных для этого помещениях	пункт 75 (1)							
75. В помещениях объектов с нагревающим микроклиматом работающие обеспечены питьевой подсолненной или минеральной водой с содержанием солей от 0,1 до 0,5 процента, соответствующей установленным гигиеническим нормативам, определяющим показатели ее безопасности	пункт 76 (1)							
76. Производственные и иные структурные подразделения организации оснащены аптечками первой помощи универсальными с набором необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения	часть первая пункта 77 (1)							
77. Не допускается содержание лекарственных средств с истекшим сроком годности в аптечке первой помощи универсальной	часть вторая пункта 77 (1)							
78. В зданиях, сооружениях и помещениях предусмотрены естественная и (или) механическая системы вентиляции в соответствии с характером производства (оказываемых услуг)	пункт 80 (1)							
79. Вентиляционные системы находятся в исправном состоянии и чистоте	пункт 81 (1)							
80. На все действующие и вновь принимаемые в эксплуатацию вентиляционные установки имеются паспорта	пункт 81 (1)							
81. Определение эффективности работы вентиляционных установок проводится не реже одного раза в 3 года	пункт 81 (1)							
82. Соответствие параметров микроклимата на рабочих местах и концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны требованиям гигиенических нормативов подтверждено лабораторным контролем	пункт 82 (1)							
83. Разработаны локальные правовые акты, регламентирующие порядок эксплуатации, технического обслуживания, ремонта, испытания и регулировки систем отопления, вентиляции, кондиционирования воздуха, с указанием сроков чистки воздухопроводов, вентиляционных установок, пылеочистных и газоочистных устройств, сроков проведения планово-предупредительного ремонта	пункт 83 (1)							
84. Контрольно-измерительные приборы, регулирующая и запорная арматура систем отопления, вентиляции, кондиционирования воздуха установлены в местах, легко доступных для обслуживания	пункт 85 (1)							
85. Не допускается складирование различных материалов, оборудования в вентиляционных камерах	пункт 86 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
86. Требования безопасности к технологическим процессам установлены в технологических документах	часть вторая пункта 89 (1)							
87. С технологическими документами работающие ознакомлены под подпись	пункт 91 (1)							
88. В организации, исходя из особенностей производства, составлен перечень работ с повышенной опасностью	пункт 92 (1)							
89. Работы с повышенной опасностью, требующие осуществления специальных организационных, технических мероприятий и контроля за их выполнением, выполняются по наряду-допуску на выполнение работ с повышенной опасностью (документам), предусмотренному (предусмотренным) законодательством	пункт 93 (1)							
90. Исходя из особенностей производства работ, составлен перечень работ, выполняемых по наряду-допуску	пункт 94 (1)							
91. Наряд-допуск заполняется по установленной форме	часть первая пункта 95 (1) и приложение к (1)							
92. При выполнении работ по наряду-допуску в охранных зонах объектов газораспределительной системы, электрических и тепловых сетей, линий, сооружений электросвязи и радиосвязи, магистральных трубопроводов имеется в наличии соответствующие разрешения на их проведение	пункт 96 (1)							
93. Перечень уполномоченных должностных лиц нанятеля, имеющих право выдачи наряда-допуска, утвержден приказом руководителя организации	пункт 97 (1)							
94. Наряд-допуск оформляется в двух экземплярах (первый экземпляр находится у лица, выдавшего наряд-допуск, второй – у руководителя работ)	пункт 98 (1)							
95. При производстве работ работающими сторонних организаций на территории организации наряд-допуск оформляется в трех экземплярах (первый экземпляр находится у лица, выдавшего наряд-допуск, второй – у руководителя работ, третий экземпляр выдается уполномоченному должностному лицу организации, на территории которой производится работа)	пункт 99 (1)							
96. Наряд-допуск выдан на срок, необходимый для выполнения работ	часть первая пункта 100 (1)							
97. Оформленный и выданный наряд-допуск зарегистрирован в журнале учета выдачи нарядов-допусков	абзац первый части первой пункта 101 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
98. В журнале учета выдачи нарядов-допусков указываются: наименование структурного подразделения организации; номер наряда-допуска; дата выдачи наряда-допуска; дата и время проведения работ; место и краткое описание работ по наряду-допуску; фамилии, инициалы и подписи лиц, выдавших и получивших наряд-допуск, даты подписания; фамилия, инициалы и подпись лица, получившего закрытый после выполнения работ наряд-допуск, дата получения закрытого наряда-допуска	часть первая пункта 101 (1)							
99. Форма журнала учета выдачи нарядов-допусков установлена локальным правовым актом организации	часть третья пункта 101 (1)							
100. Журнал учета выдачи нарядов-допусков пронумерован, прошнурован, подписан руководителем организации и заверен печатью юридического лица (при ее наличии)	часть третья пункта 101 (1)							
101. Руководитель работ: перед допуском к работе знакомит работающих с мероприятиями по безопасному производству работ, проводит целевой инструктаж по охране труда с записью в наряде-допуске, обеспечивает выполнение мероприятий; осуществляет контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных в наряде-допуске	абзацы второй и третий пункта 104 (1)							
102. После полного завершения работ по наряду-допуску он закрывается руководителем работ и возвращается лицу, выдавшему наряд-допуск, в нем делается отметка о завершении работ	пункт 106 (1)							
103. Огневые работы на временных местах проводятся при наличии оформленного наряда-допуска, выданного руководителем организации, индивидуальным предпринимателем или лицом, имеющим право выдачи наряда-допуска	пункт 108 (1) и часть вторая пункта 34 (2)							
104. Наряд-допуск на огневые работы установленной формы	пункт 108 (1), часть третья пункта 34 (2) и приложение к (3)							
105. В наряде-допуске указываются: должность служащего, фамилия и инициалы лица, выдавшего наряд-допуск, дата выдачи; содержание работ; место проведения работ; должность служащего, фамилия и инициалы лица, ответственного за подготовку огневых работ (при проведении огневых работ сторонней (подрядной) организацией ответственным за подготовку огневых работ является лицо, назначенное руководителем организации заказчика); должность служащего, фамилия и инициалы лица, ответственного за проведение огневых работ (при проведении огневых работ сторонней (подрядной) организацией ответственным	пункт 108 (1), часть третья пункта 34 (2) и пункт 4 (3)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>за проведение огневых работ является лицо, назначенное руководителем данной организации); время проведения работ; результаты анализа воздушной среды перед началом и в период проведения огневых работ (периодичность проведения анализа воздушной среды во время проведения огневых работ определяется самостоятельно лицом, ответственным за проведение огневых работ, и указывается в п. 11 наряда-допуска); подготовительные мероприятия, необходимые для проведения огневых работ; фамилии и инициалы исполнителей огневых работ; данные о проведении их целевого противопожарного инструктажа; меры по обеспечению безопасности при проведении огневых работ; особые условия проведения огневых работ (в том числе время наблюдения за местом проведения огневых работ после их завершения в зависимости от специфики места и вида проводимых работ)</p>								
<p>106. Наряд-допуск оформлен на конкретное временное место проведения огневых работ. При проведении огневых работ на нескольких временных местах на каждое из них оформлен отдельный наряд-допуск</p>	<p>пункт 108 (1), часть третья пункта 34 (2) и пункт 5 (3)</p>							
<p>107. Наряд-допуск оформлен в двух экземплярах (первый экземпляр передается исполнителем работ, второй – руководителю (заместителю) юридического лица (его структурного подразделения), индивидуально-му предпринимателю, где будут проводиться огневые работы)</p>	<p>пункт 108 (1), часть третья пункта 34 (2) и пункт 6 (3)</p>							
<p>108. Наряд-допуск выдан на одну рабочую смену</p>	<p>пункт 108 (1), часть третья пункта 34 (2) и пункт 8 (3)</p>							
<p>109. Наряд-допуск при неизменных условиях производства работ, предусмотренных нарядом-допуском, продлен лицами, ответственными за подготовку и проведение огневых работ, на каждую последующую смену, о чем сделана запись в п. 13 наряда-допуска. В случае изменения состава бригады исполнителей огневых работ новый состав и информация о проведении с ними целевого противопожарного инструктажа указаны в п. 14 наряда-допуска</p>	<p>пункт 108 (1), часть третья пункта 34 (2) и пункт 8 (3)</p>							
<p>110. При проведении огневых работ на объекте сторонней организацией ответственным за проведение огневых работ лицом является специалист данной организации, что зафиксировано в наряде-допуске</p>	<p>пункт 108 (1) и часть пятая пункта 34 (2)</p>							
<p>111. При проведении огневых работ проверено наличие и действие талона о прохождении пожарно-технического минимума у лица, ответственного за проведение огневых работ</p>	<p>пункт 108 (1) и часть шестая пункта 34 (2)</p>							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
112. К проведению огневых работ, работ с применением метилацетиленаленовой фракции, допущены лица, имеющие соответствующую квалификацию по профессии, прошедшие соответствующую профессиональную подготовку	пункт 108 (1) и часть седьмая пункта 34 (2)							
113. Не допускается проведение огневых работ: при неисправном оборудовании для проведения работ; на свежоокрашенных поверхностях оборудования, конструкций; на емкостных сооружениях, коммуникациях, заполненных горючими и токсичными веществами; на оборудовании, находящемся под давлением или электрическим напряжением; на элементах зданий, выполненных из легких металлических конструкций с горючими и труднотерячими утеплителями; одновременно с устройством гидроизоляции и паронизляции на кровле, монтажом панелей с горючими и труднотерячими утеплителями, наклейкой покрытий полов и отделкой помещений с применением горючих лаков, клеев, мастик и других горючих материалов; при отсутствии на месте проведения работ средств пожаротушения	пункт 108 (1) и часть вторая пункта 35 (2)							
114. Не допускается во время проведения огневых работ в цехе, помещении, на наружной установке: проведение окрасочных работ; выполнение операций по сливу (наливу) горючих жидкостей в резервуарах, расположенных в одном обваловании; проведение других работ, которые могут привести к возникновению взрывов и пожаров из-за загазованности или запыленности мест, где проводятся огневые работы	пункт 108 (1) и пункт 36 (2)							
115. Не допускается в местах хранения и вскрытия барабанов с карбидом кальция: курение; пользование открытым огнем; применение инструмента, образующего искры	пункт 108 (1) и пункт 37 (2)							
116. Варка и растопление битума и смол производится в специальных котлах, устанавливаемых на специально отведенных участках	пункт 108 (1) и часть вторая пункта 38 (2)							
117. Не допускается устанавливать котлы на покрытиях зданий (сооружений), оставляя их без присмотра при разогревании битумных составов	пункт 108 (1) и часть третья пункта 38 (2)							
118. После окончания работ топки котлов потушены и залиты водой	пункт 108 (1) и часть четвертая пункта 38 (2)							
119. Площадки, металлоконструкции, конструктивные элементы зданий, находящиеся в зоне проведения огневых работ, очищены от взрыво-, взрывопожаро- и пожароопасных продуктов на расстоянии не менее расстояния разлета искр	пункт 108 (1) и часть первая пункта 40 (2)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
120. На месте проведения огневых работ приняты меры по недопущению разлета искр за пределы зоны проведения огневых работ	пункт 108 (1) и часть первая пункта 40 (2)							
121. При проведении огневых работ сливные воронки, выходы из лотков и другие устройства, связанные с канализацией, в которых могут быть горючие газы и пары, перекрыты, монтажные проемы и незаделанные отверстия в перекрытиях и стенах – закрыты негорючим материалом	пункт 108 (1) и часть вторая пункта 40 (2)							
122. Место проведения огневых работ обеспечено первичными средствами пожаротушения	пункт 108 (1) и часть первая пункта 41 (2)							
123. Перед началом, после каждого перерыва и во время проведения огневых работ осуществляется контроль за состоянием загазованности воздушной среды углеводородами в емкостных сооружениях, трубопроводах, резервуарах и технологическом оборудовании, на которых проводятся огневые работы, и в опасной зоне производственного помещения (территории)	пункт 108 (1) и часть вторая пункта 41 (2)							
124. После окончания работы или при перерывах в работе на постоянных местах огневых работ газовое оборудование отключено, шланги – отсоединены и освобождены от горючих жидкостей и горючих газов	пункт 108 (1) и часть третья пункта 41 (2)							
125. При проведении огневых работ баллоны с газом, устанавливаемые в помещениях, находятся на расстоянии не менее 1 метра от радиаторов отопления и других отопительных приборов и печей и не менее 5 метров от источников тепла с открытым огнем	пункт 108 (1) и часть первая пункта 43 (2)							
126. Проведение огневых работ на объектах, на которых обращаются легковоспламеняющиеся, горючие жидкости, горючие газы, допускается не ближе: 100 метров – от железнодорожных сливноналивных эстакад (площадок налива (слива) в автоцистерны) при производстве операций слива (налива); 50 метров – от железнодорожных сливноналивных эстакад (площадок налива (слива) в автоцистерны) при отсутствии операций слива (налива); 40 метров – от наружных установок, зданий, сооружений, газокомпрессорных, действующего оборудования, емкостных сооружений, газгольдеров, резервуарных и емкостных парков, отдельных резервуаров и емкостей, содержащих легкоиспаряющиеся, горючие жидкости, горючие газы; 20 метров – от канализационных колодцев и стоков, гидравлических затворов и сливных трапов канализации, прямиков ливнеприемников, узлов, задвижек и возможных мест утечки горючего продукта	пункт 108 (1) и часть вторая пункта 43 (2)							
127. При проведении огневых работ на объектах, при расположении канализационных колодцев и стоков ближе 20 метров крышки колодцев засыпаются слоем песка (земли) толщиной не менее 0,1 метра	пункт 108 (1) и часть третья пункта 43 (2)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
128. Перед началом выполнения ремонтных, пуско-наладочных и иных работ с повышенной опасностью в организации сторонними организациями оформлен на весь период выполнения работ акт-допуск для выполнения работ	пункт 110 (1)							
129. Перед началом выполнения ремонтных, пуско-наладочных и иных работ с повышенной опасностью в организации сторонними организациями разработаны и осуществлены организационно-технические мероприятия, направленные на обеспечение безопасности проведения указанных работ, безопасную эксплуатацию оборудования	пункт 110 (1)							
130. Оборудование укомплектовано эксплуатационными документами организацией-изготовителем	часть первая пункта 113 (1)							
131. Эксплуатационные документы на поставляемое из-за рубежа оборудование составлены на русском или белорусском языке	часть вторая пункта 113 (1)							
132. Безопасность при эксплуатации оборудования обеспечена путем: использования его по назначению; эксплуатации оборудования рабочими, имеющими соответствующую квалификацию по профессии рабочего, прошедшими в установленном порядке обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда; проведения технического обслуживания, ремонта, испытаний, осмотров, технических освидетельствований оборудования в порядке и сроки, установленные соответствующими техническими нормативными правовыми актами, являющимися в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, эксплуатационными документами; внедрения более совершенных моделей (марок) оборудования, конструкцией огражденных, предохранительных, блокировочных, ограничительных и тормозных устройств, устройств автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления; вывода из эксплуатации травмоопасного оборудования	пункт 114 (1)							
133. Части оборудования, представляющие опасность, окрашены в сигнальные цвета или обозначены знаками безопасности	пункт 115 (1)							
134. Конструкция защитных ограждений оборудования предусматривает исключение их самопроизвольного перемещения из положения, обеспечивающего защиту работающего	часть первая пункта 117 (1)							
135. Откидные, съемные, раздвижные элементы неподвижных защитных ограждений оборудованы ручками и скобами, устройствами для фиксации их в открытом положении при открывании вверх или в закрытом положении при открывании вниз или в сторону	часть вторая пункта 117 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
136. При наличии легкосъемных ограждений применяются блокирующие защитные ограждения или блокирующие защитные ограждения с фиксацией закрытия, которые оснащены блокировочным устройством, соединенным с системой управления оборудованием для его отключения и предотвращения пуска при открывании или снятии ограждений	часть третья пункта 117 (1)							
137. Конструктивное исполнение органов управления оборудования обеспечивает управление оборудованием как в обычных условиях эксплуатации, так и в аварийных ситуациях	пункт 118 (1)							
138. Конструкция и расположение органов управления оборудования исключает самопроизвольное изменение их положения	пункт 118 (1)							
139. При размещении оборудования обеспечены удобство и безопасность его обслуживания, безопасность эвакуации работающих при возникновении аварийных ситуаций, исключено (снижено) воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на других работающих	часть первая пункта 119 (1)							
140. Установка, монтаж и перестановка оборудования произведены в соответствии с проектной документацией	часть вторая пункта 119 (1)							
141. Оборудование установлено на прочных фундаментах или основаниях и закреплено в соответствии с требованиями эксплуатационных документов, проектной документации	пункт 120 (1)							
142. Перед вводом в эксплуатацию оборудования, в том числе модернизированного или установленного на другое место оборудования, произведена проверка его соответствия требованиям по охране труда и составлены: акт ввода оборудования в эксплуатацию; акт модернизации оборудования для модернизированного оборудования; акт приема-передачи оборудования для оборудования, установленного на другое место	часть первая пункта 121 (1)							
143. Площадки для обслуживания оборудования, расположенные на высоте более 0,8 м, оборудованы ограждениями (перилами) высотой не менее 1 м и лестницами с поручнями. На высоте 0,5 м от настила площадки (лестницы) установлено дополнительное продольное ограждение. Вертикальные стойки ограждения (перил) расположены с шагом не более 1,2 м. По краям настила площадки оборудован сплошной бортовой полосой высотой 0,15 м	часть первая пункта 122 (1)							
144. Поверхности настилов площадок для обслуживания оборудования и ступеней лестниц исключают скольжение	часть вторая пункта 122 (1)							
145. Допустимая нагрузка на площадки для обслуживания оборудования указывается на табличках (плакатах), нанесенных (размещенных) на площадках	часть третья пункта 122 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
146. Вспомогательные операции (уборка, смазка, чистка, смена инструмента и приспособлений, регулировка предохранительных и тормозных устройств), работы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования выполняются при выключенном оборудовании	часть первая пункта 123 (1)							
147. При выполнении вспомогательных операций, работ по техническому обслуживанию и ремонту оборудования отключено от всех источников энергии и приняты меры против случайного включения	часть первая пункта 123 (1)							
148. Не допускается применение сжатого воздуха для уборки рабочих мест, обдувки деталей (изделий), оборудования, за исключением случаев, когда в эксплуатационных документах допускается обдув деталей (изделий) оборудования сжатым воздухом	часть вторая пункта 123 (1)							
149. Для применения сжатого воздуха для уборки рабочих мест, обдувки деталей (изделий), оборудования в соответствии с эксплуатационными документами разработаны мероприятия по безопасному выполнению работ по обдувке деталей (изделий) оборудования	часть вторая пункта 123 (1)							
150. При применении сжатого воздуха для уборки рабочих мест, обдувки деталей (изделий), оборудования в соответствии с эксплуатационными документами, работающие, выполняющие вспомогательные операции, обеспечены соответствующими средствами индивидуальной защиты органов дыхания и средствами индивидуальной защиты глаз	часть вторая пункта 123 (1)							
151. Разработан локальный правовой акт, определяющий порядок проведения планово-профилактического ремонта оборудования в организации	пункт 124 (1)							
152. Разработаны и утверждены графики технического обслуживания и ремонта оборудования в соответствии с эксплуатационными документами и локальными правовыми актами, определяющими порядок проведения планово-профилактического ремонта оборудования в организации	пункт 124 (1)							
153. Перед началом работ по ремонту оборудования оно отключено и обеспечено исключение возможности самопроизвольного его включения и приведения в действие	пункт 125 (1)							
154. Перед началом работ по ремонту оборудования все приводные ремни оборудования сняты, под пусковые педали установлены подкладки	часть первая пункта 126 (1)							
155. Перед началом работ по ремонту оборудования с электроустановок, входящих в состав технологического оборудования, до начала ремонтных работ снято напряжение путем создания видимого разрыва электрической цепи со стороны коммутационных аппаратов и приняты меры, препятствующие подаче напряжения на место работы	часть первая пункта 126 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
156. Перед началом работ по ремонту оборудования на приводах ручного и на ключах дистанционного управления коммутационных аппаратов вывешены плакаты, указывающие, что оборудование находится в ремонте и пуск его запрещен	часть первая пункта 126 (1)							
157. Снятые при ремонте детали и узлы оборудования надежно и устойчиво складированы с применением подкладок на заранее подготовленные места	часть вторая пункта 126 (1)							
158. Между снятыми частями и около ремонтируемого оборудования имеются свободные проходы и свободные площади, необходимые для выполнения ремонтных работ	часть вторая пункта 126 (1)							
159. Не допускается работа на неисправном оборудовании	пункт 127 (1)							
160. Неиспользуемое длительное время и неисправное оборудование отключено от всех видов энергоносителей и технологических трубопроводов (электрическое напряжение, сжатый воздух, подвода смазочно-охлаждающих жидкостей и другое). В местах отключений виден визуальный разрыв питающих цепей и трубопроводов, установлены (вывешены) соответствующие знаки (плакаты) безопасности	пункт 127 (1)							
161. Работавшие, допускаемые к техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования, имеют соответствующую группу по электробезопасности	пункт 128 (1)							
162. Для технического обслуживания оборудования, на которое устанавливаются инструмент, приспособления и иная технологическая оснастка массой более 15 кг, на котором производится обработка материалов, заготовок, деталей и изделий массой более 15 кг, применяются грузоподъемные машины, съемные грузозахватные приспособления, тара и иные средства	пункт 129 (1)							
163. Рабочие места безопасные и удобные для работающих. Конструкция, оснащение и организация рабочих мест соответствует требованиям по охране труда	часть первая пункта 130 (1)							
164. Ручная установка заготовок и снятие готовых изделий при автоматическом режиме работы оборудования выполняются в соответствии с технологическим процессом вне рабочей зоны с применением специальных устройств, обеспечивающих безопасность труда	часть вторая пункта 131 (1)							
165. Обрабатываемые движущиеся заготовки, материалы, детали и изделия, выступающие за габариты оборудования, ограждены	пункт 132 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
166. При обработке движущихся заготовок, материалов, деталей и изделий, выступающих за габариты оборудования, используются устойчивые поддерживающие приспособления	пункт 132 (1)							
167. Размещение заготовок, материалов и деталей обеспечивает возможность их механизированного перемещения и не создает помехи на рабочих местах	пункт 133 (1)							
168. Штучные заготовки, детали и изделия размещаются в специальной таре согласно технологической документации	пункт 134 (1)							
169. Крупногабаритные заготовки, материалы, детали и изделия размещаются в стопах (штабелях, пакетах)	пункт 135 (1)							
170. Для хранения резцов, метчиков, сверл, плашек, фрез и иного режущего инструмента, контрольно-измерительных инструментов и приспособлений рядом с оборудованием размещены инструментальные тумбочки, шкафы	часть первая пункта 136 (1)							
171. Для хранения крупногабаритной (крупногабаритной) и тяжелой технологической оснастки (дисковые пилы, шлифовальные круги, стачные приспособления, пресс-формы, штампы) оборудованы специальные стеллажи	часть вторая пункта 136 (1)							
172. Для хранения крупногабаритной (крупногабаритной) и тяжелой технологической оснастки (дисковые пилы, шлифовальные круги, стачные приспособления, пресс-формы, штампы) специальные стеллажи закреплены, полки оборудованы бортиками. На полки нанесены надписи о предельно допустимой нагрузке	часть вторая пункта 136 (1)							
173. Конструкция и мероприятия по техническому обслуживанию, ремонту водопроводов для подачи горячей воды, воздухопроводов для подачи сжатого воздуха и паропроводов для подачи водяного пара обеспечивают исключение прорывов горячей воды, сжатого воздуха и водяного пара при их эксплуатации в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения, конструкторской и эксплуатационной документации	часть первая пункта 137 (1)							
174. Вентили, задвижки и приводы к ним для регулирования подачи горячей воды, сжатого воздуха и пара, контрольно-измерительная аппаратура расположены в доступных местах и хорошо освещаются	часть вторая пункта 137 (1)							
175. На вентиллях, задвижках и приводах к ним указаны направление в сторону закрытия («З» или «Off») и в сторону открытия («О» или «On»)	часть вторая пункта 137 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
176. Рабочие места для слесарных, слесарно-сборочных и столярных работ, выполняемых вручную, оборудованы прочными, устойчивыми верстаками и столами, с инструментальными тумбочками, имеющими выдвижные ящики, полки	часть первая пункта 138 (1)							
177. Верстаки и столы имеют гладкую поверхность без выбоин, заусенцев, трещин, швов	часть вторая пункта 138 (1)							
178. Для защиты работающих от отлетающих осколков на верстаках установлены защитные ограждения из металлических сеток с ячейками не более 3 мм высотой не менее 1 м. При двусторонней работе на верстаке ограждение установлено в середине, при односторонней работе – со стороны, обращенной к соседним рабочим местам, проходам, окнам	часть третья пункта 138 (1)							
179. Тиски установлены на расстоянии не менее 1 м друг от друга	часть четвертая пункта 138 (1)							
180. Тиски на верстаках исправны, прочно захватывают зажимаемое изделие, имеют на стальных сменных плоских планках губок несрабатывающую насечку на рабочей поверхности	часть пятая пункта 138 (1)							
181. Ручной слесарный, слесарно-сборочный, столярный инструмент применяется по назначению на основании эксплуатационных документов	пункт 140 (1)							
182. Применяемый ручной слесарный, слесарно-сборочный и столярный инструмент соответствует требованиям: поверхность бойка слесарного молотка и кувалды легка выпуклая и гладкая; рукоятка слесарного молотка, кувалды и иного инструмента ударного действия изготовлена из сухой древесины или синтетических материалов, обеспечивающих прочность и надежность насадки при выполнении работ; долота, напильники, надфили, стамески и иной ручной инструмент с заостренным нерабочим концом закреплен в гладко и ровно зачищенных рукоятках, соответствующих размерам ручного инструмента и стянутых металлическими бандажными (стяжными) кольцами, предохраняющими рукоятки от раскалывания; шаберы и крупные напильники снабжены специальными рукоятками, удобными и безопасными при обработке широких поверхностей заготовок, деталей; ручные слесарные зубила, керны, просечки и иной инструмент режущего и рубящего действия не имеют скошенных или сбитых головок и иных дефектов; губки гаечного ключа параллельны; хвостовики зенковок, зенкеров, разверток, сверл и иного инструмента для сверления и обработки отверстий имеют соответствующую заточку, не изношены и не имеют забоин; топор имеет ровную	части первая и вторая пункта 141 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
без зазубрин поверхность лезвия, плотно насажен на гладкую, без трещин, сучков и надломов рукоятку (топорнице) и закреплен на ней стальным клином; рукоятки колворотов и буравов точеные, гладко зачищены; зубья ножевок, поперечных, лучковых и иных пил разделены, рукоятки пил – прочно закреплены, гладко и ровно зачищены; рубанки, фуганки, шерхебели и иной ручной инструмент для строгания имеют гладкие, ровно зачищенные колодки, задний конец которых, приходящийся под руку, в верхней своей части закруглен; бойки молотков, кувалд, хвостовики зубил, кернов, просечек и тому подобного не имеют трещин, наклепа, заусенцев и скоса								
183. При наличии вмятин, забоин, заусенцев, наклепа, трещин и иных дефектов ручной слесарный, слесарно-сборочный и столярный инструмент изымается	часть третьего пункта 141 (1)							
184. При выполнении слесарных, слесарно-сборочных и столярных работ, выполняемых вручную, расположение ручного слесарного, слесарно-сборочного и столярного инструмента на рабочем месте исключает возможность его скатывания или падения	абзац второй пункта 143 (1)							
185. При выполнении слесарных, слесарно-сборочных и столярных работ, выполняемых вручную, размеры зева (захвата) гаечных ключей выбраны в соответствии с размерами гаек и головок болтов, прокладки при зазоре между плоскостями губок гаечных ключей и головкой болта или гайкой не применяются	абзац третий пункта 143 (1)							
186. При выполнении слесарных, слесарно-сборочных и столярных работ, выполняемых вручную, при необходимости для отвертывания и заворачивания гаек и болтов применяется гаечный ключ с длинной рукояткой. Второй гаечный ключ, труба и иные дополнительные рычаги для удлинения гаечного ключа не используются	абзац четвертый пункта 143 (1)							
187. При выполнении слесарных, слесарно-сборочных и столярных работ, выполняемых вручную, отвертки выбраны в зависимости от формы, размера шлица в головке винта или шурупа	абзац пятый пункта 143 (1)							
