



## ЕЩЕ РАЗ ВСПОМНИТЬ ОБ ОШИБКАХ

**Организация работы на деревообрабатывающем и металлообрабатывающем оборудовании, проведение сварочных и грузоподъемных операций, профилактика пожаров, аварий и инцидентов – эти и другие вопросы были рассмотрены в ходе семинара, посвященного созданию здоровых и безопасных условий труда в промышленности, прошедшего в Бобруйске на базе ОАО «ФандОК».**

В прошлом году впервые за достаточно продолжительный период времени показатели производственного травматизма в Бобруйске дали неприятный «плюс». Причем, как отметила заместитель председателя горисполкома В. А. Омелюсик, по всем ЧП необходимо провести детальный анализ. И не столько для наказания виновных. Стоит другая задача – установить причины несчастных случаев, устранить их, а также определить в организациях четкую зону ответственности каждого работника и специалиста в сфере охраны труда. Кроме того, напомнила В. А. Омелюсик, в целях профилактики организациям важно более активно задействовать еще один важный ресурс – общественный контроль. Именно этот механизм позволяет оперативно выявлять факторы риска и принимать меры по их ликвидации.

С чего начинается безопасность? По словам генерального директора ОАО «ФандОК» А. И. Партянкова, ответ на этот вопрос очевиден – с формирования ответственности за свою работу и дисциплины. В частности, с целью создания корпоративной культуры на предприятии было введено условие обязательного использования униформы, отремонтированы бытовые помещения, приведены в порядок производственные цехи и территория, уста-

новлено видеонаблюдение, благодаря которому можно отследить отклонения от технологических процессов и требований безопасности. При этом стали использоваться более строгие подходы к применению талонной системы контроля в области охраны труда – в настоящее время нарушители без каких-либо исключений лишаются премий, выплат к праздничным датам и медицинской страховки.

Наконец, ужесточилось отношение к нетрезвым работникам. Меры воздействия применяются не просто к самому нарушителю трудовой дисциплины – параллельно практикуется депремирование мастера и представителя службы охраны ОАО, пропустивших такого работника на территорию предприятия.

Между тем, констатировал первый заместитель начальника Могилевского областного управления Департамента госинспекции труда Д. В. Малахов, в целом по области проблема употребления спиртных напитков по-прежнему вызывает тревогу. Как настораживает и следующий факт: по данным анализа за прошлый год, 56,7 % несчастных случаев в организациях Могилевской области были обусловлены прежде всего низкой трудовой и производственной дисциплиной самих потерпевших либо других работников, а также их личной неосторожностью. С учетом этого, отметил начальник Могилевского областного управления Департамента госинспекции труда С. А. Жигунов, организациям необходимо уделять пристальное внимание персонифицированному учету нарушений работающими требований по охране труда. Он является основанием для принятия точечных решений – скажем, о проведении повторного инструктажа, направлении на внеочередную проверку знаний по охране труда либо привлечении к ответственности. Причем любой работник должен понимать неизбежность наказания за нарушения.



Одновременно никто не снимает ответственности с должностных лиц. Допуск работника к выполнению заданий без необходимой профессиональной подготовки, инструктажа, стажировки и проверки знаний, отсутствие схем движения транспорта по территории организации и схем строповки грузов, неопределение конкретных мест хранения сырья и готовой продукции, неприведение в соответствие с нормами освещения рабочих мест, неограждение перепадов по высоте, несвоевременный осмотр зданий и сооружений, отсутствие СИЗ – примеров «пробелов» в безопасной организации работ немало. А плюс ко всему возникают вопросы по оборудованию. То, что оно должно быть исправным и использоваться строго по назначению, по сути, является аксиомой. Но этого мало. Необходимо, чтобы современное оборудование исключало как минимум три фактора риска: вероятные кон-

такт работника с режущими частями, контакт работника с вращающимися деталями, а также выброс обрабатываемой заготовки.

– Проблема обеспечения безопасности в первую очередь решается на уровне субъектов хозяйствования, в то же время мы сталкиваемся с ситуациями, когда количество нарушений, выявляемых теми же мобильными группами, оказывается в десятки раз большим, чем непосредственно в организациях, – отметил Д. В. Малахов. – В связи с этим сегодня необходимо дать объективную оценку реализации своих должностных обязанностей руководителями и инженерами по охране труда, а также оценку реализации своих полномочий председателями профкомов, и в том числе – с применением чек-листов.

**Подготовил:**

**С. И. ГРИБ,**

*главный редактор журнала*