



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ: ВАРИАНТЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

С 1 января 2009 г. в Республике Беларусь введено профессиональное пенсионное страхование (далее – ППС) отдельных категорий работников, занятых в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности (Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании»).

Основной целью профессионального пенсионного страхования является предоставление профессиональной пенсии в качестве целевого возмещения утраты заработной платы вследствие прекращения работы в особых условиях труда.

Стоит отметить, что, в частности, медицинские работники участвуют в профессиональном пенсионном страховании по трем основаниям.

Во-первых, как медицинские работники по перечню учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников (вид деятельности – МЕДРАБ). В данном случае **размер взносов работодателя на ППС составляет 4 % от начисленной заработной платы работника.**

Справочно. Перечень учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников утвержден постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 (с изм. и доп.).

Во-вторых, как работники, занятые полный рабочий день на работах с особо вред-

ными и особо тяжелыми условиями труда по списку производств, работ, профессий, должностей и показателей, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 (с изм. и доп., далее – Список № 1). В данном случае **размер взносов работодателя на ППС составляет 9 % от начисленной заработной платы работника.**

В-третьих, как работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда по списку производств, работ, профессий, должностей и показателей, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 (с изм. и доп., далее – Список № 2). В этом случае **размер взносов работодателя на ППС составляет 6 % от начисленной заработной платы работника.**

Пример условного расчета взносов ППС

Профессия	Средняя зарплата (руб.)	Размер накоплений взносов ППС 4 % (руб.)	Размер накоплений взносов ППС 6 % (руб.)	Размер накоплений взносов ППС 9 % (руб.)
Врач	2 600	105	155	235
Мед-персонал	1 500	60	90	135

В указанном размере взносы ежемесячно поступают в Фонд, капитализируются и накапливаются для последующей выплаты профессиональной пенсии в пределах накоплений.

Существуют следующие виды профессиональных пенсий.

Досрочная – исчисление ежемесячного размера досрочной профессиональной пенсии производится путем деления суммы пенсион-



ных сбережений на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица.

Общие условия для назначения:

- достижение требуемого для назначения пенсии возраста;
- наличие установленного профессионального и (при необходимости) общего трудового стажа.

Условия для назначения досрочной профессиональной пенсии медицинским работникам (с видом деятельности – МЕДРАБ)

Пол	Возраст	Профессиональный стаж
Мужчины	Раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет	не менее 30 лет
Женщины		не менее 25 лет

Условия для назначения досрочной профессиональной пенсии медработникам, занятым на работах по Списку № 1 или Списку № 2

Основание	Пол	Возраст	Профессиональный стаж	Общий стаж
Список № 1	Мужчины	Раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет	Не менее 10 лет	Не менее 20 лет
	Женщины	установленного пенсионного возраста на 10 лет	Не менее 7 лет и 6 месяцев	Не менее 15 лет
Список № 2	Мужчины	Раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет	Не менее 12 лет 6 месяцев	Не менее 25 лет
	Женщины	пенсионного возраста на 5 лет	Не менее 10 лет	Не менее 20 лет

Дополнительная – после достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Выплачивается в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения в пределах суммы накоплений.

Важно! Профессиональная пенсия не наследуется.

При этом нужно отметить, что работники, подлежащие ППС, у которых отсутствует специальный стаж работы до 1 января 2009 г. или его продолжительность составляет менее половины требуемого для назначения трудовой пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу, вправе вместо формирования профессиональной пенсии выбрать ежемесячную доплату.

Размер ежемесячной доплаты работника определяет работодатель, но при этом он **не может быть менее суммы взносов на ППС** за этого работника.

Профессия	Средняя зарплата (руб.)	Размер доплаты (взносы ППС 4 %) (руб.)	Размер доплаты (взносы ППС 6 %) (руб.)	Размер доплаты (взносы ППС 9 %) (руб.)
Врач	2 600	104	156	235
Мед-персонал	1 500	60	90	135

Необходимо отметить плюсы ежемесячной доплаты:

- зарплата увеличивается в текущем периоде;
- возможность вложить полученные деньги в дополнительное накопительное страхование и получить пенсию (наследуемую) в двойном размере от пенсии ППС.

В то же время у ежемесячной доплаты есть и минус – это потеря права на досрочный выход на пенсию.

Важно! Доплата оформляется путем подачи работодателю письменного заявления. Решение о праве работника на доплату



принимается работодателем по результатам изучения документов о продолжительности специального стажа.

Работник в любое время вправе изменить принятое им решение и вернуться к формированию профессионального стажа и права на профессиональную пенсию (досрочную или дополнительную), выразив свое желание в новом письменном заявлении работодателю. В этом случае работодатель обязан возобновить уплату взносов на ППС.

Выплата ежемесячной доплаты производится **до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста.**

Необходимо также сказать о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии.

Этот новый вид страхования введен с 1 октября 2022 г. в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» в целях повышения материального обеспечения в старости.

Правила участия в дополнительном накопительном пенсионном страховании следующие:

- право участия в добровольном страховании накопительной пенсии предоставлено всем работающим гражданам (за исключением инвалидов I и II группы), у которых до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет;
- страхование осуществляется на основании заключенного договора между работающим гражданином и государственным предприятием «Стравита»;
- работающий гражданин направляет определенный процент своей заработной

платы на накопление дополнительной пенсии (в размере от 1 до 10 %) и равный процент (но не более 3) направляет работодатель. При этом затраченные средства работодателя возмещает бюджет фонда.

Важно! Накопленная пенсия наследуется.

Профессия	Средняя зарплата (руб.)	Сохранить сбережения как ППС 4 % (руб.)	Остаток ежемесячной доплаты (руб.)
Врач	2 600	52 (работник) + 52 (ФСЗН)	52
Мед-персонал	1 500	30 (работник) + 30 (ФСЗН)	30

Профессия	Средняя зарплата (руб.)	Сохранить сбережения как ППС 6 % (руб.)	Остаток ежемесячной доплаты (руб.)
Врач	2 600	78 (работник) + 78 (ФСЗН)	78
Мед-персонал	1 500	45 (работник) + 45 (ФСЗН)	45

Профессия	Средняя зарплата (руб.)	Сохранить сбережения как ППС 6 % (руб.)	Остаток ежемесячной доплаты (руб.)
Врач	2 600	156 (работник) + 78 (ФСЗН)	78
Мед-персонал	1 500	90 (работник) + 45 (ФСЗН)	45

Центральный районный отдел МГУ ФСЗН