188. При выполнении слесарных, слесарно-сборочных и столярных работ, выполняемых вручную, переноска, перевозка, хранение слесарного, слесарно-сборочного и столярного инструмента, имеющего острые кромки, осуществляется в футлярах, чехлах, переносных инструментальных ящиках и иных устройствах, защищающих от механических повреждений	абзац седьмой пункта 143 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
189. При работе с использованием инструмента ударного действия для защиты глаз работающих от отлетающих осколков применяются защитные очки	абзац восьмой пункта 143 (1)							
190. При выполнении слесарных, слесарно-сборочных и столярных работ, выполняемых вручную, обрабатываемые на настольных сверлильных станках заготовки, детали и изделия установлены в тисках, кондукторах и иных приспособлениях и закреплены на столе станка	абзац девятый пункта 143 (1)							
191. При выполнении слесарных, слесарно-сборочных и столярных работ, выполняемых вручную, вблизи легковоспламеняющихся, взрывоопасных веществ, в атмосфере с присутствием паров или пыли этих веществ применяется слесарный инструмент, не образующий искр при работе с ним	абзац десятый пункта 143 (1)							
192. При резке металла с помощью ручной ножовочной рамки по металлу ножовочное полотно прочно закреплено и достаточно натянуто	пункт 144 (1)							
193. При выполнении работы на высоте инструмент находится в специальных сумках	пункт 145 (1)							
194. Ручная пневматическая машина, ручной электромеханический инструмент, переносные электрические светильники, разделительные трансформаторы и иное вспомогательное оборудование хранится, эксплуатируется, проводятся периодические испытания, проверки, техническое обслуживание и ремонт в соответствии с требованиями эксплуатационных документов	пункт 146 (1)							
195. Работающие допускаются к работе с электромеханическим инструментом при наличии соответствующей группы по электробезопасности	пункт 147 (1)							
196. Не допускается передача ручной пневматической машины, ручного электромеханического инструмента, переносных электрических светильников, разделительных трансформаторов и иного вспомогательного оборудования работающему, не имеющему права пользования им	пункт 148 (1)							
197. Для контроля за техническим состоянием ручной пневматической машины, ручного электромеханического инструмента, переносных электрических светильников, разделительных трансформаторов и иного вспомогательного оборудования, поддержания его в исправном состоянии, проведения технического обслуживания, ремонта, регулировки, периодических испытаний, контроля параметров шума и вибрации, назначены уполномоченные должностные лица	пункт 149 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
198. Не допускается работа с приставных лестниц с использованием ручной пневматической машины, ручного электромеханического инструмента, переносных электрических светильников, разделительных трансформаторов и иного вспомогательного оборудования	пункт 150 (1)							
199. При выдаче пневматического инструмента в работу произведена проверка комплектности, затяжки винтов, крепящих отдельные узлы и детали, наличия и чистоты сетки фильтра и соединительного штуцера, исправности редуктора, наличие глушителей шума	пункт 151 (1)							
200. Подключение рукавов к воздухопроводу и пневматическому инструменту, соединение рукавов между собой производится с помощью штуцеров и ниппелей с исправной резьбой и гранями, для крепления штуцеров к рукавам применяются кольца или стяжные хомуты	часть первая пункта 152 (1)							
201. Не применяется скрутка из проволоки для подключения рукавов к воздухопроводу и пневматическому инструменту, соединение рукавов между собой	часть первая пункта 152 (1)							
202. Присоединение (отсоединение) рукавов к воздухопроводу и пневматическому инструменту производится при закрытых запорных ventилях, установленных на воздухоборниках или отводах от основного воздухоборника	часть вторая пункта 152 (1)							
203. Подключение (отключение) к (от) электрической сети электромеханического инструмента, переносных светильников при помощи плоских втычных соединителей или штепсельных соединений, удовлетворяющих требованиям электробезопасности, выполняется работающим, допущенным к работе с электромеханическим инструментом. Во всех остальных случаях подключение (отключение) к (от) электрической сети электромеханического инструмента, вспомогательного оборудования выполняется работающим, имеющим группу по электробезопасности не ниже III, эксплуатирующим эту электрическую сеть	пункт 155 (1)							
204. Не допускается при выполнении работ: использование электромеханического инструмента класса I при работах в особо опасных помещениях, колодцах, цистернах и иных емкостных сооружениях; использование электромеханического инструмента классов I, II в сосудах, аппаратах и других металлических емкостях с ограниченной возможностью перемещения и выхода	пункт 157 (1)							
205. В помещениях с повышенной опасностью применяются переносные светильники с номинальным напряжением не выше 25 В	часть первая пункта 158 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
206. В качестве источника питания переносных светильников напряжением до 25 В применяются понижающие трансформаторы, машинные преобразователи, генераторы, аккумуляторные батареи. Автогенераторы для указанных целей не используются	часть вторая пункта 158 (1)							
207. При выполнении работ в колодцах, цистернах, барабанах котлов и других особо опасных условиях применяются переносные светильники напряжением не выше 12 В	пункт 159 (1)							
208. Перед началом работы с электромеханическим инструментом и переносными светильниками: определяют на основании эксплуатационных документов назначение и класс электромеханического инструмента, соответствие напряжения и частоты тока электрической сети применительно электромеханическому инструменту; проводят визуальный осмотр исправности кабеля (шнура), его защитной трубки и штепсельной вилки, целостности изоляционных деталей корпуса, рукоятки и крышек штепсельных жателеек, наличия защитных кожухов и их исправности; проверяют комплектность и надежность крепления деталей, наличие отметки о сроке последней проверки и испытания, четкость работы выключателя, работу электромеханического инструмента на холостом ходу, у электромеханического инструмента класса I, кроме того, исправность цепи заземления (корпус – заземляющий контакт штепсельной вилки), выполняют (при необходимости) тестирование устройства защитного отключения	пункт 160 (1)							
209. При работе с электромеханическим инструментом изоляция кабеля (провода) предохраняется от механических и других повреждений, про вода – от обрыва	абзац второй пункта 161 (1)							
210. Не допускается при работе с электромеханическим инструментом натяжение и перекручивание кабеля (провода), соприкосновение его с тросами, кабелями и рукавами для газовой сварки и резки металлов, металлическими, горячими, влажными и масляными поверхностями или предметами	абзац третий пункта 161 (1)							
211. В сосудах, колодцах и других металлических емкостях с ограниченной возможностью перемещения и выхода работающих применяется электромеханический инструмент класса III	абзац шестой пункта 161 (1)							
212. Установка насадок в электромеханическом инструменте, регулировка электромеханического инструмента и его очистка осуществляется после полной остановки электродвигателя и отключения электромеханического инструмента от электрической сети	абзац седьмой пункта 161 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
213. Электромеханический инструмент переносится за рукоятку, без использования для этого кабеля (провода) или рабочей части электро-механического инструмента	абзац десятый пункта 161 (1)							
214. При перерывах в работе или прекращении подачи электроэнергии электромеханический инструмент отключается от электрической сети	абзац одиннадцатый пункта 161 (1)							
215. Выдаваемые и используемые в работе электромеханический инструмент и переносные светильники, вспомогательное оборудование прошли проверку и испытания в сроки и объемах, установленных эксплуатационными документами	часть первая пункта 162 (1)							
216. К использованию не допускаются электромеханический инструмент и переносные светильники с относящимся к ним вспомогательным оборудованием, имеющие дефекты и (или) не прошедшие периодической проверки	часть вторая пункта 162 (1)							
217. Для поддержания исправного состояния, проведения периодических испытаний и проверок электромеханического инструмента и переносных светильников, вспомогательного оборудования в организации приказом руководителя организации назначено лицо из числа электротехнического персонала, имеющее группу по электробезопасности не ниже III	пункт 163 (1)							
218. Эксплуатация электромеханического инструмента прекращена при: внезапном исчезновении напряжения в сети; обнаружении повреждения штепсельного соединения, кабеля (шнура) или его защитной оболочки; крышки щеткодержателя; нечеткой работе выключателя или иной коммутационной аппаратуры, смонтированной на корпусе; появлении искрения щеток на коллекторе, сопровождающееся возникновением кругового огня на его поверхности; вытекании смазки из редуктора или вентиляционных каналов; появлении дыма или запаха, характерного для горячей изоляции; поломке или появлении трещин в корпусе, рукоятке, коммутационной аппаратуре или защитном ограждении; возникновении повышенного шума в электромеханическом инструменте, повышенного уровня вибрации	абзацы второй – девятый пункта 164 (1)							
219. Не допускается перевозить электромеханический инструмент вместе с металлическими деталями, изделиями	пункт 165 (1)							
220. Для обеспечения безопасной перевозки пассажиров и грузов создана служба безопасности дорожного движения или назначен специалист, на которого возложены эти функции	пункт 167 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
221. Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в области автомобильного транспорта, на осуществление которой требуется специальное разрешение (лицензия), проводят предрейсовые медицинские обследования водителей механических транспортных средств (за исключением колесных тракторов и механических транспортных средств перед выездом в рейс при допуске к выполнению международной автомобильной перевозки грузов)	пункт 168 (1), пункт 1 и абзац второй пункта 3 (4)							
222. Юридические лица, осуществляющие деятельность по подготовке, переподготовке и повышению квалификации водителей механических транспортных средств, самоходных машин и лиц, обучающихся управлению ими, проводят предрейсовые медицинские обследования водителей механических транспортных средств (за исключением колесных тракторов и механических транспортных средств перед выездом в рейс при допуске к выполнению международной автомобильной перевозки грузов)	пункт 168 (1), пункт 1 и абзац третий пункта 3 (4)							
223. Предрейсовое обследование водителя проводится медицинским работником, прошедшим обучение по предрейсовому медицинскому обследованию, состоящим в штате юридического лица или на договорной основе между юридическим лицом (водителем) и организацией здравоохранения, другой организацией или индивидуальным предпринимателем, осуществляющим медицинскую деятельность и прошедшим обучение по предрейсовому медицинскому обследованию	пункт 168 (1) и пункт 4 (4)							
224. Каждый случай предрейсового обследования (сведения о водителе, результаты предрейсового обследования и решение, принятое по его результатам) фиксируется и удостоверяется подписью медицинского работника, проводившего предрейсовое обследование, в журнале предрейсовых и иных медицинских обследований водителей механических транспортных средств (за исключением колесных тракторов) по установленной форме, который пронумерован и прошнурован	пункт 168 (1), пункт 9 (4) и приложение 1 к (4)							
225. О каждом случае вынесения решения о невозможности допуска к работе (о необходимости отстранения от работы) в отношении водителя медицинского работника представляет руководитель юридического лица, в котором работает данный водитель, в письменном виде рапорт о вынесении решения о невозможности допуска к работе (необходимость отстранения от работы) водителя механического транспортного средства (за исключением колесного трактора) по установленной форме	пункт 168 (1), пункт 10 (4) и приложение 2 к (4)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>226. Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в области автомобильного транспорта, на осуществление которой не требуется специального разрешения (лицензии), проводят контроль состояния водителей механических транспортных средств, самоходных машин (далее – водители) на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ (далее – приборный контроль опьянения)</p>	<p>пункт 169 (1) и пункт 1 (5)</p>							
<p>227. Руководителем юридического лица или индивидуальным предпринимателем назначен работник для проведения приборного контроля опьянения с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ</p>	<p>пункт 169 (1) и часть первая пункта 2 (5)</p>							
<p>228. Проводится приборный контроль опьянения на предмет нахождения водителя в состоянии алкогольного опьянения с применением приборов</p>	<p>пункт 169 (1) и часть третья пункта 2 (5)</p>							
<p>229. При наличии признаков, которые являются достаточным основанием полагать, что водитель находится в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, осуществляется приборный контроль с применением экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения соответствующих видов наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ в биологических образцах</p>	<p>пункт 169 (1) и часть четвертая пункта 2 (5)</p>							
<p>230. В отношении работника, уполномоченного на проведение приборного контроля опьянения, соответствующий приборный контроль опьянения проводится иным работником, назначенным руководителем юридического лица или индивидуальным предпринимателем</p>	<p>пункт 169 (1) и часть шестая пункта 2 (5)</p>							
<p>231. Приборный контроль опьянения проводится перед началом рабочей смены (рабочего дня) водителей или перед началом осуществления перевозки грузов или пассажиров (в случае выполнения данной перевозки в течение нескольких дней)</p>	<p>часть первая пункта 3 (5)</p>							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
232. Информация о допуске к работе водителя вносится в путевой лист	пункт 169 (1) и пункт 5 (5)							
233. При выявлении в результате приборного контроля опьянения у водителя состояния алкогольного опьянения или состояния, вызванного потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, работник, уполномоченный на проведение приборного контроля опьянения доводит до сведения руководителя юридического лица или индивидуального предпринимателя информацию о результатах приборного контроля опьянения по установленной форме	пункт 169 (1), абзац второй части первой пункта 6 (5) и приложение 1 к (5)							
234. При выявлении в результате приборного контроля опьянения у водителя состояния алкогольного опьянения или состояния, вызванного потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, работник, уполномоченный на проведение приборного контроля опьянения регистрирует результаты приборного контроля опьянения в журнал регистрации водителей, отстраненных от работы, по установленной форме	пункт 169 (1), абзац третий части первой пункта 6 (5) и приложение 2 к (5)							
235. Водитель, отказавшийся от прохождения приборного контроля опьянения, отстранен от работы	пункт 169 (1) и пункт 7 (5)							
236. Не допускается производство работ по погрузке, разгрузке, размещению материальных ценностей и складских работ с опасными грузами при несоответствии тары и упаковки, при неисправности тары, при отсутствии маркировки на таре и знаков опасности	пункт 173 (1)							
237. Места складирования материальных ценностей оснащены устройствами и приспособлениями, исключающими произвольное смещение и падение веществ, материалов и изделий при их хранении, средствами механизации погрузочно-разгрузочных работ	пункт 175 (1)							
238. Для складов разработан план размещения материальных ценностей с указанием их наиболее характерных свойств (взрывопожароопасные, токсичные, химически активные и иные)	пункт 176 (1)							
239. Конструкция стеллажей для хранения материальных ценностей рассчитана на соответствующие нагрузки, обеспечивает устойчивое положение складываемых веществ, материалов и изделий и исключает их выпадение при хранении	пункт 178 (1)							
240. Стеллажи эксплуатироваться в соответствии эксплуатационными документами	пункт 178 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
241. Стеллажи закреплены	часть первая пункта 179 (1)							
242. Каждый стеллаж имеет надпись о предельно допустимой нагрузке на каждый уровень (полку)	часть первая пункта 179 (1)							
243. Не допускается превышение указанных в эксплуатационных документах нагрузок на уровень (полку)	часть первая пункта 179 (1)							
244. Не допускается эксплуатация стеллажей с поврежденными элементами конструкции	часть вторая пункта 179 (1)							
245. Перед укладкой материальных ценностей в стеллажи их ячейки очищены от грязи, остатков упаковок и консервации	часть третья пункта 179 (1)							
246. Стеллажный кран-штабелер, стеллаж механизированный элеваторного типа имеют табличку с указанием их грузоподъемности, максимальных габаритов перемещаемого (хранящегося) груза, срока очередного технического освидетельствования	часть первая пункта 180 (1)							
247. Опасные зоны стеллажа механизированного элеваторного типа окрашены в сигнальные цвета и обозначены знаками безопасности	часть вторая пункта 180 (1)							
248. Стекло, стекло, крупногабаритные и тяжелые материальные ценности складированы на нижние ярусы	пункт 181 (1)							
249. Шины транспортных средств складированы на полки стеллажей в вертикальном положении	пункт 182 (1)							
250. Штабельное хранение применяется при складировании материальных ценностей в мешках, кипах, рулонах, тюках, ящиках и иной таре, труб больших диаметров, прокатной стали, длинномерного металла, лесоматериалов и пиломатериалов, крупногабаритных железобетонных плит, панелей и иных изделий	пункт 183 (1)							
251. При укладке материальных ценностей установлены боковые стойки, прокладки, подкладки, подпорки и иные специальные приспособления и устройства, предотвращающие их самопроизвольное перемещение	пункт 184 (1)							
252. Не допускается складирование в многорядные штабели материальных ценностей, имеющих слабую упаковку, которая не может выдерживать давление верхних рядов, упаковок и конфигурацию неправильной формы, не позволяющую обеспечить устойчивость штабеля	часть вторая пункта 185 (1)							
253. Изделия с выступающими острыми краями складированы в штабель или пакеты с исключением возможности травмирования работающих	часть вторая пункта 187 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
254. Расстояние между штабелями превышает ширину транспортных средств не менее чем на 0,8 м, при необходимости обеспечения встречного движения – двойную ширину транспорта плюс 1,5 м	пункт 188 (1)							
255. Во избежание просадок и нарушения вертикального положения штабеля открытые площадки в зимнее время очищены от мусора, льда и снега	пункт 189 (1)							
256. При складировании в штабель длинномерных и тяжеловесных материальных ценностей используют деревянные прокладки или стеллажи-подставки	пункт 190 (1)							
257. При формировании штабелей из ящиков оставлены между ящиками зазоры	пункт 191 (1)							
258. При складировании проката концы торцовых сторон штабелей, расположенных у проходов, выложены ровно независимо от длины укладываемых прутков, труб	пункт 193 (1)							
259. Не допускается при складировании материальных ценностей в штабели: выполнять работы на двух смежных штабелях одновременно; становиться на край штабеля или на концы межпакетных прокладок, пользоваться грузоподъемными машинами для подъема на штабель или спуска с него	пункт 194 (1)							
260. Покосившиеся штабели на площадке разбирается в дневное время в соответствии с предварительно разработанным способом ведения работ под руководством лица, ответственного за безопасное выполнение погрузочно-разгрузочных работ	часть первая пункта 195 (1)							
261. Горячекатаную и холоднокатаную ленты в бухтах при штабельном хранении складированы на деревянные поддоны и установлены в штабели высотой не более 2 м	пункт 196 (1)							
262. Провода, кабели, катаная проволока в бухтах (мотках) складированы на деревянные настилы в следующем порядке: первая бухта (первый моток) укладывается плашмя, вторая бухта (второй моток) захватывает наполовину первую бухту (первый моток) и принимает наклонное положение и так далее; после укладки одного ряда на него уложен второй ряд с расположением бухт (мотков) в обратном направлении в таком же порядке. Ширина штабеля не менее 1,5 м	пункт 197 (1)							
263. Мешки складированы на специальные поддоны секциями по три или пять мешков (тройками или пятерками) с соблюдением порядка увязки укладываемых мешков и перпендикулярности штабеля	пункт 198 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
264. При формировании пакетов на плоских поддонах с целью обеспечения устойчивости пакета вес груза распределяется симметрично относительно продольной и поперечной осей поддона. Верхняя плоскость пакета ровная	часть первая пункта 199 (1)							
265. Материалы в ящиках и мешках, не сформированных в пакеты, складываются в штабели вперевязку. Для устойчивости штабеля через каждые 2–3 ряда ящиков прокладываются рейки и через каждые 5–6 рядов мешков по высоте – доски	часть вторая пункта 199 (1)							
266. Бумага в рулонах складирована на высоту не более трех рядов с прокладками из досок между рядами. Крайние рулоны зафиксированы упорами	пункт 200 (1)							
267. Большие партии листовой стали одного сорта и размера складированы в пакетах под навесом или в закрытых складах на деревянных брусьях с деревянными или металлическими прокладками между пакетами для пропускания между ними стропов и специальных захватов для подьема пакета	пункт 202 (1)							
268. Листовое стекло хранится в ящиках в один ряд ребром на настилах	пункт 203 (1)							
269. Сыпучие и пылевидные материалы хранятся в бункерах, закромах, ларях, контейнерах, силосах, ящиках и иных закрытых емкостях, изготовленных из механически прочных материалов, защищенных от воздействия коррозии, исключающих пыление, обеспечивающих сохранность материалов и возможность применения средств механизации погрузочно-разгрузочных работ	часть первая пункта 204 (1)							
270. Бункера, закрома, лари, контейнеры, силосы, ящики и иные емкости для хранения сыпучих и пылевидных материалов оборудованы плотно закрывающимися крышками и имеют маркировку с указанием их назначения и предельно допустимой нагрузки	часть вторая пункта 204 (1)							
271. Бункера, силосы и иные емкости имеют устройства для механического обрушения сводов (зависаний) материалов	часть третья пункта 204 (1)							
272. При складировании сыпучих и пылевидных материалов загрузочные воронки закрыты защитными решетками, люки в защитных решетках запорты на замок	часть вторая пункта 205 (1)							
273. Работы внутри силосов и бункеров выполняются по наряду-допуску бригадой в составе не менее трех работающих с соблюдением требований по охране труда при работе на высоте	часть первая пункта 206 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
274. Работавшие внутри бункера (силоса), обеспечены защитными касками и респираторами, лямочными предохранительными поясами, страховочными канатами (веревками), один конец которых привязан к предохранительному поясу, второй – снаружи бункера (силоса)	часть вторая пункта 206 (1)							
275. При выполнении работ внутри силосов и бункеров два работающих находятся на перекрытии силоса или бункера и осуществляют контроль за работающим, выполняющим работы в бункере	часть третья пункта 206 (1)							
276. Временное складирование материальных ценностей допускается высотой не более 1,5 м в специально отведенных местах, оборудованных стеллажами, стойками, емкостями, с возможностью механизированного перемещения материалов и изделий	пункт 207 (1)							
277. При хранении сырья, полуфабрикатов и готовой продукции на площадках: бочки, барабаны и бутылки установлены группами не более 100 штук в каждой, с разрывами между группами не менее 1 м. Бутылки защищены оплеткой, корзинами, деревянными обрешетками; барабаны с кабелем, тросом и иные крупногабаритные предметы цилиндрической формы во избежание их раскатывания при укладке укреплены клиньями, рейками, досками и иным	пункт 208 (1)							
278. В зданиях складов операции, связанные с вскрытием и мелким ремонтом тары, расфасовкой продукции, приготовлением рабочих смесей, производятся в специально оборудованных помещениях, изолированных от мест хранения	пункт 209 (1)							
279. Не допускается складирование и хранение материальных ценностей, хранение средств механизации погрузочно-разгрузочных работ на рампах складов	часть первая пункта 210 (1)							
280. Складирование и хранение порожней тары осуществляется на специально отведенных площадках вне складских и производственных помещений	пункт 211 (1)							
281. Тара перед размещением на хранение очищена от стораемых остатков	пункт 211 (1)							
282. Химические вещества, поступающие в организацию, имеют паспорт безопасности химической продукции и маркировку	часть первая пункта 212 (1)							
283. Работы по очистке и нейтрализации стационарно установленных резервуаров и иных емкостей из-под химических веществ выполняются по наряду-допуску	пункт 213 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
284. Наполнение стационарно установленных резервуаров и иных емкостей воспламеняющимися, окисляющимися, окисляющими, горючими, токсичными, высокотоксичными, ядовитыми, канцерогенными жидкостями, опорожнение их производится механизированным способом путем перекачки специальными насосами по трубопроводам или шлангам из материалов, устойчивых к воздействию перекачиваемых жидкостей	пункт 214 (1)							
285. Наполнение заглубленных (подземных) резервуаров нефтепродуктами осуществляется самотеком	пункт 215 (1)							
286. Расфасовка химических веществ осуществляется в специальных помещениях, оборудованных местной вытяжной вентиляцией, токсичных веществ – в вытяжном шкафу с применением соответствующих средств индивидуальной защиты	пункт 216 (1)							
287. Вскрытие вручную барабанов с твердыми химическими веществами осуществляется специальным инструментом, исключающим проявление опасных свойств химических веществ, с применением соответствующих средств индивидуальной защиты, в том числе средств индивидуальной защиты глаз, рук и органов дыхания	пункт 217 (1)							
288. Растворение твердых химических веществ осуществляется в сосудах, изготовленных из химически стойких материалов	пункт 218 (1)							
289. Баки, сборники, мерники для растворения кислот, щелочей, солей и нейтрализации растворов оборудованы крышками	пункт 219 (1)							
290. Ванны обезжиривания, окисливания, травления и фосфатирования установлены рядом с ваннами промывки водой, промежулки между ними в целях исключения возможности течи раствора с изделия на пол перекрыты «козырьком»	пункт 220 (1)							
291. Ванны с окисляющимися, окисляющими, горючими, взрывчатыми, токсичными, высокотоксичными растворами, ванны с растворами, нагреваемыми до температуры 80 °С и выше, оборудованы крышками, для автоматических линий – специальными укрытиями	пункт 221 (1)							
292. Ванны для приготовления растворов из серной и других кислот оснащены устройствами для контроля температуры	пункт 222 (1)							
293. Гальванические ванны снабжены табличками с указанием их назначения, состава раствора и температурного режима	пункт 223 (1)							
294. Для заполнения гальванических ванн кислотами и щелочами предусмотрены насосы или сифоны с плотными крышками	пункт 224 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
295. Для предупреждения выброса раствора из ванн окисливания во время корректировки раствора и их пополнения используются трубки, входящие до дна ванны, для подачи горячей воды, перфорированные ведра для растворения щелочи, ковши с длинными ручками и иные специальные приспособления, указанные в технологической документации	пункт 226 (1)							
296. Детали и изделия, случайно упавшие в ванну, извлекают магнитами, щипцами, перфорированными совками и иными специальными приспособлениями и инструментом, указанными в технологической документации	пункт 228 (1)							
297. В помещениях, где проводятся работы с применением окисляющих, токсичных, высокотоксичных, ядовитых, канцерогенных жидкостей, или вблизи данных помещений оборудованы специальные гидранты, фонтанчики или другие устройства, удобные для промывания глаз и тела в необходимых случаях	пункт 229 (1)							
298. Для смывания данных жидкостей, случайно пролитых на пол, предусмотрен подвод холодной воды, резиновый шланг с наконечником, создающим необходимый напор струи водопроводной воды	пункт 229 (1)							
299. Химические вещества хранятся в специально оборудованных помещениях раздельно по группам в зависимости от возможности их химического взаимодействия и однородности средств пожаротушения	часть первая пункта 230 (1)							
300. В помещениях, где хранятся химические вещества, способные плавиться при пожаре, предусмотрены бортики, пороги, пандусы и иные устройства, ограничивающие свободное растекание расплава	часть вторая пункта 230 (1)							
301. Помещения для хранения химических веществ оборудованы стеллажами и шкафами, снабжены инструментом, приспособлениями и средствами индивидуальной защиты, обеспечивающими безопасное обращение с химическими веществами, средствами нейтрализации пролитых или рассыпанных химических веществ	пункт 231 (1)							
302. Для нейтрализации пролитой кислоты используются готовые растворы мела, извести или соды	пункт 231 (1)							
303. Бутыли с кислотами и щелочами установлены в тару, размещены группами по наименованиям веществ	часть первая пункта 232 (1)							
304. Пространство между бутылью и корзиной (обрешеткой) заполнено прокладочными материалами, пропитанными растворами хлористого кальция	часть первая пункта 232 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
305. Открытые площадки для хранения кислот и жидких щелочей в бутылках и иных закрытых емкостях защищены от воздействия атмосферных осадков и оборудованы ограждениями, исключающими вход на площадку посторонних лиц. На площадках обеспечено наличие средств нейтрализации пролитых химических веществ	часть вторая пункта 232 (1)							
306. На огражденных открытых площадок для хранения кислот и жидких щелочей в бутылках и иных закрытых емкостях вывешены знаки безопасности	часть вторая пункта 232 (1)							
307. На открытых площадок для хранения кислот и жидких щелочей в бутылках и иных закрытых емкостях бутылки с кислотами защищены от воздействия солнечных лучей	часть вторая пункта 232 (1)							
308. Электроустановки находятся в технически исправном состоянии, обеспечивающем безопасные условия труда	пункт 233 (1)							
309. Электроустановки укомплектованы испытанными, готовыми к использованию защитными средствами, средствами оказания первой помощи	пункт 235 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

