

ОРИЕНТИР ДАЕТ ЧЕК-ЛИСТ

На уровне районов необходимо не только постоянно держать в поле зрения вопрос своевременного устранения выявленных нарушений требований безопасности – одновременно нужно разобраться, почему эти нарушения периодически повторяются, а также выстроить четкую систему их предупреждения. Такую задачу поставил заместитель председателя Могилевского облисполкома В. А. Малашко в ходе заседания областной комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, прошедшего в рамках Единого областного дня охраны труда.

Самосвалы и дорожно-строительная техника, техника для подземных работ и стальное литье. Во многом благодаря значительному росту интереса со стороны россиян филиал ОАО «БЕЛАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ» в г. Могилеве – «Могилевский автомобильный завод им. Кирова» уже обеспечен заказами до конца текущего года. Однако необходимость интенсивно работать не отменяет главного – устранения потенциальных рисков. Поэтому участникам организованного на базе автозавода семинара на тему «Соблюдение законодательства и безопасные условия труда на промышленных предприятиях Октябрьского района г. Могилева», прошедшего накануне заседания областной комиссии по профилактике, еще раз напомнили об основных требованиях к производству и, в частности, требованиях к территории, зданиям и сооружениям, складированию грузов, сырья и материалов, схемам

движения транспорта и скоростным режимам, обустройству осмотровых канав и использованию напольного безрельсового транспорта, к кранам, станкам, конвейерам и слесарному инструменту. А еще рассказали о дополнительных резервах обеспечения безопасности, и в том числе в рамках осуществления общественного контроля.

Вопрос, как повысить его эффективность, обсуждается достаточно давно. И на предприятии нашли свой ответ. Во-первых, сообщил технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ОАО «БЕЛАЗ» профсоюза «Белпрофмаш» А. Н. Козловский, для более продуктивной работы организуется обучение общественных инспекторов по 20-часовой программе. Во-вторых, коллективным договором определено: общественный инспектор с согласия нанимателя имеет право осуществлять контроль в течение 2 часов в неделю. А в-третьих, тем же колдоговором для активных общественных инспекторов предусмотрены бонусы – выплата ежеквартальных премий.

Результатом становится выявление рисков. При этом на предприятии налажен канал распространения информации о замечаниях общественных инспекторов посредством группы в Viber. Каждое из этих замечаний в обязательном порядке рассматривается нанимателем с привлечением всех заинтересованных служб. И принятием оперативных решений.

Между тем, как отметил первый заместитель начальника Могилевского областного управления Департамента государственной инспекции труда Д. В. Малахов, на уровне организаций необходимо значительно активизировать профилактическую работу. В прошлом году в области было отмечено некоторое снижение общего количества производственных



травм. И в то же время произошел рост ЧП со смертельным исходом.

Казалось бы, ситуацию удалось изменить в I квартале. По сравнению с аналогичным периодом 2022-го число случаев смертельных травм на производстве уменьшилось. Однако общий показатель травматизма наоборот вырос.

– Как показал анализ, в прошлом году наибольшее число работников пострадало в результате воздействия движущихся предметов, падения потерпевших при передвижении или с высоты, а также падения на потерпевших предметов и конструкций, – констатировал Д. В. Малахов. – В связи с этим нужно напомнить: чтобы предупредить падения при передвижении, следует привести территорию, рабочие места, площадки обслуживания оборудования, внутрицеховые полы организаций в соответствие с требованиями законодательства об охране труда. А чтобы избежать обрушения конструкций, необходимо проведение своевременных и качественных осмотров зданий и сооружений.

В прошлом году в области 56,7 % всех несчастных случаев были обусловлены прежде всего низкой трудовой и производственной дисциплиной самих потерпевших, других работников и их личной неосторожностью. Помочь в решении этой проблемы может внедрение персонифицированного учета нарушений требований по охране труда, допускаемых работающими в организациях. Такой учет должен исключить случаи сокрытия фактов нарушений, поспособствовать выявлению существующих рисков травмирования, выработке мероприятий по их минимизации, а также закрепить принцип неизбежности наказания за нарушения. И, к слову, сегодня стоит задача: к концу текущего года персонифицированный учет нарушений должен функционировать во всех организациях области с численностью работников более 15 человек.

Не менее важное направление – повышение ответственности нанимателей. Невыпол-

нение или ненадлежащее выполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда в прошлом году стали причиной почти каждого третьего случая производственного травматизма. Поэтому в области проводится оценка эффективности работы этих лиц, а также оценка реализации своих полномочий председателями профсоюзных комитетов организаций с использованием новых, усовершенствованных чек-листов.