_____ (инициалы, фамилия, должность государственного служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

_____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Правила по охране труда, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2021 г. № 53.

2. Общие требования пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, утвержденные Декретом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2017 г. № 7.

3. Инструкция о порядке оформления наряда-допуска на проведение огневых работ на временных местах, утвержденная постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 21 декабря 2021 г. № 82.

4. Инструкция о порядке проведения предрейсовых и иных медицинских обследований водителей механических транспортных средств (за исключением колесных тракторов), утвержденная постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 3 декабря 2002 г. № 84.

5. Инструкция о порядке проведения контроля состояния водителей механических транспортных средств, самоходных машин на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, утвержденная постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 9 июля 2013 г. № 25/28.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь», информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);



позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа). Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 49
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего		проверяющего		проверяющего		
		да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. Для организации и обеспечения безопасности труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ приказом (распоряжением) работодателя, представляющего работу гражданам по трудовым договорам, назначено должностное лицо (должностные лица), ответственное (ответственные) за безопасное проведение погрузочно-разгрузочных работ	пункт 11 (1 ¹)									
2. Погрузочно-разгрузочные работы выполняются на специально отведенных погрузочно-разгрузочных площадках с твердым основанием, обеспечивающим устойчивость подъемно-транспортного оборудования, складываемых материалов и транспортных средств	пункт 15 (1)									
3. На площадке для укладки грузов обозначены границы штабелей, проходов и проездов между ними	часть первая пункта 17 (1)									
4. Грузы в проходах и проездах не размещаются	часть первая пункта 17 (1)									
5. Площадки для промежуточного складирования грузов находятся на расстоянии не менее 2,5 м от железнодорожных путей и автомобильных дорог	часть первая пункта 18 (1)									
6. При промежуточном складировании грузов применяются конструкции и средства, обеспечивающие устойчивость уложенных грузов	часть вторая пункта 18 (1)									
7. В случае разности высот пола транспортных средств применяются мостики, сходни, трапы, прогиб настила которых при максимальной нагрузке не превышает 0,02 м, имеющие упоры для исключения их смещения	часть третья пункта 19 (1)									
8. При длине трапов, мостиков более 3 м под ними установлены промежуточные опоры	пункт 20 (1)									
9. Мостики и сходни изготовлены из качественного, легкого и прочного дерева без сквозных сучков и имеют ширину не менее 0,6 м, изготовлены из досок толщиной не менее 0,05 м и снизу скреплены планками с интервалом не более 0,5 м	пункт 21 (1)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10. Угол установки мостиков и сходней составляет не более 30 градусов к горизонту	пункт 21 (1)							
11. При подъеме более 30 градусов к горизонту устраиваются лестницы со ступенями и перилами	пункт 21 (1)							
12. Сходни оборудованы планками сечением 0,025 x 0,04 м для упора ног через каждые 0,25–0,4 м	пункт 22 (1)							
13. Металлические мостики изготовлены из рифленого листового металла толщиной не менее 5 мм	пункт 23 (1)							
14. Стационарные сооружения для погрузки, разгрузки автомобильного транспорта оборудованы колесотбойными предохранительными устройствами, препятствующими съезду и опрокидыванию безрельсового напольного транспорта	пункт 24 (1)							
15. Проход, подъем работающих на рабочие места осуществляются по тротуарам, лестницам, мостикам, трапам, соответствующим требованиям безопасности, установленным маршрутам служебного прохода	пункт 25 (1)							
16. Площадки и подходы к ним очищены от мусора, посторонних предметов. В зимнее время площадки, на которых выполняются погрузочно-разгрузочные работы, трапы, сходни, мостки и тому подобное, содержатся в состоянии, исключающем возможность скольжения работающих и других лиц, очищены от снега, льда, посыпаны песком, шлаком или другими противоскользящими материалами	пункт 26 (1)							
17. Не допускается проводить погрузочно-разгрузочные работы на пути движения транспортных средств, а также в местах переходов и переездов	пункт 27 (1)							
18. Части подъемно-транспортного оборудования, средств механизации, представляющие опасность, окрашены в сигнальные цвета, обозначены знаками безопасности	пункт 30 (1)							
19. Не допускается при проведении погрузочно-разгрузочных работ применять неисправные, не соответствующие по грузоподъемности и характеру груза подъемно-транспортное оборудование, средства механизации, приспособления для грузоподъемных операций, инструмент	пункт 31 (1)							
20. При проведении погрузочно-разгрузочных работ с применением электрической тали обеспечен свободный проход для работающего, управляющего электрической талью	пункт 32 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
21. На производственной таре, за исключением специальной технологической, указан ее номер, назначение, собственная масса, максимальная масса груза, для транспортировки и перемещения которого она предназначена	пункт 35 (1)							
22. Тара, поддоны и другие средства пакирования грузов соответствует требованиям по охране труда (чистая, исправная, без торчащих гвоздей, окантовочной проволоки или металлической ленты, не имеет бахромы, заусенцев, других дефектов). Выступающие концы гвоздей загнуты и утоплены в древесину, концы скоб подогнуты и плотно прижаты к древесине	абзац второй пункта 36 (1)							
23. Мешки целые, чистые, без пропусков стежков. Нити швов закреплены и не имеют свободных концов	абзац четвертый пункта 36 (1)							
24. Поддоны ящичные и стоечные имеют фиксаторы для устойчивого многоярусного штабелирования и выдерживают нагрузку не менее четырехкратной их грузоподъемности	абзац пятый пункта 36 (1)							
25. Поднятие и перемещение грузов массой более 20 кг в технологическом процессе производится с помощью погрузочно-разгрузочного оборудования	пункт 38 (1)							
26. Перемещение грузов в технологическом процессе на расстояние более 25 м механизировано	пункт 39 (1)							
27. При проведении погрузочно-разгрузочных работ опасные зоны ограждены соответствующими средствами коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов и обеспечены соответствующими знаками безопасности	пункт 40 (1)							
28. Погрузочно-разгрузочные работы в охранной зоне действующей воздушной линии электропередачи выполняются при наличии письменного разрешения владельца линии электропередачи и наряда-допуска, определяющего безопасные условия работ, под руководством и в присутствии уполномоченного должностного лица работодателя	пункт 41 (1)							
29. Для обеспечения безопасной погрузки, разгрузки, перемещения грузов с помощью подъемно-транспортного оборудования разработаны схемы строповки грузов в зависимости от их вида, массы, формы	пункт 43 (1)							
30. Стropовка крупногабаритных грузов (металлических, железобетонных конструкций и другого) проводится за специальные устройства, строповочные узлы или обозначенные места в зависимости от положения центра тяжести и массы груза	пункт 44 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
31. Крыши контейнеров и приспособления для грузоподъемных операций очищены от посторонних предметов, грязи	пункт 47 (1)							
32. Работавшие не находятся на контейнере или внутри контейнера во время его подъема, опускания или перемещения, а также на рядом расположенных контейнерах	пункт 48 (1)							
33. При проведении погрузки, разгрузки вблизи здания расстояние между зданием и транспортным средством составляет не менее 0,8 м	пункт 49 (1)							
34. Ручная погрузка и разгрузка грузов массой от 80 до 500 кг допускается только на площадках под руководством и в присутствии уполномоченного должностного лица работодателя, при условии, что нагрузка на одного работающего не превышает 50 кг	пункт 52 (1)							
35. Погрузка и разгрузка грузов массой более 500 кг производится с помощью соответствующего подъемно-транспортного оборудования	пункт 53 (1)							
36. При постановке транспортного средства под погрузку, разгрузку приняты меры по предотвращению самопроизвольного его движения	пункт 54 (1)							
37. Железнодорожный подвижной состав, поставленный под погрузку, разгрузку, закреплен при помощи тормозных башмаков, подкладываемых под колеса с обеих сторон, и огражден сигналами безопасности	пункт 56 (1)							
38. Автомобильный транспорт, поставленный под погрузку, разгрузку, закреплен при помощи противоткатных устройств	пункт 56 (1)							
39. Погрузка груза в кузов автомобильного транспорта проводится от кабины автомобильного транспорта к заднему борту, разгрузка груза – в обратном порядке	пункт 57 (1)							
40. При нахождении на железнодорожных путях при выполнении погрузки, разгрузки железнодорожного подвижного состава работающие проходят на рабочие места и уходят с рабочих мест по установленным маршрутам служебного прохода	абзац второй пункта 58 (1)							
41. Неисправные двери вагонов открываются под руководством и в присутствии уполномоченного должностного лица работодателя	пункт 60 (1)							
42. Открытие дверей вагонов производится на эстакадах, имеющих ходовые настилы	пункт 63 (1)							
43. Открытие и закрытие дверей грузовых вагонов производится без использования погрузчиков	пункт 64 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
44. Люки хопперов и полувагонов на эстакаде открываются при свободных от материалов предыдущей выгрузки ходовых настилах	пункт 68 (1)							
45. Откалывание крупных глыб смерзшегося груза производится с использованием ломов, кирок, клиньев, отбойных молотков и иного инструмента	пункт 70 (1)							
46. Открытие люков при разгрузке хопперов и полувагонов на эстакадах производится при отсутствии под эстакадой или вблизи эстакады работающих, других лиц, транспортных средств, подъемно-транспортного оборудования	пункт 71 (1)							
47. После разгрузки крышки люков хопперов и полувагонов закрываются до фиксированного положения	пункт 72 (1)							
48. При погрузке, разгрузке грузов, имеющих острые и режущие кромок и углы, применяются подкладки и прокладки, предотвращающие повреждения грузозахватных устройств	пункт 73 (1)							
49. При проведении погрузочно-разгрузочных работ применяется тара, не имеющая дефектов, обнаруженных при внешнем осмотре	пункт 74 (1)							
50. При погрузке, разгрузке и размещении груза в таре груз, уложенный в тару, находится ниже уровня ее бортов	абзац четвертый пункта 75 (1)							
51. При погрузке, разгрузке и размещении груза в таре открывающиеся стенки тары, уложенной в штабель, находятся в закрытом положении	абзац пятый пункта 75 (1)							
52. Перемещение тары волоком и кантованием при погрузке, разгрузке и размещении груза в таре не производится	абзац шестой пункта 75 (1)							
53. Производственная, штабелируемая тара устанавливается на обозначенных линиями или огражденных площадках	пункт 76 (1)							
54. Смерзшиеся грузы для восстановления сыпучести и обеспечения разгрузки подвергаются рыхлению	пункт 77 (1)							
55. Зависший в процессе разгрузки порошкообразный материал удаляется при помощи вибраторов или специальными лопатами (шуровками) с удлиненными ручками	пункт 78 (1)							
56. Для перехода работающих по сыпучему грузу, имеющему большую текучесть и способность засасывания, установлены трапы или настилы с перилами по всему пути передвижения	часть первая пункта 80 (1)							
57. Складские работы внутри силосов, бункеров выполняются не менее чем тремя работающими, двое из которых, находясь на перекрытии силоса или бункера, следят за безопасностью работающего в силосе или бункере	пункт 83 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
58. Загрузочные воронки силоса, бункера закрываются защитными решетками, а люки в защитных решетках запираются на замок	пункт 84 (1)							
59. Работавший не находится перед скатываемым грузом или сзади накатываемых по слегам (покатам) катно-бочковых грузов	пункт 89 (1)							
60. Тяжеловесные, но небольшие по размерам грузы перемещаются по лестницам зданий с применением троса по доскам, уложенным на ступенях лестниц, для облегчения перемещения под основание груза подкладываются катки	абзац второй пункта 92 (1)							
61. Тяжеловесные грузы перемещаются по горизонтальной поверхности при помощи катков	абзац четвертый пункта 92 (1)							
62. Во избежание опрокидывания груза имеются дополнительные катки, подкладываемые под переднюю часть груза	абзац четвертый пункта 92 (1)							
63. При перемещении груза на грузовой тележке, оборудованной откидными бортами, борта находятся в закрытом состоянии	абзац третий пункта 96 (1)							
64. При перемещении груза по наклонному полу вниз работающий находится сзади грузовой тележки	абзац четвертый пункта 96 (1)							
65. Размещение грузов на стеллажах производится с учетом предельно допустимой нагрузки на каждую полку	пункт 99 (1)							
66. Каждый стеллаж надежно закреплен, имеет инвентарный номер и надписи о предельно допустимой нагрузке на каждой полке или на щите, прикрепленном к стеллажу	пункт 99 (1)							
67. Не допускается укладка грузов вплотную к стенам зданий, колоннам, оборудованию, столбам, деревьям, штабель к штабелю	пункт 103 (1)							
68. Просветы между грузом и стеной, колонной составляют не менее 1 м	пункт 104 (1)							
69. Просветы между грузом и перекрытием здания составляют не менее 1 м	пункт 104 (1)							
70. Просветы между грузом и светильником составляют не менее 0,5 м	пункт 104 (1)							
71. Размещение грузов в зоне коглованов, траншей производится за пределами призмы обрушения, но не менее 1 м от бровки естественного откоса или крепления выемки (коглована, траншеи)	пункт 106 (1)							
72. Грузы (кроме балласта, выгружаемого для путевых работ) при высоте их укладки, считая от головки рельса, до 1,2 м находятся от наружной грани головки ближайшего к грузу рельса железнодорожного или подкранового пути на расстоянии не менее 2,0 м, а при большей высоте – не менее 2,5 м	пункт 107 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
73. При размещении металлопроката между рядами штабелей или стеллажей обеспечиваются проходы не менее 1 м, между штабелями или стеллажами в ряду – не менее 0,8 м	абзац второй пункта 110 (1)							
74. Высота штабеля или стеллажа при ручной укладке металлопроката не превышает 1,5 м	абзац третий пункта 110 (1)							
75. При размещении металлопроката во избежание раскачивания металлопроката ячейки заполнены не выше стоек стеллажа	абзац пятый пункта 110 (1)							
76. Складирование металлопроката и металлических конструкций, заготовок в зоне расположения линий электропередачи согласовано с организацией, эксплуатирующей эти линии	абзац шестой пункта 110 (1)							
77. При размещении пиломатериалов расстояние от зданий до штабелей пиломатериалов составляет не менее 30 м	абзац второй пункта 111 (1)							
78. При укладке в штабеля пиломатериалы располагаются длиной стороной вдоль проезжей части складского помещения, концы прокладок не выступают из штабеля	абзац четвертый пункта 111 (1)							
79. Для направления пакета пиломатериалов работающие пользуются крючком с рукояткой длиной не менее 1 м	абзац пятый пункта 111 (1)							
80. Пакеты пиломатериалов, укладываемые в штабель, имеют одинаковую высоту	абзац седьмой пункта 111 (1)							
81. Пакеты пиломатериалов в вертикальном ряду имеют одинаковую ширину	абзац седьмой пункта 111 (1)							
82. Разница в длине пакетов пиломатериалов не превышает 20 % их средней длины	абзац седьмой пункта 111 (1)							
83. Пакеты пиломатериалов в штабелях разделены прокладками – деревянными брусками сечением 100 x 100 мм из древесины хвойных пород	абзац восьмой пункта 111 (1)							
84. Высота штабелей пиломатериалов, укладываемых автопогрузчиками, не превышает 7 м	абзац девятый пункта 111 (1)							
85. Высота штабелей пиломатериалов, укладываемых кранами, не превышает 12 м	абзац девятый пункта 111 (1)							
86. Высота штабелей пиломатериалов, формируемых вручную, не превышает 4 м	абзац девятый пункта 111 (1)							
87. При формировании штабелей вручную одновременная работа на штабеле выполняется не более двумя работающими	абзац десятый пункта 111 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
88. Вручную укладываются доски массой не более 15 кг	абзац десятый пункта 111 (1)							
89. Фанера и шпон уложены в штабеля на подстопные места	пункт 113 (1)							
90. Основания подстопных мест выверены по горизонтали и имеют высоту от пола не менее 0,2 м для обеспечения естественной вентиляции	пункт 113 (1)							
91. Высота штабеля фанеры при механизированной укладке составляет не более 5,2 м	пункт 114 (1)							
92. Высота штабеля фанеры при ручной укладке составляет не более 1,5 м	пункт 114 (1)							
93. Интервалы между штабелями поперечного ряда составляют не менее 0,5 м	пункт 115 (1)							
94. Интервалы между штабелями продольного ряда составляют не менее 0,2 м	пункт 115 (1)							
95. Деревянные плиты уложены в штабеля на подстопные места, имеющие высоту от пола не менее 0,1 м	пункт 116 (1)							
96. Высота укладки плит в стопы погрузчиками не превышает 4,5 м (за исключением укладки на механизированных складах, обслуживаемых грузоподъемными кранами)	пункт 116 (1)							

Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Межотраслевые правила по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 января 2018 г. № 12.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа). Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 51
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным						Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				
		да	нет	да	нет	да	нет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. При проведении работ на высоте установлены ограждения и обозначены границы опасных зон в местах, над которыми происходит перемещение грузов подъемными кранами	абзац второй пункта 12 (1)							
2. При проведении работ на высоте установлены ограждения и обозначены границы опасной зоны в местах возможного падения предметов при работах на зданиях, сооружениях	абзац третий пункта 12 (1)							
3. При проведении работ на высоте установлены ограждения и обозначены границы опасной зоны вблизи движущихся частей машин и оборудования	абзац четвертый пункта 12 (1)							
4. При проведении работ на высоте установлены ограждения и обозначены границы опасной зоны вокруг мачт и башен при эксплуатации и ремонте	абзац пятый пункта 12 (1)							
5. При проведении работ на высоте установлены ограждения и обозначены границы опасных зон для исключения попадания раскаленных частиц металла в смежные помещения, соседние этажи и тому подобное	абзац шестой пункта 12 (1)							
6. Выполнение строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ осуществляется по проектам производства работ	пункт 23 (1)							
7. Проекты производства работ, по которым осуществляется выполнение строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ, содержат технические решения и основные организационные мероприятия по обеспечению безопасности производства работ и санитарно-гигиеническому обслуживанию работающих	пункт 23 (1)							
8. Если в зоне работы на высоте проходят электрические и другие действующие коммуникации, производство работ разрешается по наряду-допуску, согласованному с организацией, в чьем ведении находятся эти коммуникации	пункт 35 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. Для перехода между фермами устроены мостики с ограждениями	пункт 37 (1)							
10. Проход по подкрановым балкам и нижним поясам стропильных и подстропильных ферм разрешается только в том случае, если вдоль балок или ферм на высоте 1 м натянут страховочный трос, предназначенный для закрепления цепи предохранительного пояса	пункт 38 (1)							
11. Определен руководителем работ перечень неисправностей, при которых не допускается эксплуатация технологической оснастки в случаях применения оснастки собственного изготовления	пункт 46 (1)							
12. При выполнении работ на высоте внизу под местом работ определены, соответствующим образом обозначены и ограждены опасные зоны	пункт 52 (1)							
13. При совмещении работ по одной вертикали нижерасположенные места оборудованы соответствующими защитными устройствами (настилами, сетками, козырьками), установленными на расстоянии не более 6 м по вертикали от нижерасположенного рабочего места	пункт 52 (1)							
14. Строительные площадки, площадки производства работ, расположенные вне огороженной территории, ограждены для предотвращения несанкционированного входа посторонних лиц	часть первая пункта 53 (1)							
15. Проемы надежно закрыты или ограждены	пункт 60 (1)							
16. Рабочие места и проходы к ним, расположенные на высоте более 1,3 м и расстоянии менее 2 м от границы перепада по высоте, ограждены временными инвентарными ограждениями	часть первая пункта 61 (1)							
17. При невозможности применения защитных ограждений или в случае кратковременного периода нахождения работников производство работ осуществляется с применением предохранительного пояса	часть вторая пункта 61 (1)							
18. Ширина одиночных проходов к рабочим местам и на рабочих местах не менее 0,6 м, высота в свету – не менее 1,8 м	абзац второй пункта 63 (1)							
19. Лестницы или скобы, применяемые для подъема или спуска работников на рабочие места, расположенные на высоте более 5 м, должны быть оборудованы устройствами для закрепления фала предохранительного пояса	абзац третий пункта 63 (1)							
20. На границах зон постоянно действующих опасных производственных факторов установлены защитные ограждения	пункт 64 (1)							
21. На границах зон потенциальной опасности действия опасных производственных факторов установлены сигнальные ограждения и знаки безопасности	пункт 64 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
22. При выполнении работ над водой организована спасательная станция (спасательный пост)	часть первая пункта 66 (1)							
23. Электросварочные, газосварочные и другие огневые работы на временных рабочих местах, где имеются горючие вещества и материалы, проводятся по наряду-допуску	пункт 67 (1)							
24. Разводка временных электросетей напряжением до 1 000 В, используемых при электроснабжении объектов строительства, выполнена изолированными проводами или кабелями на опорах или конструкциях, рассчитанных на механическую прочность при прокладке по ним проводов и кабелей, на высоте над уровнем земли, пола, настила не менее 2,5 м над рабочими местами, не менее 3,5 м над проходами и не менее 6 м над проездами	пункт 71 (1)							
25. Питание светильников напряжением до 42 В осуществляется от понижающих трансформаторов, машинных преобразователей, аккумуляторных батарей	часть вторая пункта 72 (1)							
26. Корпуса понижающих трансформаторов и их вторичные обмотки заземлены	часть четвертая пункта 72 (1)							
27. На видных местах установлены указатели ближайшего пункта извещения о пожаре и других чрезвычайных ситуациях, номера телефонов пожарного аварийно-спасательного подразделения (добровольной пожарной дружины)	пункт 75 (1)							
28. Металлические леса заземлены	пункт 78 (1)							
29. При установке на открытом воздухе металлические и деревянные леса оборудованы молниесводами	пункт 78 (1)							
30. Леса, подмости и другие приспособления для выполнения работ на высоте изготовлены по типовым проектам и взяты организацией на инвентарный учет	часть первая пункта 81 (1)							
31. На инвентарные леса и подмости имеется паспорт завода-изготовителя	часть вторая пункта 81 (1)							
32. Средства подмачивания, рабочий настил которых расположен на высоте 1,3 м и более от поверхности земли или перекрытия, оборудованы перильным и бортовым ограждением	пункт 84 (1)							
33. Леса оборудованы надежно скрепленными с ними лестницами или пандусами	пункт 89 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
34. Поверхность земли, на которую устанавливаются средства подмачивания, спланирована (выровнена и утрамбована) с обеспечением отвода с нее поверхностных вод	пункт 90 (1)							
35. В тех случаях, когда невозможно спланировать поверхность земли, на которую устанавливаются средства подмачивания, средства подмачивания оборудованы регулируемые опоры (домкратами) для обеспечения горизонтальности установки или установлены на временные опорные сооружения, обеспечивающие горизонтальность установки средств подмачивания	пункт 91 (1)							
36. В местах подлеса работников на леса и подмости размещены плакаты с указанием схемы размещения и величин допускаемых нагрузок, схемы эвакуации работников в случае возникновения аварийной ситуации	пункт 99 (1)							
37. Для обеспечения устойчивости стойки лесов по всей высоте прикреплены к прочным частям здания (сооружения) или конструкции	часть первая пункта 104 (1)							
38. Настилы на лесах и подмостях имеют ровную поверхность с зазорами между элементами не более 5 мм и крепятся к поперечинам лесов	часть первая пункта 108 (1)							
39. Концы стыкуемых элементов настилов расположены на опорах и перекрывают их не менее чем на 0,20 м в каждую сторону	часть вторая пункта 108 (1)							
40. Ширина настилов на лесах и подмостях составляет для каменных работ – не менее 2 м, для штукатурных работ – не менее 1,5 м, для малярных и монтажных – не менее 1 м	часть третья пункта 108 (1)							
41. Под концы каждой пары стоек лесов в поперечном направлении уложена цельная (неразрезная) подкладка из доски толщиной не менее 50 мм	часть вторая пункта 111 (1)							
42. Опорные подкладки уложены на предварительно спланированную и утрамбованную поверхность	часть вторая пункта 111 (1)							
43. При выполнении работ с лесов высотой 6 м и более используется не менее двух настилов: рабочий (верхний) и защитный (нижний)	часть первая пункта 112 (1)							
44. Каждое рабочее место на лесах, примыкающих к зданию или сооружению, защищено сверху настилом, расположенным на расстоянии по высоте не более 2 м от рабочего настила	часть первая пункта 112 (1)							
45. При многоярусном характере производства работ для защиты от падающих предметов платформы, настилы, подмости, лестницы лесов оборудованы защитными экранами достаточной прочности и размеров	пункт 113 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
46. Леса оборудованы лестницами или трапами для подъема и спуска людей, расположенными на расстоянии не более 40 м друг от друга	часть первая пункта 114 (1)							
47. На лесах длиной менее 40 м установлено не менее двух лестниц или трапов	часть первая пункта 114 (1)							
48. Проемы в настиле лесов для выхода с лестниц ограждены	часть вторая пункта 114 (1)							
49. Проемы для перемещения грузов имеют четырехсторонние ограждения	часть вторая пункта 115 (1)							
50. Леса высотой более 4 м допущены к эксплуатации только после приемки их комиссией с оформлением акта	часть первая пункта 117 (1)							
51. В ремонтно-эксплуатационных организациях леса осматриваются ежедневно руководителем работ	часть первая пункта 119 (1)							
52. В строительно-монтажных организациях леса осматриваются перед началом работ ежедневно производителем работ (бригадиром)	часть вторая пункта 119 (1)							
53. В строительно-монтажных организациях леса осматриваются не реже 1 раза в 10 дней прорабом или мастером	часть вторая пункта 119 (1)							
54. Результаты осмотра лесов записываются в журнал приемки и осмотра лесов и подмостей	часть третья пункта 119 (1)							
55. Леса, расположенные в местах проходов в здание, оборудуются защитными козырьками (сплошным настилом сверху не менее ширины входа) и сплошной боковой обшивкой для защиты людей от случайно упавших сверху предметов	часть вторая пункта 128 (1)							
56. Защитные козырьки лесов, расположенные в местах проходов в здание, выступают за леса не менее чем на 2 м и имеют наклон в 20° в сторону лесов	часть третья пункта 128 (1)							
57. Высота проходов в свету составляет не менее 1,8 м	часть четвертая пункта 128 (1)							
58. При организации массового прохода в непосредственной близости от средств подмачивания места прохода людей оборудованы сплошным защитным навесом	пункт 129 (1)							
59. При организации массового прохода в непосредственной близости от средств подмачивания фасад лесов закрывается защитной сеткой с ячейкой размером не более 5 × 5 мм	пункт 129 (1)							
60. Зазор между стеной здания или оборудованием и рабочим настилом лесов, устанавливаемых возле них, не превышает 50 мм при каменной кладке, 150 мм при отделочных работах	часть первая пункта 130 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
61. Подвесные леса и подмости после их монтажа допускаются к эксплуатации после испытания статической нагрузкой, на 20 % превышающей нормативную, с выдержкой под нагрузкой в течение 1 часа и при положительных результатах – после последующего испытания в режиме динамического нагружения нагрузкой, на 10 % превышающей нормативную	часть первая пункта 139 (1)							
62. Результаты испытаний подвесных лесов и подмостей отражены в акте приемки в эксплуатацию лесов, подмостей или в журнале приемки и осмотра лесов и подмостей	часть вторая пункта 139 (1)							
63. Подвесные леса во избежание раскачивания прикреплены к прочным частям здания (сооружения) или конструкциям	пункт 141 (1)							
64. Крючья для подвески лесов до их установки подвергаются испытанию статической нагрузкой, превышающей рабочую в 2 раза, с выдержкой под нагрузкой в течение 15 мин.	часть вторая пункта 143 (1)							
65. Результаты испытания крючьев для подвески лесов оформлены актом	часть вторая пункта 143 (1)							
66. Для передвижных лесов применяются стальные канаты, имеющие запас прочности не менее девятикратного	пункт 144 (1)							
67. Подвесные люльки оборудованы четырехсторонним ограждением высотой не менее 1,2 м, со стороны фронта работы – не менее 1,0 м и бортовым ограждением по периметру высотой не менее 0,15 м	пункт 150 (1)							
68. Крюк для подвешивания люльки снабжен предохранительным замком для исключения ее падения	пункт 150 (1)							
69. Люльки снабжены концевым выключателем, автоматически отключающим электродвигатель привода при подходе люльки к консоли, установленной наверху, на расстояние 0,5–0,6 м	пункт 151 (1)							
70. Лебедки люлек оборудованы двумя тормозами, действующими автоматически и независимо друг от друга при отключении двигателя лебедки	пункт 152 (1)							
71. Привод люлек имеет устройство для ее ручного опускания	пункт 153 (1)							
72. Безопасность работников обеспечивается дополнительным канатом с креплением его независимо от точек крепления канатов подвески люльки	абзац четвертый пункта 155 (1)							
73. Настил подвесных люлек сплошной	абзац седьмой пункта 155 (1)							
74. Подвесные люльки оборудованы ловителями	абзац восьмой пункта 155 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
75. Испытание опорных и подвесных лесов после контрольной сборки произведено равномерно распределенной по верхнему ярусу нагрузкой 2,5 кПа (250 кгс/кв. м) с выдержкой под нагрузкой в течение 10 мин.	пункт 158 (1)							
76. О результатах испытаний опорных и подвесных лесов после контрольной сборки составлен акт	пункт 158 (1)							
77. Изготовленные люльки подвергнуты осмотру и испытанию	пункт 159 (1)							
78. О результатах испытания составлен акт	часть вторая пункта 160 (1)							
79. Смонтированные подвесные леса допущены к эксплуатации только после испытания их в течение 1 часа статической нагрузкой, превышающей расчетную на 20 %	часть первая пункта 161 (1)							
80. Результаты испытаний лесов отражены в акте их приемки	часть третья пункта 161 (1)							
81. Результаты испытаний лесов отражены в журнале приемки и осмотра лесов и подмостей	часть третья пункта 161 (1)							
82. Высота перил ограждения подмостей составляет не менее 1,1 м	пункт 167 (1)							
83. Высота бортового ограждения настила рабочей площадки подмостей составляет не менее 0,15 м	пункт 167 (1)							
84. Для подъема и спуска людей подмости оборудованы лестницами	пункт 168 (1)							
85. Каждое колесо ходовой части подмостей оборудовано тормозным устройством	пункт 169 (1)							
86. Передвижные подмости имеют табличку, содержащую товарный знак и наименование предприятия-изготовителя, условное обозначение подмостей, порядковый номер, дату изготовления	пункт 170 (1)							
87. На лестницах указан инвентарный номер; дата следующего испытания; принадлежность цеху (участку и тому подобное); у деревянных и металлических – на тетивах, у веревочных – на прикрепленных к ним бирках	часть первая пункта 172 (1)							
88. Перед эксплуатацией лестницы испытаны статической нагрузкой 1 200 Н (120 кгс), приложенной к одной из ступеней в середине пролета лестницы, находящейся в эксплуатационном положении	часть вторая пункта 172 (1)							
89. В процессе эксплуатации деревянные (веревочные и пластмассовые) лестницы подвергаются испытанию один раз в полгода	часть вторая пункта 172 (1)							
90. В процессе эксплуатации металлические лестницы подвергаются испытанию один раз в год	часть вторая пункта 172 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
91. Дата и результаты периодических испытаний лестниц и стремянок фиксируются в журнале учета и испытаний лестниц	часть третья пункта 172 (1)							
92. Длина приставных деревянных лестниц составляет не более 5 м	часть первая пункта 173 (1)							
93. Ступени деревянных лестниц врезаны в тетиву и через каждые 2 м скреплены стяжными болтами диаметром не менее 8 мм	часть вторая пункта 173 (1)							
94. У приставных деревянных лестниц и стремянок длиной более 3 м под ступенями установлено не менее двух металлических стяжных болтов	часть вторая пункта 173 (1)							
95. Не применяются лестницы, сбитые гвоздями, без крепления тетив болтами и врезки ступенек в тетивы	часть вторая пункта 173 (1)							
96. Ширина приставной лестницы и стремянки сверху составляет не менее 300 мм	часть третья пункта 173 (1)							
97. Ширина приставной лестницы и стремянки внизу составляет не менее 400 мм	часть третья пункта 173 (1)							
98. Расстояние между ступенями лестниц составляет от 0,30 до 0,35 м	часть третья пункта 173 (1)							
99. Расстояние от первой ступени лестницы до уровня установки (пола, перекрытия и тому подобного) составляет не более 0,40 м	часть третья пункта 173 (1)							
100. Приставные лестницы и стремянки снабжены устройством, предотвращающим возможность сдвига и опрокидывания их при работе	пункт 174 (1)							
101. На нижних концах приставных лестниц и стремянок имеются оковки с острыми наконечниками для установки на земле	пункт 174 (1)							
102. При использовании лестниц и стремянок на гладких опорных поверхностях (паркет, металл, плитка, бетон) надеты башмаки из резины или другого нескользящего материала	пункт 174 (1)							
103. Верхние концы лестниц, приставляемых к трубам или проводам, снабжены специальными крюками-захватами, предотвращающими падение лестницы от напора ветра или случайных толчков	часть первая пункта 175 (1)							
104. Сращивание деревянных приставных лестниц производится путем прочного соединения их металлическими хомутами, накладками с болтовым креплением и тому подобным с последующим испытанием статической нагрузкой в 1,2 кН (120 кгс)	часть первая пункта 179 (1)							
105. Сращивание более двух деревянных приставных лестниц не допускается	часть вторая пункта 179 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
106. У вертикальных лестниц, лестниц с углом наклона к горизонту более 75° при высоте более 5 м, начиная с высоты 3 м, имеются ограждения в виде дуг, которые располагаются на расстоянии не более 0,8 м одна от другой и соединяются не менее чем тремя продольными полосами. Расстояние от лестницы до дуги составляет не менее 0,7 м и не более 0,8 м при радиусе дуги 0,35–0,4 м	пункт 193 (1)							
107. Лестницы высотой более 10 м оборудованы площадками для отдыха не реже, чем через каждые 10 м по высоте	пункт 194 (1)							
108. При длине трапов и мостиков более 3 м под ними устанавливаются промежуточные опоры, ширина трапов и мостиков не менее 0,6 м	пункт 203 (1)							
109. Трапы и мостики имеют поручни, закраины и один промежуточный горизонтальный элемент	пункт 204 (1)							
110. Высота поручней трапов и мостиков составляет не менее 1 м, бортовых закраин – не менее 0,15 м, расстояние между стойками поручней – не более 2 м	пункт 204 (1)							
111. Сходни изготовлены из металла или из досок толщиной не менее 40 мм; имеют планки сечением 20 × 40 мм для упора ног через каждые 0,3–0,4 м	пункт 207 (1)							
112. Ширина сходней составляет не менее 0,8 м при одностороннем движении, не менее 1,5 м при двустороннем, сходни оборудованы перильным ограждением высотой не менее 1 м	пункт 208 (1)							
113. На сходнях на видном месте указана допустимая нагрузка	пункт 209 (1)							
114. Высота защитных и страховочных ограждений составляет не менее 1,1 м	пункт 217 (1)							
115. Высота сигнальных ограждений составляет от 0,8 до 1,1 м включительно	пункт 217 (1)							
116. Расстояние между узлами крепления защитных и страховочных ограждений к устойчивым конструкциям здания или сооружения составляет не более 6 м, для сигнальных ограждений допускается до 12 м	пункт 218 (1)							
117. Наружные защитные и страховочные ограждения установлены от границы перепада по высоте на расстоянии 0,20–0,25 м; внутренние страховочные ограждения установлены от границы перепада по высоте на расстоянии не менее 0,30 м; сигнальные ограждения установлены от границы перепада по высоте на расстоянии не менее 2,0 м	пункт 219 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
118. Внутренние защитные ограждения установлены без ограничения расстояния от границы перепада по высоте	пункт 220 (1)							
119. У защитного ограждения расстояние между горизонтальными элементами в вертикальной плоскости составляет не более 0,45 м, бортового ограждения составляет не менее 0,10 м	пункт 221 (1)							
120. Размер ячейки сетчатого элемента ограждения составляет не более 50 мм, ячейка синтетического сетеполотна выдерживает нагрузку до 1 750 Н (175 кгс)	пункт 222 (1)							
121. Элементы конструкций ограждений не имеют острых углов, режущих кромок, заусенцев	225 (1)							
122. Защитные и страховочные ограждения окрашены в желтый сигнальный цвет	пункт 227 (1)							
123. Каждая грузоподъемная машина имеет паспорт, техническое описание, инструкцию по эксплуатации, сертификат органа по сертификации	пункт 236 (1)							
124. Каждая грузоподъемная машина и грузоподъемное устройство имеют четкую маркировку на видном месте с указанием максимальной безопасной рабочей нагрузки	часть первая пункта 237 (1)							
125. Грузовые крюки грузоподъемных машин снабжены предохранительными замыкающими устройствами, предотвращающими самопроизвольное выпадение грузозахватных элементов стропов, траверс и других грузозахватных средств	пункт 246 (1)							
126. Платформы и поддоны, используемые для подъема кирпича, плитки и других незакрепленных штучных материалов, имеют ограждения для предотвращения падения перемещаемого груза или его части	пункт 249 (1)							
127. Строительные и другие работы, выполняемые с площадок мостовых кранов, выполняются по наряду-допуску	часть вторая пункта 256 (1)							
128. Установка стрелового самоходного крана и производство работ в охранной зоне линии электропередачи выполняются с оформлением наряда-допуска	пункт 259 (1)							
129. Рельсовые крановые пути заземлены	часть вторая пункта 260 (1)							
130. Краны оснащены звуковым сигнальным прибором, звук которого хорошо слышен в зоне работы крана и отличается по тональности от автомобильного сигнала	пункт 268 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
131. С высоты 2,5 м вертикальные лестницы имеют ограждения в виде дуг, устанавливаемых с шагом не более 0,8 м, соединенных между собой не менее чем тремя примерно равностоящими друг от друга продольными полосами	часть вторая пункта 271 (1)							
132. Расстояние от лестницы до дуги составляет не менее 0,7 м и не более 0,8 м при радиусе дуги 350–400 мм	часть третья пункта 271 (1)							
133. При высоте лестницы более 10 м устраиваются площадки через каждые 6–8 м подъема	часть четвертая пункта 271 (1)							
134. Шахты подъемников ограждены на высоту не менее 2 м на уровне земли – со всех сторон, не менее 2 м в зонах возможного доступа людей или где существует опасность травмирования движущимися частями подъемника	часть первая пункта 274 (1)							
135. Ограждение подъемника для обеспечения видимости выполнено из металлической сетки	пункт 275 (1)							
136. Все вращающиеся элементы привода подъемника закрыты кожухами	пункт 276 (1)							
137. Подъемники оборудованы конечными выключателями или другими устройствами, обеспечивающими остановку привода двигателя при достижении высшей точки подъема	пункт 277 (1)							
138. Механизм подъема снабжен тормозом нормального закрытого типа, автоматически размыкающимся при включении привода	пункт 278 (1)							
139. Подъемники оборудованы предохранительными устройствами (ловителями)	пункт 280 (1)							
140. Платформы подъемников со сторон, не используемых для загрузки или выгрузки грузов, имеют борта или ограждения для исключения падения грузов, сверху оборудованы козырьком, защищающим от падающих предметов	пункт 281 (1)							
141. Ворота в ограждении шахты подъемника оснащены устройством, обеспечивающим их открытие только при нахождении клетки на площадке погрузки (выгрузки) груза, посадки (выхода) людей, оснащены устройством, блокирующим движение клетки с площадки при открытых воротах	пункт 285 (1)							
142. На платформе грузового подъемника на видном месте и на механизме подъема нанесена четко различимая надпись грузоподъемности в килограммах	пункт 286 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
143. На платформе или клетки подъемника, предназначенного или решенного для подъема людей, на видном месте указано максимальное количество человек, поднимаемых одновременно	пункт 287 (1)							
144. На грузоподъемных механизмах, находящихся в работе, указано наименование организации, инвентарный номер, грузоподъемность, дата следующего технического освидетельствования	пункт 289 (1)							
145. На съемных грузозахватных приспособлениях, находящихся в работе, на прочно прикрепленной металлической бирке или клейме указан инвентарный номер, грузоподъемность, дата испытания	пункт 290 (1)							
146. Вновь установленные грузоподъемные машины и применяемые съемные грузозахватные приспособления до допуска к работе подвергаются техническому освидетельствованию, включающему осмотр, статические и динамические испытания	пункт 295 (1)							
147. Грузоподъемные механизмы (машины), в том числе и машины, предназначенные для подъема людей (телескопические вышки, гидро-подъемники и тому подобные), не реже одного раза в 12 месяцев подвергаются полному техническому освидетельствованию	пункт 297 (1)							
148. В процессе эксплуатации съемные грузозахватные приспособления и тара подвергаются периодическим осмотрам: траверсы, клещи и другие захваты и тара – каждый месяц	пункт 298 (1)							
149. В процессе эксплуатации съемные грузозахватные приспособления и тара подвергаются периодическим осмотрам: стропы (за исключением редко используемых) – каждые 10 дней	пункт 298 (1)							
150. Результаты осмотров съемных грузозахватных приспособлений заносятся в журнал учета и осмотра съемных грузозахватных приспособлений и тары	пункт 300 (1)							
151. Дата и результаты технического освидетельствования грузоподъемной машины записываются в паспорт механизма с указанием срока следующего освидетельствования	часть первая пункта 310 (1)							
152. Крюк, из зева которого при работе возможно выпадение съемного грузозахватного приспособления, снабжен замком, предотвращающим его выпадение	пункт 312 (1)							
153. В зоне перемещения грузов все проемы закрыты или ограждены и вывешены предупреждающие знаки безопасности	пункт 322 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
154. При установке лебедки в здании лебедка закрепляется за колонну здания, за железобетонный или металлический ригель его перекрытия и другие элементы стены стальным канатом	пункт 335 (1)							
155. При установке лебедки на земле она крепится за якорь или через упор с противовесом	пункт 336 (1)							
156. Лебедки, устанавливаемые на земле и применяемые для перемещения подъемных подмостей, загружаются балластом весом, не менее чем в два раза превышающим тяговое усилие лебедки	пункт 337 (1)							
157. Лебедки с электрическим приводом, предназначенные для подъема людей, оснащены колодочным тормозом, автоматически действующим при отключении электродвигателя, при этом коэффициент запаса торможения не менее 2	пункт 362 (1)							
158. Металлические части лебедки с электрическим приводом заземлены	пункт 365 (1)							
159. В случае применения лебедок с ручным приводом при работах на воздушных линиях электропередачи, находящихся под напряжением, они заземляются	пункт 365 (1)							
160. Лебедки при пуске в работу и периодически не реже одного раза в год подвергаются испытаниям нагрузками в порядке, определенном технической документацией на них завода-изготовителя	пункт 370 (1)							
161. Корпуса электрооборудования электрических талей заземляются (зануляются)	часть первая пункта 372 (1)							
162. Корпус кнопочного аппарата управления тали, управляемой с пола, выполнен из изоляционного материала либо заземлен не менее чем двумя проводниками. В качестве одного из заземляющих проводников использован тросик, на котором подвешен кнопочный аппарат	часть вторая пункта 372 (1)							
163. Механизм подъема ручных талей снабжен тормозом	пункт 374 (1)							
164. Концевые выключатели электрической тали обеспечивают останковку механизма подъема груза так, чтобы зазор между грузозахватным органом и упором был не менее 50 мм	пункт 375 (1)							
165. Электрические тали оборудованы ограничителем грузоподъемности и ограничителем нижнего положения крюковой подвески	пункт 378 (1)							
166. Динамические испытания талей производятся не менее чем шестикратным подъемом испытательного груза на высоту не менее 1 м с последующим его опусканием	часть первая пункта 388 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
167. При динамическом испытании электрических талей работа тормозов проверяется раздельно. Для проверки тормозов во время выполнения операций механизмы не менее 3 раз останавливаются в каждом направлении движения	пункт 390 (1)							
168. При динамическом испытании талей все операции выполняются по 2 раза	пункт 391 (1)							
169. Канаты и шнуры периодически – не реже 1 раза в 6 месяцев – подвергаются техническому освидетельствованию (не снабженные паспортами – перед использованием), включающему осмотр и испытание. При удовлетворительных результатах осмотра проводятся статические испытания каната нагрузкой, превышающей допустимую рабочую в 1,25 раза, с выдержкой в течение 10 мин. с записью об этом в журнале учета и осмотра съёмных грузозахватных приспособлений и тары	пункт 444 (1)							
170. На каждом предохранительном поясе нанесены: товарный знак предприятия-изготовителя; размер и тип пояса; дата изготовления; клеймо отдела технического контроля; обозначение стандарта или технических условий	пункт 487 (1)							
171. Предохранительные пояса перед выдачей в эксплуатацию, а также через каждые 6 месяцев подвергаются испытанию статической нагрузкой по методике, приведенной в стандартах или технических условиях на пояса конкретных конструкций	пункт 488 (1)							
172. После каждого случая срабатывания, а также периодически в процессе эксплуатации через каждые 6 месяцев проводится освидетельствование и испытание предохранительного верхолазного устройства по методике, указанной в технических условиях предприятия-изготовителя	пункт 497 (1)							
173. Канат перед эксплуатацией, а также через каждые 6 месяцев испытывается статической нагрузкой по методике, изложенной выше	пункт 525 (1)							
174. Каждый канат имеет маркировку, включающую: товарный знак (или краткое наименование организации-изготовителя); значение статического разрывного усилия; дату изготовления (месяц, год); дату испытания (месяц, год); обозначение стандарта или технических условий, по которым изготовлен канат	пункт 528 (1)							
175. Каждая каска маркирована: на внутренней стороне козырька или корпуса методом литья или формирования должно быть нанесено: товарный знак предприятия-изготовителя, обозначение стандарта, размер каски, дата выпуска (месяц, год)	пункт 544 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
176. Работники при выполнении работ на высоте или находящиеся в опасной зоне падения с высоты или падения на них предметов сверху находятся в защитных касках	пункт 617 (1)							
177. Не допускается производство сварочных работ, работ с применением электрифицированного, пневматического, пиротехнического инструмента с приставных переносных лестниц и стремянок	часть первая пункта 618 (1)							
178. Электросварщики и газосварщики применяют предохранительный пояс со стропом из металлической цепи	пункт 621 (1)							
179. При работах на кровле установлены перила или ограждения	пункт 701 (1)							
180. При выполнении кровельных и гидроизоляционных работ в опасных зонах работникам выдается наряд-допуск на производство работ	пункт 711 (1)							
181. При производстве работ на плоских крышах, не имеющих постоянного ограждения (парапетной решетки и тому подобного), на крыше установлены временные перильные ограждения высотой не менее 1,1 м с бортовой доской	часть первая пункта 714 (1)							
182. Над входами в лестничные клетки при кладке стен с внутренних подмостей установлены навесы размером в плане 2 × 2 м	пункт 768 (1)							
183. При выполнении работ по натяжению арматуры установлены в местах прохода людей защитные ограждения высотой не менее 1,8 м	абзац второй пункта 786 (1)							
184. Проемы, через которые осуществляется спуск материалов, ограждены	пункт 813 (1)							
185. При проведении работ над или в непосредственной близости от воды для спасения работников в случае падения их в воду установлены ограждения, предохранительные сети, используются предохранительные пояса, спасательные жилеты, буй, шлюпки	абзац третий пункта 880 (1)							
186. Подмости, понтоны, мосты, пешеходные мостики и другие пешеходные переходы или рабочие места, расположенные над водой, оборудованы наружной дощатой или другой обшивкой, ограждены перилами, канатами, ограждающими бортами	абзац пятый пункта 881 (1)							
187. Работы в подземных сооружениях и резервуарах (колодцы, скважины и другие емкостные сооружения) выполняются по наряду-допуску	пункт 883 (1)							
188. Наличие вредных веществ в воздухе определяется с помощью газоанализатора	часть первая пункта 887 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
189. Работа в подземном сооружении или резервуаре без применения средств индивидуальной защиты органов дыхания проводится при содержании кислорода в воздушной среде не ниже 18 % и не выше 23 %	часть третья пункта 889 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