Между тем, как было озвучено в ходе состоявшегося на базе завода «Могилевтрансмаш» ОАО «МАЗ» заседания комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при облисполкоме, в I квартале текущего года с помощью разработанных чек-листов специалистами управлений по труду, занятости и социальной защите гор-райисполкомов была изучена работа по охране труда в 141 организации Могилевщины разных сфер деятельности, и в том числе 36 организаций, где в 2022 г. произошли несчастные случаи.

– Анализ чек-листов показал, что в отдельных организациях проводится достаточно серьезная и постоянная работа, – сообщила заместитель председателя комитета по труду, занятости и социальной защите Могилевского облисполкома Ж. И. Дудкина. – Однако примерно в половине организаций возникают вопросы. Они касаются как руководителей, так и непосредственных специалистов по охране труда, а также их помощников – общественных инспекторов.

Так, приходится констатировать, что наиболее проблемными для организаций сельхозпроизводства являются вопросы безопасной эксплуатации оборудования и территории, обеспечения работников СИЗ и санитарно-бытовыми помещениями, внедрения СУОТ и системы персонифицированного учета нарушений требований по охране труда.

Есть случаи, когда тема охраны труда не затрагивается на совещаниях у руководителей.



Выяснилось, что в некоторых организациях специалисты по охране труда отсутствовали, а в некоторых работали не должным образом: не осуществляли контроль за своевременностью и качеством проведения инструктажей, не проводили обследования структурных подразделений, не выдавали должностным лицам предписания об устранении нарушений или же не принимали участия в проверке знаний по вопросам охраны труда.

Кроме того, чек-листы показали, что общественные инспекторы осуществляют работу по охране труда лишь в половине сельхозорганизаций. Были выявлены недостатки и в работе председателей профкомов – далеко не все из них являлись членами комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда и принимали участие в подготовке и проведении организационных мероприятий по охране труда (смотри, конкурсы, рейды, месячники и другое).

Во многом аналогичная картина наблюдается в организациях без ведомственной подчиненности. Также недоработки выявлены и в практически трети организаций промышленности, строительства, ЖКХ, сферы услуг, – хотя в них предусмотрены отделы либо службы охраны труда.

– Нельзя сказать, что у нас есть только проблемы. В сфере обеспечения здоровых и безопасных условий на производстве можно привести множество по-настоящему положительных примеров, – заметила Ж. И. Дудкина. – Однако всем нужно помнить, что обеспечение охраны труда – это повседневная работа. И только при наличии убеждения руководителя организации и работников в том, что она является важным элементом общей культуры производства, можно рассчитывать на качественно новый уровень.

Р. С. В ходе заседания комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Могилевском облисполкоме были подведены итоги смотрок конкурса на лучшую организацию по охране труда за 2022 г. и определены победители.

Начальник Могилевского областного управления Департамента государственной инспекции труда С. А. Жигунов также подчеркнул: в целом в регионах достаточно эффективно реализуются полномочия, предоставленные Законом «Об охране труда». Однако недостатки встречаются и здесь. Отмечаются случаи, когда районными комиссиями по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости принимаются решения без указания конкретных исполнителей, не обеспечивается контроль за исполнением этих решений, комиссиями не иницируется привлечение к ответственности руководителей организаций за нарушение требований безопасности. Не везде налажены своевременные проверки знаний по охране труда руководителей вновь созданных организаций. Есть прецеденты, когда в состав мобильных групп не включаются представители всех заинтересованных надзорных органов, и ситуации, когда мобильные группы посещают не все запланированные организации и объекты.

Обратить особое внимание на эти моменты – задача райисполкомов. Но при этом основной акцент опять же должен быть сделан на конкретных организациях.

– «Чек-листы показывают не просто общее положение дел в отраслях и регионах, но конкретные узкие места: где и в чем недоработал тот или иной руководитель, служба охраны труда либо профсоюз, – отметил С. А. Жигунов. – На основе анализа этих данных нужно выстроить систему работы и, безусловно, наладить контроль за ее функционированием.

Подготовил:

С. И. ГРИБ,

главный редактор журнала



Среди организаций непроизводственной сферы ими стали:

3-е место – государственное учреждение социального обслуживания «Хотимский психоневрологический дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

2-е место – государственное учреждение образования «Каменская средняя школа Бобруйского района»;

1-е место – государственное учреждение образования «Техтинская средняя школа Бельничского района».

Среди организаций производственной сферы:

3-е место – бельничский сельскохозяйственный производственный кооператив «Колхоз «Родина»;

2-е место – государственное лесохозяйственное учреждение «Чаусский лесхоз»;

1-е место – иностранное общество с ограниченной ответственностью «Кровельный завод ТехноНИКОЛЬ».

Победителям присвоено звание «Образцовая организация Могилевской области по охране труда».