_____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

_____ (инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.



Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Правила охраны труда при работе на высоте, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 54
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
от 11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения		Дата завершения заполнения		Дата направления	
<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число	<input type="text"/>	число
<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц	<input type="text"/>	месяц
<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год	<input type="text"/>	год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____



Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. На наружной стороне входных дверей и въездных ворот в помещениях участков обработки резанием кобальта, ванадия, молибдена, титана, магния, циркония и других подобных материалов размещены: знаки безопасности, предупреждающие о наличии вредных веществ; знаки пожарной безопасности	часть вторая пункта 11 (1 ¹)									
2. В цехах и на участках предусмотрены проходы и проезды для движения людей и транспортных средств	часть первая пункта 14 (1)									
3. Производственное помещение имеет основной проход шириной не менее 2 м, выходящий на лестничную клетку или непосредственно наружу	часть вторая пункта 14 (1)									
4. Границы проходов и проездов размечены контрастными по отношению к цвету пола полосами шириной не менее 50 мм или другими техническими средствами	пункт 16 (1)									
5. Входные двери открываются наружу и имеют ширину не менее 0,8 м	часть четвертая пункта 17 (1)									
6. Двери имеют приспособления для принудительного закрытия	часть первая пункта 19 (1)									
7. Углубления в полу (колодцы, приямки, тоннели коммуникаций) перекрыты снимающимися плитами необходимой прочности с нескользкой (рифленой) поверхностью или ограждены перилами высотой не менее 1 м с зашивкой по низу высотой не менее 150 мм	пункт 24 (1)									
8. Рельсы внутрицехового транспорта выполнены на одном уровне с полом	пункт 25 (1)									
9. Поворотные круги имеют надежные автоматически запирающиеся фиксаторы	пункт 25 (1)									
10. Стеллажи исправны и закреплены	часть вторая пункта 30 (1)									

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11. На каждом стеллаже указаны предельно допустимые для них нагрузки	часть третья пункта 30 (1)							
12. Ширина проходов между стеллажами и штабелями штучных грузов составляет не менее 0,7 м	часть четвертая пункта 30 (1)							
13. Светоэрационные фонари оборудованы приспособлениями для дистанционного открывания фрамуг и рам с пола	часть первая пункта 42 (1)							
14. Створки оконных переплетов нижних ярусов остекления, доступные для открывания с пола или рабочей площадки, оборудованы устройствами для открывания вручную	часть вторая пункта 42 (1)							
15. Помещения цехов и участков холодной обработки металлов оборудованы общеобменной приточно-вытяжной вентиляцией	часть первая пункта 43 (1)							
16. Территория организации, маршруты движения людей и транспорта, а также рабочие места с наступлением темноты или при плохой видимости обеспечены искусственным освещением	часть первая пункта 61 (1)							
17. Лампы накаливания и люминесцентные лампы, применяемые для общего и местного освещения, заключены в арматуру. Не допускается применение ламп без арматуры	часть вторая пункта 62 (1)							
18. Не допускается загромождать световые проемы технологическим оборудованием, изделиями, инструментами, материалами, тарой и другими предметами	пункт 64 (1)							
19. Выходы из помещений площадью более 150 м ² отмечены светящимися указателями	пункт 84 (1)							
20. При размещении производственного оборудования расстояния между оборудованием и стенами здания составляют не менее 0,6 м	часть вторая пункта 145 (1)							
21. Превышение крышки люка над уровнем пола или его углубление не превышает 10 мм	часть вторая пункта 152 (1)							
22. Слесарные верстаки имеют жесткую и прочную конструкцию и устойчивы	часть первая пункта 153 (1)							
23. Верхняя часть верстака обита листовой сталью без выступающих кромок и острых углов	часть вторая пункта 153 (1)							
24. Верхняя часть верстака крепится винтами с погайной головкой	часть вторая пункта 153 (1)							
25. Ширина верстака составляет не менее 750 мм, высота – 800–1 000 мм	часть вторая пункта 153 (1)							
26. На верстаках установлены сплошные или из металлической сетки (с ячейкой не более 3 мм) щиты высотой не менее 1 м	часть третья пункта 153 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
27. При двусторонней работе на верстаке щиты установлены в середине, а при односторонней – со стороны, обращенной к рабочим местам, проходам, окнам	часть третья пункта 153 (1)							
28. Рабочие места находятся вне линии движения грузов, переносимых грузоподъемными средствами	пункт 154 (1)							
29. Для выполнения работ сидя рабочее место оператора имеет кресло (стул, сиденье) с устройством упора для ног, регулируемым наклоном спинки и высотой сиденья	пункт 158 (1)							
30. На рабочем месте около станка на полу имеются деревянные трапы на всю длину рабочей зоны, по ширине не менее 0,6 м от наиболее выступающих частей станка	пункт 159 (1)							
31. Обработанные и необработанные детали складываются только на отведенных для этой цели местах	часть первая пункта 160 (1)							
32. Высота штабелей деталей и заготовок не превышает 1 м	часть первая пункта 160 (1)							
33. В проходах укладка деталей не осуществляется	часть вторая пункта 160 (1)							
34. Для мелких деталей, заготовок и отходов предусмотрена специальная тара	часть третья пункта 160 (1)							
35. При укладке длинномерных изделий, заготовок и материалов между ними уложены прокладки	часть четвертая пункта 160 (1)							
36. Для хранения инструмента, небольших, часто используемых приспособлений и оснастки рабочие места оборудованы шкафами, стеллажами, этажерками	пункт 161 (1)							
37. Заготовки и материалы хранятся в отведенных для них помещениях или на специальных площадках	пункт 173 (1)							
38. На упаковочной таре нанесены четкие надписи (бирки, этикетки) с указанием наименования вещества, государственного стандарта или технических условий	пункт 178 (1)							
39. Бензин, керосин, растворители и другие горючие материалы хранятся в отдельных помещениях	пункт 179 (1)							
40. Приготовление СОЖ производится централизованно, в отдельном помещении, оборудованном вытяжной вентиляцией, при наличии обезвреживающих и моющих средств, средств тушения пожара, аптечки	часть первая пункта 180 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
41. Хранение и транспортировка СОЖ осуществляются в стальных резервуарах, цистернах, бочках, бидонах и банках, а также в емкостях, изготовленных из белой жести, оцинкованного железа, нержавеющей стали или пластмасс	пункт 181 (1)							
42. Стеллажи, ячейки и ящики для хранения кругов обшиты деревом или другим мягким материалом	пункт 186 (1)							
43. Протяжки (броши), фрезы больших размеров и другой уникальный инструмент хранятся и транспортируются в специальных футлярах	пункт 187 (1)							
44. Отходы титановых сплавов собираются в специальную закрытую или герметичную металлическую тару с надписью «Отходы титана» и хранятся в специально отведенном сухом помещении	часть первая пункта 188 (1)							
45. Стружка и пыль магниевых сплавов хранятся в закрытой металлической таре (кроме магниевых сплавов)	пункт 189 (1)							
46. Места складирования всех видов отходов определены приказом (распоряжением) нанимателя	часть вторая пункта 194 (1)							
47. Под подвижными конвейерами установлены улавливающие устройства и сетки	часть вторая пункта 198 (1)							
48. Напольные конвейеры большой протяженности через каждые 20 м оборудованы переходными мостиками с перилами	часть вторая пункта 198 (1)							
49. Сменные грузозахватные органы (крюки, электромагниты, грейферы и другие) и сменные грузозахватные приспособления (канаты, тросы, веревки, цепи, траверсы, клещи, захваты, коромысла и тому подобные) имеют бирки с указанием максимально допустимой нагрузки, периодически осматриваются и испытываются	часть вторая пункта 199 (1)							
50. Места проведения погружно-разгрузочных работ оборудованы знаками безопасности	пункт 201 (1)							
51. Мелкие детали и вспомогательные материалы транспортируют в производственной таре	абзац третий части первой пункта 203 (1)							
52. Транспортирование абразивного и эльборового инструмента на территории организации осуществляется на тележках, обшитых мягким материалом, на подушке из опилок или древесной стружки в вертикальном положении	пункт 209 (1)							
53. На тару для транспортирования и хранения деталей, заготовок и отходов производства нанесена маркировка: дата изготовления, условное обозначение, масса тары, масса брутто и назначение	пункт 210 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
54. Устанавливаемое оборудование принято в эксплуатацию комиссией организации с обязательным участием работника службы охраны труда и составлением акта на соответствие установленным требованиям	часть первая пункта 220 (1)							
55. Контрольно-измерительные приборы кроме обязательной государственной поверки периодически проходят поверку в организации в сроки, установленные планом-графиком	часть вторая пункта 222 (1)							
56. При осмотре, чистке, ремонте и демонтаже оборудования его электроприводы обесточены, приводные ремни сняты, на пусковых устройствах вывешиваются плакаты «Не включать – работают люди»	пункт 225 (1)							
57. Неиспользуемое длительное время и неисправное оборудование отключено от всех энергоносителей и технологических трубопроводов (электрическое напряжение, сжатый воздух, подвода СОЖ и другое)	часть вторая пункта 228 (1)							
58. Движущиеся части оборудования, расположенные на высоте более 2 400 мм от уровня пола или площадки обслуживания, ограждены	пункт 233 (1)							
59. Дверцы, крышки и ограждения снабжены приспособлениями для надежного удерживания их в закрытом (рабочем) и открытом положениях, а в случае необходимости заблокированы с приводом для его отключения при их открывании или снятии	пункт 235 (1)							
60. Не допускается пуск и работа оборудования с неисправными ограждающими устройствами или при их отсутствии	пункт 236 (1)							
61. Не допускаются всякие работы вблизи механизмов без ограждений или с плохо закрепленными ограждениями	пункт 236 (1)							
62. Открытая подвижная часть станка, по которой перемещается корпусная деталь, ограждена короткими щитками, закрепленными на перемещающейся корпусной детали с обеих сторон или с одной стороны в зависимости от конструктивных особенностей станка	пункт 238 (1)							
63. Выступающие за габариты станины внешние торцы сборочных единиц, перемещающиеся со скоростью более 150 мм/с, окрашены чередующимися, под углом 45 градусов полосами желтого и черного цвета. Ширина желтой полосы составляет 1–1,5 ширины черной полосы	пункт 239 (1)							
64. Внутренние поверхности дверей, закрывающих движущиеся элементы станков (шестерни, шкивы и другие), окрашены в желтый сигнальный цвет	часть первая пункта 240 (1)							
65. Поверхности, с которых сходит стружка, смазочно-охлаждающие жидкости и тому подобное, окрашены в красный или желтый цвет	пункт 243 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
66. Для защиты работающего на станке и людей, находящихся вблизи станка, от отлетающей стружки и брызг смазочно-охлаждающей жидкости установлены защитные устройства (экраны), ограждающие зону обработки или ее часть, в которой осуществляется процесс резания	пункт 245 (1)							
67. При необходимости наблюдения за процессом обработки в ограждениях станков, работающих лезвийным инструментом, предусмотрены смотровые окна необходимых размеров со стеклом толщиной не менее 4 мм или из другого прозрачного материала	пункт 246 (1)							
68. Станки, оснащенные устройствами для автоматической смены инструмента и инструментальными магазинами (в том числе револьверными головками), имеют защитные устройства, предохраняющие от возможной травмы инструментом, находящимся в магазине (револьверной головке), при его движении или смене инструмента	пункт 250 (1)							
69. В многоинструментальных станках с программным управлением механизм перемещения инструмента из магазина в шпиндель или резцовую головку и обратно имеет ограждение и обеспечивает захват инструмента, исключающий его выпадение при перемещении	пункт 251 (1)							
70. Транспортные устройства для перемещения заготовок, изделий и тому подобного оборудованы ограждениями, исключающими падение транспортируемых предметов	пункт 252 (1)							
71. Станки имеют устройства, предупреждающие самопроизвольное опускание шпинделей, кронштейнов, головок, бабок, рукавов (в радиально-сверлильных станках), поперечин и других сборочных единиц	пункт 254 (1)							
72. Перемещение сборочных единиц станков в крайних положениях ограничивается устройствами, исключающими их перемещение за допустимые пределы	пункт 255 (1)							
73. В станках с механизированным или автоматизированным креплением заготовок имеется блокировка, которая обеспечивает включение цикла обработки только после окончания закрепления детали	пункт 256 (1)							
74. Рукоятки, педали и другие органы управления элементами станка имеют блокировку или фиксацию, исключающую возможность работы ими, когда перемещение управляемых ими элементов, включение или выключение сблокированного с ними привода главного движения станка могут привести к аварии и получению травм (например, отвод пинолей задних бабок центровых станков для токарных или	пункт 264 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
шлифовальных операций, отжим обрабатываемых заготовок в зажимных патронах и приспособлениях, когда суппорты токарных и бабки шлифовальных станков не в исходном положении или патроны, в которых закреплены заготовки, вращаются)								
75. Многоинструментальные станки с числовым программным управлением (кроме токарных) имеют блокировки, обеспечивающие возможность автоматической смены инструмента, лишь в случаях, когда шпиндель не вращается	пункт 265 (1)							
76. Оборудование, включаемое дистанционно или автоматически, имеет предупреждающие знаки и надписи «Осторожно, включается автоматически»	пункт 270 (1)							
77. Толкатель кнопки «Пуск» имеет черный цвет, утоплен в крышку кнопки станции не менее чем на 3 мм или имеет фронтальное кольцо	часть третья пункта 272 (1)							
78. Толкатель кнопки «Стоп» имеет красный цвет, расположен выше уровня крышки кнопочной станции или фронтального кольца на 2–3 мм и изготовлен из теплоэлектропроводящего материала	часть четвертая пункта 272 (1)							
79. Поверхности органов управления, предназначенных для действия в аварийных ситуациях, окрашены в красный цвет	пункт 273 (1)							
80. Для экстренной остановки оборудования оснащено кнопками «Стоп» красного цвета с грибовидным толкателем, находящимися в легкодоступных местах, в зоне постоянных рабочих мест или вблизи часто обслуживаемых опасных узлов	часть первая пункта 274 (1)							
81. Крупногабаритное или имеющее большую протяженность оборудование, при обслуживании которого оператор находится в движении, через каждые 10 000 мм имеет аварийные кнопки «Стоп»	пункт 275 (1)							
82. При расположении оборудования в смежных помещениях аварийные кнопки «Стоп» имеются в каждом помещении	пункт 275 (1)							
83. Автоматическая линия длиной более 10 000 мм, состоящая из нескольких станков, имеющих индивидуальные органы аварийного отключения, оснащена общим органом аварийного отключения	пункт 276 (1)							
84. В станке (автоматической линии) при использовании нескольких кнопок аварийной остановки каждая из них с принудительным возвратом	часть первая пункта 277 (1)							
85. Лимбы, шкалы, надписи и символы четкие, нестираемые, хорошо читаемы на расстоянии не менее 500 мм	часть первая пункта 283 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
86. В технически обоснованных случаях при невозможности применения блокировки около органов управления прикреплены таблички с предупредительными надписями и символами	часть вторая пункта 286 (1)							
87. Рукоятки и другие органы управления станками снабжены фиксаторами, не допускающими их самопроизвольных перемещений	пункт 287 (1)							
88. Перемещения рукояток при зажиме и отжиме изделия не направлены в сторону инструмента	пункт 288 (1)							
89. При расположении органов ручного управления на высоте более 1 800 мм от нижней плоскости основания станка к ним обеспечен доступ при помощи стационарных площадок, подножек, ступенек, лестниц	пункт 297 (1)							
90. Педаль органов управления, приводимые в действие всей ступней ноги, имеют рифленую рабочую поверхность размером не менее 200 × 80 мм с расположением верхнего конца над полом не выше 100 мм, имеющие путь перемещения в пределах 45–70 мм	часть первая пункта 299 (1)							
91. Педаль защищена прочным кожухом, открытым только со стороны обслуживания (допускается расположение встроенной педали в проеме станины)	части третья, четвертая пункта 299 (1)							
92. Верхние кромки бункеров автоматов при ручной загрузке в них заготовок находятся не выше 1 300 мм от уровня пола	часть вторая пункта 307 (1)							
93. При более высоком расположении кромок бункера предусмотрены стационарные подножки или площадки соответствующей высоты	часть вторая пункта 307 (1)							
94. Станки с горизонтальным шпинделем (например, токарные), с диаметром устанавливаемого изделия свыше 630 мм, предусматривающие возможность обработки неуравновешенных деталей, имеют устройство, не допускающее самопроизвольного поворота шпинделя при установке детали на станок	пункт 308 (1)							
95. При наличии на наружных поверхностях вращающихся устройств выступающих частей или углублений, которые при работе могут травмировать работающих или захватить одежду, эти устройства оборудованы ограждениями (ограждение отдельных вращающихся устройств не требуется, если вся зона обработки закрыта общим ограждением)	пункт 309 (1)							
96. Приспособления (кондукторы) для сверления и обработки отверстий диаметром до 6 мм и не закрепляемые стационарно для удержания их рукой, имеют рукоятки, скобы и тому подобные приспособления	часть первая пункта 319 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
97. Для исключения поворота приспособления или отрыва его от стола применяются (при необходимости) упоры, прижимные и другие устройства	часть вторая пункта 319 (1)							
98. Вращающиеся приспособления с механизированным (гидравлическим, пневматическим и другим) приводом зажимных устройств имеют нестираемые надписи с указанием предельных размеров закрепляемых заготовок и инструмента, допускаемой частоты вращения и обеспечения этого зажимного усилия	пункт 320 (1)							
99. Приспособления массой до 15 кг, устанавливаемые на оборудование без средств механизации, имеют скобы, рукоятки или другие устройства для их перемещения, обеспечивающие безопасность и удобство при установке и снятии	часть первая пункта 329 (1)							
100. Установка на оборудование заготовок, приспособлений и инструмента массой более 15 кг производится при помощи средств механизации	часть вторая пункта 329 (1)							
101. Приспособления и инструменты массой более 15 кг имеют устройства (рым-болты, цапфы и тому подобное) для строповки и перемещения их грузоподъемными механизмами	часть первая пункта 329 (1)							
102. Для сбора СОЖ и предотвращения разлива ее по полу, станки оборудованы поддонами, корытами и тому подобным	пункт 338 (1)							
103. Для предотвращения разбрызгивания СОЖ установлены щитки, кожаные и другие приспособления	пункт 338 (1)							
104. Для удаления стружки с поверхностей станка вручную работники обеспечены щетками-сметками и крючками	пункт 343 (1)							
105. Крючки имеют гладкие рукоятки, без проушин	пункт 343 (1)							
106. Для защиты рук от травмирования стружкой крючок снабжен защитным экраном	пункт 343 (1)							
107. Удаление стружки производится на остановленном оборудовании и в защитных очках	пункт 343 (1)							
108. Насосно-аккумуляторные станции оборудованы световой и звуковой сигнализацией с подачей сигнала о верхнем и нижнем пределах давления	пункт 351 (1)							
109. В гидравлической системе установлен манометр для контроля давления	пункт 352 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
110. Трубопроводы высокого давления, расположенные в зоне постоянного пребывания обслуживающего персонала, укрыты стационарными ограждениями	пункт 353 (1)							
111. Трубопроводы пневматических, гидравлических и смазочных систем окрашены в отличительные цвета	пункт 354 (1)							
112. Перемещаемые вручную съемные приспособления, принадлежности, инструмент, имеющие массу не более 15 кг, неудобные для захвата руками, имеют устройства (например, рукоятки) для такого захвата	пункт 357 (1)							
113. Оборудование, на котором при обработке материалов (например, при абразивной обработке, резании чугуна, графита, пластмассы и других неметаллических материалов) образуются пыль, мелкая стружка, вредные для здоровья аэрозоли, газы, концентрация которых в рабочей зоне превышает предельно допустимые нормы, оснащено устройствами, включающими пылеуловители, пылеулавляющие устройства, устройства (аспирационные установки), обеспечивающие полное удаление из зоны обработки загрязненного воздуха и его очистку	часть первая пункта 361 (1)							
114. Оборудование, обслуживание которого или наблюдение за зоной обработки требует пребывания работающего на высоте 500 мм и выше от уровня пола, имеет площадки обслуживания или галереи с нескользким настилом, оборудованные лестницами (в качестве площадок используются горизонтальные поверхности оборудования – станины, суппорты, бабки и тому подобное)	части первая, вторая пункта 369 (1)							
115. Высота от площадки обслуживания до перекрытия или выступающих частей оборудования – не менее 2 000 мм	часть третья пункта 369 (1)							
116. Площадки, расположенные на высоте более 500 мм, и лестницы, ведущие к ним, имеют сплошную обшивку по низу на высоту 100–150 мм	часть первая пункта 371 (1)							
117. Площадки, расположенные на высоте более 500 мм, и лестницы, ведущие к ним, имеют ограждения (перила) высотой не менее 1 000 мм	часть первая пункта 371 (1)							
118. На высоте 500–600 мм от уровня площадки расположена дополнительная горизонтальная планка	часть первая пункта 371 (1)							
119. Расстояние между вертикальными стойками 1 500 мм	часть вторая пункта 371 (1)							
120. Ширина площадок обслуживания и лестниц не менее 500 мм	пункт 373 (1)							
121. Расстояние между ступенями по высоте в зависимости от угла наклона 200–300 мм, ширина ступеней не менее 200 мм	пункт 374 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
122. Лестницы имеют перила с двух сторон								
123. При расположении площадки обслуживания на высоте более 10 000 мм через каждые 5 000 мм устроены площадки для отдыха	пункт 375 (1)							
124. Лестницы с углом наклона к горизонту 75 градусов и более, высотой 5000 мм и более, начиная с высоты 3 000 мм, имеют ограждения в виде дуг, расположенных на расстоянии не более 800 мм одна от другой и соединенных между собой не менее чем тремя продольными полосами	пункт 376 (1)							
125. Расстояние от уровня площадки до верхнего перекрытия не менее 2 000 мм	пункт 378 (1)							
126. Расстояние от уровня площадки до верхнего перекрытия не менее 2 000 мм	пункт 380 (1)							
127. Площадки длиной более 3 000 мм для обслуживания оборудования с повышенной опасностью имеют не менее двух лестниц, расположенных с противоположных сторон	пункт 381 (1)							
128. Для доступа к узлам оборудования, не требующим постоянного обслуживания и расположенным на высоте не более 3 000 мм, используются приставные лестницы или лестницы-стремянки	пункт 383 (1)							
129. В автоматических линиях с гибкими транспортными связями при отсутствии общего вводного выключателя каждый станок имеет индивидуальный вводный выключатель	часть третья пункта 386 (1)							
130. Вводные отключающие аппараты имеют указатель включенного и выключенного положений	часть четвертая пункта 386 (1)							
131. Штепсельные соединения (розетки, вилки) ручного электрифицированного инструмента и переносных светильников, применяемые на напряжение 12–42 В, для исключения ошибочных включений по своему конструктивному выполнению и окраске отличаются от штепсельных соединений, предназначенных для более высоких напряжений, и имеют заземляющий контакт	пункт 388 (1)							
132. Двери шкафов станций управления запираются с помощью специального ключа или заблокированы с вводным выключателем	пункт 390 (1)							
133. Пульты управления оборудованием имеют световую сигнализацию о подаче напряжения в цепь электропривода	пункт 395 (1)							
134. В универсальных станках, предназначенных для обработки заготовок диаметром до 630 мм включительно, зона обработки ограждена защитным устройством	часть первая пункта 408 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
134. Со стороны, противоположной рабочему месту, зона обработки также имеет экран	часть первая пункта 408 (1)							
135. В станках-автоматах и полуавтоматах для обработки заготовок со скоростью резания более 5 м/с с внутренней стороны смотрового окна установлена решетка, изготовленная из стальных прутков, диаметром не менее 5 мм	часть вторая пункта 408 (1)							
136. Зажимные патроны универсальных токарных и токарно-револьверных станков имеют ограждения, при необходимости, легко отводимые при установке и снятии заготовок, не ограничивающие технологических возможностей станков	пункт 409 (1)							
137. В универсальных токарных, токарно-револьверных и карусельных станках время торможения шпинделя после его выключения при всех частотах вращения не превышает у токарных станков для обработки деталей диаметром до 500 мм – 5 с	абзац второй части первой пункта 410 (1)							
138. В универсальных токарных, токарно-револьверных и карусельных станках время торможения шпинделя после его выключения при всех частотах вращения не превышает у токарных станков для обработки деталей диаметром до 630 мм – 10 с	абзац третьей части первой пункта 410 (1)							
139. В универсальных токарных, токарно-револьверных и карусельных станках время торможения шпинделя после его выключения при всех частотах вращения не превышает у карусельных станков для обработки деталей диаметром до 1 000 мм – 10 с	абзац четвертый части первой пункта 410 (1)							
140. В токарно-карусельных станках планшайба имеет ограждение	часть первая пункта 413 (1)							
141. Применяются защитные ограждения в виде перил (или цепи) высотой 1 000 мм, предусматривающие удобное перемещение при установке и съеме заготовок и надежное закрепление его во время работы станка	часть четвертая пункта 413 (1)							
142. Прутковые токарные автоматы и прутковые револьверные станки имеют ограждение на всю длину обрабатываемой заготовки (прутка), снабженное шумопоглощающим устройством	часть первая пункта 416 (1)							
143. Устройства для подачи прутков имеют ограждение, не затрудняющее доступ к механизмам подачи прутков	пункт 417 (1)							
144. Универсальные станки для обработки на них длинномерных заготовок (прутков) оборудованы устройством, ограждающим пруток со стороны заднего конца шпинделя	пункт 418 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
145. У многошпиндельных токарных патронных полуавтоматов приходящий в грузочную позицию шпиндель имеет время торможения не более 3 с после окончания поворота шпиндельного блока и надежно удерживается от вращения до следующего поворота блока	пункт 419 (1)							
146. Для безопасного наблюдения за обработкой внутренних поверхностей крупногабаритных деталей карусельные станки оборудованы специальными площадками	пункт 421 (1)							
147. Время остановки шпинделя у станков с мощностью главного привода до 4 кВт и частотой вращения шпинделя до 3 000 об/мин не превышает 3 с	часть первая пункта 429 (1)							
148. В станках с мощностью главного привода более 4 кВт и частотой вращения шпинделя до 2 000 об/мин время остановки шпинделя не превышает 5 с	часть вторая пункта 429 (1)							
149. Не используемые в работе шпиндели выключены	часть вторая пункта 431 (1)							
150. Устройство (противовес или пружина) для возврата шпинделя станка в исходное положение обеспечивает его перемещение на всей длине хода	пункт 432 (1)							
151. При сверлении отверстий в деталях используют стационарные или ручные зажимные приспособления (зажимные устройства, упоры, направляющие, кондукторы и другое)	пункт 434 (1)							
152. Время до остановки шпинделя (без инструмента) после его выключения не превышает 6 с	пункт 440 (1)							
153. Зона обработки деталей в универсальных фрезерных консольных станках, а также в станках с крестовым столом ограждена защитным устройством (экраном)	пункт 441 (1)							
154. В горизонтально-фрезерных станках высотой не более 2 500 мм задний конец шпинделя вместе с выступающим концом винта для закрепления инструмента, а также выступающий из поддержки конец фрезерной оправки ограждены быстросъемными кожухами	пункт 443 (1)							
155. Передаточные валы, карданные соединения, выступающие задние концы шпинделей и шомполов фрезерных станков ограждены	пункт 444 (1)							
156. В универсальных фрезерных станках консольных и с крестовым столом (ширина стола до 630 мм) время остановки шпинделя (без инструмента) после его выключения не превышает 6 с	пункт 445 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
157. Копировальные сверлильно-фрезерные и фрезерные станки имеют конечные выключатели для отключения сверлильных и фрезерных кареток в заданном положении	часть первая пункта 447 (1)							
158. Продольно-строгальные станки для предотвращения выброса стола имеют тормозные, амортизирующие или ограничительные устройства	пункт 449 (1)							
159. Поперечно-строгальные и долбежные станки с ходом ползуна более 200 мм, а также продольно-строгальные станки оснащены устройствами автоматического отвода режущего резца при холостом ходе	пункт 450 (1)							
160. Зона движения стола или ползуна, выходящая за габариты станка, ограждена барьером	пункт 452 (1)							
161. Ползуны поперечно-строгальных станков в своих крайних положениях не выходят за пределы ограждения	пункт 453 (1)							
162. Над зоной выхода протяжки из заготовки на горизонтально-протяжных станках установлен откидной экран со смотровым окном, защищающий работающих от отлетающей стружки и возможного получения травм отлетающими кусками протяжки в случае ее разрыва	пункт 457 (1)							
163. Станки с диаметром обрабатываемого изделия до 1 250 мм оснащены защитными устройствами, ограждающими зону обработки. Для смотровых окон допускается использование органического стекла	пункт 461 (1)							
164. В станках для нарезания конических зубчатых колес с круговым зубом предусмотрена блокировка, исключающая возможность включения движения инструмента от электропривода при пользовании ручным приводом инструмента во время выверки резцов зуборезной головки	пункт 463 (1)							
165. Кромки защитных кожухов шлифовальных кругов у зоны их раскрытия на ширину 15–20 мм окрашены в сигнальный желтый цвет	пункт 467 (1)							
166. Внутренние поверхности защитных кожухов шлифовальных кругов окрашены в желтый цвет полностью	пункт 467 (1)							
167. Нерабочий участок пилы отрезного круглопильного станка имеет ограждение	пункт 469 (1)							
168. Режущее полотно ленточно-отрезных станков по всей его длине (за исключением зоны резания) имеет ограждения, блокированные с пуском станка	часть первая пункта 473 (1)							
169. Шкивы режущего полотна по окружности и с боковых сторон имеют ограждение, блокированное с пуском станка	часть вторая пункта 473 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
170. Устанавливаемые на ленточно-отрезном станке устройства, предназначенные для сварки режущего полотна, имеют ограждения от искр	пункт 476 (1)							
171. При выходе передней части подвижной рамы ножовочных станков за пределы направляющих рама окрашена чередующимися полосами черного и желтого цветов	пункт 478 (1)							
172. Отрезные круги абразивно-отрезных станков ограждены защитными кожухами	пункт 479 (1)							
173. С внешнего торца кожухи имеют удобно снимающиеся или открывающиеся крышки, надежно закрепляемые в рабочем положении	пункт 479 (1)							
174. Кромки защитных кожухов отрезных пил и кругов, а также ленточных пил у зоны их раскрытия имеют сигнальную полосу шириной 15–20 мм желтого сигнального цвета	пункт 480 (1)							
175. Внутренние поверхности кожухов окрашены в желтый цвет полностью	пункт 480 (1)							
176. Направление движения (вращения) инструмента указано стрелкой, помещенной на защитном кожухе инструмента	пункт 483 (1)							
177. Зона обработки и абразивные круги шлифовальных станков ограждены защитным экраном	пункт 488 (1)							
178. В круглошлифовальных станках, работающих со скоростью круга 60 м/с и выше, зона обработки со стороны рабочего полотна закрыта ограждением	часть первая пункта 490 (1)							
179. Абразивные круги на заточных, обдирочных и шлифовальных станках (за исключением внутришлифовальных) ограждены защитными ограждениями	часть первая пункта 491 (1)							
180. Рабочее направление вращения шпинделя абразивного станка указано хорошо видимой стрелкой, помещенной на защитном кожухе абразивного круга или шпиндельной бабки вблизи абразивного круга	пункт 493 (1)							
181. Круги, срок хранения которых истек, испытаны на механическую прочность	пункт 497 (1)							
182. На торцах шлифовальных и отрезных кругов (кроме эльборовых) диаметром 250 мм и более, а также на шлифовальных кругах, предназначенных для работы на ручных шлифовальных машинах, на кругах с рабочей скоростью до 60 м/с нанесена желтая полоса	пункт 498 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
183. На торцах шлифовальных и отрезных кругов (кроме эльборовых) диаметром 250 мм и более, а также на шлифовальных кругах, предназначенных для работы на ручных шлифовальных машинах, на кругах с рабочей скоростью до 80 м/с нанесена красная полоса	пункт 498 (1)							
184. На торцах шлифовальных и отрезных кругов (кроме эльборовых) диаметром 250 мм и более, а также на шлифовальных кругах, предназначенных для работы на ручных шлифовальных машинах, нанесены цветные полосы: зеленая – до 100 м/с; зеленая и синяя – до 120 м/с	пункт 498 (1)							
185. Не устанавливаются на одном шпинделе станка (например, шлифовально-заочного) два круга, диаметры которых отличаются более чем на 10 %	пункт 504 (1)							
186. Ручное полирование и шлифование мелких деталей на полировальных и шлифовальных станках производится с применением специальных приспособлений и оправок (детали в руках не удерживаются)	часть первая пункта 506 (1)							
187. Абразивное полотно ленточно-шлифовальных станков ограждено кожухом по всей длине полотна, за исключением зоны контакта с заготовкой	пункт 509 (1)							
188. У шлифовальных станков с электромагнитными плитами предусмотрены блокирующие устройства, не допускающие перемещения вращающегося шлифовального круга к плите и включение механизированной подачи стола, обеспечивающие автоматический отвод шлифовального круга от обрабатываемого изделия и выключение перемещения стола в случае прекращения подачи или падения ниже допустимого электрического напряжения, подводимого к плите	часть первая пункта 510 (1)							
189. Подручники установлены так, что верхняя точка соприкосновения изделия со шлифовальным кругом находится выше горизонтальной плоскости, проходящей через центр круга, не более чем на 10 мм	пункт 512 (1)							
190. Зазор между подручником и кругом должен устанавливаться не более половины толщины обрабатываемого изделия, но не более 3 мм	пункт 513 (1)							
191. Края подручников со стороны шлифовального круга не имеют выбоин, сколов и других дефектов	пункт 513 (1)							
192. Экран по отношению к кругу расположен симметрично	часть первая пункта 514 (1)							
193. Ширина экрана больше высоты круга не менее чем на 150 мм	часть первая пункта 514 (1)							
194. При невозможности использования стационарного защитного экрана применяются защитные очки или маска	часть вторая пункта 514 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
195. У круглошлифовальных станков кожух закрывается с торца крышкой, прикрепляемой на петлях	пункт 515 (1)							
196. Патроны для закрепления заготовок на внутришлифовальных станках ограждены регулируемыми по длине обрабатываемой заготовки защитными кожухами с буртами у переднего и заднего торцов	часть первая пункта 520 (1)							
197. Внутришлифовальные автоматы, работающие со скоростью вращения абразивного круга свыше 45 м/с, имеют общее ограждение зоны обработки, закрывающее обрабатываемую деталь, приспособление для правки круга и абразивный круг в его крайних положениях	часть вторая пункта 521 (1)							
198. В плоскошлифовальных станках с вертикальным шпинделем предусмотрено регулирование положения защитного кожуха вдоль оси шпинделя соответственно износу абразивного инструмента	пункт 522 (1)							
199. В плоскошлифовальных станках с прямоугольными и круглыми столами установлены не мешающие при работе, необходимого размера и прочности защитные устройства в виде экранов по концам (торцам) прямоугольного стола или ограждения вокруг круглого стола для ограничения разбрызгивания СОЖ и шлама, разлета осколков круга, шлифовальных изделий в случае прекращения подачи электрического напряжения или по другим причинам	пункт 523 (1)							
200. У абразивных станков кромки защитных кожухов, обращенные к инструменту (кругу, ленте) у зоны их раскрытия, окрашены в желтый сигнальный цвет	пункт 527 (1)							
201. Внутренние поверхности кожухов окрашены в желтый цвет	пункт 527 (1)							
202. В случае использования поводковых патронов при шлифовании «в центрах» патроны имеют ограждения, не ограничивающие технологических возможностей станка	пункт 529 (1)							
203. Шлифовальные круги, предназначенные для обработки торцов на внутришлифовальных станках, оснащены защитным кожухом, перемещаемым в осевом направлении по мере износа круга	пункт 530 (1)							
204. Внутришлифовальные станки с установкой обрабатываемых деталей на башмаки и электромагнитный патрон имеют световую сигнализацию о подаче электрического напряжения к патрону	пункт 531 (1)							
205. Гибочные и профилирующие станки оборудованы приемными устройствами (столами и тому подобным) с предохранительными ограждениями	пункт 533 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
206. Гибочные станки (прессы) оснащены упором для установки величин отгибаемой кромки и расстояния между стгибами с механизированным или ручным приводом и указателем положения упора	пункт 535 (1)							
207. Листоправильные многовалковые станки со стороны подачи и приема листов имеют столы (рольганги), оснащенные устройством механизированной подачи и направления листов в валцы и отключающим станок при неправильной подаче листа	пункт 537 (1)							
208. На профилегибочных станках установлены конечные выключатели для ограничения хода подвижных частей в их крайних положениях	пункт 538 (1)							
209. Роликовые станки для гибки и малковки профилей оснащены защитными устройствами, исключающими возможность попадания пальцев работника между роликками и материалами	пункт 539 (1)							
210. Во время растяжения и гибки профиля на профилегибочном станке исключена возможность нахождения людей на расстоянии менее 1 м от профиля	пункт 543 (1)							
211. Зевы передней и задней головок правильно-растяжных станков оснащены открывающимися ограждениями, блокируемыми с пуском станка	пункт 548 (1)							
212. На прессах присутствуют таблички с краткой технической характеристикой и указанием периодичности и мест смазки	абзац второй пункта 550 (1)							
213. На прессах присутствуют указатели предела регулировки шатуна, направления вращения маховика или фрикционных дисков, положений кривошипного вала (для фрикционного прессы – предельного положения ползуна)	абзац третий пункта 550 (1)							
214. На прессах присутствуют световая сигнализация о подаче напряжения в цепь управления, включении главного двигателя, а также показывающая, на какой из режимов работы прессы переключена схема управления	абзац четвертый пункта 550 (1)							
215. Переключатель режимов работы и способов управления прессом установлен в запираемом шкафу	часть первая пункта 551 (1)							
216. Переключатель режимов работы и способов управления прессом установлен вне шкафа при условии наличия в нем замка или съемной ручки	часть первая пункта 551 (1)							
217. Для выполнения ремонтных и наладочных работ прессы оснащены устройством для удержания ползуна в крайнем верхнем положении	пункт 559 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
218. Механические прессы усилием свыше 160 кН (16 тс), кривошипные кромкогибочные прессы и ножницы оборудованы приспособлениями (уравновешивающими), предотвращающими опускание ползуна под действием собственной массы и массы прикрепляемого к нему инструмента при отказе тормоза или при поломке шатуна	пункт 561 (1)							
219. Прессы, на которых производится групповая работа, оборудуются групповым управлением – двуручным для каждого штамповщика, допускающим включение рабочего хода прессы только при одновременном включении всех пусковых приборов	пункт 565 (1)							
220. На двух- и четырехкривошипных прессах установлено не менее двух пульгов управления – с фронта и с задней стороны прессы	пункт 566 (1)							
221. При двуручном управлении включение рабочего хода прессы происходит только при нажатии обеих пусковых кнопок (рычагов) с рассогласованием не более 0,5 секунды	часть первая пункта 567 (1)							
222. Расстояние между пусковыми кнопками составляет не менее 300 мм и не более 600 мм	часть вторая пункта 567 (1)							
223. Каждый последующий ход происходит только после освобождения и последующего нажатия кнопок	часть вторая пункта 567 (1)							
224. Прессы, оборудованные одноручной или педальной системами управления, оснащаются защитными устройствами рабочей (опасной) зоны	часть первая пункта 568 (1)							
225. Конструкция ручной и педальной систем управления исключает одновременное их использование	пункт 569 (1)							
226. Не используется педальное управление прессами при эксплуатации открытых штампов	часть вторая пункта 570 (1)							
227. После окончания работы с использованием педали, педаль сдается в инструментальную кладовую	пункт 571 (1)							
228. Прессы оснащены органами аварийного отключения	часть первая пункта 573 (1)							
229. Прессы с рабочей длиной (длиной стола, гибочной, ножевой, балок и тому подобного) более 2 500 мм оснащены органами аварийной остановки (грос, планка и тому подобное), расположенными по обе стороны стола, гибочной, ножевой балок, или имеют устройство, обеспечивающее аварийное отключение прессы из любой точки рабочей зоны	часть вторая пункта 573 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
230. Механизмы автоматической подачи и другие средства механизации на прессах, представляющие опасность работникам, укрыты ограждениями	пункт 574 (1)							
231. Открытые одностоечные прессы оборудованы прочными ограждениями кривошипно-шатунного механизма и кривошипного вала, не допускающими падения их частей при поломках	пункт 575 (1)							
232. Винтовой фрикционный пресс оборудован двуручным управлением	абзац второй пункта 579 (1)							
233. Винтовой фрикционный пресс оборудован тормозным устройством, обеспечивающим надежное удержание ползуна в верхнем нейтральном положении маховика	абзац третий пункта 579 (1)							
234. На небольших штампах, применяемых на прессах с малым ходом ползуна, для исключения возможности травмирования пальцев предусмотрены зазоры безопасности между подвижными и неподвижными их частями не более 8 мм – между верхним подвижным съёмником и матрицей, между неподвижным нижним съёмником и пуансоном при нахождении ползуна в верхнем положении	абзац второй части первой пункта 585 (1)							
235. На небольших штампах, применяемых на прессах с малым ходом ползуна, для исключения возможности травмирования пальцев предусмотрены зазоры безопасности между подвижными и неподвижными их частями не менее 20 мм – между нижним съёмником и прижимом и пуансонодержателем, между втулками (в штампах с направляющими колонками) и съёмником при нахождении ползуна в нижнем положении	абзац третьей части первой пункта 585 (1)							
236. На прессах с большим ходом ползуна зазор безопасности 20 мм увеличен с таким расчетом, чтобы кисть руки не была прижата при нижнем положении ползуна	часть вторая пункта 585 (1)							
237. Сухари, на которые опираются планки, крепящие штамп к прессу, выполнены одинаковыми по высоте с закрепляемой полкой плиты или несколько выше ее	часть первая пункта 589 (1)							
238. Ремонт и наладка установленных на прессе штампов проводится на выключенном и полностью остановленном прессе после установки ограничителей открытой высоты и (или) других средств, исключающих самопроизвольное движение ползуна пресса вниз	пункт 603 (1)							
239. Удаление застрявших в штампе деталей и отходов осуществляется с помощью соответствующего вспомогательного инструмента при выключенном прессе	пункт 604 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
240. Смазка штампов осуществляется при помощи специальных приспособлений (ручных разбрызгивателей или стационарных смазывающих устройств), исключающих введение рук в опасную зону	пункт 605 (1)							
241. Применяются исправные штампы, матрицы и пуансоны с незагнутыми режущими кромками	пункт 606 (1)							
242. Гильотинные ножницы для резки листового металла оборудованы установленным на уровне неподвижного ножа столом или конвейером для укладки разрезаемых листов	абзац второй пункта 608 (1)							
243. Гильотинные ножницы для резки листового металла оборудованы направляющей и предохранительной линейками, конструкция которых позволяет при работе четко видеть линию реза	абзац третий пункта 608 (1)							
244. Гильотинные ножницы для резки листового металла оборудованы упорами для ограничения подачи разрезаемого листа, регулирование которых механизировано и осуществляется с рабочего места резчика	абзац четвертый пункта 608 (1)							
245. Гильотинные ножницы для резки листового металла оборудованы механическими или гидравлическими прижимами для фиксации разрезаемого материала	абзац пятый пункта 608 (1)							
246. Гильотинные ножницы для резки листового металла оборудованы предохранительными устройствами, заблокированными с пусковыми механизмами, исключающими попадание пальцев под нож или прижимы	абзац шестой пункта 608 (1)							
247. На станине ножниц, в зоне обслуживания прикреплена краткая инструкция с указанием основных мер безопасности и наибольшей толщины разрезаемого материала	пункт 609 (1)							
248. Гильотинные ножницы оборудованы запирающимися на ключ устройствами отключения электродвигателя для исключения пуска ножниц в работу посторонними или не допущенными к работе на них лицами	пункт 610 (1)							
249. Цилиндрические прижимы гильотинных ножниц, установленные перед ограждением (защитным) устройством зоны ножей, закрыты по окружности специальными ограждениями, конструкция которых позволяет регулирование их по высоте в зависимости от толщины разрезаемого материала	пункт 611 (1)							
250. Комбинированные прессножницы оборудованы защитными ограждениями опасных зон, исключающими попадание рук работника под пуансон и ножи	пункт 615 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
251. Многодисковые ножницы в зонах разматывающего и приемного устройств имеют защитные ограждения, устраняющие возможность получения травм концом ленты после схода ее с разматывающего устройства и выхода из ножей после резки	пункт 616 (1)							
252. Роликовые ножницы имеют устройство для регулирования зазора в зависимости от толщины разрезаемого материала, предохранительные приспособления, не допускающие попадания пальцев работника под ножи (ролики), и соответствующие условиям работы столы и тому подобные устройства для поддержания (укладки) разрезаемого металла	пункт 617 (1)							
253. Роботизированные комплексы, гибкие производственные системы, агрегатные станки, обрабатывающие центры, станки с ЧПУ и другие станки, встраиваемые в автоматические линии, имеют защитные устройства, ограждающие зону обработки	пункт 620 (1)							
254. В роботизированных комплексах, гибких производственных системах, агрегатных станках, обрабатывающих центрах, станках с ЧПУ и других станках, входящих в состав автоматических линий или работающих отдельно, механизированные и автоматизированные поворотные столы и барабаны, инструментальные магазины, движущиеся части транспортных и грузочных устройств ограждены	пункт 621 (1)							
255. В автоматических линиях и комплексах с верхним расположением транспортера, в местах прохода людей транспортер находится на высоте не менее 2 200 мм от уровня пола	пункт 623 (1)							
256. Автоматические линии и комплексы, имеющие длину более 20 м, обслуживаемые с двух сторон, при отсутствии безопасных проходов через них оборудованы переходами, обеспечивающими безопасное передвижение людей	пункт 624 (1)							
257. Каждая единица оборудования, входящая в линию, оборудована индивидуальными органами управления, расположенными непосредственно на станке	пункт 631 (1)							
258. На пульте управления имеется световая сигнализация о подаче напряжения в цепь управления линии и отдельных станков, о режиме работы линии, о неполадках в работе линии и отдельных ее станков	пункт 633 (1)							
259. Сигнализация включается автоматически при нажатии пусковой кнопки и сигнализирует не менее 15 с	часть вторая пункта 634 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
260. Включение оборудования начинается автоматически после окончания действия сигнала	часть вторая пункта 634 (1)							
261. Роботизированные комплексы, размещенные в помещении цеха, имеют ограждение высотой не менее 1 500 мм	часть первая пункта 637 (1)							
262. Дверь ограждения заблокирована с пуском в работу роботизированных комплексов в автоматическом режиме. При невозможности устройства блокировки дверь оборудована цифровым замком и плакатом с надписью «Посторонним вход воспрещен»	часть вторая пункта 637 (1)							
263. Для профилактического осмотра и ремонта всех устройств автоматической линии и комплексов (транспортеров, трубопроводов и тому подобного), расположенных под полом, предусмотрены места для свободного доступа к этим устройствам	пункт 639 (1)							
264. Люки плотно закрываются рифлеными крышками заподлицо с полом	пункт 639 (1)							
265. Станки, на которых применяются открытые электроды и осуществляется полив зоны обработки, имеют ограждение рабочей зоны, изготовленное из негорючего материала, для защиты обслуживающего персонала от брызг рабочей жидкости	пункт 644 (1)							
266. Пуск станка заблокирован с включением системы отсоса воздуха из рабочей зоны	часть вторая пункта 645 (1)							
267. Ванны оборудованы переливными устройствами	пункт 650 (1)							
268. На станке имеется табличка с указанием установленного для станка уровня рабочей жидкости над обрабатываемой деталью	пункт 651 (1)							
269. Все токоведущие части станков ограждены. Конструкция блокировок исключает снятие ограждений до отключения напряжения	пункт 661 (1)							
270. Все нетоковедущие металлические конструкции станка заземлены	пункт 662 (1)							
271. Настройка аппаратуры и регулировка технологических режимов осуществляются не менее чем двумя лицами	часть вторая пункта 664 (1)							
272. На неработающем станке ванны опущены и закрыты металлической крышкой	пункт 666 (1)							
273. Станки с герметичной рабочей камерой оснащены блокировкой, исключающей возможность ее открывания до окончания цикла обработки и полного удаления газов из камеры	часть третья пункта 674 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
274. Неизолированные токоведущие части электрохимических станков, электропроводы низкого напряжения закрыты или ограждены металлическими кожухами	пункт 681 (1)							
275. Цвет изоляции потенциального провода красный, а провода для заземления двухцветные (зелено-желтые)	пункт 696 (1)							
276. Ванны оборудованы встроенными бортовыми отсосами и устройствами для охлаждения (нагрева) рабочей жидкости	пункт 702 (1)							
277. Включение возбуждения генератора заблокировано с крышкой ванны	пункт 703 (1)							
278. Зона вращения роторов автоматических роторных линий имеет ограждение, заблокированное с пуском линии, и оснащена фотоэлектронной защитой	пункт 706 (1)							
279. Рабочие зоны технологических роторов, выполняющих операции с повышенной вероятностью разрушения тяжело нагруженных или быстро вращающихся инструментов, ограждены экранами	пункт 710 (1)							
280. В конструкции главного привода линии предусмотрен механизм ручного поворота, заблокированный с пуском линии	абзац второй пункта 711 (1)							
281. В помещении для испытаний вывешена инструкция по проведению испытаний	пункт 715 (1)							
282. Стенд имеет камеру, обеспечивающую защиту работника от осколков круга при его возможном разрыве при испытании, с блокировкой, исключающей включение привода при открытой испытательной камере и открывание камеры до полной остановки шпинделя	пункт 717 (1)							
283. Технический осмотр испытательных стенов производится не реже одного раза в 2 месяца с обязательной регистрацией результатов осмотра в журнале	часть первая пункта 721 (1)							
284. Результаты испытаний записываются в журнал. В случае разрыва круга указывается скорость, при которой произошел разрыв	пункт 732 (1)							
285. Ручной слесарный инструмент и приспособления повседневного применения для индивидуального или бригадного пользования закреплены за работниками	пункт 734 (1)							
286. На каждом домкрате указан: инвентарный номер, грузоподъемность и принадлежность структурному подразделению (цеху, участку)	пункт 747 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
287. В цехах и на участках, где одновременно производится обработка изделий из титана, магния и их сплавов, транспортировка заготовок и деталей производится в индивидуальной таре, на которой краской нанесены надписи «магниий», «титан»	пункт 779 (1)							
288. В цехах или на участках по обработке изделий из титана, магния и их сплавов предусмотрены ящики с сухим песком	часть первая пункта 780 (1)							
289. Подача охлаждающей жидкости заблокирована с пуском станка	пункт 784 (1)							
290. Подручники и кожки шлифовальных станков, на которых производится обработка деталей из магниевых сплавов, изготовлены из цветного металла	пункт 790 (1)							
291. Оборудование, предназначенное для обработки изделий из бериллия и его сплавов, имеет укрытия с местной вытяжной вентиляцией	пункт 793 (1)							
292. Шлифовка изделий из бериллия и его сплавов производится только мокрым способом	пункт 794 (1)							
293. Полы в помещениях, где проводятся работы с бериллием и бериллийсодержащими сплавами, оборудованы трапами для стока промывных вод	пункт 795 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

_____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия, должность служащего проверяющего проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Межотраслевые правила по охране труда при холодной обработке металлов, утвержденные постановлением Министерства промышленности Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 июля 2004 г. № 7/92.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа). Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).



Приложение 60
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
11.01.2019 № 3
(в редакции приказа Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
06.12.2022 № 115)

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
КОНТРОЛЬНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ (ЧЕК-ЛИСТ) №

в сфере надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда

ЗАПОЛНЕН: в ходе проверки
при планировании проверки
ВИД ПРОВЕРКИ: выборочная внеплановая

Инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего, контактный телефон проверяющего (руководителя проверки) или должностного лица, направившего контрольный список вопросов (чек-лист): _____

Дата начала заполнения	Дата завершения заполнения	Дата направления
<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число	<input type="text"/> <input type="text"/> число
<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц	<input type="text"/> <input type="text"/> месяц
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> год

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕРЯЕМОМ СУБЪЕКТЕ

Учетный номер плательщика _____

Наименование (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) проверяемого субъекта _____

Место нахождения проверяемого субъекта (объекта проверяемого субъекта) _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Место осуществления деятельности _____

(адрес, телефон, факс, адрес электронной почты)

Необходимые характеристики объекта проверяемого субъекта _____

(среднесписочная

численность работающих, код вида основной деятельности по ОКРБ 005-2011 и его расшифровка)

Инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта _____

Перечень требований, предъявляемых к проверяемому субъекту

Формулировка требования, предъявляемого к проверяемому субъекту	Структурные элементы нормативных правовых актов, устанавливающих требования	Сведения о соблюдении требований проверяемым субъектом по данным								Примечание
		проверяемого субъекта		проверяющего субъектом				не требуется		
		да	нет	да	нет	да	нет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1. При направлении водителя автомобиля в рейс продолжительностью более одних суток проведён целевой инструктаж по охране труда	часть вторая пункта 9 (1 ¹)									
2. На бортах автомобилей-самосвалов нанесена контрастная краской надпись «Не работать без упора под поднятым кузовом!»	пункт 11 (1)									
3. Лестницы, переходные мостики и рабочие площадки на транспортном средстве находятся в исправном состоянии, очищены от грязи, льда и снега	пункт 17 (1)									
4. Рабочие площадки, находящиеся на высоте более 0,7 м, оборудованы исправным ограждением (перилами)	пункт 17 (1)									
5. Трамвай (троллейбус), установленный на смотровую канаву или в ремонтную зону (мастерскую), заторможен, выключены электрические цепи, сняты токоприемники с контактных проводов, опущены и закреплены штанги токоприемников	пункт 32 (1)									
6. Наружная мойка транспортных средств, в том числе с применением установок высокого давления, должна проводиться на постах мойки с использованием работающих средств индивидуальной защиты, препятствующих попаданию на их тело воды и моющих растворов	пункт 46 (1)									
7. Аппарель, трапы и дорожки на постах мойки имеют шероховатую (рифленую) поверхность	пункт 47 (1)									
8. Моющая установка (машина) оборудована звуковой сигнализацией	пункт 50 (1)									
9. Тара, используемая для заправки антифризом (тосолом), имеет надпись «Только для антифриза (тосола)»	часть вторая пункта 59 (1)									
10. Работодателем установлен перечень ремонтных работ, которые могут выполняться водителем на линии	часть первая пункта 61 (1)									
11. Оборудованы и оснащены места (посты) для выполнения работ по техническому обслуживанию (ТО) и ремонту (Р) транспортных средств	пункт 92 (1)									



1	2	3	4	5	6	7	8	9
12. При необходимости выполнения работ под транспортным средством, находящимся вне осмотровой канавы, подъемника, эстакады, работающие обеспечены лежаками	пункт 96 (1)							
13. Грузовые тележки для транспортирования агрегатов имеют стойки и упоры	пункт 99 (1)							
14. В зоне ТО и Р транспортных средств легковоспламеняющиеся и горючие жидкости, отработанное масло, порожняя тара из-под топлива, смазочные материалы и антифриз отсутствуют	абзацы третий, шестой пункта 100 (1)							
15. В подпятном (рабочем) положении плунжер гидравлического подъемника зафиксирован упором или штангой	пункт 104 (1)							
16. При перерыве в работе электроинструмента или прекращении подачи электрической энергии электроинструмент отсоединен от электрической сети	пункт 105 (1)							
17. Уборка рабочего места от пыли, мусора и отходов производства (опилки, стружка и др.) выполняется щеткой	пункт 106 (1)							
18. Транспортное средство, установленное на пост ТО и Р, закреплено не менее чем двумя противоопкатными упорами под его колеса	часть первая пункта 108 (1)							
19. На рулевое колесо автомобиля, автобуса, на задний борт автомобиля, автобуса, имеющего дублирующее устройство для пуска двигателя, установлены (вывешены) предупреждающие таблички с надписью «Двигатель не запускать! Работают люди!»	часть вторая пункта 108 (1)							
20. При ремонтных работах на видных местах трамвая (троллейбуса), в том числе у контроллера управления и на заднем борту троллейбуса, установлены (вывешены) предупреждающие таблички с надписью «Токоприемники не ставить. Работают люди!»	пункт 109 (1)							
21. При выкатывании осей (мостов) из-под троллейбуса троллейбус поднят подъемником и установлен на страховочные подставки	пункт 121 (1)							
22. Перед подъемом в кабине (на рулевом колесе или ручке контроллера) и на задней части трамвая (троллейбуса) установлены (вывешены) предупреждающие таблички с надписью «Токоприемники не ставить. Работают люди!»	пункт 144 (1)							
23. При ТО и Р крышевого оборудования обеспечено ограждение рабочих мест	пункт 158 (1)							
24. При ТО и Р крышевого оборудования на крыше трамвая (троллейбуса) расположен электроизолирующий коврик из рифленой резины	пункт 159 (1)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9
25. Перед началом выполнения работ по ТО и Р трамвая трамвайный вагон заторможено стояночным тормозом, установлены под колесо трамвая противооткатные упоры и отключен автоматический выключатель электрооборудования трамвая	пункт 166 (1)							
26. Промазка покрышек и починок материалов клеом производится на столах, верстаках или стендах, оборудованных местной вытяжной вентиляцией	пункт 177 (1)							
27. При нанесении клея вручную используется малярная кисть, ручка которой снабжена отражателем	пункт 178 (1)							
28. Сушка ремонтируемых покрышек и починок материалов после промазки клеом проводится в закрытых сушильных камерах, оборудованных местной вытяжной вентиляцией	пункт 179 (1)							
29. Монтажные и демонтажные работы с шинами выполняются в шиномонтажном (ином приспособленном для этих работ помещении) с применением специального оборудования, приспособлений и инструментов, ограждений	пункт 180 (1)							
30. Демонтаж шины выполняется на специальном стенде (или с помощью специального съемного устройства)	пункт 183 (1)							
31. Накачивание шин в сборе с ободом колеса производится в специальном металлическом ограждении, способном защищать работающих от ударов съемными деталями обода колеса при самопроизвольном демонтаже	пункт 186 (1)							
32. Площадки и полы в помещениях для хранения (стоянки) транспортных средств имеют разметку	пункт 196 (1)							
33. Помещения для хранения (стоянки) транспортных средств имеют ворота, открывающиеся наружу и фиксируемые в открытом положении	пункт 199 (1)							
34. Помещения для хранения (стоянки) транспортных средств имеют приточно-вытяжную вентиляцию	пункт 200 (1)							
35. Поверхность открытых площадок для хранения (стоянки) транспортных средств ровная, очищена от грязи, снега и льда	часть вторая пункта 203 (1)							
36. Открытые площадки для хранения (стоянки) транспортных средств с газобаллонным оборудованием, а также посты (площадки) для выпуска сжатого природного газа расположены на расстоянии не менее 15 м от открытых площадок для хранения (стоянки) транспортных средств, работающих на жидком топливе	пункт 204 (1)							



1	2	3	4	5	6	7	8	9
37. Площадки для хранения (стоянки) транспортных средств, перевозящих опасные грузы, расположены на расстоянии не менее 12 м друг от друга и от площадок для хранения (стоянки) других транспортных средств	пункт 209 (1)							
38. Транспортные средства, требующие ремонта, хранятся отдельно от исправных транспортных средств	пункт 211 (1)							

¹ Порядковый номер в Перечне нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность государственного гражданского служащего проверяющего (руководителя проверки))

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность служащего представителя проверяемого субъекта)

«__» _____ 20__ г.

Перечень нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, в соответствии с которыми предъявлены требования:

1. Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации автомобильного и городского электрического транспорта, утвержденные постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 4 декабря 2008 г. № 180/128.

Пояснения по заполнению контрольного списка вопросов (чек-листа):

1. При заполнении проверяемым субъектом контрольного списка вопросов (чек-листа) указываются:

в титульном листе:

дата начала и завершения заполнения контрольного списка вопросов (чек-листа). В соответствии с частью третьей пункта 17 Положения о порядке организации и проведения проверок, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 октября 2009 г. № 510, информация по контрольному списку вопросов (чек-листу) должна быть представлена проверяемым субъектом контролирующему (надзорному) органу не позднее десяти рабочих дней со дня получения указанного контрольного списка вопросов (чек-листа);

инициалы, фамилия, должность, контактный телефон представителя (представителей) проверяемого субъекта;

в перечне требований, предъявляемых к проверяемому субъекту, в графах 3–5 напротив каждого требования указывается знак «+»:

позиция «Да» (графа 3), если предъявляемое требование реализовано в полном объеме по проверяемому субъекту (объекту проверяемого субъекта);

позиция «Нет» (графа 4), если предъявляемое требование не реализовано или реализовано не в полном объеме;

позиция «Не требуется» (графа 5), если предъявляемое требование не подлежит реализации проверяемым субъектом и (или) надзору применительно к данному проверяемому субъекту);

позиция «Примечание» (графа 9) отражает поясняющие записи, если предъявляемое требование реализовано не в полном объеме, и иные пояснения.

2. Дата направления заполняется проверяющим (руководителем проверки) при направлении контрольного списка вопросов (чек-листа).

Графы 6–8 заполняются проверяющим (руководителем проверки) при проведении проверки.

3. Последний лист контрольного списка вопросов (чек-листа) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта. При проведении внеплановой проверки контрольный список вопросов (чек-лист) подписывается руководителем юридического лица (его обособленного подразделения), индивидуальным предпринимателем, работником проверяемого субъекта или иным лицом, уполномоченным в установленном законодательством порядке представлять интересы проверяемого субъекта, после заполнения его проверяющим (руководителем проверки) (при ознакомлении).

*Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь:
<https://mintrud.gov.by/ru/formi-kontr-vopr-ru>*